



RAPORT ANUAL 2024

Intocmit în conformitate cu OMFP 2844/2016 si Regulamentul ASF nr.5/2018

Denumirea societatii:	REVA SA
Data raportului:	12.03.2025
Sediul social:	SIMERIA, Str. Ateliereilor, nr.32, jud. Hunedoara
Numărul de telefon/fax:	0254/260.402, 0254/262.050
Codul unic de înregistrare la Oficiul Registrul Comerțului:	RO 2150217
Numărul de ordine în Registrul Comerțului:	J1992000643200
Piața reglementată pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise:	ATS-AeRO
Capitalul social subscris si varsat:	3.730.463 lei
Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societatea comerciala:	- acțiuni dematerializate în număr de 1.492.185 - valoare nominala este 2,5 RON/actiune

1. Analiza activitatii societatii comerciale

A. Descrierea activității de bază a societății comerciale

Activitatea principală constă în construcția și repararea materialului rulant - grupa CAEN: 3020 „Fabricarea materialului rulant”.

B. Precizarea datei de înființare a societății comerciale

Data începerii afacerii: 1869

În anul 1992 prin HG 77/1992 se constituie ca Societate Comercială pe acțiuni (SA) cu capital majoritar de stat, iar la sfârșitul anului 2001 societatea s-a privatizat.

C. Descrierea oricărei fuziuni sau reorganizări semnificative a societății comerciale, ale filialelor sale sau ale societăților controlate, în timpul exercițiului financiar

Nu este cazul.



D. Descrierea achizițiilor și/sau înstrăinărilor de active

Nu este cazul.

1.1. Elemente de evaluare generală:

a) Profit net	3.286.720 lei
b) Cifra de afaceri	140.541.618 lei
c) Export	12.103.779 lei
d) Costuri aferente cifrei de afaceri	133.455.255 lei
e) % din plată deținută	50%

Obs: procentul de mai sus reprezintă o estimare, întrucât nu există studii statistice pentru a putea determina o pondere exactă a procentului de plată.

f) Lichiditate (disponibil în cont curent)	1.106.738.14 lei
--	------------------

1.2. Evaluarea nivelului tehnic al societății comerciale

REVA SA Simeria deține următoarele capacități de producție:

- Sector I cu specializarea în repararea vagoanelor cisternă și revizia recipientelor;
- Sector II cu specializarea în repararea, construcția, modernizarea, repararea și revizia vagoanelor cisternă și marfa.

Societatea dispune de tehnologii, personal specializat, capacități de producție specifice: secții, ateliere forjă și arcurărie, prelucrări mecanice, montaj, ateliere de sculărie, laborator de metrologice, laborator END (pentru control vizual, cu lichide penetrante, cu ultrasunete, cu pulberi magnetice și cu raze X) etc., în care se desfășoară activități ce concurează în principal la realizarea reparațiilor de vagoane.

PRINCIPALE DOMENII DE ACTIVITATE

- ✓ Proiectarea, fabricarea, modernizarea și repararea vagoanelor de cale ferată ;
- ✓ Fabricarea și recondiționarea pieselor de schimb material rulant de cale ferată;
- ✓ Fabricarea de construcții metalice și alte produse cu caracter industrial;
- ✓ Executarea de standuri, instalații pentru construcții civile și industriale, SDV-uri, piese forjate și matrițate, accesoriu mașini unelte, îmbutelliere oxigen;
- ✓ Activități de import-export și comercializare material rulant de cale ferată, materii prime și produse.
- ✓ Turnarea de piese din fontă și oțel;

PRODUSE ȘI SERVICII

Produsele și serviciile oferite, acoperă întreaga gamă de tipuri de reparații, periodice (RP) sau capitale (RK), revizii conform prescripțiilor VPI pentru vagoane cisternă (Z) și pentru toate celelalte tipuri de vagoane de marfă, revizii conform normelor SNCF pentru vagoane pe 2 osii și pe boghiuri, modernizări și construcții.

1. Revizia și reparația vagoanelor

- ✓ vagoanelor de marfă din seriile: F, T, U, R, K, E, S, L, H
- ✓ vagoanelor cisternă seria Z



- ✓ Revizii G4.0, G4.2, G4.8, conform VPI
- ✓ Revizii tip REV A, REV B, d'ATP, conform normelor SNCF
- ✓ Revizii și probe vagoane cisternă, calibrări
- ✓ Atelier mobil de întreținere

Pentru realizarea reviziilor și reparațiilor, Reva dispune de ateliere specifice, cabine de sablare, stații de vopsire-uscare, prelucrări mecanice, laborator metrologic și de control nedistructiv, standuri de probe și verificări, tehnologii performante și personal specializat.

2. Construcții și modernizări vagoane - seriile E, L, F, Z

- ✓ Vagonul cisternă de 60 mc, dotat cu instalație de încălzire, la care s-a realizat izolația termică cu rolul de a limita pierderile de căldură pe timpul transportului.
- ✓ Vagonul pentru transport autoturisme Laadffoos, realizat prin transformare cu modernizare a cuplului de vagoane tip TD 452 în cuplu de vagoane tip TDT 852 pe 8 osii. Modernizarea acestui cuplu de vagoane constă în echiparea cu pereți laterali cullsânți din prelată și acoperiș fix.
- ✓ Construcție vagon Eaos, în baza unei omologări tehnice de fabricație cu ONFR, urmând să demareze procedura de certificare CE, conform STI vagoane-marfa.
- ✓ Vagonul-școală, alcătuit din două părți: cisternă pentru produsele lichide și pentru gaze lichefiate. Pe fiecare parte sunt montate echipamentele de siguranță specifice produselor transportate. Vagonul servește la efectuarea de exerciții practice de manevrare a echipamentelor cât și la familiarizarea cu acestea.
- ✓ Vagon Uagpps pentru transport cereale, transformat din vagonul Facppps.
- ✓ Vagonul cisternă de 85 mc pentru transportul produselor petroliere în variantele Zacs (20 to/osie) și Zacns (22,5 to/osie), certificat CE (conform STI vagoane-marfa și STI-zgomot).
- ✓ Vagonul platforma seria Sgmmnss pentru transport containere de 40'.

3. Reparații componente

- ✓ Repararea osiilor montate
- ✓ Revizii IL, IS1, IS2, IS3, conform VPI
- ✓ Revizii R, V și G pentru osii SNCF
- ✓ Reparații tampoane, boghiuri, arcuri, echipamente de frână

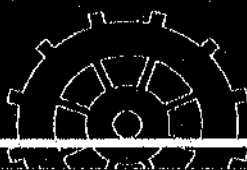
Pentru repararea componentelor, Reva dispune de cabine de curățare prin sablare (boghiuri și osii), instalații de spălare, strunguri modernizate cu comanda CNC, de mare productivitate, destinate prelucrării profilului de rulare al osiilor montate conform EN 13715, strunguri Carusel și paralele cu CNC pentru prelucrarea axelor și roților, echipamente pentru controlul nedistructiv VT, LP, UT, și MT și RT, standuri de probe și verificări, cabine de vopsire - uscare.

CERTIFICĂRI ȘI AUTORIZĂRI :

- Certificat SR EN ISO 9001:2015 –Afer București
- Certificat SR EN ISO 9001:2015 –TUV SUD
- Certificat SR EN ISO 45001:2023 - Afer București



- Certificat ECM pentru funcția de mentenanță după regulamentul European 779/2019 – SconRail Elvetia
- VPI DB SCHENKER - Autorizare REVA - 874 pentru revizia vagoanelor, osiilor și componentelor
- EN 14025:2018 + AC:2020 - Certificat de producător și reparator vagoane cisterna, conform EN 14025, RID 6.8.2.1.23, precum și EN 3843-2 - TUV AUSTRIA
- EN 15085-2 Kalsse CL1 - Certificat pentru procedeele de sudura aplicate vagoanelor de marfa și componentele acestora - TUV AUSTRIA
- EN 16910-1/DIN 27201-7 - Certificare laborator END - WS CERT Germania
- EN ISO 9712 : 2013 - Certificate operatori END (UT, PT, MT, VT, RT) - ISIM Timisoara si AFER BUCURESTI
- Atestat Laborator Metrologie TM-12-01-23 – BRML Romania - ISO /CEI 17025:2005
- Laborator Metrologic Certificat
- Autorizație CNCAN - pentru activități în domeniul nuclear (control RT)
- Autorizație ISCIR pentru reparare recipient metalic – ISCIR
- Certificat CE de examinare de tip vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg(UE) 1304/2014 - Afer București
- Certificat CE de examinare de tip vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg(UE) 321/2013 - Afer București
- Certificat de aprobare a managementului calitatii pentru fabricatie vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor 1304/2014 - Afer București
- Certificat de verificare CE vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg (UE) 321/2013 - Afer București
- Certificat de verificare CE vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg (UE) 1304/2014 - Afer București
- Autorizație furnizor feroviar seria AF, nr.8430 - Afer București
- Certificat de omologare feroviară saboți frână LDH, LDE, LE
- Certificat de aprobare a managementului calitatii pentru fabricatie "Saboți de frână tip S1 și S2 pentru vagoane" - Afer București
- Certificat CE de examinare "Saboți de frână tip S1 și S2 pentru vagoane" - Afer București
- Autorizație Laborator CTC seria AL, nr. 538/2015; - Afer București

**1.3 Evaluarea activitatii de aprovizionare tehnico-materiala:****a) Principali furnizori interni:**

GRAMPET SA: piese schimb vagoane
EDENRED ROMANIA: tichete masa
LIBERTY GALATI SA: tabla pentru vagoane
NOVA POWER&GAS: energie electrica si gaz
LOGISTICA FERoviARA: servicii manevra vagoane

b) Principali furnizori externi:

RAILTUR VAGON ENDRUSI: boghiuri vagon
4MADE a.s.: laminate
KOLOWAG AD: osii vagon
ARMATURE D.O.O.: piese cisterna
KNORR-BREMSE: piese de schimb pentru vagoane

Activitatea de aprovizionare se desfasoara dupa reguli stricte specifice domeniului feroviar (furnizori acceptati de AFER conf. Ordinul Ministrului Transporturilor 290/2000).

In scopul de a realiza toate cerintele impuse de activitatea de productie si activitatile auxiliare, serviciul aprovizionare colaboreaza cu peste 500 furnizori de materiale si servicii.

La 31.12.2024 valoarea totala a stocurilor (inclusiv avansurile acordate furnizorilor pentru stocuri) era in suma de 28.732.600 lei.

Situatia stocurilor la 31.12.2024 comparativ cu 31.12.2023 este urmatoarea:

	31.12.2023	31.12.2024
Stocuri de materiale, marfuri si produse finite	15.370.905	19.713.149
Productie neterminata	3.094.355	2.787.303
Avansuri pentru cumparari de stocuri	5.137.078	6.232.147

**1.4. Evaluarea activitatii de vanzare****a) Principali clienti:**

▪ Clienti interni:

- ✓ GRUP FERVIAR ROMAN SA
- ✓ ROLLING STOCK COMPANY SA
- ✓ CONPET SA
- ✓ TIM RAIL CARGO SRL
- ✓ CLAUS SERVICE SRL

▪ Clienti externi:

- ✓ ERMEWA SA
- ✓ VTG RAIL EUROPE GmbH WIEN
- ✓ MILLET SAS
- ✓ ATIR-RAIL GESTION SAS
- ✓ WASCOSA AG

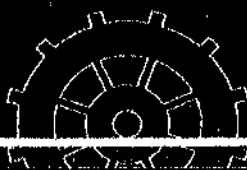
b) Ponderea in cifra de afaceri, pe grupe de servicii in perioada 2018-31.12.2024:

Grupa de servicii	% in cifra de afaceri						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Reparatii vagoane marfa	88,79%	89,25%	90,06 %	86.14 %	86.67%	93.05%	91.43%
Produse finite	3,85%	4,02%	4,77 %	4.47 %	5.32%	3.96%	2.35%
Diverse servicii	6,19%	3,67%	3,40 %	9.29 %	5.71%	2.49%	5.79%
Vanzari de marfuri	1,17%	3,06%	1,77 %	0.10 %	2.30%	0.50%	0.43%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100%	100%

Prezentarea evoluției cifrei de afaceri si a vanzarilor in perioada 2018-31.12.2024:

Lei

Indicator/ an	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Cifra de afaceri, din care:	59.900.885	73.813.269	79.475.098	83.011.386	82.783.282	114.828.026	140.541.618
Productia vanduta	59.198.241	71.552.543	78.061.746	82.942.276	80.882.127	114.257.321	139.943.799
Marfuri	702.644	2.260.726	1.413.352	69.110	1.901.158	570.705	597.819



c) *Servicii noi:* în următorul exercițiu financiar societatea se orientează către reparații capitale a vagoanelor de marfă, pe continuarea construcției de vagoane cisternă ZACS 85 mc noi precum și pe extinderea capacității de producție de piese turnate și diversificarea acestora.

d) Pe piața reparațiilor de vagoane din România, **principali concurenți** pentru sortimentele reparate de REVA S.A. sunt:

- GRUP TRANSPORT FERVIAR S.A. București
- CARMENSIMI GRUP SRL
- ELECTROPUTERE VFU SA Păscăni
- ACAZIA IMPEX SRL Târgu Mureș
- ATELIERELE CFR GRIVITA S.A. București
- UZINA DE VAGOANE AIUD S.A.
- ASTRA RAIL INDUSTRIES Drobeta Turnu Severin
- Unicom Tranzit – cu atelier de RP la Fetești
- SIRV Caransebeș
- Vagon Management Alba Iulia

e) Pe piața reparațiilor de vagoane din Europa de Est **principali concurenți** pentru sortimentele reparate de REVA S.A. sunt:

- GRAMPET DEBRECEN VAGONGYAR – Ungaria
- FRANZ KAMINSKI – Ungaria
- TS HUNGARIA Kft. Miskolc - Ungaria
- TRAKTSIA AD SAMUIL – Bulgaria
- VAGONREMONTEN ZAVOD-99 AD Septemvri - Bulgaria
- ZOS TRNAVA - Slovacia



Punctul forte al concurenței îl reprezintă mai buna poziționare geografică față de anumiți clienți, reducându-se astfel cheltuielile de transport a vagoanelor la și de la reparație.

Punctele slabe ale concurenței sunt detinerea unei game mai restrânse de omologari « AFER » pentru tipuri de vagoane reparate precum și o dotare tehnică mai precară.

f). Dependenta de anumiți clienți

SC REVA SA are un portofoliu variat de clienți, însă având în vedere că serviciile oferite se adresează unei piețe restrânse (detinatorii de vagoane de marfă), primii cinci clienți acoperă peste 92% din cifra de afaceri.

1.5. Evaluarea aspectelor legate de angajații/personalul societății comerciale

Pe parcursul anului 2024 REVA SA Simeria a avut un număr mediu scriptic de 560 salariați.

Evoluția structurii personalului față de anul precedent este redată în tabelul de mai jos.

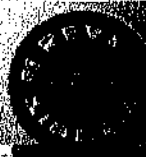
	Exercitiul financiar încheiat la 31-Dec-22	Exercitiul financiar încheiat la 31-Dec-23	Exercitiul financiar încheiat la 31-Dec-24
Personal management	6	7	7
Personal administrativ	33	34	36
Personal vânzări-marketing	10	8	8
Personal productiv	446	453	474
Personal financiar-contabil	6	6	6
Personal logistica-transporturi	22	22	22
Total personal	523	530	553

Nivel de pregătire al personalului REVA SA:

- studii superioare	16.41 %
- studii medii	69.72 %
- studii gimnaziale	13.87 %

Gradul de sindicalizare este de 34.33%.

Raporturile dintre management și sindicat sunt bune, iar în cursul anului 2024 nu au fost evenimente conflictuale.



1.6. Evaluarea aspectelor legate de impactul activitatii de baza a emitentului asupra mediului inconjurator

Societatea SC REVA SA detine Autorizatie de mediu si Autorizatie de gospodarire a apelor pentru ambele sectoare de activitate si in procesul de productie se tine cont de conditiile de functionare impuse de acestea, in conformitate cu legislatia in vigoare, aliniata la cerintele europene. Se apreciaza ca impactul asupra mediului ca rezultat al activitatii desfasurate este redus, deoarece exista o monitorizare permanenta a factorilor care ar putea influenta negativ mediul inconjurator, in societate existand compartiment specializat si personal pregatit in domeniu.

Produsele periculoase aflate pe stoc, care ar putea avea impact asupra mediului (vopsele, grunduri, solventi, uleiuri etc) se depoziteaza in spatii dotate corespunzator si aflate sub control permanent.

Pentru toate tipurile de deseuri rezultate (inclusiv cele considerate periculoase) societatea are incheiate contracte cu agenti economici specializati in preluarea, transportul, depozitarea si eliminarea acestora. Pana la predarea deseurilor, acestea se pastreaza in locuri special amenajate, in containere, recipienti inchisi, bazine speciale etc.

Nu exista litigii cu privire la incalcarea legislatiei privind protectia mediului inconjurator.

1.7. Evaluarea activitatii de cercetare si dezvoltare

In cursul anului 2024 nu au fost realizate cheltuieli de cercetare si dezvoltare.

1.8. Evaluarea activitatii societatii comerciale privind managementul riscului

Există o preocupare permanentă pentru a evita expunerea activității la apariția unor riscuri care să influențeze semnificativ continuitatea activității. In 2024 consideram ca societatea nu a fost expusa la niciun risc de acest gen.

a) Riscul ratei dobanzii

Expunerea Societatii la riscul modificarilor ratei dobanzii se refera in principal la imprumuturile purtatoare de dobanda variabila pe care Societatea le are pe termen lung. Politica Societatii este de a administra costul dobanzii printr-un mix de imprumuturi cu dobanda fixa si dobanda variabila.

b) Riscul de credit

Societatea desfasoara relatii comerciale numai cu terti recunoscuti, care justifica finantarea pe credit. Politica Societatii este ca toti clientii care doresc sa desfasoare relatii comerciale in conditii de creditare fac obiectul procedurilor de verificare. De asemenea, soldurile de creante sunt monitorizate permanent, avand ca rezultat o expunere nesemnificativa a Societatii la riscul unor creante neincasabile.

c) Riscul variatiilor de curs valutar



Societatea are tranzactii dar nu si imprumuturi si intr-o alta moneda decat cea functionala. Intrucat incasarile in RON sunt in quantum suficient de mare pentru a acoperi imprumuturile si datorile, iar incasarile in valuta acopera valoarea importurilor de materiale, conducerea Societatii apreciaza ca nu exista o expunere semnificativa la riscul variatiilor de curs valutar.

1.9. Elemente de perspectiva privind activitatea societatii comerciale

- Lichiditatea societății comerciale ar putea fi afectată de intarzierea recuperarii creantelor de la clientii interni dar si externi.
- Gradul inalt de uzura al vagoanelor din parcul romanesc, duce la cresterea numarului de vagoane destinate a fi reparate de societatea noastra, ceea ce va genera o crestere a veniturilor din activitatea de baza in viitor.

2. Active corporale ale societatii comerciale

2.1. Amplasarea si caracteristicile principalelor capacitati de productie ale REVA S.A. Simeria

REVA S.A. Simeria are doua sectoare de activitate amplasate dupa cum urmeaza:

- Sectorul I situat in zona centrala a orasului Simeria, str. Atelierele 32, unde se afla si sediul administrativ al societatii;
- Sectorul II situat in zona industrială a orasului Simeria, str. Soseaua Nationala nr.138-pozitia Sud-Est a orasului Simeria.

Toate capacitatile de productie sunt amplasate in sectoarele de mai sus. Utilajele au diferite grade de uzura morala si fizica.

Repararea vagoanelor se efectueaza dupa un flux tehnologic specific fiecarui tip de vagon de marfa.

Principalele obiective din dotare sunt:

- Statie de calibrat vagoane cisterna;
- Statii pentru sablat vagoane;
- Statii de vopsit si uscat vagoane;
- Ateliere de reparat frana, boghiuri, rotatie, cutie;
- Atelier confectionare-montare serpentine;
- Atelier confectionat piese de schimb;
- Atelier pentru prelucrari mecanice;
- Laborator E.N.D.;
- Laborator Metrologie;
- Sector de prelucrare la cald-forja-arcuarie;
- Sector de montaj;
- Atelier debitare dotat cu instalatie de taiere cu plasma si oxigaz;
- Compresoare cu surub pentru producerea aerului comprimat;
- Atelier mecano-energetic;



- Strunguri tip "UBB 112-2" modernizate cu CNC;
- Instalatie de taiere cu plasma si oxigaz;
- Magazii;
- Linii CF Industriale;
- Birouri si grupuri sociale;
- Hale de productie;
- Instalatie probe de ploaie.

2.2. Descrierea si analiza gradului de uzura al proprietatilor societatii comerciale

Valoarea de inventar a imobilizarilor corporale la 31.12.2024 este de 72.795.435 lei (2023: 71.043.096 lei).

Valoarea bruta contabila a mijloacelor fixe amortizate integral la data de 31 decembrie 2024 este de 15.119.701 lei (in anul 2023 aceasta era de 11.937.219 lei).

Valoarea neta contabila a imobilizarilor corporale achizitionate in leasing financiar la data de 31 decembrie 2024 este de 0 (zero) LEI (in anul 2023 era tot zero lei).

2.3. Nu exista probleme legate de dreptul de proprietate asupra activelor corporale ale societatii.

3. Plata valorilor mobiliare emise de societatea comerciala

3.1. Valorile mobiliare emise de catre REVA SA Simeria se tranzactioneaza numai pe plata ATS-AeRO.

Capitalul social subscris si varsat la 31.12.2024 este de 3.730.463 lei, aferent a 1.492.185 actiuni nominative a 2,5 lei valoare nominala/actiune.

3.2. Descrierea politicii societatii comerciale cu privire la dividende.

Politica societatii cu privire la dividende in anii 2003-2013 si 2015 a constat in reinvestirea profitului conform hotararii actionarului majoritar. In anul 2014 profitul net obtinut in valoare de 3.255.850 lei a fost distribuit ca dividende.

In anul 2019 profitul obtinut in suma de 3.967.301 lei a acoperit partial pierderea anului anterior iar diferenta s-a trecut la Alte rezerve, fiind surse pentru dezvoltarea societatii.

In anul 2021 in baza Hotararii AGA nr 3/24.06.2021 s-a facut o distribuire partiala la dividende in suma de 3.000.000 lei din profitul anului 2019.

In anul 2022 in baza Hotararii AGA nr 1/12.01.2022 s-a facut o distribuire de dividende in suma de 10.000.000 lei.

Soldul contului "Dividende de plata" la data de 31.12.2024 este in valoare de 0 lei.



3.3. Descrierea oricaror activitati ale societati comerciale de achizitionare a propriilor actiuni.

Pe parcursul anului 2024, SC REVA SA nu a achizitionat actiuni proprii.

3.4. Lista filialelor REVA SA Simeria si a societatilor controlate de aceasta.

Nu e cazul.

3.5. Societatea Comerciala REVA SA Simeria nu a emis obligatiuni si/sau alte titluri de creanta.

4. Conducerea societatii comerciale

4.1. Consiliul de administratie la data de 31.12.2024:

a) *Consiliul de administratie este compus din:*

Nume, prenume	Funcția actuală
TOADER ANCA	Presedinte CA
ISTRATE SIMONA NICOLETA	Membru CA
POPESCU FULGER VALERIAN MARIUS	Membru CA
SOARE DORIN ANDREI	Membru CA
MARIUS MIHAI	Membru CA

b) Orice acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorul respectiv și o altă persoană datorită căreia persoana respectivă a fost numită administrator;

Nu este cazul.

c) participarea administratorului la capitalul societății comerciale;

Nu este cazul

d) Lista persoanelor afiliate:

Nr	DENUMIRE Companie	Cod Unic de înregistrare	Tara	Natura relatiei
1	GRAMPET S.A.	14412694	Romania	Control - societate mama
2	GRUP FERVIAR ROMÂN S.A.	14256514	Romania	Sub control comun
3	ROLLING STOCK COMPANY S.A.	22877962	Romania	Sub control comun
4	REVA S.A.	2150217	Romania	Sub control comun
5	RELOC S.A.	2300870	Romania	Sub control comun
6	ELECTROPUTERE VFU PAȘCANI S.A.	1996928	Romania	Sub control comun
7	GP RAIL CARGO S.A. (fost SERVTRANS INVEST S.A.)	13869014	Romania	Sub control comun
8	LOGISTICA FERVIARA S.R.L.	34994494	Romania	Sub control comun
9	STATH DE SPALARE VAGOANE CISTERNA CFR S.S.V.A.C.	11679382	Romania	Sub control comun
10	ERWKAT S.A. (fosta GRAMPET SERVICE S.A.)	14464299	Romania	Sub control comun
11	SIRV MARASESTI S.A.	11691297	Romania	Sub control comun
12	CONFERO S.R.L.	3731218	Romania	Sub control comun
13	ELECTROPUTERE VFU S.A.(Craiova)	30909500	Romania	Sub control comun
14	POIANA CIUCAS S.A.	14139115	Romania	Sub control comun
15	GP INTERMODAL S.A.	41897265	Romania	Sub control comun
16	GRAMPET DEBRECEN VAGONGYAR KFT.		Ungaria	Sub control comun
17	TRAIN HUNGARY Maganvasut KFT.	HU13584654	Ungaria	Sub control comun
18	BULGARIAN RAILWAY COMPANY A.D.	BG131327920	Bulgaria	Sub control comun
19	EURORAIL LOGISTICS GmbH		Germania	Sub control comun
20	GRAMPET CARGO AUSTRIA GmbH		Austria	Sub control comun
21	EURORAIL LOGISTICS DOO BEOGRAD		Serbia	Sub control comun
22	I.C.S. EURORAIL COMPANY S.R.L.- MOLDOVA	40702769	Moldova	Sub control comun
23	RAIL CARGO LOGISTICS S.R.L.	25823967	Romania	Sub control comun
24	ROMRAIL S.R.L.	18543433	Romania	Sub control comun
25	TRANSBORDARE VAGOANE MARFA S.A.	11624123	Romania	Sub control comun
26	SERVTRANS TRAVERSE S.R.L.	14949421	Romania	Sub control comun
27	MOZAMBIQUE RAILWAYS		Mozambic	Sub control comun
28	GRAMPET TUV Ucraina		Ucraina	Sub control comun
29	GRAMPET RECYCLING S.R.L.	46647375	Romania	Sub control comun
30	GRAMPET RESOURCES S.R.L.	46653911	Romania	Sub control comun
31	GRAMPET INNOVATION S.R.L.	46657859	Romania	Sub control comun
32	DEFENCE INNOVATIVE TECHNOLOGY SOLUTIONS -	47342751	Romania	Sub control comun
33	GP TRIUMPH SRL	47869116	Romania	Sub control comun
34	GFR INFRASTRUCTURA FERVIARA SRL	48866444	Romania	Sub control comun
35	GRAMPET DEFENCE SRL (fosta HIGH RECYCLE LAB SRL)	48570804	Romania	Sub control comun
36	EURORAIL MK DOOEL	7758235	Republica de Macedonia	Sub control comun
37	Grampet Rail d.o.o.		Croatia	Sub control comun
38	GRUP FERVIAR ROMAN SA- SUCURSALA GREACA		Grecia	Sub control comun



4.2. Conducerea executiva a societatii la data de 31.12.2024 este asigurata de:

DRAGOMIR CRISTIAN IANCU	Director General
DUMITRU ADRIAN	Director General Adjunct-Comercial Aprovizionare
VISAN CONSTANTIN	Director General Adjunct - Productie
GELU DRAGOS	Director Calitate
CAPITANESCU ROXANA	Director Economic
NOVAC RAMONA CRINUTA	Director Resurse Umane

a) termenul pentru care persoana face parte din conducerea executiva:
Nedeterminat.

b) orice acord, intelegere sau legatura de familie intre persoana respectiva si o alta persoana datorita careia persoana respectiva a fost numita ca membru al conducerii executive:
Nu este cazul.

c) participarea persoanei respective la capitalul societatii comerciale:
Nu este cazul.

4.3. Membrii conducerii executive nu au fost implicati in ultimii 5 ani in niciun litigiu si in nicio procedura administrativa.

5.Situatia financiar-contabila pe anul 2024.

ACTIV	01.01.2024	31.12.2024	DIFERENTE
1. Imobilizari necorporale	888,533	312,316	-576,217
2. Avansuri si Imob. Necorporale in curs			0
3. Terenuri	14,899,610	14,899,610	0
4. Constructii	17,514,196	15,278,335	-2,235,860
5. Instalatii tehnice si masini	12,872,899	11,042,616	-1,830,283
6. Alte instalatii, utilaje, mobilier	91,351	97,652	6,301



7. Avansuri si Imob. corporale in curs	159,933	703,528	543,595
8. Imobilizari financiare	-	-	0
A. Total Active imobilizate	46,426,521	42,334,057	-4,092,464
1. Stocuri	23,602,339	29,211,567	5,609,228
2. Creante	33,933,827	45,132,233	11,198,406
3. Investitii pe termen scurt	154,272	89,166	-65,106
3. Casa si conturi in banca	252,750	1,110,523	857,773
B. Total Active circulante	57,943,188	75,543,489	17,600,301
C. Cheltuieli in avans	3,459,345	2,890,292	-569,053
TOTAL ACTIV(A+B+C)	107,829,054	120,767,838	12,938,784

PASIV	01.01.2024	31.12.2024	DIFERENTE
1. Capital social	3,730,463	3,730,463	0
2. Rezerve	14,734,161	14,734,161	0
3. Rezultatul reportat	-11,439,697	-6,206,134	5,233,562
4. Rezerve din reevaluare	46,542,869	46,520,388	-22,481
4. Rezultatul exercitiului	4,613,656	3,286,720	-1,326,936
5. Repartizarea profitului	-	-	0
D. Capitaluri proprii	58,181,452	62,065,598	3,884,145
1. Imprumuturi	5,465,939	10,737,505	5,271,566
2. Furnizori	15,188,783	19,072,021	3,883,238
3. Datorii salariale	1,952,475	2,096,559	144,084
4. Datorii la buget	25,409,348	21,538,919	-3,870,430
5. Alte datorii	160,376	3,516,106	3,355,731
E. Datorii totale, din care	48,176,921	56,961,110	8,784,189
- datorii ce trebuie platite mai repede de 1 an	34,025,251	47,432,905	13,407,654
- datorii ce trebuie platite mai tarziu de 1 an	14,151,670	9,528,205	-4,623,465
F. Venituri in avans	356,059	330,028	-26,032
G. Provizioane	1,114,623	1,411,103	296,480
TOTAL PASIV (D+E+F+G)	107,829,055	120,767,838	12,938,784



6. Declarație privind îndeplinirea Principiilor de Guvernanta Corporativa

Subsemnatii TOADER ANCA în calitate de Președinte al Consiliului de administrație al REVA S.A. și Capitanescu Roxana în calitate de Director economic, declarăm că societatea a îndeplinit Principiile de Guvernanta Corporativa pe parcursul exercitiului financiar 2024.

6.1 Semnături și anexe

- Situațiile financiare la 31.12.2024 (F10+F20+F30+F40)
- Situațiile financiare au fost auditate de firma de audit extern
- Note explicative la bilanț
- Situația modificării capitalurilor proprii
- Situația fluxurilor de trezorerie
- Raportul administratorilor
- Declarație conform, art.30 din LC nr.82/1991

Președinte Consiliu de administrație,

Toader Anca



DIRECTOR ECONOMIC

Capitanescu Roxana

REVA S.A.

**SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024**

**Întocmite în conformitate cu
Ordinul Ministrului Finanțelor Publice al României nr. 1802/2014, cu modificările ulterioare**

**Împreună cu Raportul auditorului Independent și
Raportul administratorilor**

CUPRINS:**NR. PAG:****RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT****3 pag.****SITUAȚII FINANCIARE ANUALE-BILANȚ CONTABIL (F10,F20,F30,F40)****21 pag.****POLITICI CONTABILE ȘI NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE****20 pag (3-32)****RAPORTUL ADMINISTRATORILOR****19 pag (1-19)**

RAPORTUL AUDITORULUI INDEPENDENT

Catre actionarii Reva S.A.

Opinia

1. Am auditat situatiile financiare individuale anexate ale Reva S.A. (denumita in continuare "Societatea"), cu sediul social in judetul Hunedoara, localitatea Simeria, Strada Atelierelor, Nr. 32, identificata prin codul unic de inregistrare 2150217, care cuprind bilantul intocmit la 31 decembrie 2024, contul de profit si pierdere, situatia modificarilor capitalurilor proprii si situatia fluxurilor de trezorerie aferente exercitiului incheiat la aceasta data, precum si un sumar al politicilor contabile semnificative si alte note explicative.

2. Situatiile financiare la 31 decembrie 2024 se identifica astfel:

Capitaluri proprii:		62.065.598	Lei
Rezultatul net al exercitiului financiar – (profit):		3.286.720	Lei

3. In opinia noastra, situatiile financiare individuale anexate prezinta o imagine fidela a pozitiei financiare a Societatii la data de 31 decembrie 2024, a performantei sale financiare, precum si a fluxurilor de trezorerie aferente exercitiului financiar incheiat la data respectiva, in conformitate cu Ordinul Ministrului Finantelor Publice nr. 1802/2014 - privind aprobarea Reglementarilor Contabile privind situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate, cu modificarile ulterioare.

Baza opiniei

4. Am desfasurat auditul nostru in conformitate cu Standardele Internationale de Audit (ISA), regulamentul UE nr. 537 al Parlamentului European si al Consiliului European si Legea 162/2017 privind auditul statutar al situatiilor financiare anuale si al situatiilor financiare anuale consolidate si de modificare a unor acte normative. Responsabilitatile noastre in baza acestor standarde sunt descrise detaliat in sectiunea „Responsabilitatile auditorului intr-un audit al situatiilor financiare” din raportul nostru. Suntem independenti fata de Societate, conform Codului Etic al Profesionistilor Contabili (Codul IESBA), coroborat cu cerintele etice relevante pentru auditul situatiilor financiare din Romania si ne-am indeplinit celelalte responsabilitati etice, conform acestor cerinte si Codului IESBA. Credem ca probele de audit pe care le-am obtinut sunt suficiente si adecvate pentru a furniza o baza in opinia noastra.

Alte aspecte

5. Acest raport este adresat exclusiv actionarilor Societatii in ansamblu. Auditul nostru a fost efectuat pentru a putea raporta actionarilor Societatii acele aspecte pe care trebuie sa le raportam intr-un raport de audit financiar si nu in alte scopuri. In masura permisa de lege, nu acceptam si nu ne asumam responsabilitatea decat fata de Societate si de actionarii acesteia, in ansamblu, pentru auditul nostru, pentru acest raport.

6. Fiscalitatea in Romania este in continua evolutie. Exista posibilitatea unor interpretari diferite ale dispozitiilor legale de catre Ministerul Finantelor si de catre autoritatile fiscale locale. Managementul Societatii a inregistrat in conturile prezentate diferite impozite, penalitati si taxe, pe baza celei mai bune interpretari a dispozitiilor fiscale in vigoare, interpretare care insa poate fi contestata de un eventual control fiscal.

Raportul administratorului este prezentat anexat si nu face parte din situatiile financiare.

Adresa: Str. Grigore Moro, nr. 37, Sector 1, Bucuresti, Romania
Tel./Fax: (+40)21 317 31 90/95 • E-mail: office@pkffinconta.ro • www.pkffinconta.ro

1

PKF Finconta S.R.L. este o societate membră a PKF Global, rețeaua de entități membre ale PKF International Limited, fiecare dintre acestea reprezentând o entitate separată și independentă din punct de vedere juridic și nu acceptă nicio responsabilitate sau răspundere pentru acțiunile sau inacțiunile oricărui membru individual sau a unei entități corespondente.

Raport asupra raportului administratorului

7. Administratorul este responsabil pentru întocmirea și prezentarea raportului administratorului în conformitate cu cerințele OMFP 1802/2014 privind aprobarea Reglementărilor Contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, cu modificările ulterioare, punctele 489 - 492, raport care să nu conțină denaturări semnificative, și pentru acel control intern pe care conducerea îl considera necesar pentru a permite întocmirea raportului administratorului care să nu conțină denaturări semnificative, cauzate de fraudă sau eroare. Raportul administratorului prezentat în anexă nu face parte din situațiile financiare. Opinia noastră asupra situațiilor financiare nu acoperă raportul administratorului.

În legătura cu auditul nostru privind situațiile financiare, noi am citit raportul administratorului anexat situațiilor financiare (care nu include și Declarația nefinanciară, care urmează a fi publică pe site-ul Societății în termenul legal) și raportăm ca:

a) în raportul administratorului nu am identificat informații care să nu fie în concordanță, în toate aspectele semnificative, cu informațiile prezentate în situațiile financiare anexate;

b) Raportul administratorului identificat mai sus include, în toate aspectele semnificative, informațiile cerute de OMFP 1802/2014 privind aprobarea Reglementărilor Contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate;

c) pe baza cunoștințelor și înțelegerii noastre cu privire la Societate și la mediul acesteia, dobândite în cursul auditului situațiilor financiare pentru exercitiul financiar încheiat la data de 31 decembrie 2024, nu am identificat informații incluse în raportul administratorului care să fie eronate semnificativ.

Responsabilitățile conducerii și ale persoanelor responsabile cu guvernanta pentru situațiile financiare individuale

8. Conducerea Societății este responsabilă de întocmirea și prezentarea fidelă a acestor situații financiare individuale în conformitate cu Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 privind aprobarea Reglementărilor Contabile privind situațiile financiare anuale individuale și situațiile financiare anuale consolidate, cu modificările ulterioare, și pentru acel control intern pe care conducerea îl considera necesar pentru a permite întocmirea de situații financiare care sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare.

9. În întocmirea situațiilor financiare, conducerea este responsabilă pentru aprecierea capacității Societății de a-și continua activitatea, prezentând, dacă este cazul, aspectele referitoare la continuitatea activității și utilizând contabilitatea pe baza continuității activității, cu excepția cazului în care conducerea fie intenționează să lichideze Societatea sau să oprească operațiunile, fie nu are nicio altă alternativă realistă în afara acestora.

10. Persoanele responsabile cu guvernanta sunt responsabile pentru supravegherea procesului de raportare financiară al Societății.

Responsabilitățile auditorului într-un audit al situațiilor financiare

11. Obiectivele noastre constau în obținerea unei asigurări rezonabile privind măsura în care situațiile financiare, în ansamblu, sunt lipsite de denaturări semnificative, cauzate fie de fraudă, fie de eroare, precum și în emiterea unui raport al auditorului care include opinia noastră. Asigurarea rezonabilă reprezintă un nivel ridicat de asigurare, dar nu este o garanție a faptului că un audit desfășurat în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit va detecta întotdeauna o denaturare semnificativă, dacă aceasta există. Denaturările pot fi cauzate fie de fraudă, fie de eroare și sunt considerate semnificative dacă se poate preconiza, în mod rezonabil, ca acestea, individual sau cumulativ, vor influența deciziile economice ale utilizatorilor, luate în baza acestor situații financiare.

12. Ca parte a unui audit în conformitate cu Standardele Internaționale de Audit, exercităm raționamentul profesional și menținem scepticismul profesional pe parcursul auditului. De asemenea:

- Identificăm și evaluăm riscurile de denaturare semnificativă a situațiilor financiare, cauzată fie de fraudă, fie de eroare, proiectăm și executăm proceduri de audit ca răspuns la respectivele riscuri și obținem probe de audit suficiente și adecvate pentru a furniza o bază pentru opinia noastră. Riscul de nedetecare a unei denaturări semnificative cauzată de fraudă este mai ridicat decât cel de nedetecare a unei denaturări semnificative cauzată de eroare, deoarece fraudă poate presupune înțelegeri secrete, fals, omisiuni intenționate, declarații false și evitarea controlului intern.
- Înțelegem controlul intern relevant pentru audit, în vederea proiectării de proceduri de audit adecvate circumstanțelor, dar fără a avea scopul de a exprima o opinie asupra eficacității controlului intern al Societății.
- Evaluăm gradul de adecvare a politicilor contabile utilizate și caracterul rezonabil al estimărilor contabile și al prezentărilor aferente realizate de către conducere.
- Formulăm o concluzie cu privire la gradul de adecvare a utilizării de către conducere a contabilității pe baza continuității activității și determinăm, pe baza probelor de audit obținute, dacă există o incertitudine semnificativă cu privire la evenimente sau condiții care ar putea genera îndoieli semnificative privind capacitatea Societății de a-și continua activitatea. În cazul în care concluzionăm că există o incertitudine semnificativă, trebuie să atragem atenția în raportul auditorului asupra prezentărilor aferente din situațiile financiare sau, în cazul în care aceste prezentări sunt neadecvate, să ne modificăm opinia. Concluziile noastre se bazează pe probele de audit obținute până la data raportului auditorului. Cu toate acestea, evenimente sau condiții viitoare pot determina Societatea să nu își mai desfășoare activitatea în baza principiului continuității activității.
- Evaluăm prezentarea, structura și conținutul general al situațiilor financiare, inclusiv al prezentărilor de informații, precum și măsura în care situațiile financiare reflectă tranzacțiile și evenimentele de bază într-o manieră care realizează prezentarea fidelă.

Comunicăm persoanelor responsabile cu guvernanta, printre alte aspecte, aria planificată și programarea în timp a auditului, precum și principalele constatări ale auditului, inclusiv orice deficiențe ale controlului intern pe care le identificăm pe parcursul auditului.

În numele: PKF Finconta SRL

Str. Grigore Mota, nr. 37, Sector 1, București

Înregistrată la Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar cu numărul FA32

Nume partener-audit financiar: Florentina Susnea

Înregistrată la Autoritatea pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar cu numărul AF433

București, România

27 Martie 2025

Bifati numai dacă este cazul:		☐ Mari Contribuabili care depun bilanțul la București	Tip situație financiară: BL			
		☐ Sucursala				
		☐ GIE - grupuri de interes economic				
		☐ Activ net mai mic de 1/2 din valoarea capitalului subscris				
		☒ An ☐ Semestru		Anul 2024		
		Suma de control		3.730.463		
Entitatea: REVA SA						
Adresa	Județ:	Sector:	Localitate:			
	Hunedoara		SIMERIA			
	Strada:	Nr.:	Bloc:	Scara:	Ap.:	Telefon:
ATELIEREI OR.		32				
Număr din registrul comerțului		J20/643/1992	Cod unic de înregistrare		2 1 5 0 2 1 7	
Forma de proprietate		34 - Societăți pe acțiuni		Cod LEI (Legal Entity Identifier, conform ISO 17442)		
Activitatea preponderantă (cod și denumire clasă CAEN)		3020 - Fabric. mat. rulant		Activitatea preponderantă efectiv desfășurată (cod și denumire clasă CAEN)		3020 - Fabric. mat. rulant
Situații financiare anuale (entități al căror exercițiu financiar coincide cu anul calendaristic)			Raportări anuale			
☒ Entități mijlocii, mari și entități de interes public			☐ 1. entitățile care au optat pentru un exercițiu financiar diferit de anul calendaristic, cf. art. 27 din Legea contabilității nr. 82/1991			
☒ Entități de interes public			☐ 2. persoanele juridice aflate în lichidare, potrivit legii			
☐ Entități de interes public			☐ 3. subunitățile deschise în România de societăți rezidente în state aparținând Spațiului Economic European			
☐ Microentități			☐ 4. sediile permanente ale persoanelor juridice cu sediul în Spațiul Economic European			
			☐ 5. persoanelor juridice străine cu sediul în Spațiul Economic European, care au locul de exercitare a conducerii efective în România			
Situațiile financiare anuale încheiate în 31.12.2024 de către entitățile de interes public și de entitățile prevăzute la pct.9 alin.(4) din Regulamentele contabile, aprobate prin OMFP nr. 1.802/2014, cu modificările și completările ulterioare, al căror exercițiu financiar corespunde cu anul calendaristic						
F10 - BILANT						
F20 - CONTUL DE PROFIT ȘI PIERDERE						
F30 - DATE INFORMATIVE						
F40 - SITUAȚIA ACTIVELOR IMOBILIZATE						
Indicatori:						
Capitaluri - total		62.065.598				
Capital subscris		3.730.463				
Profit/ pierdere		3.286.720				
REPREZENTATUL LEGAL (ADMINISTRATORUL SAU PERSOANA CARE ARE OBLIGAȚIA GESTIONĂRII ENTITĂȚII),						
Numele și prenumele		Numele și prenumele				
TOADER ANCA		CAPITANESCU ROXANA				
Semnătura		Calitatea				
		DI - DIRECTOR ECONOMIC				
Entitatea are obligația legală de auditare a situațiilor financiare anuale?						
☒ DA ☐ NU						
Entitatea a optat voluntar pentru auditarea situațiilor financiare anuale?						
☐ DA ☒ NU						
AUDITOR						
Nume și prenume auditor persoană fizică/ Denumire firmă de audit						
PKF FINCON SRL						
Nr. de înregistrare în Registrul ASPAAS						
FA32						
CIF/ CUI						
6 3 8 3 9 8 3						
Entitatea are obligația legală de verificare a situațiilor financiare anuale de către cenzori?						
☐ DA ☒ NU						
Semnătura						
R						
Situațiile financiare anuale au fost aprobate potrivit legii ☒						
SEMNATURA DEVINE VIZIBILĂ DUPĂ O VALIDARE CORECTĂ						
Formular VALIDAT						

BILANT la data de 31.12.2024

Cod 10

- lei -

Denumirea elementului	Nr. rd. OMP nr 107/ 2025	Nr. rd.	Sold la:	
			01.01.2024	31.12.2024
Formulele de calcul se rechestrează în coloanele:				
A		B	1	2
A. ACTIVE IMOBILIZATE				
I. IMOBILIZĂRI NECORPORALE				
1. Cheltuieli de constituire (ct. 201-2801)	01	01		
2. Cheltuielile de dezvoltare (ct. 203-2803-2903)	02	02		
3. Concesiuni, brevete, licențe, mărci comerciale, drepturi și active similare și alte imobilizări necorporale (ct. 205 + 208 - 2805 - 2808 - 2905 - 2908)	03	03	888.533	312.316
4. Fond comercial (ct. 2071-2807)	04	04		
5. Active necorporale de explorare și evaluare a resurselor minerale (ct. 206-2806-2906)	05	05		
6. Avansuri (ct. 4094 - 4904)	06	06		
TOTAL (rd. 01 la 06)	07	07	888.533	312.316
II. IMOBILIZĂRI CORPORALE				
1. Terenuri și construcții (ct. 211 + 212 - 2811 - 2812 - 2911 - 2912)	08	08	32.413.806	30.177.945
2. Instalații tehnice și mașini (ct. 213 + 223 - 2813 - 2913)	09	09	12.872.899	11.042.617
3. Alte instalații, utilaje și mobilier (ct. 214 + 224 - 2814 - 2914)	10	10	91.351	97.652
4. Investiții imobiliare (ct. 215 - 2815 - 2915)	11	11		
5. Imobilizări corporale în curs de execuție (ct. 231-2931)	12	12	98.524	520.746
6. Investiții imobiliare în curs de execuție (ct. 235-2935)	13	13		
7. Active corporale de explorare și evaluare a resurselor minerale (ct. 216-2816-2916)	14	14		
8. Active biologice productive (ct. 217+227-2817-2917)	15	15		
9. Avansuri (ct. 4093 - 4903)	16	16	61.409	182.782
TOTAL (rd. 08 la 16)	17	17	45.537.989	42.021.742
III. IMOBILIZĂRI FINANCIARE				
1. Acțiuni deținute la filiale (ct. 261 - 2961)	18	18		
2. Împrumuturi acordate entităților din grup (ct. 2671 + 2672 - 2964)	19	19		
3. Acțiunile deținute la entitățile asociate și la entitățile controlate în comun (ct. 262+263 - 2962)	20	20		
4. Împrumuturi acordate entităților asociate și entităților controlate în comun (ct. 2673 + 2674 - 2965)	21	21		
5. Alte titluri imobilizate (ct. 265 - 2963)	22	22		
6. Alte împrumuturi (ct. 2675* + 2676* + 2677 + 2678* + 2679* - 2966* - 2968*)	23	23		
TOTAL (rd. 18 la 23)	24	24		
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (rd. 07 + 17 + 24)	25	25	46.426.522	42.334.058
B. ACTIVE CIRCULANTE				

I. STOCURI				
1. Materii prime și materiale consumabile (ct. 301 + 302 + 303 +/- 308 + 321 + 322 + 323 + 328 + 351 + 358 + 381 +/- 388 - 391 - 392 - 3951 - 3958 - 398)	26	26	14.439.955	19.172.606
2. Producția în curs de execuție (ct. 331 + 332 + 341 +/- 348* - 393 - 3941 - 3952)	27	27	2.900.026	2.610.785
3. Produse finite și mărfuri (ct. 345 + 346 + 347 +/- 348* + 354 + 356 + 357 + 361 + 326 +/- 368 + 371 + 327 +/- 378 - 3945 - 3946 - 3947 - 3953 - 3954 - 3955 - 3956 - 3957 - 396 - 397 - din ct. 4428)	28	28	1.125.280	1.196.028
4. Avansuri (ct. 4091 - 4901)	29	29	5.137.078	6.232.148
TOTAL (rd. 26 la 29)	30	30	23.602.339	29.211.567
II. CREANȚE				
1. Creanțe comerciale 1) (ct. 2675* + 2676* + 2678* + 2679* - 2966* - 2968* + 4092 + 411 + 413 + 418 - 4902 - 491)	31	31	33.237.165	44.046.309
2. Sume de încasat de la entitățile afiliate (ct. 451** - 495*)	32	32		
3. Sume de încasat de la entitățile asociate și entitățile controlate în comun (ct. 453** - 495*)	33	33		
4. Alte creanțe (ct. 425 + 4282 + 431** + 436** + 437** + 4382 + 441** + 4424 + din ct. 4428** + 444** + 445 + 446** + 447** + 4482 + 4582 + 4662 + 461 + 473** - 496 + 5187)	34	34	696.662	1.085.924
5. Capital subscris și nevărsat (ct. 456 - 495*)	35	35		
6. Creanțe reprezentând dividende repartizate în cursul exercițiului financiar (ct. 463)	36	35a (301)		
TOTAL (rd. 31 la 35 + 35a)	37	36	33.933.827	45.132.233
III. INVESTIȚII PE TERMEN SCURT				
1. Acțiuni deținute la entitățile afiliate (ct. 501 - 591)	38	37		
2. Alte investiții pe termen scurt (ct. 505 + 506 + 507 + din ct. 508 - 595 - 596 - 598 + 5113 + 5114)	39	38	154.272	89.166
TOTAL (rd. 37 + 38)	40	39	154.272	89.166
IV. CASA ȘI CONTURI LA BĂNCI (din ct. 508 + ct. 5112 + 512 + 531 + 532 + 541 + 542)				
ACTIVE CIRCULANTE - TOTAL (rd. 30 + 36 + 39 + 40)	42	41	57.943.188	75.543.489
C. CHELTUIELI ÎN AVANS (ct. 471) (rd. 43 + 44)				
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 471*)	44	43	852.497	1.458.660
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 471*)	45	44	2.606.848	1.431.632
D. DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADĂ DE PÂNĂ LA 1 AN				
1. Împrumuturi din emisiunea de obligațiuni, prezentându-se separat împrumuturile din emisiunea de obligațiuni convertibile (ct. 161 + 1681 - 169)	46	45		
2. Sume datorate instituțiilor de credit (ct. 1621 + 1622 + 1624 + 1625 + 1627 + 1682 + 5191 + 5192 + 5198)	47	46	5.465.939	10.737.505
3. Avansuri încasate în contul comenzilor (ct. 419)	48	47	146.888	5
4. Datorii comerciale - furnizori (ct. 401 + 404 + 408)	49	48	15.041.895	19.072.016
5. Efecte de comerț de plătit (ct. 403 + 405)	50	49		
6. Sume datorate entităților din grup (ct. 1661 + 1685 + 2691 + 451***)	51	50		3.321.020
7. Sume datorate entităților asociate și entităților controlate în comun (ct. 1663 + 1686 + 2692 + 2693 + 453***)	52	51		

B. Alte datorii, inclusiv datoriile fiscale și datoriile privind asigurările sociale (ct. 1623 + 1626 + 167 + 1687 + 2695 + 421 + 423 + 424 + 426 + 427 + 4281 + 431*** + 436*** + 437*** + 4381 + 441*** + 4423 + 4428*** + 444*** + 446*** + 447*** + 4481 + 455 + 456*** + 457 + 4581 + 462 + 4661 + 467 + 473*** + 509 + 5186 + 5193 + 5194 + 5195 + 5196 + 5197)	53	52	13.370.529	14.302.359
TOTAL (rd. 45 la 52)	54	53	34.025.251	47.432.905
E. ACTIVE CIRCULANTE NETE/DATORII CURENTE NETE (rd. 41+43-53-70-73-76)	55	54	24.751.116	29.543.213
F. TOTAL ACTIVE MINUS DATORII CURENTE (rd. 25+44+54)	56	55	73.784.486	73.308.903
G. DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADA MAI MARE DE 1 AN				
1. Împrumuturi din emisiunea de obligațiuni, prezentându-se separat Împrumuturile din emisiunea de obligațiuni convertibile (ct. 161 + 1681 - 169)	57	56		
2. Sume datorate instituțiilor de credit (ct. 1621 + 1622 + 1624 + 1625 + 1627 + 1682 + 5191 + 5192 + 5198)	58	57		
3. Avansuri încasate în contul comenzilor (ct. 419)	59	58		
4. Datorii comerciale - furnizori (ct. 401 + 404 + 408)	60	59		
5. Efecte de comerț de plătit (ct. 403 + 405)	61	60		
6. Sume datorate entităților din grup (ct. 1661 + 1685 + 2691 + 451***)	62	61		
7. Sume datorate entităților asociate și entităților controlate în comun (ct. 1663 + 1686 + 2692 + 2693 + 453***)	63	62		
8. Alte datorii, inclusiv datoriile fiscale și datoriile privind asigurările sociale (ct. 1623 + 1626 + 167 + 1687 + 2695 + 421 + 423 + 424 + 426 + 427 + 4281 + 431*** + 436*** + 437*** + 4381 + 441*** + 4423 + 4428*** + 444*** + 446*** + 447*** + 4481 + 455 + 456*** + 4581 + 462 + 4661 + 467 + 473*** + 509 + 5186 + 5193 + 5194 + 5195 + 5196 + 5197)	64	63	14.151.670	9.528.205
TOTAL (rd. 56 la 63)	65	64	14.151.670	9.528.205
H. PROVIZIOANE				
1. Provizioane pentru beneficiile angajaților (ct. 1515+1517)	66	65	6.344	126.117
2. Provizioane pentru impozite (ct. 1516)	67	66		
3. Alte provizioane (ct. 1511 + 1512 + 1513 + 1514 + 1518)	68	67	1.108.279	1.284.986
TOTAL (rd. 65 la 67)	69	68	1.114.623	1.411.103
I. VENITURI ÎN AVANS				
1. Subvenții pentru investiții (ct. 475)(rd. 70+71)	70	69	356.059	330.028
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 475*)	71	70	19.318	26.031
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 475*)	72	71	336.741	303.997
2. Venituri înregistrate în avans (ct. 472)(rd. 73 + 74)	73	72		
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 472*)	74	73		
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 472*)	75	74		
3. Venituri în avans aferente activelor primite prin transfer de la clienți (ct. 478)(rd. 76+77)	76	75		
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 478*)	77	76		
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 478*)	78	77		
Fond comercial negativ (ct. 2075)	79	78		
TOTAL (rd. 69 + 72 + 75 + 78)	80	79	356.059	330.028
J. CAPITAL ȘI REZERVE				
I. CAPITAL				
1. Capital subscris vărsat (ct. 1012)	81	80	3.730.463	3.730.463

2. Capital subscris nevărsat (ct. 1011)	82	81		
3. Patrimoniul regiei (ct. 1015)	83	82		
4. Patrimoniul institutelor naționale de cercetare-dezvoltare (ct. 1018)	84	83		
5. Alte elemente de capitaluri proprii (1031)	85	84		
TOTAL (rd. 80 la 84)	86	85	3.730.463	3.730.463
II. PRIME DE CAPITAL (ct. 104)	87	86		
III. REZERVE DIN REEVALUARE (ct. 105)	88	87	46.542.869	46.520.388
IV. REZERVE				
1. Rezerve legale (ct. 1061)	89	88	746.093	746.093
2. Rezerve statutare sau contractuale (ct. 1063)	90	89		
3. Alte rezerve (ct. 1068)	91	90	13.988.068	13.988.068
TOTAL (rd. 88 la 90)	92	91	14.734.161	14.734.161
Acțiuni proprii (ct. 109)	93	92		
Căștiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 141)	94	93		
Pierderi legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 149)	95	94		
V. PROFITUL SAU PIERDEREA REPORTAT(Ă)				
SOLD C (ct. 117)	96	95	0	
SOLD D (ct. 117)	97	96	11.439.697	6.206.134
VI. PROFITUL SAU PIERDEREA EXERCITIULUI FINANCIAR				
SOLD C (ct. 121)	98	97	4.613.656	3.286.720
SOLD D (ct. 121)	99	98	0	
Repartizarea profitului (ct. 129)	100	99		
CAPITALURI PROPRII - TOTAL (rd. 85+86+87+91-92+93-94+95-96+97-98-99)	101	100	58.181.452	62.065.598
Patrimoniul public (ct. 1016)	102	101		
Patrimoniul privat (ct. 1017) 2)	103	102		
CAPITALURI - TOTAL (rd.100+101+102) (rd.25+41+42-53-64-68-79)	104	103	58.181.452	62.065.598

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.

**) Solduri debitoare ale conturilor respective.

***) Solduri creditoare ale conturilor respective.

1) Sumele înscrise la acest rând și preluate din contul 2675 la 2679 reprezintă creanțele aferente contractelor de leasing financiar și altor contracte asimilate, precum și alte creanțe imobilizate, scadente într-o perioadă mai mică de 12 luni.

2) Se va completa de către entitățile cărora le sunt incidente prevederile Ordinului ministrului finanțelor publice și al ministrului delegat pentru buget nr. 668/2014 pentru aprobarea Precizărilor privind întocmirea și actualizarea inventarului centralizat al bunurilor imobile proprietate privată a statului și a drepturilor reale supuse inventarierii, cu modificările și completările ulterioare

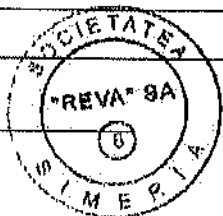
REPREZENTATUL LEGAL (ADMINISTRATORUL SAU PERSOANA CARE ARE
OBLIGAȚIA GESTIONĂRII ENTITĂȚII),

INTOCMIT,

Numele și prenumele

TOADER ANCA

Semnătura



Numele și prenumele

CAPITANESCU ROXANA

Calitatea

11--DIRECTOR ECONOMIC

Semnătura

Nr. de înregistrare în organismul profesional:

Formular
VALIDAT

CONTUL DE PROFIT ȘI PIERDERE

la data de 31.12.2024

Cod 20

- lei -

Denumirea indicatorilor	Nr. rd.	Exercițiul financiar		
		2023	2024	
Formulele de calcul se referă la Nr. rd. din col. B				
A	B	1	2	
1. Cifra de afaceri netă (rd. 02+03-04+06)	01	01	114.828.026	140.541.618
- din care, cifra de afaceri netă corespunzătoare activității preponderente efectiv desfășurate	02	01a (301)		
- din care, cifra de afaceri netă realizată din operațiuni desfășurate pe teritoriul național	03	01b (310)		
Producția vândută (ct.701+702+703+704+705+706+708)	04	02	114.265.015	139.943.799
Venituri din vânzarea mărfurilor (ct. 707)	05	03	570.705	597.819
Reduceri comerciale acordate (ct. 709)	06	04	7.694	
Venituri din dobânzi înregistrate de entitățile radiate din Registrul general și care mai au în derulare contracte de leasing (ct.766*)		05		
Venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri nete (ct.7411)	07	06		
2. Venituri aferente costului producției în curs de execuție (ct.711+712)				
Sold C	08	07	-367.070	92.712
Sold D	09	08	0	
3. Venituri din producția de imobilizări necorporale și corporale (ct.721+ 722)	10	09	400.927	240.028
4. Venituri din reevaluarea imobilizărilor corporale (ct. 755)	11	10		
5. Venituri din producția de investiții imobiliare (ct. 725)	12	11		
6. Venituri din subvenții de exploatare (ct. 7412 + 7413 + 7414 + 7415 + 7416 + 7417 + 7419)	13	12		5.772
7. Alte venituri din exploatare (ct.751+758+7815)	14	13	167.406	989.171
-din care, venituri din subvenții pentru investiții (ct.7584)	15	14	19.318	26.031
-din care, venituri din fondul comercial negativ (ct.7815)	16	15		
VENITURI DIN EXPLOATARE – TOTAL (rd. 01+07-08+09+10+11+12+13)	17	16	115.029.289	141.869.301
8. a) Cheltuieli cu materiile prime și materialele consumabile (ct.601+602)	18	17	40.653.671	60.754.309
Alte cheltuieli materiale (ct.603+604+606+608)	19	18	1.137.037	1.377.242
b) Cheltuieli privind utilitățile (ct.605), din care:	20	19	4.161.310	3.245.290
- cheltuieli privind consumul de energie (ct. 6051)	21	19a (302)	2.579.726	1.918.450
- cheltuieli privind consumul de gaze naturale (ct. 6053)	22	19b (303)	1.486.159	1.227.298
c) Cheltuieli privind mărfurile (ct.607)	23	20	504.241	430.039
Reduceri comerciale primite (ct. 609)	24	21	763	
9. Cheltuieli cu personalul (rd. 23+24)	25	22	38.292.129	46.598.118
a) Salarii și indemnizații (ct.641+642+643+644)	26	23	36.879.793	44.847.496

b) Cheltuieli cu asigurările și protecția socială (ct.645+646)	27	24	1.412.336	1.750.622
10.a) Ajustări de valoare privind imobilizările corporale și necorporale (rd. 25a + 26 - 27)	28	25	7.844.225	6.813.642
a.1) Cheltuieli de exploatare privind amortizarea imobilizărilor (ct. 6811)	29	25a (306)	7.844.225	6.813.642
a.2) Alte cheltuieli (ct.6811+6813+6817+ din ct.6818)	30	26		
a.3) Venituri (ct.7813 + din ct.7818)	31	27		
b) Ajustări de valoare privind activele circulante (rd. 29 - 30)	32	28	591.462	193.586
b.1) Cheltuieli (ct.654+6814 + din ct.6818)	33	29	1.289.629	1.701.959
b.2) Venituri (ct.754+7814 + din ct.7818)	34	30	698.167	1.508.373
11. Alte cheltuieli de exploatare (rd. 32+33+33d+33f+33h+33j+34+35+36+37)	35	31	14.576.334	16.361.517
11.1. Cheltuieli privind prestațiile externe (ct.611+613+614+615+621+622+623+624+625+626+627+628)	36	32	11.436.756	11.728.598
11.2. Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune și chirile (ct. 612), din care:	37	33	894.622	1.050.357
- cheltuieli cu redevențe (ct. 6121)	38	33a (307)		
- cheltuieli cu locațiile de gestiune (ct. 6122)	39	33b (308)		
- cheltuieli cu chirile (ct. 6123)	40	33c (309)	894.622	1.050.357
11.3. Cheltuieli aferente drepturilor de proprietate intelectuală (ct. 616), din care:	41	33d (310)		
- cheltuielile în relația cu entitățile afiliate	42	33e (311)		
11.4. Cheltuieli de management (ct. 617), din care:	43	33f (312)		
- cheltuielile în relația cu entitățile afiliate	44	33g (313)		
11.5. Cheltuieli de consultanță (ct. 618), din care:	45	33h (314)		141.218
- cheltuielile în relația cu entitățile afiliate	46	33i (315)		
11.6. Cheltuieli cu alte impozite, taxe și vărsăminte asimilate; cheltuieli reprezentând transferuri și contribuții datorate în baza unor acte normative speciale (ct. 635 + 6586*)	47	33j (316)	919.644	1.354.422
11.7. Cheltuieli cu protecția mediului înconjurător (ct. 652)	48	34		115
11.8. Cheltuieli din reevaluarea imobilizărilor corporale (ct. 655)	49	35		
11.9. Cheltuieli privind calamitățile și alte evenimente similare (ct. 6587)	50	36		
11.10. Alte cheltuieli (ct.651+ 6581+ 6582 + 6583 + 6584 + 6588)	51	37	1.325.312	2.086.807
- Cheltuieli cu dobânzile de refinanțare înregistrate de entitățile rulate din Registrul general și care mai au în derulare contracte de leasing (ct.666*)		38		
12. Ajustări privind provizioanele (rd. 40 - 41)	52	39	227.465	296.480
- Cheltuieli (ct.6812)	53	40	1.114.623	1.411.103
- Venituri (ct.7812)	54	41	887.158	1.114.623
CHELTUIELI DE EXPLOATARE - TOTAL (rd. 17+18+19+20 - 21+22+25+28+31+ 39)	55	42	107.987.111	136.070.223
PROFITUL SAU PIERDEREA DIN EXPLOATARE:				
- Profit (rd. 16 - 42)	56	43	7.042.178	5.799.078
- Pierdere (rd. 42 - 16)	57	44	0	0
13. Venituri din interese de participare (ct.7611+7612+7613)	58	45		
- din care, veniturile obținute de la entitățile afiliate	59	46		

14. Venituri din dobânzi (ct. 766)	60	47	2	2
- din care, veniturile obținute de la entitățile afiliate	61	48		
15. Venituri din subvenții de exploatare pentru dobânda datorată (ct. 7418)	62	49		
16. Alte venituri financiare (ct. 762+764+765+767+768+7615)	63	50	100.509	435.465
- din care, venituri din alte imobilizări financiare (ct. 7615)	64	51		
VENITURI FINANCIARE - TOTAL (rd. 45+47+49+50)	65	52	100.511	435.467
17. Ajustări de valoare privind imobilizările financiare și investițiile financiare deținute ca active circulante (rd. 54 - 55)	66	53	1.165	
- Cheltuieli (ct. 686)	67	54	1.165	
- Venituri (ct. 786)	68	55		
18. Cheltuieli privind dobânzile (ct. 666)	69	56	470.214	1.139.227
- din care, cheltuielile în relația cu entitățile afiliate	70	57		392.385
19. Alte cheltuieli financiare (ct. 663+664+665+667+668)	71	58	142.469	432.712
CHELTUIELI FINANCIARE - TOTAL (rd. 53+56+58)	72	59	613.848	1.571.939
PROFITUL SAU PIERDEREA FINANCIAR(Ă):				
- Profit (rd. 52 - 59)	73	60	0	0
- Pierdere (rd. 59 - 52)	74	61	513.337	1.136.472
VENITURI TOTALE (rd. 16 + 52)	75	62	115.129.800	142.304.768
CHELTUIELI TOTALE (rd. 42 + 59)	76	63	108.600.959	137.642.162
PROFITUL SAU PIERDEREA BRUT(Ă):				
- Profit (rd. 62 - 63)	77	64	6.528.841	4.662.606
- Pierdere (rd. 63 - 62)	78	65	0	0
20. Impozitul pe profit (ct. 691)	79	66	1.915.185	1.375.886
21. Cheltuieli cu impozitul pe profit, respectiv impozitul pe profit la nivelul impozitului minim pe cifra de afaceri, rezultat din decontările în cadrul grupului fiscal în domeniul impozitului pe profit (ct. 694)	80	66a (304)		
22. Venituri din impozitul pe profit, respectiv impozitul pe profit la nivelul impozitului minim pe cifra de afaceri, rezultat din decontările în cadrul grupului fiscal în domeniul impozitului pe profit (ct. 794)	81	66b (305)		
Impozitul specific unor activități (ct. 695)		67		
23. Cheltuieli cu impozitul pe profit la nivelul impozitului minim pe cifra de afaceri (ct. 697)	82	67a (317)		
24. Alte impozite ne reprezentate la elementele de mai sus (ct. 698)	83	68		
PROFITUL SAU PIERDEREA NET(Ă) A EXERCITIULUI FINANCIAR:				
- Profit (rd. 64 + 66b) - (65 + 66 + 66a + 67 + 67a + 68)	84	69	4.613.656	3.286.720
- Pierdere (rd. 65 + 66 + 66a + 67 + 67a + 68) - (64 + 66b)	85	70	0	0

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.

La rândul 26 (cf. OMF nr. 1077/2025) - se cuprind și drepturile colaboratorilor, stabilite potrivit legislației muncii, care se preiau din rulajul debitor al contului 621 „Cheltuieli cu colaboratorii”, analitic „Colaboratori persoane fizice”.

La rândul 47 (cf. OMF nr. 1077/2025) - în contul 6586 „Cheltuieli reprezentând transferuri și contribuții datorate în baza unor acte normative speciale” se evidențiază cheltuielile reprezentând transferuri și contribuții datorate în baza unor acte normative speciale, altele decât cele prevăzute de Codul fiscal.

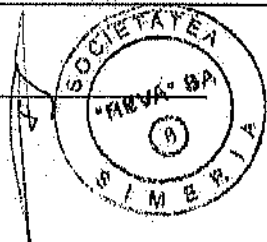
REPREZENTATUL LEGAL (ADMINISTRATORUL SAU PERSONA CARE ARE
OBLIGAȚIA GESTIONĂRII ENTITĂȚII),

INTOCMIT,

Numele și prenumele

TOADER ANCA

Semnătura



Formular
VALIDAT

Numele și prenumele

CAPITANESCU ROXANA

Calitatea

11--DIRECTOR ECONOMIC

Semnătura

Nr. de înregistrare în organismul profesional:

DATE INFORMATIVE la data de 31.12.2024

F30 - pag. 1

Cod 30

(Formulele de calcul se referă la Nr.rd. din tabel)

- lei -

I. Date privind rezultatul înregistrat		Nr. rd.	Nr. unitati		Sume
A		B	1		2
Unitati care au înregistrat profit		01	1		3.286.720
Unitati care au înregistrat pierdere		02			
Unitati care nu au înregistrat nici profit, nici pierdere		03			
II Date privind platile restante		Nr. rd.	Total, din care:	Pentru activitatea curenta	Pentru activitatea de investitii
A		B	1=2+3	2	3
Plati restante - total (rd.05 + 09 + 15 la 17 + 18)		04	13.973.486	13.494.372	479.114
Furnizori restanti - total (rd. 06 la 08)		05	10.919.768	10.440.654	479.114
- peste 30 de zile		06	5.964.698	5.531.784	432.914
- peste 90 de zile		07	4.719.262	4.673.062	46.200
- peste 1 an		08	235.808	235.808	
Obligatii restante fata de bugetul asigurarilor sociale - total (rd.10 la 14)		09	1.267.294	1.267.294	
- contributi pentru asigurari sociale de stat datorate de angajatori, salariatii si alte persoane asimilate		10	888.077	888.077	
- contributi pentru fondul asigurarilor sociale de sanatate		11	379.217	379.217	
- contributia pentru pensia suplimentara		12			
- contributi pentru bugetul asigurarilor pentru somaj		13			
- alte datorii sociale		14			
Obligatii restante fata de bugetele fondurilor speciale si alte fonduri		15	40.700	40.700	
Obligatii restante fata de alti creditorii		16	132.372	132.372	
Impozite, taxe si contributi neplatite la termenul stabilit la bugetul de stat, din care:		17	1.613.352	1.613.352	
- contributia asiguratorie pentru munca		18	78.384	78.384	
Impozite si taxe neplatite la termenul stabilit la bugetele locale		19			
III. Numar mediu de salariatii		Nr. rd.	31.12.2023		31.12.2024
A		B	1		2
Numar mediu de salariatii		20	539		553
Numarul efectiv de salariatii existenti la sfarsitul perioadei, respectiv la data de 31 decembrie		21	530		587
IV. Redevențe plătite în cursul perioadei de raportare, subvenții încasate și creanțe restante			Nr. rd.	Nr. rd.	Sume (lei)
A			B	1	
Redevențe plătite în cursul perioadei de raportare pentru bunurile din domeniul public, primite în concesiune, din care:			22	21	
- redevențe pentru bunurile din domeniul public plătite la bugetul de stat			23	22	
Redevență minieră plătită la bugetul de stat			24	23	

Redevență petrolieră plătită la bugetul de stat	25	24		
Chirii plătite în cursul perioadei de raportare pentru terenuri 1)	26	25		
Venituri brute din servicii plătite către persoane nerezidente, din care:	27	26		
- Impozitul datorat la bugetul de stat	28	27		
Venituri brute din servicii plătite către persoane nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	29	28		
- Impozitul datorat la bugetul de stat	30	29		
Subvenții încasate în cursul perioadei de raportare, din care:	31	30	3.522	
- subvenții încasate în cursul perioadei de raportare aferente activelor	32	31		
- subvenții aferente veniturilor, din care:	33	32	3.522	
- subvenții pentru stimularea ocupării forței de muncă *)	34	33	3.522	
- subvenții pentru energie din surse regenerabile	35	33a (316)		
- subvenții pentru combustibili fosili	36	33b (317)		
Creanțe restante, care nu au fost încasate la termenele prevăzute în contractele comerciale și/sau în actele normative în vigoare, din care:	37	34	30.846.669	
- creanțe restante de la entități din sectorul majoritar sau integral de stat	38	35	6.910	
- creanțe restante de la entități din sectorul privat	39	36	30.839.759	
V. Tichete acordate salariaților	Nr. rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	Sume (lei)	
A		B	1	
Contravaloarea tichetelor acordate salariaților	40	37	4.260.468	
Contravaloarea tichetelor acordate altor categorii de beneficiari, alții decât salariații	41	37a (302)		
VI. Cheltuieli efectuate pentru activitatea de cercetare - dezvoltare **)	Nr. rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	31.12.2023	31.12.2024
A		B	1	2
Cheltuieli de cercetare - dezvoltare :	42	38		
- din care, efectuate în scopul diminuării impactului activității entității asupra mediului sau al dezvoltării unor noi tehnologii sau a unor produse mai sustenabile	43	38a (318)		
- după surse de finanțare (rd. 40+41)	44	39	0	0
- din fonduri publice	45	40		
- din fonduri private	46	41		
- după natura cheltuielilor (rd. 43+44)	47	42	0	0
- cheltuieli curente	48	43		
- cheltuieli de capital	49	44		
VII. Cheltuieli de inovare ***)	Nr. rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	31.12.2023	31.12.2024
A		B	1	2
Cheltuieli de inovare :	50	45		
- din care, efectuate în scopul diminuării impactului activității entității asupra mediului sau al dezvoltării unor noi tehnologii sau a unor produse mai sustenabile	51	45a (319)		
VIII. Alte informații	Nr. rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	31.12.2023	31.12.2024
A		B	1	2
Avansuri acordate pentru imobilizări necorporale (ct. 4094), din care:	52	46		

- avansuri acordate entităților neafiliate nerezidente pentru imobilizări necorporale (din ct. 4094)	53	46a (303)		
- avansuri acordate entităților afiliate nerezidente pentru imobilizări necorporale (din ct. 4094)	54	46b (304)		
Avansuri acordate pentru imobilizări corporale (ct. 4093), din care:	55	47	61.409	145.573
- avansuri acordate entităților neafiliate nerezidente pentru imobilizări corporale (din ct. 4093)	56	47a (305)		145.573
- avansuri acordate entităților afiliate nerezidente pentru imobilizări corporale (din ct. 4093)	57	47b (306)		
Imobilizări financiare, în sume brute (rd. 49+54)	58	48	3.781	
Acțiuni deținute la entitățile afiliate, interese de participare, alte titluri imobilizate și obligațiuni, în sume brute (rd. 50 + 51 + 52 + 53)	59	49		
- acțiuni necotate emise de rezidenți	60	50		
- părți sociale emise de rezidenți	61	51		
- acțiuni și părți sociale emise de nerezidenți, din care:	62	52		
- dețineri de cel puțin 10%	63	52a (307)		
- obligațiuni emise de nerezidenți	64	53		
Creanțe imobilizate, în sume brute (rd. 55+56)	65	54	3.781	
- creanțe imobilizate în lei și exprimate în lei, a căror decontare se face în funcție de cursul unei valute (din ct. 267)	66	55	3.781	
- creanțe imobilizate în valută (din ct. 267)	67	56		
Creanțe comerciale, avansuri pentru cumpărări de bunuri de natura stocurilor și pentru prestări de servicii acordate furnizorilor și alte conturi asimilate, în sume brute (ct. 4091 + 4092 + 411 + 413 + 418), din care:	68	57	38.583.515	50.245.795
- creanțe comerciale în relația cu entitățile neafiliate nerezidente, avansuri pentru cumpărări de bunuri de natura stocurilor și pentru prestări de servicii acordate furnizorilor neafiliați nerezidenți și alte conturi asimilate, în sume brute în relație cu neafiliații nerezidenți (din ct. 4091 + din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413 + din ct. 418)	69	58	2.956.271	5.455.624
- creanțe comerciale în relația cu entitățile afiliate nerezidente, avansuri pentru cumpărări de bunuri de natura stocurilor și pentru prestări de servicii acordate furnizorilor afiliați nerezidenți și alte conturi asimilate, în sume brute în relație cu afiliații nerezidenți (din ct. 4091 + din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413 + din ct. 418)	70	58a (308)	218.744	
Creanțe neincasate la termenul stabilit (din ct. 4091 + din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413)	71	59	17.393.572	30.846.669
Creanțe în legătură cu personalul și conturi asimilate (ct. 425 + 4282)	72	60	77.271	51.567
Creanțe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale și bugetul de stat (din ct. 431+436+437+4382+441+4424+4428+444+445+446+447+4482), (rd. 62 la 66)	73	61	606.520	992.355
- creanțe în legătura cu bugetul asigurărilor sociale (ct. 431+437+4382)	74	62	550.600	870.428
- creanțe fiscale în legătura cu bugetul de stat (ct. 436+441+4424+4428+444+446)	75	63	55.920	119.677
- subvenții de încasat (ct. 445)	76	64		2.250
- fonduri speciale - taxe și varsăminte asimilate (ct. 447)	77	65		
- alte creanțe în legătura cu bugetul de stat (ct. 4482)	78	66		
Creanțele entităților în relațiile cu entitățile afiliate (ct. 451), din care:	79	67		

- creanțe cu entități afiliate nerezidente (din ct. 451), din care:	80	68		
- creanțe comerciale cu entități afiliate nerezidente (din ct. 451)	81	69		
Creanțe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale și bugetul de stat neîncasate la termenul stabilit (din ct. 431 + din ct. 436 + din ct. 437 + din ct. 4382 + din ct. 441 + din ct. 4424 + din ct. 4428 + din ct. 444 + din ct. 445 + din ct. 446 + din ct. 447 + din ct. 4482)	82	70	502.968	800.722
Alte creanțe (ct. 453 + 456 + 4582 + 461 + 4662 + 471 + 473), din care:	83	71	717.886	3.632.498
- decontări privind interesele de participare, decontări cu acționarii/asociații privind capitalul, decontări din operațiuni în participație (ct.453+456+4582)	84	72		
- alte creanțe în legătură cu persoanele fizice și persoanele juridice, altele decât creanțele în legătură cu instituțiile publice (instituțiile statului) (din ct. 461 + din ct. 471 + din ct.473+4662)	85	73	705.014	897.953
- sumele preluate din contul 542 'Avansuri de trezorerie' reprezentând avansurile de trezorerie, acordate potrivit legii și nedecontate până la data de raportare (din ct. 461)	86	74	12.872	5.050
Dobânzi de încasat (ct. 5187) , din care:	87	75		
- de la nerezidenți	88	76		
Dobânzi de încasat de la nerezidenți (din ct. 4518 + din ct. 4538)	89	76a (313)		
Valoarea împrumuturilor acordate operatorilor economici ****)	90	77		
Investiții pe termen scurt, în sume brute (ct. 501 + 505 + 506 + 507 + din ct.508), din care:	91	78		
- acțiuni necotate emise de rezidenți	92	79		
- părți sociale emise de rezidenți	93	80		
- acțiuni emise de nerezidenți	94	81		
- obligațiuni emise de nerezidenți	95	82		
- dețineri de obligațiuni verzi	96	82a (320)		
Alte valori de încasat (ct. 5113 + 5114)	97	83	154.272	89.166
Casa în lei și în valută (rd.85+86)	98	84	12.100	3.764
- în lei (ct. 5311)	99	85	7.549	14
- în valută (ct. 5314)	100	86	4.551	3.750
Conturi curente la bănci în lei și în valută (rd.88+90)	101	87	242.041	1.106.737
- în lei (ct. 5121), din care:	102	88	66.574	89.830
- conturi curente în lei deschise la bănci nerezidente	103	89		
- în valută (ct. 5124), din care:	104	90	175.467	1.016.907
- conturi curente în valută deschise la bănci nerezidente	105	91		
Alte conturi curente la bănci și acreditive, (rd.93+94)	106	92	1.413	
- sume în curs de decontare, acreditive și alte valori de încasat, în lei (ct. 5112 + din ct. 5125 + 5411)	107	93	1.413	
- sume în curs de decontare și acreditive în valută (din ct. 5125 + 5414)	108	94		
Datorii (rd. 96 + 99 + 102 + 103 + 106 + 108 + 110 + 111 + 116 + 119 + 122 + 128)	109	95	42.162.552	46.218.586

Credite bancare externe pe termen scurt (credite primite de la instituții financiare nerezidente pentru care durata contractului de credit este mai mică de 1 an) (din ct. 519), (rd. 97+98)	110	96		
- în lei	111	97		
- în valută	112	98		
Credite bancare externe pe termen lung (credite primite de la instituții financiare nerezidente pentru care durata contractului de credit este mai mare sau egală cu 1 an) (din ct. 162), (rd. 100+101)	113	99		
- în lei	114	100		
- în valută	115	101		
Credite de la trezoreria statului și dobânzile aferente (ct. 1626 + din ct. 1682)	116	102		
Alte împrumuturi și dobânzile aferente (ct. 166 + 1685 + 1686 + 1687) (rd. 104+105)	117	103		
- în lei și exprimate în lei, a căror decontare se face în funcție de cursul unei valute	118	104		
- în valută	119	105		
Alte împrumuturi și datorii asimilate (ct. 167), din care:	120	106	28.310	41.183
- valoarea concesiunilor primite (din ct. 167)	121	107		
- valoarea obligațiunilor verzi emise de entitate	122	107a (321)		
Datorii comerciale, avansuri primite de la clienți și alte conturi asimilate, în sume brute (ct. 401 + 403 + 404 + 405 + 408 + 419), din care:	123	108	15.188.783	19.072.021
- datorii comerciale în relația cu entitățile neafiliate nerezidente, avansuri primite de la clienți neafiliați nerezidenți și alte conturi asimilate, în sume brute în relație cu neafiliații nerezidenți (din ct. 401 + din ct. 403 + din ct. 404 + din ct. 405 + din ct. 408 + din ct. 419)	124	109	1.009.716	4.705.281
- datorii comerciale în relația cu entitățile afiliate nerezidente, avansuri primite de la clienți afiliați nerezidenți și alte conturi asimilate, în sume brute în relație cu afiliații nerezidenți (din ct. 401 + din ct. 403 + din ct. 404 + din ct. 405 + din ct. 408 + din ct. 419)	125	109a (309)	31.270	68.932
Datorii în legătură cu personalul și conturi asimilate (ct. 421 + 423 + 424 + 426 + 427 + 4281)	126	110	2.308.197	2.467.077
Datorii în legătură cu bugetul asigurărilor sociale și bugetul de stat (ct. 431+436 + 437 + 4381 + 441 + 4423 + 4428 + 444 + 446 + 447 + 4481) (rd. 112 la 115)	127	111	24.504.890	21.169.861
- datorii în legătură cu bugetul asigurărilor sociale (ct. 431+437+4381)	128	112	10.552.607	8.830.812
- datorii fiscale în legătură cu bugetul de stat (ct. 436+441+4423+4428+444+446)	129	113	9.341.755	8.273.866
- fonduri speciale - taxe și varsăminte asimilate (ct. 447)	130	114	449.977	359.027
- alte datorii în legătură cu bugetul de stat (ct. 4481)	131	115	4.160.551	3.706.156
Datoriile entităților în relațiile cu entitățile afiliate (ct. 451), din care:	132	116		3.321.020
- datorii cu entități afiliate nerezidente 2) (din ct. 451), din care:	133	117		
- cu scadența inițială mai mare de un an	134	118		
- datorii comerciale cu entitățile afiliate nerezidente indiferent de scadență (din ct. 451)	135	118a (310)		
Sume datorate acționarilor / asociaților (ct. 455), din care:	136	119		

- sume datorate actionarilor / asociatilor pers.fizice	137	120		
- sume datorate actionarilor / asociatilor pers.juridice	138	121		
Alte datorii (ct. 269 + 453 + 456 + 457 + 4581 + 462 + 4661 + 467 + 472 + 473 + 478 + 509), din care:	139	122	132.372	147.424
-decontari privind interesele de participare , decontari cu actionarii /asociatii privind capitalul, dividende si decontari din operatii in participatie (ct.453+456+457+4581+467)	140	123		
-alte datorii in legatura cu persoanele fizice si persoanele juridice, altele decat datoriile in legatura cu institutiile publice (institutiile statului) 3) (din ct.462+4661+din ct.472+din ct.473)	141	124	132.372	147.424
- subventii nereluate la venituri (din ct. 472)	142	125		
- varsaminte de efectuat pentru imobilizari financiare si investitii pe termen scurt (ct.269+509)	143	126		
- venituri in avans aferente activelor primite prin transfer de la clienti (ct. 478)	144	127		
Dobânzi de plătit (ct. 5186), din care:	145	128		
- către nerezidenți	146	128a (311)		
Dobânzi de plătit către nerezidenți (din ct. 4518 + din ct. 4538)	147	128b (314)		
Valoarea împrumuturilor primite de la operatorii economici ****)	148	129		
Capital subscris vărsat (ct. 1012), din care:	149	130	3.730.463	3.730.463
- acțiuni cotate 4)	150	131	3.730.463	3.730.463
- acțiuni necotate 5)	151	132		
- părți sociale	152	133		
- capital subscris vărsat de nerezidenți (din ct. 1012)	153	134		
Brevete si licențe (din ct.205)	154	135		
IX. Informații privind cheltuielile cu colaboratorii	Nr.rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	31.12.2023	31.12.2024
A		B	1	2
Cheltuieli cu colaboratorii (ct. 621)	155	136	785.904	796.521
X. Informații privind bunurile din domeniul public al statului	Nr.rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	31.12.2023	31.12.2024
A		B	1	2
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului aflate în administrare	156	137		
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului aflate în concesiune	157	138		
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului închiriate	158	139		
XI. Informații privind bunurile imobile din proprietatea privată a statului supuse inventarierii în conf. cu preved.art.356 din OUG nr.57/2019	Nr.rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	31.12.2023	31.12.2024
A		B	1	2
Valoarea contabilă netă a bunurilor 6)	159	140		

XII. Capital social vărsat	Nr.rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	31.12.2023		31.12.2024	
			Suma (lei)	% 7)	Suma (lei)	% 7)
A		B	Col.1	Col.2	Col.3	Col.4
Capital social vărsat (ct. 1012) 7), (rd. 142 + 145 + 149 + 150 + 151 + 152)	160	141	3.730.463	X	3.730.463	X
- deținut de instituții publice, (rd. 143+144)	161	142				
- deținut de instituții publice de subord. centrală	162	143				
- deținut de instituții publice de subord. locală	163	144				
- deținut de societățile cu capital de stat, din care:	164	145				
- cu capital integral de stat	165	146				
- cu capital majoritar de stat	166	147				
- cu capital minoritar de stat	167	148				
- deținut de regiile autonome	168	149				
- deținut de societăți cu capital privat	169	150	3.350.500	89,01	3.341.118	89,56
- deținut de persoane fizice	170	151	379.963	10,19	346.898	9,30
- deținut de alte entități	171	152			42.447	1,14
A	Nr.rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	Sume (lei)			
			2023		2024	
XIII. Dividende/vărsăminte cuvenite bugetului de stat sau local, de repartizat din profitul exercițiului financiar de către companiile naționale, societățile naționale, societățile și regiile autonome, din care:	172	153				
- către instituții publice centrale;	173	154				
- către instituții publice locale;	174	155				
- către alți acționari la care statul/unitățile administrativ teritoriale/instituțiile publice dețin direct/indirect acțiuni sau participații indiferent de ponderea acestora.	175	156				
A	Nr.rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	Sume (lei)			
			2023		2024	
XIV. Dividende/vărsăminte cuvenite bugetului de stat sau local și virate în perioada de raportare din profitul reportat al companiilor naționale, societăților naționale, societăților și al regiilor autonome, din care:	176	157				
- dividende/vărsăminte din profitul exercițiului financiar al anului precedent, din care virate:	177	158				
- către instituții publice centrale	178	159				
- către instituții publice locale	179	160				
- către alți acționari la care statul/ unitățile administrativ teritoriale /instituțiile publice dețin direct/indirect acțiuni sau participații indiferent de ponderea acestora.	180	161				
- dividende/vărsăminte din profitul exercițiilor financiare anterioare anului precedent, din care virate:	181	162				
- către instituții publice centrale	182	163				

- către instituții publice locale	183	164		
- către alți acționari la care statul/ unitățile administrativ teritoriale /instituțiile publice dețin direct/indirect acțiuni sau participații indiferent de ponderea acestora	184	165		
XV. Dividende distribuite acționarilor/ asociaților din profitul reportat	Nr.rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	Sume (lei)	
A		B	2023	2024
Dividende distribuite acționarilor/ asociaților în perioada de raportare din profitul reportat	185	165a (312)		
XVI. Repartizări interimare de dividende potrivit Legii nr. 163/2018	Nr.rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	Sume (lei)	
A		B	2023	2024
- dividendele interimare repartizate e)	186	165b (319)		
XVII. Creanțe preluate prin cesionare de la persoane juridice *****)	Nr.rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	Sume (lei)	
A		B	31.12.2023	31.12.2024
Creanțe preluate prin cesionare de la persoane juridice (la valoarea nominală), din care:	187	166	700.204	700.204
- creanțe preluate prin cesionare de la persoane juridice afiliate	188	167	700.204	700.204
Creanțe preluate prin cesionare de la persoane juridice (la cost de achiziție), din care:	189	168		700.204
- creanțe preluate prin cesionare de la persoane juridice afiliate	190	169		700.204
XVIII. Venituri obținute din activități agricole *****)	Nr.rd. OMF nr.107/ 2025	Nr. rd.	Sume (lei)	
A		B	31.12.2023	31.12.2024
Venituri obținute din activități agricole	191	170		
XIX. Cheltuieli privind calamitățile și alte evenimente similare (ct. 6587), din care:	192	170a (322)		
- inundații	193	170b (323)		
- secetă	194	170c (324)		
- alunecări de teren	195	170d (325)		

REPREZENTATUL LEGAL (ADMINISTRATORUL SAU PERSOANA CARE ARE
OBLIGAȚIA GESTIONĂRII ENTITĂȚII),

INTOCMIT,

Numele și prenumele

TOADER ANCA

Semnatura



Formular
VALIDAT

Numele și prenumele

CAPITANESCU ROXANA

Calitatea

11-DIRECTOR ECONOMIC

Semnatura

Nr.de înregistrare în organismul profesional:

*) Subvenții pentru stimularea ocupării forței de muncă (transferuri de la bugetul de stat către angajator) - reprezintă sumele acordate angajatorilor pentru plata absolvenților instituțiilor de învățământ, stimularea șomerilor care se încadrează în muncă înainte de expirarea perioadei de șomaj, stimularea angajatorilor care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 ani, șomeri întreținători unici de familie sau șomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, ori pentru alte situații prevăzute prin legislația în vigoare privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă.

**) Se va completa cu cheltuielile efectuate pentru activitatea de cercetare-dezvoltare, respectiv cercetarea fundamentală, cercetarea aplicativă, dezvoltarea tehnologică și inovarea, stabilite potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare.

*** Se va completa cu cheltuielile efectuate pentru activitatea de inovare. La completarea rândurilor corespunzătoare capitolelor VI și VII sunt avute în vedere prevederile Regulamentului de punere în aplicare (UE) 2020/1197 al Comisiei din 30 iulie 2020 de stabilire a specificațiilor tehnice și a modalităților în temeiul Regulamentului (UE) 2019/2152 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile europene de întreprindere și de abrogare a 10 acte juridice în domeniul statisticilor de întreprindere, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 271 din 18 august 2020. Prin acest Regulament a fost abrogat Regulamentul de punere în aplicare (UE) nr. 995/2012 al Comisiei din 26 octombrie 2012 de stabilire a normelor de punere în aplicare a Deciziei nr. 1.608/2003/CE a Parlamentului European și a Consiliului privind producția și dezvoltarea statisticilor comunitare în domeniul științei și al tehnologiei.

**** În categoria operatorilor economici nu se cuprind entitățile care intra în sfera de reglementare contabilă a Bancii Naționale a României, respectiv a Autorității de Supraveghere Financiară, societățile reclassificate în sectorul administrației publice și instituțiile fără scop lucrativ în serviciul gospodăriilor populației.

***** Pentru creanțele preluate prin cesionare de la persoane juridice se vor completa atât valoarea nominală a acestora, cât și costul lor de achiziție.

Pentru statutul de "persoane juridice afiliate" se vor avea în vedere prevederile art. 7 pct. 26 lit. c) și d) din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

***** Conform art. 11 din Regulamentul Delegat (UE) nr. 639/2014 al Comisiei din 11 martie 2014 de completare a Regulamentului (UE) nr. 1307/2013 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a unor norme privind plățile directe acordate fermierilor prin scheme de sprijin în cadrul politicii agricole comune și de modificare a anexei X la regulamentul menționat, "(1) ... veniturile obținute din activitățile agricole sunt veniturile care au fost obținute de un fermier din activitatea sa agricolă în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (c) din regulamentul menționat (R (UE) 1307/2013), în cadrul exploatației sale, inclusiv sprijinul din partea Uniunii din Fondul european de garantare agricolă (FEGA) și din Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală (FEADR), precum și orice ajutor național acordat pentru activități agricole, cu excepția plăților directe naționale complementare în temeiul articolelor 18 și 19 din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013.

Veniturile obținute din producerea produselor agricole în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (d) din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013 ale exploatației sunt considerate venituri din activități agricole cu condiția ca produsele prelucrate să rămână proprietatea fermierului și ca o astfel de prelucrare să aibă ca rezultat un alt produs agricol în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (i) din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013.

Orice alte venituri sunt considerate venituri din activități neagricole.

(2) În sensul alineatului (1), "venituri" înseamnă veniturile brute, înainte de deduceri costurilor și impozitelor aferente...."

1) Se vor include chiriile plătite pentru terenuri ocupate (culturi agricole, pășuni, fânețe etc.) și aferente spațiilor comerciale (terase etc.) aparținând proprietarilor privați sau unor unități ale administrației publice, inclusiv chiriile pentru folosirea lucrului de apă în scop recreativ sau în alte scopuri (pescuit etc.).

2) Valoarea înscrisă la rândul "datoriilor cu entități afiliate nerezidente (din ct.451), din care: NU se calculează prin însumarea valorilor de la rândurile „cu scadența inițială mai mare de un an” și "datoriilor comerciale cu entități afiliate nerezidente indiferent de scadență (din ct.451)".

3) În categoria "Alte datorii în legătură cu persoane fizice și persoane juridice, altele decât datoriile în legătură cu instituțiile publice (instituțiile statului)" nu se vor înscrise subvențiile aferente veniturilor existente în soldul contului 472.

4) Titluri de valoare care conferă drepturi de proprietate asupra societăților, care sunt negociabile și tranzacționate, potrivit legii.

5) Titluri de valoare care conferă drepturi de proprietate asupra societăților, care nu sunt tranzacționate.

6) Se va completa de către operatorii economici cărora le sunt incidente prevederile art. 356 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Ordinului ministrului finanțelor publice și al ministrului delegat pentru buget nr. 668/2014 pentru aprobarea Precizărilor privind întocmirea și actualizarea inventarului centralizat al bunurilor imobile proprietate privată a statului și a drepturilor reale supuse inventarierii, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 4 alin. (2) lit. b) din HG nr. 1176/2024 privind aprobarea Normelor tehnice pentru întocmirea și actualizarea inventarului bunurilor din domeniul public al statului și ale inventarului bunurilor imobile din domeniul privat al statului.

7) La secțiunea "XII Capital social vărsat", cf. OMF 107/2025, la rd. 161 - 171 (cf. OMF nr. 107/2025) în col. 2 și col. 4 entitățile vor înscrise procentul corespunzător capitalului social deținut în totalul capitalului social vărsat. Înscris la rd. 160 (cf. OMF nr. 107/2025).

8) La acest rând se cuprind dividendele repartizate potrivit Legii nr. 163/2018 pentru modificarea și completarea Legii contabilității nr. 82/1991, modificarea și completarea Legii societăților nr. 31/1990, precum și modificarea Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției.

SITUATIA ACTIVELOR IMOBILIZATE
la data de 31.12.2024

Cod 40

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Valori brute				Sold final (col.5=1+2-3)
		Sold Initial	Cresteri 1)	Reduceri 2)		
				Total	Din care: dezmembrari si casari	
A	B	1	2	3	4	5
I.Imobilizari necorporale						
1.Cheltuieli de constituire	01				X	
2.Cheltuieli de dezvoltare	02				X	
3.Concesiuni,brevete, licente, marci comerciale, drepturi si active similare si alte imobilizari necorporale	03	3.625.557	86.646		X	3.712.203
4.Fond comercial	04				X	
5.Active necorporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	05				X	
6.Avansuri acordate pentru imobilizari necorporale	06				X	
TOTAL (rd. 01 la 06)	07	3.625.557	86.646		X	3.712.203
II.Imobilizari corporale						
1.Terenuri si amenajari de terenuri	08	14.899.610			X	14.899.610
2.Construcii	09	20.679.592				20.679.592
3.Instalatii tehnice si masini	10	34.744.261	2.063.743	179.841		36.628.163
4.Alte instalatii , utilaje si mobilier	11	559.702	28.369			588.071
5.Investitii imobiliare	12					
6.Imobilizari corporale in curs de executie	13	98.524	2.599.807	2.177.584		520.747
7.Investitii imobiliare in curs de executie	14					
8.Active corporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	15					
9.Active biologice productive	16					
10.Avansuri acordate pentru imobilizari corporale	17	61.409	497.504	376.132		182.781
TOTAL (rd. 08 la 17)	18	71.043.098	5.189.423	2.733.557		73.498.964
III.Imobilizari financiare						
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (rd.07+18+19)	20	74.668.655	5.276.069	2.733.557	X	77.211.167

1) se cuprind și creșterile rezultate din reevaluare sau alte operațiuni care presupun debitarea conturilor de active imobilizate la reduceri

2) se cuprind și reducerile rezultate din reevaluare sau alte operațiuni care presupun creditarea conturilor de active imobilizate

SITUATIA AMORTIZARII ACTIVELOR IMOBILIZATE

- lei -

Elemente de Imobilizari	Nr. rd.	Sold initial	Amortizare în cursul anului 1)	Reducerea/eliminarea în cursul anului a valorii amortizării 2)	Amortizare la sfarsitul anului (col.9=6+7-8)
A	B	6	7	8	9
I.Imobilizari necorporale					
1.Cheltuieli de constituire	21				
2.Cheltuieli de dezvoltare	22				
3.Concesiuni,brevete,licente, marci comerciale, drepturi si active similare si alte imobilizari necorporale	23	2.737.024	662.863		3.399.887
4.Fond comercial	24				
5.Active necorporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	25				
TOTAL (rd.21 la 25)	26	2.737.024	662.863		3.399.887
II.Imobilizari corporale					
1.Amenajari de terenuri	27				
2.Constructii	28	3.165.396	2.235.860		5.401.256
3.Instalatii tehnice si masini	29	21.871.362	3.894.027	179.841	25.585.548
4.Alte instalatii ,utilaje si mobilier	30	468.351	22.067		490.418
5.Investitii imobiliare	31				
6.Active corporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	32				
7.Active biologice productive	33				
TOTAL (rd.27 la 33)	34	25.505.109	6.151.954	179.841	31.477.222
AMORTIZARI - TOTAL (rd.26 +34)	35	28.242.133	6.814.817	179.841	34.877.109

1) se cuprind și creșterile rezultate din reevaluare sau alte operațiuni care presupun creditarea conturilor aferente amortizării activelor imobilizate la Reducerea/eliminarea în cursul anului a valorii amortizării

2) se cuprind și reducerile rezultate din reevaluare sau alte operațiuni care presupun debitarea conturilor aferente amortizării activelor imobilizate

SITUATIA AJUSTARILOR PENTRU DEPRECIERE

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Sold initial	Ajustari constituite in cursul anului	Ajustari reluate la venituri	Sold final (col. 13=10+11-12)
A	B	10	11	12	13
I. Imobilizari necorporale					
1. Cheltuieli de dezvoltare	36				
2. Concesiuni, brevete, licente, marci comerciale, drepturi si active similare si alte imobilizari necorporale	37				
3. Active necorporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	38				
4. Avansuri acordate pentru imobilizari necorporale	39				
TOTAL (rd. 36 la 39)	40				
II. Imobilizari corporale					
1. Terenuri si amenajari de terenuri	41				
2. Constructii	42				
3. Instalatii tehnice si masini	43				
4. Alte instalatii, utilaje si mobilier	44				
5. Investitii imobiliare	45				
6. Investitii corporale in curs de executie	46				
7. Investitii imobiliare in curs de executie	47				
8. Active corporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	48				
9. Active biologice productive	49				
10. Avansuri acordate pentru imobilizari corporale	50				
TOTAL (rd. 41 la 50)	51				
III. Imobilizari financiare	52				
AJUSTARI PENTRU DEPRECIERE - TOTAL (rd. 40+51+52)	53				

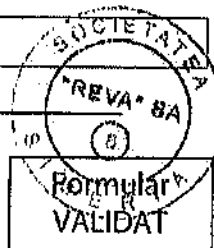
REPREZENTATUL LEGAL (ADMINISTRATORUL SAU PERSOANA CARE ARE OBLIGATIA GESTIONARII ENTITATII),

INTOCMIT,

Numele si prenumele

TOADER-ANCA

Semnatura



Numele si prenumele

CAPITANESCU ROXANA

Calitatea

11--DIRECTOR ECONOMIC

Semnatura

Nr. de inregistrare in organismul profesional:

MINISTERUL FINANTELOR

AGENȚIA NAȚIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ

Index încărcare: 894067242 din 29.04.2025

Ați depus un formular tip S1002 cu numărul de înregistrare **INTERNT-894067242-2025** din data de **29.04.2025** pentru perioada de raportare 12 2024 pentru CIF: **2150217**

Signature Not Verified

Digitally signed by Ministerul

Finanțelor Publice

Reason: Document Mismatch

Nu există erori de validare.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

I. Principii, politici și metode contabile:

1) Informații despre Societate

REVA S.A. este o societate pe acțiuni înființată în 1992, sediul social fiind înregistrat la adresa Simerla, str. Atelierelor, nr. 32, jud. Hunedoara, România. Societatea este înregistrată la Registrul Comerțului cu numărul J1992000643200., având C.I.F. RO 2150217.

REVA S.A. Simerla deține următoarele capacități de producție:

- Sector I cu destinație în producția de piese turnate din fontă și oțel destinate atât sectorului feroviar cât și altor sectoare de activitate;
- Sector II cu specializarea în construcția, modernizarea, repararea și revizia vagoanelor cisternă și vagoanelor de marfă.

Societatea dispune de tehnologii, personal specializat, capacități de producție specifice: secții, ateliere forjă și arcuțării, prelucrări mecanice, montaj, ateliere de sculărie, laborator de metrologice, laborator END (pentru control vizual, cu lichide penetrante, cu ultrasunete, cu pulberi magnetice și cu raze X) etc., în care se desfășoară activități ce concură în principal la realizarea reparațiilor de vagoane.

PRINCIPALE DOMENII DE ACTIVITATE

- ✓ Proiectarea, fabricarea, modernizarea și repararea vagoanelor de cale ferată ;
- ✓ Fabricarea și recondiționarea pieselor de schimb material rulant de cale ferată;
- ✓ Fabricarea de construcții metalice și alte produse cu caracter industrial;
- ✓ Executarea de șanduri, instalații pentru construcții civile și industriale, SDV-uri, piese forjate și matrițe, accesorii mașini unelte, îmbuteliere oxigen;
- ✓ Activități de import-export și comercializare material rulant de cale ferată, materii prime și produse.
- ✓ Turnarea de piese din fontă și oțel;

PRODUSE ȘI SERVICII

Produsele și serviciile oferite acoperă întreaga gamă de tipuri de reparații, periodice (RP) sau capitale (RK), revizii conform prescripțiilor VPI pentru vagoane cisternă (Z) și pentru toate celelalte tipuri de vagoane de marfă, revizii conform normelor SNCF pentru vagoane pe 2 osii și pe boghluri, modernizări și construcții.

Revizia și reparația vagoanelor

- ✓ vagoanelor de marfă din seriile : F, T, U, R, K, E, S, L, H
- ✓ vagoanelor cisternă seria Z
- ✓ Revizii G4.0, G4.2, G4.8, conform VPI
- ✓ Revizii tip REV A, REV B, d'ATP, conform normelor SNCF
- ✓ Revizii și probe vagoane cisternă, calibrări
- ✓ Atelier mobil de întreținere

Pentru realizarea reviziilor și reparațiilor, Reva dispune de ateliere specifice, cabine de sablare, stații de vopsire-uscarea, prelucrări mecanice, laborator metrologic și de control nedistructiv, șanduri de probe și verificări, tehnologii performante și personal specializat.

Construcții și modernizări vagoane - seriile E, L, F, Z

Vagonul cisternă de 60 mc, dotat cu instalație de încălzire, la care s-a realizat izolația termică cu rolul de a limita pierderile de căldură pe timpul transportului.

Vagonul pentru transport autoturisme Laadffoos, realizat prin transformare cu modernizare a cuplului de vagoane tip TD 452 în cuplu de vagoane tip TDT 852 pe 8 osii. Modernizarea acestui cuplu de vagoane constă în echiparea cu pereți laterali culisanți din prelată și acoperiș fix.

Construcție vagon Eaos, în baza unei omologări tehnice de fabricație cu ONFR, urmând să demarăm procedura de certificare CE, conform STI vagoane-marfa.

Vagonul-scoală, alcătuit din două părți: cisternă pentru produsele lichide și pentru gaze lichefiate. Pe fiecare parte sunt montate echipamentele de siguranță specifice produselor transportate. Vagonul servește la efectuarea de exerciții practice de manevrare a echipamentelor cât și la familiarizarea cu acestea.

Vagon Uagpps pentru transport cereale, transformat din vagonul Facppps.

Vagonul cisterna de 85 mc pentru transportul produselor petroliere în variantele Zacs (20 to/osie) și Zacns (22,5 to/osie), certificat CE (conform STI vagoane-marfa și STI-zgomot).

Vagonul platforma seria Sgmmnss pentru transport containere de 40'.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

1) Informații despre Societate (continuare)

Reparații componente

- ✓ Repararea osiilor montate
- ✓ Revizii IL, IS1, IS2, IS3, conform VPI
- ✓ Revizii R, V și G pentru osii SNCF
- ✓ Reparații tampoane, boghiuri, arcuri, echipamente de frână

Pentru repararea componentelor, Reva dispune de cabine de curățare prin sablare (boghiuri și osii), instalații de spălare, strunguri modernizate cu comandă CNC, de mare productivitate, destinate prelucrării profilului de rulare al osiilor montate conform EN 13715, strunguri Carusel și paralele cu CNC pentru prelucrarea axelor și roților, echipamente pentru controlul nedistructiv VT, LP, UT, MT și RT, standuri de probe și verificări, cabine de vopsire - uscare.

CERTIFICĂRI ȘI AUTORIZĂRI:

- Certificat SR EN ISO 9001:2015 -Afer București
- Certificat SR EN ISO 9001:2015 -TUV SUD
- Certificat SR EN ISO 45001:2023 - Afer București
- Certificat ECM pentru funcția de mentenanță după regulamentul European 779/2019 - SconRail Elvetia
- VPI DB SCHENKER - Autorizare REVA - 874 pentru revizia vagoanelor, osiilor și componentelor
- EN 14025:2018 + AC:2020 -Certificat de producător și reparator vagoane cisterna, conform EN 14025, RID 6.8.2.1.23, precum și EN 3843-2 - TUV AUSTRIA
- EN 15085-2 Kalsse CL1 - Certificat pentru procedeele de sudura aplicate vagoanelor de marfa și componentele acestora - TUV AUSTRIA
- EN 16910-1/DIN 27201-7 - Certificare laborator END - WS CERT Germania
- EN ISO 9712 : 2013 - Certificate operatori END (UT, PT, MT, VT, RT) - ISIM Timisoara si AFER BUCURESTI
- Atestat Laborator Metrologie TM-12-01-23 - BRML Romania - ISO /CEI 17025:2005 - Laborator Metrologic Certificat
- Autorizație CNCAN - pentru activități în domeniul nuclear (control RT)
- Autorizație ISCIR pentru reparare recipient metalic - ISCIR
- Certificat CE de examinare de tip vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg(UE) 1304/2014 - Afer București
- Certificat CE de examinare de tip vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg(UE) 321/2013 - Afer București
- Certificat de aprobare a managementului calitatii pentru fabricatie vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor 1304/2014 - Afer București
- Certificat de verificare CE vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg (UE) 321/2013 - Afer București
- Certificat de verificare CE vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg (UE) 1304/2014 - Afer București
- Autorizație furnizor feroviar seria AF, nr.8430 - Afer București
- Certificat de omologare feroviară saboți frână LDH, LDE, LE
- Certificat de aprobare a managementului calitatii pentru fabricatie "Saboți de frână tip S1 și S2 pentru vagoane" - Afer București
- Certificat CE de examinare "Saboți de frână tip S1 și S2 pentru vagoane" - Afer București
- Autorizație Laborator CTC seria AL, nr. 538/2015; - Afer București

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

2) Principii, politici și metode contabile

A.1. Informații generale

Acestea sunt situațiile financiare individuale ale Societății REVA SA Simeria întocmite în conformitate cu:

- Legea contabilității 82/1991 (republicată 2009);
- Prevederile Ordinului Ministrului Finanțelor Publice nr. 1802/2014 cu modificările și completările ulterioare.

OMF nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare este armonizat cu Directivele Europene IV și VII și diferă de Standardele Internaționale de Raportare Financiară. Ca urmare, aceste situații financiare nu sunt în concordanță cu Standardele Internaționale de Raportare Financiară.

Aceste situații financiare, întocmite în conformitate cu OMF nr. 1802/2014 cu modificările ulterioare, nu trebuie folosite de terțe părți sau de către utilizatori ai situațiilor financiare care nu sunt familiarizați cu OMF nr. 1802/2014 aplicabil pe teritoriul României.

Situațiile financiare se referă doar la REVA SA Simeria.

Societatea nu are filiale care să facă necesară consolidarea.

Înregistrările contabile pe baza cărora au fost întocmite aceste situații financiare sunt efectuate în lei („RON”) la cost istoric, cu excepția situațiilor în care a fost utilizată valoarea justă, conform politicilor contabile ale Societății și conform OMF 1802/2014. Operațiunile în valută se înregistrează atât în lei cât și în valută.

Principiile contabile de bază aplicate sunt:

1. Principiul continuității activității. Se prezumă că Societatea își desfășoară activitatea pe baza principiului continuității activității. Acest principiu presupune că Societatea își continuă în mod normal activitatea, fără a intra în stare de lichidare sau reducere semnificativă a activității.

Societatea va întocmi situațiile financiare anuale în baza principiului continuității activității, atâta timp cât managementul nu decide încetarea activității acestora.

Conducerea consideră că Societatea va putea să-și continue activitatea în viitorul previzibil și, prin urmare, aplicarea principiului continuității activității în întocmirea situațiilor financiare este justificată.

2. Principiul permanenței metodelor. Metodele de evaluare și politicile contabile, în general, trebuie aplicate în mod consecvent de la un exercițiu financiar la altul.

3. Principiul prudenței. La întocmirea situațiilor financiare anuale, recunoașterea și evaluarea au fost realizate pe o bază prudentă și, în special:

- a) în contul de profit și pierdere este inclus numai profitul realizat la data bilanțului;
- b) sunt recunoscute datoriile apărute în cursul exercițiului financiar curent sau al unui exercițiu precedent, chiar dacă acestea devin evidente numai între data bilanțului și data întocmirii acestuia;
- c) sunt recunoscute deprecierile, indiferent dacă rezultatul exercițiului financiar este pierdere sau profit. Înregistrarea ajustărilor pentru depreciere sau pierdere de valoare se efectuează pe seama conturilor de cheltuieli, indiferent de impactul acestora asupra contului de profit și pierdere.

Sunt recunoscute toate datoriile previzibile și pierderile potențiale care au apărut în cursul exercițiului financiar respectiv sau în cursul unui exercițiu precedent, chiar dacă acestea devin evidente numai între data bilanțului și data întocmirii acestuia.

4. Principiul contabilității de angajamente. Efectele tranzacțiilor și ale altor evenimente sunt recunoscute atunci când tranzacțiile și evenimentele se produc (și nu pe măsură ce numerarul sau echivalentul său este încasat sau plătit) și sunt înregistrate în contabilitate și raportate în situațiile financiare ale perioadelor aferente perioadei în care se întâmplă tranzacțiile.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

5. Principiul intangibilității.

(1) bilanțul de deschidere pentru fiecare exercitiu financiar trebuie să corespundă cu bilanțul de închidere al exercitiului financiar precedent.

(2) în cazul modificării politicilor contabile și al corectării unor erori aferente perioadelor precedente, nu se modifică bilanțul perioadel anterioare celei de raportare.

(3) înregistrarea pe seama rezultatului reportat a corectării erorilor semnificative aferente exercitiilor financiare precedente, precum și a modificării politicilor contabile nu se consideră încălcarea principiului intangibilității.

6. Principiul evaluării separate a elementelor de activ și de datorii. Componentele elementelor de active și de datorii sunt evaluate separat.

7. Principiul non-compensării. Orice compensare între elementele de active și datorii sau între elementele de venituri și cheltuieli este interzisă. Eventualele compensări între creanțe și datorii față de aceeași entitate efectuate cu respectarea prevederilor legale pot fi înregistrate numai după contabilizarea creanțelor și veniturilor, respectiv a datoriilor și cheltuielilor corespunzătoare.

În situația de mai sus, în notele explicative se prezintă valoarea brută a creanțelor și datoriilor care au făcut obiectul compensării.

În cazul schimbului de active, în contabilitate se evidențiază distinct operațiunea de vânzare/scoatere din evidență și cea de cumpărare/intrare în evidență, pe baza documentelor justificative, cu înregistrarea tuturor veniturilor și cheltuielilor aferente operațiunilor. Tratatamentul contabil este similar și în cazul prestațiilor reciproce de servicii.

8. Contabilizarea și prezentarea elementelor din bilanț și din contul de profit și pierdere ținând seama de fondul economic al tranzacției sau al angajamentului în cauză.

Respectarea acestui principiu are drept scop înregistrarea în contabilitate și prezentarea fidelă a operațiunilor economico-financiare, în conformitate cu realitatea economică, punând în evidență drepturile și obligațiile, precum și riscurile asociate acestor operațiuni.

Evenimentele și operațiunile economico-financiare trebuie evidențiate în contabilitate așa cum acestea se produc, în baza documentelor justificative. Documentele justificative care stau la baza înregistrării în contabilitate a operațiunilor economico-financiare trebuie să reflecte întocmai modul cum acestea se produc, respectiv să fie în concordanță cu realitatea. De asemenea, contractele încheiate între părți trebuie să prevadă modul de derulare a operațiunilor și să respecte cadrul legal existent. Entitățile au obligația ca la întocmirea documentelor justificative și la contabilizarea operațiunilor economico-financiare să țină seama de toate informațiile disponibile, astfel încât să fie extrem de rare situațiile în care natura economică a operațiunii să fie diferită de forma juridică a documentelor care stau la baza acestora.

9. Principiul evaluării la cost de achiziție sau cost de producție. Elementele prezentate în situațiile financiare se evaluează, de regulă, pe baza principiului costului de achiziție sau al costului de producție. Cazurile în care nu se folosește costul de achiziție sau costul de producție sunt prezentate separat.

10. Principiul pragului de semnificație. Societății îi este admis să se abată de la cerințele cuprinse în prezentele reglementări referitoare la prezentările de informații și publicare, atunci când efectele respectărilor sunt nesemnificative.

A.2. Utilizarea estimărilor contabile

Întocmirea situațiilor financiare ale Societății în conformitate cu prevederile OMF 1802/2014 cu modificările ulterioare, solicită conducerii Societății realizarea de estimări și ipoteze care afectează valorile raportate pentru venituri, cheltuieli, active și pasive, ca și prezentarea datoriilor și activelor contingente la sfârșitul perioadei. Totuși, inerenta incertitudine existentă în legătură cu aceste estimări și ipoteze ar putea rezulta într-o ajustare viitoare semnificativă asupra valorii contabile a activelor și pasivelor înregistrate.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

A.3. Principiul continuității activității

La 31 decembrie 2024, Societatea a înregistrat un profit al exercitiului financiar în sumă de 3.286.720 lei. Prezentele situații financiare au fost întocmite în baza principiului continuității activității, care presupune faptul că Societatea își va continua activitatea și în viitorul previzibil. Pentru a evalua aplicabilitatea acestei prezumții conducerea analizează previziunile referitoare la intrările viitoare de numerar. Conducerea Societății este încrezătoare că finanțatorii săi vor continua să susțină operațiunile sale.

De asemenea, dependența de cei doi clienți – părți afiliate (GFR și RSCO) nu afectează continuitatea activității, deoarece atât GFR, cât și RSCO sunt companii solide care asigură Societății încasări constante (termene de 30-45 de zile). În cazul unui eventual decalaj de numerar, Societatea beneficiază de suport financiar alternativ prin linii de creditare existente. În plus, în anul ce urmează, Societatea are în plan construirea în serie a vagoanelor cisternă noi ZACNS 85 mc și începerea construcției vagonului platformă Sgmmss după finalizarea negocierilor cu un client extern, diversificarea producției de piese turnate cu găsirea de noi clienți. Pe baza analizelor mai sus menționate, conducerea crede că Societatea va putea să-și continue activitatea în viitorul previzibil și, prin urmare, aplicarea principiului continuității activității în întocmirea situațiilor financiare este justificată.

B. Conversii valutare

Tranzacțiile realizate în valută sunt transformate în lei la rata de schimb valabilă la data tranzacției.

Ratele de schimb folosite pentru conversia soldurilor exprimate în valută:

la 31 decembrie 2024: 1EUR = 4,9741 RON, 1USD = 4,7768

la 31 decembrie 2023: 1EUR = 4,9746 RON, 1USD = 4,4958

Activele și pasivele monetare exprimate în valută (disponibilități și alte elemente asimilate, cum sunt depozitele bancare, creanțe și datorii în valută) trebuie evaluate și raportate utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României valabil la data încheierii exercitiului financiar. Diferențele de curs valutar, favorabile sau nefavorabile, între cursul de la data înregistrării creanțelor sau datoriilor în valută sau cursul la care au fost raportate în situațiile financiare anterioare și cursul de schimb de la data încheierii exercitiului financiar, se înregistrează, la venituri sau cheltuieli financiare, după caz.

C. Situații comparative

În scopul asigurării comparabilității informațiilor cuprinse în situațiile financiare anuale, informațiile raportate în coloana corespunzătoare exercitiului financiar precedent celui de raportare au fost determinate având în vedere planul general de conturi cuprins în OMF 1802/2014 cu modificările ulterioare, precum și necesitatea raportării unor indicatori comparabili ca semnificație cu cei raportați în coloana corespunzătoare exercitiului financiar de raportare.

D. Active imobilizate

Activele imobilizate sunt active generatoare de beneficii economice viitoare și deținute pe o perioadă mai mare de un an. Aceste active sunt înregistrate inițial la costul de achiziție / costul de producție cele realizate în regie proprie.

D.1. Imobilizări necorporale

Programe informatice

Costurile aferente achiziționării de programe informatice sunt capitalizate și amortizate pe baza metodei liniare pe durata cuprinsă între 1-3 ani de durată utilă de viață.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

D.2. Mijloace fixe

Costul / Evaluarea

Costul inițial al imobilizărilor corporale constă în prețul de achiziție, incluzând taxele de import sau taxele de achiziție nerecuperabile, cheltuielile de transport, manipulare, comisioanele, taxele notariale, cheltuielile cu obținerea de autorizații și alte cheltuieli nerecuperabile atribuibile direct imobilizării corporale și orice costuri directe atribuibile aducerii activului la locul și în condițiile de funcționare. Cheltuielile survenite după ce mijlocul fix a fost pus în funcțiune, cum ar fi reparațiile, întreținerea și costurile administrative, sunt în mod normal înregistrate în contul de profit și pierdere în perioada în care au survenit. În situația în care poate fi demonstrat că aceste cheltuieli au avut ca rezultat o creștere în beneficiile economice viitoare așteptate a fi obținute din utilizarea unui element de mijloace fixe peste standardele de performanță inițial evaluate, cheltuielile sunt capitalizate ca și cost adițional în valoarea activului.

Imobilizările în curs includ costul construcției, al imobilizărilor corporale și orice alte cheltuieli directe. Acestea nu se amortizează pe perioada de timp până când activele relevante sunt finalizate și puse în funcțiune.

Cheltuielile cu întreținerea și reparația mijloacelor fixe sunt incluse în contul de profit și pierdere pe măsură ce au fost efectuate. Sunt recunoscute ca o componentă a activului investițiile efectuate la imobilizările corporale, sub forma cheltuielilor ulterioare.

Pentru a fi capitalizate trebuie să aibă ca efect îmbunătățirea parametrilor tehnici inițiali ai acestora și să conducă la obținerea de beneficii economice viitoare, suplimentare față de cele estimate inițial.

În costul inițial al unei imobilizări corporale pot fi incluse și costurile estimate inițial cu demontarea și mutarea acestora la scoaterea din evidență, precum și cu restaurarea amplasamentului pe care este poziționată imobilizarea, atunci când aceste sume pot fi estimate credibil și Societatea are o obligație legată de demontare, mutare a imobilizării corporale și de refacere a amplasamentului. Costurile estimate cu demontarea și mutarea imobilizării corporale, precum și cele cu restaurarea amplasamentului, se recunosc în valoarea activului imobilizat, în corespondență cu un cont de provizioane.

În cazul înlocuirii unei componente a unui activ pe termen lung, Societatea recunoaște costul înlocuirii parțiale, valoarea contabilă a părții înlocuite fiind scoasă din evidență, cu amortizarea aferentă, dacă informațiile necesare sunt disponibile.

Reevaluarea terenurilor și clădirilor se face la 31 decembrie pentru aducerea acestora la valoarea justă. Valorile astfel determinate sunt amortizate începând din 1 ianuarie al anului următor anului în care a avut loc reevaluarea.

Dacă un element de imobilizare corporală este reevaluat, toate celelalte active din grupa din care face parte trebuie reevaluate, cu excepția situației când nu există nicio piață activă pentru acel activ. Dacă valoarea justă a unei imobilizări corporale nu mai poate fi determinată prin referință la o piață activă, valoarea activului prezentată în bilanț trebuie să fie valoarea sa reevaluată la data ultimei reevaluări, din care se scad ajustările cumulate de valoare.

Reevaluările de imobilizări corporale sunt făcute cu suficientă regularitate, într-un interval de 3-5 ani de la data ultimei reevaluări, astfel încât valoarea contabilă să nu difere substanțial de cea care ar fi determinată folosind valoarea justă de la data bilanțului.

Scopul evaluării este aducerea valorilor de inventar existente în evidentele contabile la valoarea justă a acestora, care, conform Ordinului 1802/2014, se determină pe baza unor evaluări efectuate, de regulă, de profesioniști calificați. Diferența de reevaluare este reflectată în rezerva de reevaluare cont 105.

După cum este menționat mai sus, politica Societății este să și reevalueze imobilizările corporale cu suficientă regularitate, la un interval de 3-5 ani de la data ultimei reevaluări.

Conform manualului de politici contabile, reevaluarea activelor se face la un interval de maxim 5 ani, astfel încât valoarea contabilă să nu difere semnificativ de valoarea de piață a acestora.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Amortizarea

Durata de utilizare economică este perioada în care un activ este prevăzut a fi disponibil pentru utilizare de către o entitate.

Amortizarea este calculată folosind metoda amortizării liniare pe întreaga durată de viață a activelor. Terenurile nu se amortizează.

Duratele de viață pentru principalele categorii de imobilizări corporale sunt prezentate în tabelul de mai jos:

Tip	Ani
Construcții	10-40
Instalații tehnice și mașini	3-19
Alte instalații, utilaje și mobilier	4-18

Durata de viață și metoda de amortizare sunt revizuite periodic.

E. Deprecierea activelor imobilizate

Pentru elementele de activ, diferențele constatate în minus între valoarea de inventar și valoarea contabilă netă a elementelor de activ se înregistrează în contabilitate pe seama unei amortizări suplimentare, în cazul activelor amortizabile pentru care deprecierea este ireversibilă.

Valoarea contabilă a activelor imobilizate este reprezentată de costul de achiziție / costul de producție diminuat cu amortizarea cumulată până la acea dată, precum și cu pierderile cumulate de valoare.

F. Stocuri

Principalele categorii de stocuri sunt: piesele de schimb, lucrările în curs de execuție, produsele finite, materialele auxiliare și mărfurile. De asemenea, în cadrul stocurilor se includ și bunurile aflate în custodie, pentru prelucrare sau în consignatie la terți, care se înregistrează distinct în contabilitate pe categorii de stocuri.

Producția în curs de execuție se determină prin inventarierea producției neterminate la sfârșitul perioadei, prin metode tehnice de constatare a gradului de finalizare sau a stadiului de efectuare a operațiilor tehnologice și evaluarea acestuia pe baza costurilor de producție.

Costul stocurilor cuprinde toate costurile aferente achiziției și prelucrării, precum și alte costuri suportate pentru a aduce stocurile în forma și în locul în care se găsesc.

Lucrările de reparații și modernizări a materialului rulant în curs de execuție se determină prin inventarierea acestora la sfârșitul perioadei, prin metode tehnice de constatare a gradului de finalizare sau a stadiului de efectuare a operațiilor tehnologice și evaluarea acestuia pe baza costurilor de producție.

Costul produselor finite (piese de schimb destinate reparațiilor de material rulant și vânzării către entități din cadrul Grupului) și a lucrărilor în curs de execuție cuprinde cheltuielile directe: materiale directe, manoperă directă și alte cheltuieli directe de producție, precum și cota cheltuielilor indirecte de producție alocată în mod rațional ca fiind legată de fabricația acestora.

La ieșirea din gestiune stocurile se evaluează pe baza metodei FIFO.

La data bilanțului, stocurile sunt evaluate la valoarea cea mai mică dintre cost și valoarea realizabilă netă. Valoarea realizabilă netă este prețul de vânzare estimat a fi obținut pe parcursul desfășurării normale a activității, mai puțin costurile estimate pentru finalizarea bunului, atunci când este cazul, și costurile estimate necesare vânzării.

Acolo unde este cazul se constituie ajustări de valoare pentru stocuri învechite, cu mișcare lentă sau cu defecte.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

G. Creanțe comerciale

Creanțele comerciale sunt recunoscute și înregistrate la suma inițială a facturilor minus ajustările pentru depreciere pentru sumele necolectabile. Ajustările pentru depreciere sunt constituite când există dovezi conform cărora Societatea nu va putea încasa creanțele la scadența inițială agreeată. Creanțele neincasabile sunt înregistrate pe cheltuieli când sunt identificate.

I. Numerar și echivalente de numerar

Disponibilitățile bănești sunt formate din numerar, conturi la bănci, depozite bancare pe termen scurt, cecuri și efectele comerciale depuse la bănci fiind înregistrate la cost. Descoperitul de cont este inclus în bilanț în cadrul sumelor datorate instituțiilor de credit ce trebuie plătite într-o perioadă de un an.

J. Împrumuturi

Împrumuturile pe termen scurt și lung sunt înregistrate la suma primită. Costurile aferente obținerii împrumuturilor sunt înregistrate ca și cheltuieli în avans și amortizate pe perioada împrumutului atunci când sunt semnificative.

Porțiunea pe termen scurt a împrumuturilor pe termen lung este clasificată în „Datorii: Sumele care trebuie plătite într-o perioadă de până la un an” și inclusă împreună cu dobânda preliminară la data bilanțului contabil în „Sume datorate instituțiilor de credit” din cadrul datoriilor curente.

K. Datorii

Obligațiile comerciale sunt înregistrate la cost, care reprezintă valoarea obligației ce va fi plătită în viitor pentru bunurile și serviciile primite, indiferent dacă au fost sau nu facturate către Societate.

L. Contracte de leasing

Leasing financiar

Contractele de leasing financiar, care transferă Societății toate riscurile și beneficiile aferente mijloacelor fixe deținute în leasing, sunt capitalizate la data începerii leasingului la valoarea de achiziție a mijloacelor fixe finanțate prin leasing. Plățile de leasing sunt separate între cheltuiala cu dobânda și reducerea datoriei de leasing. Cheltuiala cu dobânda este înregistrată direct în contul de profit și pierdere.

Activele capitalizate în cadrul unui contract de leasing financiar sunt amortizate pe o bază consecventă cu politica normală de amortizare pentru bunuri similare.

M. Provizioane

Provizioanele sunt recunoscute atunci când Societatea are o obligație curentă (legală sau implicită) generată de un eveniment anterior, este probabil ca o ieșire de resurse să fie necesară pentru a onora obligația, iar datoria poate fi estimată în mod credibil.

Provizioanele pentru garanții de bună execuție sunt constituite în funcție de numărul de vagoane intrate în perioada de garanție, numărul potențial de vagoane pentru care se vor efectua lucrări de remediere în perioada de garanție și costul mediu al unei intervenții în perioada de garanție. Estimarea se bazează pe informații statistice obținute din analiza perioadelor precedente.

Additional, conform OMF 1082/2014, s-au calculat provizioane pentru concedii neefectuate, luând în considerare toate zilele de concediu neefectuate până la 31 decembrie 2024, aferente tuturor angajaților companiei, raportat la salariul de bază și contribuțiile aferente.

Conform prevederii din contractul colectiv de muncă, conform careia la pensionarea unui angajat, acesta este remunerat cu o valoare de 700 RON și conform unui calcul actuarial efectuat de un consultant extern ce ia în considerare diverse variabile precum: nr. de angajați la 31.12.2024, vârsta medie a angajaților, vechimea medie în companie, rata de rotație a personalului, rata de actualizare, contribuțiile angajatorului, probabilitate de supraviețuire a angajatului la 60 de ani, estimează valoarea ce trebuie provizionată pentru calculul provizionului privind beneficiile acordate la terminarea contractului de muncă.

Provizioanele sunt revizuite la data fiecărui bilanț și ajustate, dacă sunt modificări semnificative, pentru a reflecta cea mai bună estimare curentă a Conducerii în această privință. În cazul în care pentru stingerea unei obligații nu mai este probabilă o ieșire de resurse, provizionul trebuie anulat prin reluare la venituri.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

N. Pensii și beneficii ulterioare angajării

În cadrul activității curente pe care o desfășoară, Societatea efectuează plăți către statul român în beneficiul angajaților săi. Toți salariații societății sunt incluși în planul de pensii al Statului Roman. Societatea nu operează nicio altă schemă de pensii sau plan de beneficii post-pensionare. În plus, Societatea și-a calculat un provizion de beneficii acordate la terminarea contractului de muncă, conform prevederilor din contractul colectiv de muncă, descrise în paragraful „Provizioane” de mai sus.

Conform Contractului Colectiv de Muncă, Societatea acorda salariaților care se pensionează medical, anticipat, anticipat parțial și pentru limita de vârstă o indemnizație în sumă fixă acordată în plată unică.

Pentru plata acestor indemnizații ulterioare, Societatea a constituit provizion începând cu anul 2015. Provizionul va fi revizuit anual, dacă este cazul. A se vedea de asemenea secțiunea M de mai sus.

O. Subvenții

Subvențiile pentru active, inclusiv subvențiile nemonetare la valoarea justă, se înregistrează în contabilitate ca subvenții pentru investiții și se recunosc în bilanț ca venit amânat. Venitul amânat se înregistrează în contul de profit și pierdere pe măsura înregistrării cheltuielilor cu amortizarea sau la casarea ori cedarea activelor.

Subvențiile aferente veniturilor cuprind toate subvențiile, altele decât cele pentru active. Subvențiile se recunosc, pe o bază sistematică, în perioada în care au fost recunoscute cheltuielile corespunzătoare acestor subvenții.

P. Capital social

Capitalul social compus din acțiuni comune este înregistrat la valoarea stabilită pe baza actelor de constituire și a actelor adiționale, după caz, ca și a documentelor justificative privind vărsămintele de capital.

Q. Rezultat reportat

Profitul contabil rămas după repartizarea cotei de rezervă legală realizată, în limita a 20% din capitalul social se preia în cadrul rezultatului reportat la începutul exercitiului financiar următor celui pentru care se întocmesc situațiile financiare anuale, de unde urmează a fi repartizat pe celelalte destinații legale.

Evidențierea în contabilitate a destinațiilor profitului contabil se efectuează în anul următor după adunarea generală a acționarilor sau asociaților care a aprobat repartizarea profitului, prin înregistrarea sumelor reprezentând dividende cuvenite acționarilor sau asociaților, rezerve și alte destinații, potrivit legii. Asupra înregistrărilor efectuate cu privire la repartizarea profitului nu se poate reveni.

De asemenea în cazul înregistrării de pierderi, aceasta se poate acoperi din celelalte elemente de capitaluri cu aprobarea AGOA sau se va reporta în rezultatul reportat cont 117 urmând să se acopere din profiturile exercițiilor viitoare.

R. Instrumente financiare

Instrumentele financiare folosite de Societate sunt formate în principal din numerar, depozite la termen, creanțe, datorii și sumele datorate instituțiilor de credit. Instrumentele de acest tip sunt evaluate în conformitate cu politicile contabile specifice prezentate în cadrul Notei 6 „Principii, politici și metode contabile”.

În conformitate cu OMF 1802/2014, instrumentele financiare pot fi înregistrate la valoarea justă numai în situațiile financiare consolidate.

S. Venituri

Veniturile sunt înregistrate în momentul în care riscurile semnificative și avantajele deținerii proprietății asupra bunurilor sunt transferate clientului. Sumele reprezentând veniturile nu includ taxele de vânzare (TVA), dar includ discounturile comerciale acordate. Reducerile financiare acordate clienților (sconturile) sunt înregistrate drept cheltuieli financiare ale perioadei fără a altera valoarea veniturilor Societății.

Veniturile din prestarea de servicii sunt recunoscute în perioada în care au fost prestate și în corespondență cu stadiul de execuție.

Veniturile din dobânzi se recunosc periodic, în mod proporțional, pe măsura generării venitului respectiv, pe baza contabilității de angajamente.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Veniturile din încasarea de chirii și/sau drepturi de utilizare a activelor se recunosc pe baza contabilității de angajamente, conform contractului.

T. Impozite și taxe

Societatea înregistrează impozit pe profit curent în conformitate cu legislația română în vigoare la data situațiilor financiare. Datoriile legate de impozite și taxe sunt înregistrate în perioada la care se referă.

U. Costurile îndatorării

Cheltuieli cu dobânzile sunt recunoscute în contul de profit și pierdere în perioada la care se referă.

V. Erori contabile

Corectarea erorilor semnificative aferente exercițiilor financiare precedente nu determină modificarea situațiilor financiare ale acelor exerciții. În cazul erorilor aferente exercițiilor financiare precedente, corectarea acestora nu presupune ajustarea informațiilor comparative prezentate în situațiile financiare. Orice impact asupra informațiilor comparative referitoare la poziția financiară și performanța financiară, respectiv modificarea poziției financiare, este prezentat în notele explicative și ajustat în rezultatul reportat în timpul anului.

X. Părți legate și părți afiliate

În conformitate cu OMF 1802/2014, o entitate este afiliată unei societăți dacă se află sub controlul acelei societăți.

Controlul există atunci când societatea - mamă îndeplinește unul din următoarele criterii:

- a) deține majoritatea drepturilor de vot asupra unei societăți;
- b) este acționar sau asociat al unei societăți iar majoritatea membrilor organelor de administrație, conducere și de supraveghere ale societății în cauză, care au îndeplinit aceste funcții în cursul exercițiului financiar, în cursul exercițiului financiar precedent și până în momentul întocmirii situațiilor financiare anuale, au fost numiți doar ca rezultat al exercitării drepturilor sale de vot;
- c) este acționar sau asociat al societății și detine singura controlul asupra majorității drepturilor de vot ale [acționarilor sau asociaților], ca urmare a unui acord încheiat cu alți acționari sau asociați;
- d) este acționar sau asociat al unei societăți și are dreptul de a exercita o influență dominantă asupra acelei societăți, în temeiul unui contract încheiat cu entitatea în cauză sau al unei clauze din actul constitutiv sau statut, dacă legislația aplicabilă societății permite astfel de contracte sau clauze;
- e) Societatea-mamă deține puterea de a exercita sau exercita efectiv, o influență dominantă sau control asupra Societății;
- f) este acționar sau asociat al societății și are dreptul de a numi sau revoca majoritatea membrilor organelor de administrație, de conducere și de supraveghere ale Societății;
- g) Societatea-mamă și entitatea afiliată sunt conduse pe o bază unificată de către Societatea-mamă.

O entitate este „legată” de o altă entitate dacă:

- a) direct sau indirect, printr-o sau mai multe entități:
 - controlează sau este controlată de cealaltă entitate ori se află sub controlul comun al celeilalte entități (aceasta include societățile-mamă, filialele sau filialele membre);
 - are un interes în respectiva entitate, care îi oferă influență semnificativă asupra acesteia; sau
 - deține controlul comun asupra celeilalte entități;
- b) reprezintă o entitate asociată a celeilalte entități;
- c) reprezintă o asocieră în participație în care cealaltă entitate este asociat;
- d) reprezintă un membru al personalului-cheie din conducere al entității sau al societății-mamă a acesteia;
- e) reprezintă un membru apropiat al familiei persoanei menționate la lit. a) sau d);

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

f) reprezintă o entitate care este controlată, controlată în comun sau influențată semnificativ ori pentru care puterea semnificativă de vot într-o asemenea entitate este dată, direct sau indirect, de orice persoană menționată la lit. d) sau e); sau entitatea reprezintă un plan de beneficii postangajare pentru beneficiul angajaților celeilalte entități sau pentru angajații oricărei entități legată de o asemenea societate.

II. Note explicative la situațiile financiare

1. ACTIVE IMOBILIZATE

a. Imobilizări necorporale

COST	Sold la	Creșteri	Reduceri	Sold la
	01.01.2024			31.12.2024
Concesiuni, brevete, licențe, mărci, drepturi și valori similare și alte imobilizări necorporale	3.625.557	86.646	-	3.712.203
Total	3.625.557	86.646	-	3.712.203
	Sold la	Amortizarea anului	Reduceri	Sold la
	01.01.2024			31.12.2024
Concesiuni, brevete, licențe, mărci, drepturi și valori similare și alte imobilizări necorporale	2.737.024	662.863	-	3.399.887
Total	2.737.024	662.863	-	3.399.887
Valoare netă contabilă	888.533			312.316

Soldul imobilizărilor necorporale reprezintă contravaloarea programului informatic de contabilitate tip ERP INFOR.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

1. ACTIVE IMOBILIZATE (continuare)

b. Imobilizări corporale

COST	Sold la	Cresteri			Reduceri			Sold la
	01.01.2024	Achizitii	Transfer	Reevaluare	Cedari	Transfer	Reevaluare	31.12.2024
Terenuri si amenajari de terenuri	14.899.610	-	-	-	-	-	-	14.899.610
Constructii	20.679.592	-	-	-	-	-	-	20.679.592
Instalatii tehnice si masini	34.744.261	2.062.570	1.173	-	179.841	-	-	36.628.163
Alte instalatii, utilaje si mobilier	559.702	28.369	-	-	-	-	-	588.071
Imobilizari corporale in curs	98.524	2.599.807	-	-	2.177.584	-	-	520.747
Avansuri acordate pentru imobilizari corporale	61.409	497.504	-	-	376.132	-	-	182.781
Total	71.043.098	5.188.250	1.173	-	2.733.557	-	-	73.498.964

Principalele achiziții de imobilizări corporale în cursul anului 2024 au fost:

Descriere	Data PIF	Valoare inventar
echipamente sudura - 3 buc	31.01.2024	76.187,71
aparate sudura Renegade - 3 buc	31/01/2024;29/02/2024;31/03/2024	36.263,00
aparat Debbie	30.04.2024	176.346,26
set complet decupare	31.01.2024	16.666,83
aparate sudura - 4 buc	30.04.2024	88.380,81
retea structurata de date	30.11.2024	142.926,90
sisteme radiocomanda pod rulant 5 buc	20.08.2024	73.565,00
poduri rulante monogrinda - 2 buc	30.11.2024	683.743,58
pompa electrica Graco	30.04.2024	18.000,00
electropompa	30.11.2024	27.700,00
dispozitiv masurare cutie osie	31.07.2024	9.453,83

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

aparat taiere plasma	30.04.2024	16.415,00
trusa profesionala Bosch - 3 buc.	31.07.2024	10.023,00
executie piston presa hidraulica	30.11.2024	112.530,63
pompa vopsit Graco Ultramax	31.03.2024	18.000,00
aparate sudura - 2 buc	30.04.2024/30.11.2024	43.805,74
uscatoare prin refrigerare - doua bucati	31.03.2024	8.700,03
masina insurubat cu impact (2 buc)	31.01.2024	8.064,62
GENERATOR CURENT AGT	30.11.2024	7.142,02
compresor cu pistol profesional	30.04.2024	6.707,00
ansamblu hidraulic de ridicat	31.07.2024	7.960,00
transpalet electric fara catarg	31.07.2024	5.228,00

AMORTIZARE	Sold la 01.01.2024	Amortizarea anului	Reduceri	Sold la 31.12.2024
Constructii	3.165.396	2.235.860	-	5.401.256
Instalatii tehnice si masini	21.871.362	3.894.027	179.841	25.585.548
Alte instalatii, utilaje si mobilier	468.351	22.067	-	490.418
Total	25.505.109	6.151.954	179.841	31.477.222
Valoare neta contabila	45.537.989			42.021.742

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Deprecierea activelor imobilizate

Societatea utilizează metoda liniară de amortizare pentru toate mijloacele fixe înregistrate în registrul mijloacelor fixe.

Întrucat pentru anul 2024, conform bugetului planificat, Societatea avea acoperită capacitatea de producție (conform contractelor de reparații vagoane în curs de finalizare și încheiate până la data întocmirii situațiilor financiare) și conform bugetului estimat pentru perioada următoare se preconizează obținerea de profit, nu au fost constituite ajustări pentru deprecierea imobilizărilor corporale.

Imobilizări corporale vândute și/sau închiriate

La 31 decembrie 2024, Societatea deține un număr de 90 vagoane, dintre care: 89 de vagoane de tip EAOS (sub-tip descoperit sau acoperit), în valoare brută de 10.185.150 RON (valoare netă contabilă egală cu 3.656.683 RON), respectiv 1 vagon de tip Eakkmos în valoare brută de 20.170 RON (valoare netă contabilă egală cu 0 RON), pe care le închiriază societăților din grup, părților afiliate și terților.

1. ACTIVE IMOBILIZATE (continuare)

Imobilizări corporale gajate

La 01 ianuarie 2024, respectiv 31 decembrie 2024, Societatea avea următoarele mijloace fixe gajate, în valoare netă de:

	Sold la 1 ianuarie 2024	Sold la 31 decembrie 2024
Terenuri	14.891.280	14.891.280
Clădiri și construcții speciale	8.809.844	7.887.548
Echipamente	9.757.515	4.692.643
Total	33.458.639	27.471.471

Acēste mijloacele fixe garantează linia de credit contractată de Banca Comercială Intesa Sanpaolo Romania SA – Sucursala Deva, linia de credit contractată de la Banca Transilvania – Sucursala Deva, ambele prelunģite la finalul anului 2024, precum și esalonarea la plată încheiată cu ANAF.

Scaderea valorii nete la 31.12.2024 față de 01.01.2024 la imobilizarile reprezentand echipamente gajate se datorează pe de o parte eliberării unui număr de 67 vagoane de sub sechestru ANAF în baza avizului de radieră a schestrului asigurat nr. 3942-1 din 23.07.2027 dar și a înregistrării deprecierii acestora în cursul anului, se datorează RP-urilor înregistrate la vagoane mijloace fixe proprietate REVA SA.

Altele

Valoarea brută contabilă a mijloacelor fixe amortizate integral la data de 31 decembrie 2024 este de 13.377.494 lei (în anul 2023 aceasta era de 8.520.353 lei).

Valoarea netă contabilă a imobilizărilor corporale achiziționate în leasing financiar la data de 31 decembrie 2024 este de 0 lei (2023: 32.557 lei).

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

2. STOCURI

STOCURI	Sold la	Sold la
	01.01.2024	31.12.2024
Materii prime și materiale	15.315.233	19.567.268
Materii prime și materiale aflate la terți	219.301	814.190
Produse în curs de execuție	3.094.355	2.787.303
Produse finite	1.060.683	993.364
Marfuri	57.116	56.782
Alte stocuri	8.202	149.680
Avansuri pentru stocuri	5.137.078	6.232.148
Ajustări pentru deprecierea stocurilor	(1.289.629)	(1.389.168)
Total	23.602.339	29.211.567

Ajustările pentru deprecierea stocurilor în suma de 1.389.168 lei sunt compuse la 31.12.2024 din:

- Ajustări pentru deprecierea materialelor consumabile (vopseluri, garnituri, etc)
- Ajustări pentru vagoane nefinalizate aflate pe flux de reparații.

Cea mai mare pondere în cadrul stocului total este ocupată de stocul de laminate, urmat de stocul de materiale și respectiv stocul de materiale aferente cisternei noi.

În ceea ce privește stocul de materiale, acesta este format în mare parte din osii montate cu diametru 920 mm, reglatoare de timonerie DRV, rezervoarele de aer, cilindrii de frână și distribuitorii de aer (toate piese SH), care se vor utiliza pe fluxul de reparații.

Noul produs cisterna ZACS 85 mc a influențat atât volumul materialelor și pieselor de schimb aprovizionate, cât și a producției neterminate de piese de schimb, prin faptul că furnizorii de tablă a cărei grosime diferă de cea standard acceptă livrarea doar a unor cantități mari. De aceea, REVA SA este nevoită să se aprovizioneze pentru perioade de 3 luni la unele materiale auxiliare necesare construcției cisternei noi.

Este în derulare în cadrul companiei un proiect de **Optimizare a stocurilor** prin care se dorește utilizarea stocurilor existente la vagoanele ce vor fi reparate și optimizarea cantităților achiziționate la nivelul consumurilor programate.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

2. CREANȚE

CREANȚE	Sold la	Sold la	Termen de lichiditate	
	31.12.2023	31.12.2024	sub 1 an	peste 1 an
Avansuri către furnizorii de servicii	320.668	385.262	385.262	-
Clienți și conturi asimilate	3.768.070	4.514.863	4.514.863	-
Ajustări de valoare creanțe clienți - cont 491	-933.144	-808.470	-808.470	-
TVA neexigibilă - cont 4428	55.920	119.677	119.677	-
Alte creanțe față de bugetul statului și BASF	550.600	870.428	870.428	-
Creanțe față de societățile din cadrul grupului (1)	29.357.699	39.113.523	39.113.523	-
Creanțe imobilizate față de societățile din cadrul grupului reprezentate de garanții de bună execuție (1)	23.668	-	-	-
Alte creanțe imobilizate	-	140.927	140.927	-
Alte creanțe față de societățile din cadrul grupului (1) - cont 461	700.204	700.204	700.204	-
Debitori diverși și alte creanțe	90.144	95.819	95.819	-
Total	33.933.827	45.132.233	45.132.233	-

3. NUMERAR ȘI ECHIVALENTE DE NUMERAR

Numerar și echivalente de numerar	Sold la	Sold la
	01.01.2024	31.12.2024
Conturi la bănci în lei	66.574	89.830
Conturi la bănci în valută	175.468	1.016.908
Numerar în casă	12.100	3.764
Alte valori	-1.392	21
Total	252.750	1.110.523

La 31.12.2024, în baza Contractelor de ipotecă mobilă asupra încasărilor și soldului contului curent și a subconturilor deschise la Banca Transilvania și Intesa Sanpaolo Romania SA, Societatea avea ipotecă mobilă asupra conturilor bancare deschise la Banca Transilvania și Intesa Sanpaolo România SA. pentru a garanta obligațiile Societății față de:

- Banca Transilvania, derivând din Contractul de credit nr. 388/11.12.2015, împreună cu actele adiționale aferente și din Contractul de credit nr.77/15.03.2016, împreună cu actele adiționale aferente.
- Intesa Sanpaolo Romania SA, derivând din Contractul de credit nr.1154P/16.03.2017, împreună cu actele adiționale aferente.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

5. DATORII

	Sold la	Sold la	Termen de exigibilitate:	
	31.12.2023	31.12.2024		
			sub 1 an	peste 1 an
Sume datorate institutiilor de credit	5.465.939	10.737.505	10.737.505	-
Avansuri de la clienti	146.888	5	5	-
Datorii fata de entitatile afiliate ⁽¹⁾	5.451.705	7.247.892	7.247.892	-
Furnizori, inclusiv furnizori facturi nesolite	9.590.190	11.824.124	11.824.124	-
Datorii fata de personal	2.290.062	2.448.942	2.448.942	-
Impozite si taxe aferente salariilor	11.232.089	11.151.432	7.138.951	4.012.481
Impozit pe profit curent	624.968	446.228	413.906	32.322
TVA de plata	6.409.955	5.475.457	3.756.583	1.718.874
Alte datorii fata de bugetul statului+bugetul asigurarilor sociale+alte datorii fata de Institutii ale statului	6.808.919	7.497.153	3.864.997	3.632.156
Creditori diversi	132.372	132.372	-	132.372
Leasing-uri	23.834	-	-	-
Total	48.176.921	56.961.110	47.432.905	9.528.205

⁽¹⁾ Pentru conditiile si termenele privind datoriile fata de partile afiliate / legate a se vedea Nota 11.5 "Parti legate si parti afiliate".

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

5. DATORII (continuare)

Situația împrumuturilor bancare

Banca	Moneda	Suma împrumut	Dobanda nominală	Data împrumutului /Data scadenței	Sold la 01.01.2024 (echiv LEI)	Sold la 31.12.2024 (echiv LEI)	Garantii / Gajuri
Banca Transilvania Deva	RON	3.500.000	ROBOR 1M +2%	11.12.2015/29.11.2023	2.062.661	3.493.518	- ipoteca mobiliara asupra conturilor curente si a subconturilor deschise la BT; ipoteca imobiliara asupra teren si constructii inscrise in CF 61746, 61745,61744,61743; bilet la ordin emis in favoarea BT stipulat „fara protest”.
Intesa Sanpaolo Deva	RON	7.250.000	ROBOR 3M +2%	16.03.2017/29.08.2023	3.403.278	7.243.986	- ipoteca mobiliara asupra disponibilitatilor banesti aflate in conturile curente ale Imprumutatului, deschise la Banca; ipoteca mobiliara asupra creantelor de incasat pe care Debitorul Garant le are de incasat de la debitorii ROLLING STOCK COMPANY SA si ERMEWA SA; ipoteca imobiliara asupra imobilului situat in Simeria, inscris in CF nr 68807 Simeria.
Sold dobanda neplatita					-	-	
Total termen scurt					5.465.939	10.737.505	

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

6. PROVIZIOANE

	Sold la 01.01.24	In cont	dIn cont	Sold la 31.12.24
Provizioane pentru garanții acordate clienților	89.317	141.076	89.317	141.076
Provizioane pentru pensii și obligațiuni similare	6.344	126.117	6.344	126.117
Alte provizioane ⁽¹⁾	1.018.962	1.143.910	1.018.962	1.143.910
Total	1.114.623	1.411.103	1.114.623	1.411.103

⁽¹⁾ Alte provizioane reprezintă provizioane pentru concedii neefectuate, luând în considerare toate zilele de concediu neefectuate până la 31 decembrie 2024, aferente tuturor angajaților companiei, raportat la salariul de bază și contribuțiile aferente.

7. SUBVENȚII

Subvențiile pentru investiții au fost obținute cu scopul de a realiza investiții în echipamente și utilaje de producție. Acestea se transferă în contul de profit și pierdere pe măsura amortizării activelor imobilizate pentru care au fost obținute.

Societatea a respectat condiționalitățile incluse în contractele de finanțare semnate la obținerea subvențiilor pentru investiții.

	Sold la 01.01.2024	sub 1 an	peste 1 an
Subvenții pentru investiții	356.059	19.318	336.741
Total	356.059	19.318	336.741
	Sold la 31.12.2024	sub 1 an	peste 1 an
Subvenții pentru investiții	330.028	26.031	303.997
Total	330.028	26.031	303.997

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

8. CAPITALURI PROPRII

8.1. CAPITAL ȘI REZERVE

Contabilitatea rezervelor se ține pe categorii de rezerve: rezerve legale, rezerve statutare sau contractuale și alte rezerve.

Rezerva legală a atins în anii anteriori pragul maxim prevăzut de lege, motiv pentru care a fost menținută la aceasta valoare.

Evidențierea în contabilitate a destinațiilor profitului contabil se efectuează după ce Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat repartizarea profitului, prin înregistrarea sumelor reprezentând dividende cuvenite acționarilor, rezerve și alte destinații, potrivit legii.

Capital social

	Sold la 1 ianuarie 2024	Sold la 31 decembrie 2024
	Numar	Numar
Capital subscris acțiuni ordinare	1.492.185	1.492.185
Capital subscris acțiuni preferențiale	-	-
	RON	RON
Valoare nominală acțiuni ordinare	2.5	2.5
Valoare nominală acțiuni preferențiale	-	-
	RON	RON
Valoare capital social	3.730.463	3.730.463

Capitalul social al Societății este integral vărsat la 31 decembrie 2024.

Structura acționariatului:

	Sold la 1 ianuarie 2023	%	Sold la 31 decembrie 2023	%
GRAMPET SA	1.336.447	89.56	1.336.447	89.56
Alți acționari	155.738	10.44	155.738	10.44

9. CIFRA DE AFACERI ȘI REZULTATUL DIN EXPLOATARE

a) Cifra de afaceri netă defalcata pe activitățile principale se prezintă după cum urmează:

	31.dec.23	31.dec.24
Venituri din vânzarea produselor finite	4.550.606	3.219.210
Venituri din vânzarea produselor reziduale	1.028.482	1.831.349
Venituri din servicii prestate	105.820.797	132.352.295
Venituri din redevențe, locații de gestiune și chirii	2.865.130	2.540.945

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Venituri din vânzarea mărfurilor	570.705	597.819
Reduceri comerciale acordate	(7.694)	-
Total	114.828.026	140.541.618

Vanzari pe aril geografice:	31.dec.23	31.dec.24
Vanzari in Europa	12.798.052	12.103.779
Vanzari la Intern	102.029.974	128.437.839
Total vanzari	114.828.026	140.541.618

b) Rezultatul din exploatare

Cresterea cifrei de afaceri si a profitabilității a avut ca si cauze:

- Nr total de cisterne fabricate și livrate în anul 2024 a fost de 91 (față de 95 buc în 2023), ceea ce a permis atingerea pragului de rentabilitate pe acest tip de activitate.
- Deși numărul de vagoane reparate realizat a fost sub cel bugetat (deoarece clienții nu au adus vagoanele la REVA conform planificării agreeate și tipologia vagoanelor a fost modificată în timpul anului), costurile materiale (fixe) au fost ajustate constant ceea ce a dus la diminuarea pierderilor din activitatea de reparații.
- Includerea în program a unui număr de 100 vagoanelor modernizate, cu 42% peste numărul bugetat al modernizarilor de vagoane

	An 2023	An 2024
1.Cifra de afaceri neta	114.828.026	140.541.618
2.Costul bunurilor vandute si al serviciilor prestate (3+4+5)	93.766.768	117.529.024
3.Cheltuieli activitati de baza	66.820.044	88.295.140
4.Cheltuieli activitati auxiliare	1.933.657	2.052.593
5.Cheltuieli Indirecte productie	25.013.067	27.181.291
6.Rezultatul brut aferent cifrei de afaceri nete (1-2)	21.061.259	23.012.595
7.Cheltuieli de desfacere	1.460.296	1.409.282
8.Cheltuieli generale si de administratie	10.221.354	14.706.598
9.Cheltuieli aferente altor venituri din exploatare	4.090.162	2.086.808
10.Ch.din reeval. imob.corporale		
11.Alte venituri din exploatare	1.752.730	989.171
12.Rezultatul din exploatare (6-7-8-9-10+11)	7.042.178	5.799.078

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Cheltuielile materiale aferente anului 2024 comparativ cu anul 2023:

	2023	2024
Cheltuieli cu materiale pentru serviciile de reparații / construcție	32.389.347	54.209.435

Creșterea cheltuielilor materiale a fost cauzată de sectorul de fabricație a REVA (cisterna ZACS 85 mc), și de modernizarea unui număr însemnat de vagoane, cu 42% mai mare decât cel bugetat, deoarece producția și modernizarea acestor vagoane implică cheltuieli materiale însemnate vis a vis de activitatea de reparații, materialele reprezentând mai mult de jumătate din prețul de cost al unei cisterne, de exemplu.

O parte importantă din cheltuielile de exploatare o reprezintă cheltuielile cu terți.

Evoluția acestora față de anul precedent este prezentată în tabelul de mai jos :

Natura	Exercitiul financiar încheiat la	Exercitiul financiar încheiat la
	31.dec.23	31.dec.24
Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile	792.683	969.888
Cheltuieli cu redevanțele, locațiile de gestiune și chirii	894.622	1.050.357
Cheltuieli cu primele de asigurare	313.325	320.884
Cheltuieli cu colaboratorii	785.904	796.521
Cheltuieli privind comisioanele și onorariile	12.255	3.052
Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate	317.379	471.698
Cheltuieli cu transportul de bunuri și personal	336.878	460.020
Cheltuieli cu deplasări, detașări și transferări	384.089	432.158
Cheltuieli postale și taxe de telecomunicații	355.056	309.647
Cheltuieli cu serviciile bancare și asimilate	80.787	88.494
Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți	8.058.400	7.876.237
Total	12.331.378	12.778.955

Cheltuielile cu Protocol, reclama și publicitate au înregistrat o creștere de peste 42% ca urmare a nevoii de promovare a produselor pe piețele externe și eforturilor pentru atragerea de forță de muncă din localitățile învecinate. De asemenea, creșteri importante au fost înregistrate de cheltuielile cu întreținerea și reparațiile (utilajele vechi, grad de uzură mare și cheltuielile cu deplasări, detașări, transferuri).

Totodată, au fost și categorii de cheltuieli la care s-au înregistrat valori realizate sub cele din anul 2023, cum ar fi: cheltuielile privind comisioanele și onorariile (minus 75%) și cele cu taxe postale și telecomunicații (minus 12%).

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

10. INFORMAȚII PRIVIND COSTURILE SALARIALE ȘI MEMBRII ORGANELOR DE ADMINISTRAȚIE, CONDUCERE ȘI DE SUPRAVEGHERE

Numărul mediu de salariați în cursul anilor încheiați la 31 decembrie 2023 și 31 decembrie 2024 a fost după cum urmează:

	Exercitiul financiar încheiat la	Exercitiul financiar încheiat la
	31.dec.23	31.dec.24
Personal management	7	7
Personal administrativ	34	36
Personal vanzari-marketing	8	8
Personal productive	453	474
Personal financiar-contabil	6	6
Personal logistica-transporturi	22	22
Total personal	530	553
	Exercitiul financiar încheiat la	Exercitiul financiar încheiat la
	31.dec.23	31.dec.24
Management	1.217.225	1.617.102
Personal administrativ	3.057.415	3.604.134
Personal vanzari-marketing	800.196	844.758
Personal productiv	29.629.258	36.362.597
Personal financiar-contabil	759.281	795.662
Personal logistica-transporturi	1.416.418	1.623.243
Total cheltuleli cu salariile	36,879,793	44,847,496
Membrii CA si DG din 06/2022	17.683	17.922
Management	26.512	35.212
Personal administrativ	64.150	75.413
Personal vanzari-marketing	16.658	17.575
Personal productiv	591.325	735.756
Personal financiar-contabil	15.994	16.771
Personal logistica-transporturi	31.345	32.521
Contributiile unitatii (ajutoare de inmormantare+abonamente transport)	648,670	819,451
Total cheltuleli cu asigurarile sociale	1,412,337	1,750,621
Total	38,292,130	46,598,117

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

11. ALTE INFORMATII

11.1. Repartizarea profitului

	Sold la 31 decembrie 2023	Sold la 31 decembrie 2024
Profit net de repartizat/Pierdere netă	4.613.656	3.286.720
- rezerve legale	-	-
- acoperirea pierderii contabile	-	-
- dividende etc.	-	-
- alte rezerve	-	-
Profit / pierdere nerepartizată	4.613.656	3.286.720

11.2 Rezultatul pe acțiune

	Sold la 31 decembrie 2023	Sold la 31 decembrie 2024
Rezultatul net al exercițiului	4.613.656	3.286.720
Număr părți sociale	1.492.185	1.492.185
Rezultat pe acțiune de bază	3.09	2.20

11.3. Impozitul pe profit

	Sold la 31.12.2023	Sold la 31.12.2024
Calcularea impozitului pe profit		4
Venituri exploatare	116,614,614	144,492,297
Cheltuieli exploatare	111,488,785	139,666,794
Profit / (Pierdere) din exploatare	5,125,829	4,825,503
Venituri financiare	100,511	435,467
Cheltuieli financiare	612,684	1,571,939
	-512,17	-
Profit / (Pierdere) financiară		1.136.472
Profit / (Pierdere) bruta	4,613,656	3,689,031
Elemente similare veniturilor	9,480	22,481
Venituri neimpozabile	1,506,036	2,622,996
Rezerva legală	16,463,795	12,924,491
Cheltuieli nedeductibile		1
Profit Impozabil an curent/Pierdere fiscală	14,233,126	8,774,783
Profit Impozabil/Pierdere fiscală	14,233,126	8,774,783
Impozit pe profit (%)	16%	16%
Cheltuiala cu impozitul pe profit	2,277,300	1,403,965
Sponsorizari deductibile din impozitul pe profit	323,030	0
Reducere impozit pe profit conform OUG 153/2020	39,085	28,079
Impozit pe profit declarat pentru anul de raportare prin formularul 100 / Impozit	1,366,449	973,576
reținut la sursă în anul de raportare		
Diferența de impozit pe profit de plată	548,736	402,310
Diferența de impozit pe profit de recuperat		0

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

11. ALTE INFORMAȚII (continuare)

11.4. Principali indicatori financiari

	<u>2023</u>	<u>2024</u>
1 Indicatori de lichiditate		
a) Indicatorul lichidității curente	1,70	1,59
b) Indicatorul lichidității imediate	1,28	1,19
2 Indicatori de risc		
a) Indicatorul gradului de îndatorare	0,09	0,17
b) Indicatorul privind acoperirea dobânzilor	14,98	5,09
3 Indicatori de activitate		
a) Viteza de rotație a stocului de marfuri (zile)	134	121
b) Viteza de rotație a debitelor - clienți (zile)	122	100
c) Viteza de rotație a creditelor - furnizori (zile)	137	79
d) Rotația activelor imobilizate	2,47	3,32
e) Rotația activelor totale	1,06	1,16
4. Indicatori de profitabilitate		
Rata marjei brute din vânzări (%) (Profit brut/CA)	33,43%	29,15%

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

11. ALTE INFORMAȚII (continuare)

11.5 Părți legate și părți afiliate

Societatea mamă este GRAMPET S.A., cu sediul social în București, Calea Victoriei nr. 114.
Natura relațiilor cu părțile afiliate/părțile legate la data bilanțului este prezentată în continuare:

Nr	DENUMIRE Companie	Cod Unio de înregistrare	Tara	Natura relației
1	GRAMPET S.A.	11412694	Romania	Control - societate mama
2	GRUP FERVIAR ROMÂN S.A.	14256514	Romania	Sub control comun
3	ROLLING STOCK COMPANY S.A.	22877962	Romania	Sub control comun
4	REVA S.A.	2150217	Romania	Sub control comun
5	RELOC S.A.	2300870	Romania	Sub control comun
6	ELECTROPUTERE VFU PASCANI S.A.	1996928	Romania	Sub control comun
7	GP RAIL CARGO S.A. (fost SERVTRANS INVEST S.A.)	13869014	Romania	Sub control comun
8	LOGISTICA FERVIARA S.R.L.	34994494	Romania	Sub control comun
9	STATII DE SPALARE VAGOANE CISTERNA CFR S.S.V.A.C.	11679382	Romania	Sub control comun
10	ERWKAT S.A. (fosta GRAMPET SERVICE S.A.)	14464299	Romania	Sub control comun
11	SIRV MARASESTI S.A.	11691297	Romania	Sub control comun
12	GONFERO S.R.L.	3731218	Romania	Sub control comun
13	ELECTROPUTERE VFU S.A.(Craiova)	30909500	Romania	Sub control comun
14	POIANA CIUCAS S.A.	14139115	Romania	Sub control comun
15	GP INTERMODAL S.A.	41897265	Romania	Sub control comun
16	GRAMPET DEBRECEN VAGONGYAR KFT.		Ungaria	Sub control comun
17	TRAIN HUNGARY Maganvasut KFT.	HU13584634	Ungaria	Sub control comun
18	BULGARIAN RAILWAY COMPANY A.D.	BG131327920	Bulgaria	Sub control comun
19	EURORAIL LOGISTICS GmbH		Germania	Sub control comun
20	GRAMPET CARGO AUSTRIA GmbH		Austria	Sub control comun
21	EURORAIL LOGISTICS DOO BEOGRAD		Serbia	Sub control comun
22	I.C.S. EURORAIL COMPANY S.R.L. - MOLDOVA	40702769	Moldova	Sub control comun
23	RAIL CARGO LOGISTICS S.R.L.	25823967	Romania	Sub control comun
24	ROMRAIL S.R.L.	18543433	Romania	Sub control comun
25	TRANSBORDARE VAGOANE MARFA S.A	11624123	Romania	Sub control comun
26	SERVTRANS TRAVERSE S.R.L.	14949421	Romania	Sub control comun
27	MOZAMBIQUE RAILWAYS		Mozambic	Sub control comun
28	GRAMPET TUV Ucraina		Ucraina	Sub control comun
29	GRAMPET RECYCLING S.R.L.	46647375	Romania	Sub control comun
30	GRAMPET RESOURCES S.R.L.	46653911	Romania	Sub control comun
31	GRAMPET INNOVATION S.R.L.	46657859	Romania	Sub control comun
32	DEFENCE INNOVATIVE TECHNOLOGY SOLUTIONS	47342751	Romania	Sub control comun
33	GP TRIUMPH SRL	47869116	Romania	Sub control comun
34	GFR INFRASTRUCTURA FERVIARA SRL	48866444	Romania	Sub control comun
35	GRAMPET DEFENCE SRL (fosta HIGH RECYCLE LAB SRL)	48570804	Romania	Sub control comun
36	EURORAIL MK DOOEL	7758235	Macedonia de Nord	Sub control comun
37	Grampet Rail d.o.o.		Croatia	Sub control comun
38	GRUP FERVIAR ROMAN SA- ȘUCURSALA GREACA		Grecia	Sub control comun

La 31 decembrie 2024, Societatea a efectuat tranzacții semnificative și avea solduri nedecontate la data bilanțului cu următoarele părți afiliate:

Parte afiliata (client)	01.01.2024	31.12.2024
Creante comerciale		
Electroputere VFU Pascani	105.695	2.142
GP Rail Cargo (fost Servtrans Invest)	-	106.058
Grampet Cargo Austria	218.744	-
Grampet SA Bucuresti	6.976.667	6.930.598
Grup Feroviar Roman SA	18.894.113	30.904.472
Reloc SA	104.921	293
Rolling Stock Company SA	1.954.596	7.515
Sirv Marasesti	19.536	19.536
Logistica Feroviara	1.056	592
Rail Logistic	1.082.373	1.142.318
TOTAL CREANTE COMERCIALE	29.357.699	39.113.523

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Parte afiliată (cumparator)	1 Ianuarie 2023 -	1 Ianuarie 2024 -
Vanzari	31.dec.23	31.dec.24
Electroputere VFU Pascani	228.755	7.670
GP Rail Cargo (fost Servtrans Invest)	-	89.124
Grampet SA Bucuresti	32.739	0
Grup Feroviar Roman SA	51.285.299	95.616.108
Reloc SA	233.612	298.706
Rolling Stock Company SA	44.248.188	23.411.584
Logistica Feroviara	32.163	14.672
Rail Logistic	308.225	394.790
TOTAL VANZARI COMERCIALE	96.368.981	119.832.654

Principalele vânzări efectuate către Grup Feroviar Roman SA, respectiv către Rolling Stock Company SA au fost construcții de vagoane, reparații periodice sau capitale de material rulant și reflecta majoritatea din volumul vânzărilor / serviciilor prestate către părți afiliate.

La Grup Feroviar Roman SA începând cu anul 2021 se livrează cisterne noi ZACS 85 mc, care au reprezentat o pondere însemnată în CA a anului încheiat 2024 și a căror producție va continua în următorii ani cu producția mai multor unități de la an la an.

Parte afiliată (furnizor)	01.01.2024	31.12.2024
GP Rail Cargo (fost Servtrans Invest)	106.902	106.902
Grampet MAV Debrecen	31.270	47.096
Grampet SA Bucuresti	307.202	9.078
Grup Feroviar Roman SA	2.413.686	348.471
Rolling Stock Company SA	244.398	81.306
I.T.C. Institutul pt. Tehnica de Calcul	383.183	484.311
Logistica Feroviara	1.498.400	2.348.469
Rail Logistic	409.855	444.431
Trans Expedition Feroviar SRL	22.809	22.809
Stormatic SRL	34.000	34.000
Bulgarian Railway Company	-	21.872
TOTAL DATORII COMERCIALE	5.451.705	3.926.872

Parte afiliată (furnizor)	1 Ianuarie 2023 -	1 Ianuarie 2024 -
Achizitii	31.dec.23	31.dec.24
Electroputere VFU Pascani	151.377	52.352
Grampet MAV Debrecen	293.364	883.233
Grampet SA Bucuresti	2.981.040	7.349.444
Grup Feroviar Roman SA	5.433.499	2.504.434
Rolling Stock Company SA	497.689	78.405
I.T.C. Institutul pt. Tehnica de Calcul	925.161	879.714
Logistica Feroviara	2.402.335	2.816.463
Rail Logistic	366.906	380.495
Trans Expedition Feroviar SRL	9.486	-
Stormatic SRL	250.750	-
Bulgarian Railway Company	-	21.880
TOTAL	13.311.607	14.944.540

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

Principalele achiziții efectuate în cadrul grupului se referă la achiziții de materii prime și materiale aferente construcției de cisternă și reparațiilor, precum și la serviciul de manevră vagoane, chirii linii și revizii linii. Din totalul achizițiilor, majoritatea o reprezintă achiziții de la Grup Feroviar Român SA, GRAMPET și Logistica Feroviara și servicii informatice de la ITC București.

11.6 Datorii/Active contingente și acțiuni în instanță

Datorii contingente și acțiuni în instanță

Societatea este obiectul unui număr de acțiuni în instanță rezultate în cursul normal al desfășurării activității. Conducerea Societății consideră ca aceste acțiuni nu vor avea un efect advers semnificativ asupra rezultatelor economice și a poziției financiare a Societății. În urma litigiului privind reîntoarcerea executării silită a unui număr de 44 vagoane care au fost executate silit în anul 2006 de la SAAF SA București din dosarul nr. 51171/299/2013 al Tribunalului București, Societatea este obligată la plata sumei de 4.224.842 lei (în urma remiterii de către Bej Barboni Eugen a adresei de înființare poprire numărul 518/2016 din data de 17-11-2016).

Conducerea Societății a decis înregistrarea contabilă a datoriei în valoare de 4.224.842 lei reprezentând: 4.188.295 lei contravaloare vagoane Eacs + 36.527 lei cheltuieli de judecată + 20 lei taxa de timbru, prin afectarea cheltuielii din anul 2016de. În cursul anului 2016 a fost achitată suma de 400.000 lei, în 2017 suma de 1.600.000 lei, în 2018 suma de 800.000 lei, iar în 2019 suma de 1.200.000 lei, rămânând un sold la data de 31.12.2019 în sumă de 224.842 lei, iar în 2020 s-a achitat suma de 100.000 lei rămânând un sold de 124.842 lei, sold neschimbat și la 31.12.2024.

Active contingente - sume pe care REVA urmează să le încaseze urmare a unor litigii:

Ca urmare a pronunțării Curții de Apel București din data de 07.12.2021 în dosarul nr 10757/3/2017, REVA are de încasat de la SAAF SA București, în conformitate cu Hotărârea 2075/17.12.2021 următoarele sume:

- suma de 365.581 lei, plată efectuată conform receiptei nr 1680042/1/23.11.2006
- suma de 7.261 lei taxa judiciară de timbru-fond
- 50 lei taxa judiciară de timbru apel și 50 lei taxa judiciară de timbru recurs
- 31.740 lei onorariu de avocat.

Hotărârea nr. 2075/17.12.2021 nu este definitivă.

În data de 13.10.2022 s-a formulat recurs în aceasta cauză la Curtea de Apel București- Secția a VI-a Civilă.

La termenul din 08.06.2023, instanța s-a pronunțat: Respinge ca nefondate recursurile declarate de recurenta-reclamantă REVA S.A. și de recurenta-pârâtă SOCIETATEA DE ADMINISTRARE ACTIVE FERROVIARE S.A.A.F. S.A. împotriva deciziei civile nr. 2075/17.12.2021, pronunțată de Curtea de Apel București - Secția a VI-a Civilă. Definitivă.

Astfel la data de 09.11.2023 a fost deschis la SCPEJ „PETICARU, IORDACHE SI ASOCIATII” dosarul execuțional nr.327EP/2023 prin care REVA S.A. solicită executarea silită a debitorului lor SAAF S.A. București pana la concurența sumei de 404.682 lei.

În data de 14.12.2023 a fost emisă somatie mobilă, iar în data de 04.01.2024 au fost poprite conturile SAAF S.A. București.

La data de 01.11.2024, ca urmare a hotărârii Tribunalului București pronunțată în data de 14.10.2024 în dosarul nr. 14096/3/2024* prin care se aduce la cunoștință generală deschiderea procedurii de insolvență asupra debitorului SAAF S.A. București, executorul judecătoresc a dispus suspendarea provizorie a executării silită.

La primul termen de judecată din 20.01.2025 a dosarului de insolvență a debitoarei SAAF S.A. București aflat pe rolul Tribunalului București dosar nr. 14096/3/2024*, prin reprezentantul SCA MITEL & ASOCIATII am depus în original, cererile de repunere în termen, respectiv de înscriere a creanței la masa credală. Instanța a dispus analizarea acestora de către administratorul judiciar și rectificarea tabelului de creanțe în situația în care vor fi considerate admisibile, acordând termen pentru continuarea procedurii la data de 14.04.2025.

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

11.7 Impozitarea

Sistemul de impozitare din România este într-o fază de consolidare și armonizare cu legislația europeană. În acest sens încă există interpretări diferite ale legislației fiscale. În anumite situații, autoritățile fiscale pot trata în mod diferit anumite aspecte, procedând la calcularea unor impozite și taxe suplimentare și a dobânzilor și penalităților de întârziere aferente.

În plus, Guvernul României deține un număr de agenții autorizate să efectueze auditul (controlul) companiilor care operează pe teritoriul României. Aceste controale sunt similare auditurilor fiscale din alte țări și pot acoperi nu numai aspecte fiscale, dar și alte aspecte legale și regulatorii care prezintă interes pentru aceste agenții. În România, exercițiul fiscal rămâne deschis pentru verificare fiscală timp de 5 ani. Conducerea Societății consideră că obligațiile fiscale incluse în aceste situații financiare sunt adecvate.

11.8 Mediul înconjurător

România se află în prezent într-o perioadă de rapidă armonizare a legislației de mediu cu legislația în vigoare a Comunității Economice Europene. La 31 decembrie 2024, Societatea nu a înregistrat nicio datorie referitoare la costuri anticipate, incluzând taxe legale și de consultanță, studii, proiectare și implementare a planurilor de remediere a problemelor de mediu. Societatea nu consideră costurile asociate cu problemele mediului înconjurător ca fiind semnificative.

11.9 Prețuri de transfer

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate, încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer. În conformitate cu legislația fiscală relevantă, evaluarea fiscală a unei tranzacții realizate cu părțile afiliate are la bază conceptul de preț de piață aferent respectivei tranzacții. În baza acestui concept, prețurile de transfer trebuie să fie ajustate astfel încât să reflecte prețurile de piață care ar fi fost stabilite între entități între care nu există o relație de afiliere și care acționează independent, pe baza „condițiilor normale de piață”. Ca urmare, este de așteptat ca autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practicate în relațiile cu persoane afiliate.

Este probabil ca verificări ale prețurilor de transfer să fie realizate în viitor de către autoritățile fiscale, pentru a determina dacă respectivele prețuri respectă principiul „condițiilor de piață” și că baza impozabilă a contribuabilului român nu este distorsionată.

În perioada 16.02.2024-07.03.2024 reprezentanții ANAF au desfășurat un control inopinat în cadrul REVA SA în legătură cu contribuabilul verificat Rolling Stock Company SA, control care a avut ca tematică implementarea din punct de vedere fiscal a deciziei de ajustare a venitului. Astfel, ANAF a emis PV nr 10164/08.03.2024, care definește perioada verificată ca fiind 01.01.2017-31.12.2021 și dispune depunerea unor declarații rectificative privind impozitul pe profit pentru anii 2017 și 2019 în sensul diminuarii acestuia cu 353.011 lei pentru anul 2017 și cu 43.493 lei pentru anul 2019.

11.10 Cheltuieli de audit

Cheltuielile cu serviciile aferente auditului financiar al anului 2024 sunt în valoare de 9.400 EUR + TVA, conform valorii contractului încheiat cu auditorul PKF FINCONTA SRL.

11.11 Cheltuieli cu chirii și leasing

Societatea a înregistrat în exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024 cheltuieli cu chiriile în valoare de 1.050.357 lei (894.622 lei în anul 2023).

Societatea a înregistrat în exercitiul financiar încheiat la 31 decembrie 2024 cheltuieli cu dobânzile aferente contractelor de leasing financiar în valoare de 0 (zero) lei (2.017 lei în anul 2023).

REVA S.A.
NOTE EXPLICATIVE LA SITUAȚIILE FINANCIARE
PENTRU ANUL ÎNCHEIAT LA 31 DECEMBRIE 2024
(toate sumele sunt exprimate în "RON", dacă nu este specificat altfel)

11.12 Garanții acordate terților

Garanțiile acordate terților constau în ipotecile și gajurile constituite asupra unor active deținute de Societate în legătură cu creditele obținute de la Banca Transilvania și Intesa Sanpaolo Bank.

11.13 Riscuri financiare

Riscul ratei dobânzii

Expunerea Societății la riscul modificărilor ratei dobânzii se referă în principal la împrumuturile purtătoare de dobândă variabilă pe care Societatea le are pe termen lung. Politica Societății este de a administra costul dobânzii printr-un mix de împrumuturi cu dobândă fixă și dobândă variabilă.

Riscul variațiilor de curs valutar

Societatea are tranzacții într-o altă monedă decât moneda funcțională (RON).

Întrucât încasările în valută sunt în quantum suficient de mare pentru a acoperi datorile în valută, conducerea Societății apreciază ca aceasta prezintă o expunere ne semnificativă la riscul variațiilor de curs valutar.

Riscul de credit

Societatea desfășoară relații comerciale numai cu terți recunoscuți, care justifică finanțarea pe credit. Politica Societății este ca toți clienții care doresc să desfășoare relații comerciale în condiții de creditare fac obiectul procedurilor de verificare. Mai mult, soldurile de creanțe sunt monitorizate permanent, având ca rezultat o expunere ne semnificativă a Societății la riscul unor creanțe neîncasabile.

Evenimente ulterioare

Societatea Liberty Galați la care REVA are plătite avansuri conform situației de mai jos a intrat în procedura de concordat preventiv:

	Valoare fara TVA	Valoare cu TVA	Observatii
LIBERTY GALATI	23,816.91	28,342.12	Partial din ordonantarea de plata 5200/975/17.11.2023
LIBERTY GALATI	848,271.30	1,009,442.85	Ordonantare de plata 5200/131/08.07.2024
LIBERTY GALATI	1,008,403.36	1,200,000.00	
LIBERTY GALATI	1,564,307.77	1,861,526.25	Ordonantare de plata 5200/147/26.08.2024
Total general	3,444,799.34	4,099,311.21	

Conform informațiilor primite de la societatea mai sus menționată marfa care face obiectul avansurilor plătite se va livra în săptămânile 18-20 din acest an.

Aceste situații financiare au fost aprobate astăzi, **27 Martie 2025**:

Anca Toader.

Administrator.



Capitanescu Roxana.

Director Economic



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atelierele nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sector II
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/843/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41.BTRL.RONC.RT03.2146.7201
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Grampet



RAPORTUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE PRIVIND ACTIVITATEA ECONOMICO-FINANCIARA IN EXERCITIUL FINANCIAR 2024

Data: 27 Martie 2025

1. Activitatea societății

Denumirea societății: REVA S.A. SIMERIA
Sediul: Str. Atelierele, nr. 32, Simeria, Jud. Hunedoara
CUI: RO 2150217
Forma de organizare: societate pe acțiuni
Forma de proprietate: privată, cu capital integral românesc
Capital social: 3,730,463 lei
Structura acționariatului:

Acționari	Număr de acțiuni	Valoarea nominală a acțiunilor – lei	%
1. GRAMPET SA	1.336.447	3.350.500	89,56
2. Alți acționari	155.738	379.963	10,44
TOTAL	1.492.185	3.730.463	100,00

Obiectul principal de activitate al Societății este fabricarea materialului rulant – grupa CAEN 3020.

Numărul de salariați existenți la 31.12.2024: 553 salariați.

Organizarea și funcționarea Societății este orientată spre realizarea obiectivelor sale, satisfacerea cerințelor și așteptărilor clienților, desfășurarea unor activități profitabile, menținerea segmentelor de piață câștigate, lărgirea lor și îmbunătățirea calității serviciilor furnizate.

Echipa de conducere a Societății la nivel strategic și la nivel executiv este compusă la data de 31.12.2024 din Consiliul de Administrație și Conducerea Executivă:

Nume, prenume

TOADER ANCA
ISTRATE SIMONA NICOLETA
POPESCU FULGER VALERIAN MARIUS
SOARE DORIN
MARIUS MIHAI

Funcția actuală

Președinte CA
Membru CA
Membru CA
Membru CA
Membru CA

Director General
Director General Adj – Comercial Aprovizionare
Director General Adj - Producție
Director Calitate
Director Economic
Director Resurse Umane



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Națională nr. 138 – Ser
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2160217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



2. Principalele servicii oferite:

- reparații periodice (RP), reparații capitale (RK) pentru vagoanele de marfă;
- construcție vagoane marfă (vagoane cisterna și vagoane platforma);
- modernizări vagoane marfă;
- revizia intermediară a frânei și reviziei rulării (RA) pentru vagoanele de marfă;
- confecții de piese de schimb pentru material rulant;
- reparații și reconstrucții de piese de schimb pentru material rulant;
- proiectare pentru modernizări în domeniul materialului rulant;
- vânzare de produse finite și alte produse/mărfuri care au legătură cu materialul rulant
- piese turnate

Pe piața reparațiilor de vagoane din România, **principali concurenți** pentru sortimentele reparate de REVA S.A. sunt:

- GRUP TRANSPORT FEROVIAȘ S.A. București
- CARMENSIMI GRUP SRL
- ELECTROPUTERE VFU SA Pașcani
- ACAZIA IMPEX SRL Târgu Mureș
- ATELIERELE CFR GRIVITA S.A. București
- UZINA DE VAGOANE AIUD S.A.
- ASTRA RAIL INDUSTRIES Drobeta Turnu Severin
- Unicom Tranzit – cu atelier de RP la Fetești
- SIRV Caransebeș
- Vagon Management Alba Iulia

Pe piața reparațiilor de vagoane din Europa de Est **principali concurenți** pentru sortimentele reparate de REVA S.A. sunt:

- GRAMPET DEBRECEN VAGONGYAR – Ungaria
- FRANZ KAMINSKI – Ungaria
- TS HUNGARIA Kft. Miskolc - Ungaria
- TRAKTSIA AD SAMUIL – Bulgaria
- VAGONREMONTEN ZAVOD-99 AD Septemvri - Bulgaria
- ZOS TRNAVA - Slovakia



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atelierele nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sec
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/843/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



Principali clienți și ponderea acestora în valoarea cifrei de afaceri pentru anul 2024:

Partener afaceri	Total din card)	% CA	Construcția	Reparații Vagoane	Chirii/ refacturări	Turnătorie	Alte venituri
Grup	119,621,326	85.11%	48,355,968	65,015,257	1,352,827	1,801,951	8,095,323
ELECTROPUTERE VFU PASCANI SA	7,670	0.00%				0	7,670
GRAMPET S.A.	0	0.00%		0			
GRUP FERVIAR ROMAN SA	95,409,555	67.89%	48,355,968	41,754,443	805,043	1,498,139	2,995,962
LOGISTICA FEROVIARA	9,897	0.00%			5,969	3,418	510
RAIL LOGISTIC SRL	394,790	0.00%		391,379		3,411	
RELOC SA	298,706	0.00%				296,983	1,723
ROLLING STOCK COMPANY SA	23,411,584	16.66%		22,869,435	541,815		334
GP RAIL CARGO	89,124	0.06%					89,124
Non-Grup	20,920,292	14.88%	0	15,130,845	1,188,118	1,499,388	3,101,940
ERMEWA SA	5,477,787	3.90%	0	4,948,334	164,278		365,177
VTG RAIL EUROPE GmbH WIEN	2,118,594	1.51%		2,107,504	11,090		0
CONPET SA	3,191,770	2.27%		3,191,770			
MILLET SAS	2,046,095	1.46%		2,046,095			
CALE FERATA INGUSTA	429,991	0.31%		319,238		85,398	25,355
E-P RAIL SRL	315,772	0.22%					315,772
EUROETANS INDUSTRI	165,211	0.12%				163,200	2,011
MARUB SA	73,992	0.05%				14,198	59,794
GEROM INTERNATIONAL	90,378	0.06%				90,378	
NEPTUN SA	326,180	0.23%				326,180	
ONE CALL BUSINESS	158,625	0.11%					158,625
PULTRANS KFT	171,891	0.12%		171,891			
SOC DE TRANSPORT DUCURESTI SA	211,614	0.15%			0	211,614	
SERVICE FAUR	36,602	0.03%				36,602	
TIM RAIL CARGO SRL	775,191	0.55%		0	775,191		
TAWIL METAL RECYCLING SRL	628,937	0.45%					628,937
PROFIL TRADE SRL	50,113	0.04%					50,113
ATIR-RAIL GESTION SAS	1,598,370	1.14%		1,598,370			
RAILWAY VEHICLE SERVICES S.R.L.	16,898	0.01%					16,898
TRANSFER INTERNATIONAL SPEDITION	60,605	0.04%		60,605			
TREFO SRL	32,100	0.02%				32,100	
TROIA PREMIUM CONSTRUCT SRL	110,758	0.08%				108,900	1,858
UZITMET INDUSTRY	70,219	0.05%				70,219	



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Națională nr. 138 – Sec
Simeria, cod 335800, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



CLAUS SERVICE SRL	743,679	0.53%					743,679
REVA SA SIMERIA	216,424	0.15%			216,424		
VOESTALPINE RAILWAY SYSTEMS	39,518	0.03%				39,518	
UZINA MECANICA ORASTIE SA	24,310	0.02%				24,310	
ENERGO-PRODUCT SRL	17,053	0.01%				17,053	
WAGONS MAINTENANCE	70,769	0.05%				70,769	
PSP CARGO GROUP	52,300	0.04%				52,300	
ADIDRAD COM S.R.L.	447,160	0.32%					447,160
WASCOSA AG	687,038	0.49%		687,038			
Alti clienti non-grup cumulat	464,348	0.33%	0		21,137	156,850	286,561
TOTAL GENERAL	140,541,618	100.00%	48,355,968	80,146,102	2,340,945	3,301,389	6,197,203

Principali furnizori de materiale și servicii necesare desfășurării activității de producție sunt:

Denumire Furnizor MATERIALE	Valoare	Detalii
RAILTUR VAGON ENDUSTRIEI	10,775,610.60	Furnizor extern
4MADE a.s.	4,612,805.17	Furnizor extern
LIBERTY GALATI SA	4,043,092.76	Furnizor Intern
KOLOWAG AD	3,590,594.67	Furnizor extern
ARMATURE D.O.O.	2,592,627.48	Furnizor extern
VAMA HUNEDOARA	2,047,366.00	Furnizor Intern
KNORR-BREMSE GESELLSCHAFT	1,886,840.09	Furnizor extern
ERSATZ TEILE SCHIENENFAHRZEUGE GmbH	1,828,230.73	Furnizor extern
TIMVIT SOLUTIONS SRL	1,235,722.43	Furnizor Intern
MIRAS INTERNATIONAL SRL	1,184,528.20	Furnizor Intern
PRIMAGRA ROMANIA SRL	1,140,603.71	Furnizor Intern
ARTA ARMATUREN	1,054,869.60	Furnizor extern

Denumire Furnizor SERVICII	Valoare	Detalii
GRAMPET S.A.	8,745,838.17	Furnizor Intern
EDENRED ROMANIA SRL	4,228,870.00	Furnizor Intern
NOVA POWER & GAS SRL	3,921,440.22	Furnizor Intern
LOGISTICA FERROVIARA	3,348,079.01	Furnizor Intern



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atelierele nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sec
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402. Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



GRUP FERVIAR ROMAN SA	2,911,634.52	Furnizor intern
DEVA STEEL CORPORATION SRL	2,786,779.99	Furnizor intern
MTM SINCRON GUARD S.R.L.	1,253,837.67	Furnizor intern
CNCF CN CF CFR SUC REG CAI FERAT	1,048,331.37	Furnizor intern

Denumirea Furnizor IMOBILIZARI	Valoarea	Detalii
ITC BUCURESTI SA	1,050,892.09	Furnizor intern
GD MASINI DE RIDICAT SRL	794,079.34	Furnizor intern
SOMAG AG JENA	583,122.78	Furnizor extern

Ponderea acestora în valoarea achizițiilor de bunuri și servicii pentru anul 2024:

Denumirea Furnizor	Total achizitii 2024	Detalii	% în total achizitii
RAILTUR VAGON ENDUSTRIISI	10,775,611	Achiziții materiale externe	10.66%
GRAMPET S.A.	8,745,838	Achiziții interne servicii	8.65%
4MADE a.s	4,612,805	Achiziții materiale externe	4.56%
EDENRD ROMANIA SRL	4,228,870	Achiziții interne servicii	4.18%
LIBERTY GALATI SA	4,043,093	Achiziții materiale interne	4.00%
NOVA POWER & GAS SRL	3,921,440	Achiziții interne servicii	3.88%
KOLOWAG AD	3,590,595	Achiziții materiale externe	3.55%
LOGISTICA FERVIARA	3,348,079	Achiziții interne servicii	3.31%
GRUP FERVIAR ROMAN SA	2,911,635	Achiziții interne servicii	2.88%
DEVA STEEL CORPORATION SRL	2,786,780	Achiziții interne servicii	2.76%
ARMATURE D.O.O.	2,592,627	Achiziții materiale externe	2.56%
VAMA HUNEDOARA	2,047,366	Achiziții materiale interne	2.03%
KNORR-BREMSE GESELLSCHAFT	1,886,840	Achiziții materiale externe	1.87%
ERSATZ TEILE SCHIENENFAHRZEUGE GmbH	1,828,231	Achiziții materiale externe	1.81%
MTM SINCRON GUARD S.R.L.	1,253,838	Achiziții interne servicii	1.24%
TIMVIT SOLUTIONS SRL	1,235,722	Achiziții materiale interne	1.22%
MIRAS INTERNATIONAL SRL	1,184,528	Achiziții materiale interne	1.17%
PRIMAGRA ROMANIA SRL	1,140,694	Achiziții materiale interne	1.13%
ARTA ARMATUREN	1,054,870	Achiziții materiale externe	1.04%
ITC BUCURESTI SA	1,050,892	Achiziții interne imobilizari	1.04%
CNCF CN CF CFR SUC REG CAI FERAT	1,048,331	Achiziții interne servicii	1.04%
GRAMPET DEBRECEN VAGONGYAR KF	883,233	Achiziții materiale externe	0.87%
SLAWINSKI&CO GMBH	857,483	Achiziții materiale externe	0.85%
BAUROM CONSTRUCT	841,764	Achiziții materiale interne	0.83%
GD MASINI DE RIDICAT SRL	794,079	Achiziții interne imobilizari	0.79%



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Ser
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



PLASTOMET SA	791,014	Achiziții materiale interne	0.78%
THYSSENKRUPP MATERIALS ROMANIA SRL	770,435	Achiziții materiale interne	0.76%
SWARCO VICAS SRL	763,713	Achiziții materiale interne	0.76%
UTCHIM STEEL S.R.L.	728,869	Achiziții materiale interne	0.72%
ANTRA	703,462	Achiziții materiale externe	0.70%
KOBER SRL	674,090	Achiziții materiale interne	0.67%
MECANICA MIULESCU 2014 S.R.L.	593,786	Achiziții materiale interne	0.59%
KNORR-BREMSE SRL	591,187	Achiziții materiale interne	0.58%
SOMAG AG JENA	583,123	Achiziții externe imobilizari	0.58%
SIJ ACRONI d.o.o	556,724	Achiziții materiale externe	0.55%
PEROLO DISTRIBUTION	527,969	Achiziții materiale externe	0.52%
OLT TYRE SA	518,643	Achiziții materiale interne	0.51%
ACTIV SOLUTION IDEAL S.R.L.	518,052	Achiziții materiale interne	0.51%
C J M SARL	514,478	Achiziții materiale externe	0.51%
DEDEMAN SRL	513,721	Achiziții materiale interne	0.51%
Diversi furnizori	23,071,939		22.82%

Structura producției în unități valorice realizată în anul 2024 față de 2023:

Indicatorul	2023	2024	Diferența
Cifra de afaceri din care:	114,828,026	140,541,618	25,713,592
1. Producție marfă	110,371,402	135,571,505	25,200,103
a. Reparație vagoane	105,141,127	128,502,070	23,360,943
b. Produse finite	4,550,606	3,301,339	- 1,249,267
c. Diverse	679,670	3,768,096	3,088,426
2. Alte prestări (închirieri, alte prestații)	2,865,130	2,540,945	- 324,185
3. Produse reziduale	1,028,482	1,831,349	802,867
4. Vânzări de mărfuri	563,012	597,819	34,807



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atelierele nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Ser
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/843/1992
Tel : + 40-254-260402; Fax: +40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONG RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0186 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



Structura numărului de salariați:

Numărul salariaților în anul 2024 este următorul:

	31-Dec-23	31-Dec-24
Personal management	7	7
Personal administrativ	34	36
Personal vânzări-marketing	8	8
Personal productive	453	474
Personal financiar-contabil	6	6
Personal logistica-transporturi	22	22
Total personal	530	553

3. Organizarea și conducerea contabilității

Contabilitatea este organizată într-un compartiment distinct, condus de directorul economic. Întocmirea și prezentarea situațiilor financiare anuale s-a realizat cu respectarea prevederilor:

- Legea contabilității 82/1991 (republicata 2008);
- Cerințele de prezentare specificate în OMF 1802/2014.

Operațiunile economico-financiare au fost consemnate în documente legale și înregistrate în conturi sintetice și analitice reflectate în bilanța de verificare care a stat la baza întocmirii situațiilor financiare. Situațiile financiare sunt prezentate în lei ("RON") cu excepția cazurilor în care nu este menționată specific o altă monedă utilizată.

Inventarierea elementelor patrimoniale a bunurilor și valorilor deținute cu orice titlu s-a făcut potrivit Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 2861/2009.

Graficul de desfășurare și comisile de inventariere au fost stabilite în baza Deciziei nr. 1/92100/12.09.2024. Valorificarea rezultatelor inventarierii a fost reflectată în bilanțul încheiat.

Continuitatea activității

La 31 decembrie 2024, Societatea a înregistrat un profit a exercițiului financiar în suma de 3.286.720 lei. Prezentele situații financiare au fost întocmite în baza principiului continuității activității care presupune faptul că Societatea își va continua activitatea și în viitorul previzibil. Pentru a evalua aplicabilitatea acestei prezumții conducerea analizează previziunile referitoare la intrările viitoare de numerar. Conducerea Societății este încrezătoare ca finanțatorii săi vor continua să susțină operațiunile sale.

De asemenea, dependentă de cei doi clienți – părți afiliate (RSCO și GFR) nu afectează continuitatea activității, deoarece atât GFR, cât și RSCO sunt companii solide care asigură societății încasări constante (termene de 30-45 de zile). În cazul unui eventual decalaj de numerar, societatea beneficiază de suport financiar alternativ prin liniile de creditare existente. În plus, Societatea are în plan extinderea pe două piețe cu cerere crescută: construcția de vagoane cisternă noi și platforme și diversificarea producției de piese turnate. Aceste investiții sunt în curs de implementare și deja se negociază parteneriate cu potențiali clienți non-grup. Pe baza analizelor mai sus menționate, conducerea crede că Societatea va putea să-și continue activitatea în viitorul previzibil și prin urmare aplicarea principiului continuității activității în întocmirea situațiilor financiare este justificată.

Datoriile contingente și acțiuni în instanță



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atellerelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Ser
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. înreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-280402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONG RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



Societatea este obiectul unui număr de acțiuni în instanță rezultate în cursul normal al desfășurării activității. Conducerea Societății consideră ca aceste acțiuni nu vor avea un efect advers semnificativ asupra rezultatelor economice și a poziției financiare a Societății. În urma litigiului privind reîntoarcerea executării silite a unui număr de 44 vagoane care au fost executate silit în anul 2006 de la SAAF SA București din dosarul nr. 51171/299/2013 al Tribunalului București, Societatea este obligată la plata sumei de 4.224.842 lei. (în urma remiterii de către Bej Barboni Eugen a adresei de înființare poprire numărul 518/2016 din data de 17-11-2016).

Conducerea societății a decis înregistrarea contabila a datoriei în valoare de 4.224.842 lei reprezentând: 4,188,295 lei contravaloare vagoane Eacs + 36,527 lei cheltuleli de judecată + 20 lei taxa de timbru, prin afectarea cheltulelii din an (#6588) și nu ca o cheltuală cu provizioanele/scoaterea din gestiune a unei creanțe. În cursul anului 2016 a fost achitată suma de 400.000 lei, în 2017 suma de 1.600.000 lei, în 2018 suma de 800.000 lei, iar în 2019 suma de 1.200.000 lei, rămânând un sold la data de 31.12.2019 în sumă de 224.842 lei, iar în 2020 s-a achitat suma de 100.000 lei rămânând un sold de 124.842 lei, sold neschimbat și la 31.12.2024.

Active contingente - sume pe care REVA urmează să le încaseze urmare a unor litigii:

Ca urmare a pronunțării Curții de Apel București din data de 07.12.2021 în dosarul nr 10757/3/2017, REVA are de încasat de la SAAF SA București, în conformitate cu Hotărârea 2075/17.12.2021 următoarele sume:

- suma de 365.581 lei, plată efectuată conform recipisel nr 1680042/1/23.11.2006
- suma de 7.261 lei taxa judiciară de timbru-fond
- 50 lei taxa judiciară de timbru apel și 50 lei taxa judiciară de timbru recurs
- 31.740 lei onorariu de avocat.

Hotărârea nr. 2075/17.12.2021 nu este definitivă.

În data de 13.10.2022 s-a formulat recurs în aceasta cauză la Curtea de Apel București- Secția a VI-a Civilă.

La termenul din 08.06.2023, instanța s-a pronunțat: Respinge ca nefondate recursurile declarate de recurenta-reclamantă REVA S.A. și de recurenta-pârâtă SOCIETATEA DE ADMINISTRARE ACTIVE FEROVIARE S.A.A.F. S.A. împotriva deciziei civile nr. 2075/17.12.2021, pronunțată de Curtea de Apel București - Secția a VI-a Civilă. Definitivă.

Astfel la data de 09.11.2023 a fost deschis la SCPEJ „PETICARU, IORDACHE SI ASOCIATII” dosarul execuțional nr.327EP/2023 prin care REVA S.A. solicită executarea silită a debitorului lor SAAF S.A. București până la concurența sumei de 404.682 lei.

În data de 14.12.2023 a fost emisă somatie mobilă, iar în data de 04.01.2024 au fost poprite conturile SAAF S.A. București.

La data de 01.11.2024, ca urmare a hotărârii Tribunalului București pronunțată în data de 14.10.2024 în dosarul nr. 14096/3/2024* prin care se aduce la cunostinta generala deschiderea procedurii de insolvență asupra debitorului SAAF S.A. București, executorul judecătoresc a dispus suspendarea provizorie a executării silite.

La primul termen de judecată din 20.01.2025 a dosarului de insolvență a debitoarei SAAF S.A. București aflat pe rolul Tribunalului București dosar nr. 14096/3/2024*, prin reprezentantul SCA MITEL & ASOCIATII am depus în original, cererile de repunere în termen, respectiv de înscriere a creanței la masa credală. Instanța a dispus analizarea acestora de către administratorul judiciar și rectificarea tabelului de creanțe în situația în care vor fi considerate admisibile, acordând termen pentru continuarea procedurii la data de 14.04.2025.



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atellerelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Națională nr. 138 – Sei
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402; Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



Impozitarea

Sistemul de impozitare din România este într-o fază de consolidare și armonizare cu legislația europeană. În acest sens încă există interpretări diferite ale legislației fiscale. În anumite situații, autoritățile fiscale pot trata în mod diferit anumite aspecte, procedând la calcularea unor impozite și taxe suplimentare și a dobânzilor și penalităților de întârziere aferente.

În plus, Guvernul României deține un număr de agenții autorizate să efectueze auditul (controlul) companiilor care operează pe teritoriul României. Aceste controale sunt similare auditurilor fiscale din alte țări, și pot acoperi nu numai aspecte fiscale dar și alte aspecte legale și regulatorii care prezintă interes pentru aceste agenții. În România, exercițiul fiscal rămâne deschis pentru verificare fiscală timp de 5 ani. Conducerea Societății consideră că obligațiile fiscale incluse în aceste situații financiare sunt adecvate.

Mediul înconjurător

România se află în prezent într-o perioadă de rapidă armonizare a legislației de mediu cu legislația în vigoare a Comunității Economice Europene. La 31 decembrie 2024, Societatea nu a înregistrat nicio datorie referitoare la costuri anticipate, incluzând taxe legale și de consultanță, studii, proiectare și implementare a planurilor de remediere a problemelor de mediu. Societatea nu consideră costurile asociate cu problemele mediului înconjurător ca fiind semnificative.

Prețuri de transfer

Legislația fiscală din România conține reguli privind prețurile de transfer între persoane afiliate, încă din anul 2000. Cadrul legislativ curent definește principiul „valorii de piață” pentru tranzacțiile între persoane afiliate, precum și metodele de stabilire a prețurilor de transfer.

În conformitate cu legislația fiscală relevantă, evaluarea fiscală a unei tranzacții realizate cu părțile afiliate are la baza conceptul de preț de piață aferent respectivei tranzacții. În baza acestui concept, prețurile de transfer trebuie să fie ajustate astfel încât să reflecte prețurile de piață care ar fi fost stabilite între entități între care nu există o relație de afiliere și care acționează independent, pe baza „condițiilor normale de piață”. Ca urmare, este de așteptat ca autoritățile fiscale să inițieze verificări amănunțite ale prețurilor de transfer, pentru a se asigura că rezultatul fiscal și/sau valoarea în vamă a bunurilor importate nu sunt distorsionate de efectul prețurilor practicate în relațiile cu persoane afiliate.

În perioada 16.02.2024-07.03.2024 reprezentanții ANAF au desfășurat un control înopinat în cadrul REVA SA în legatură cu contribuabilul verificat Rolling Stock Company SA, control care a avut ca tematică implementarea din punct de vedere fiscal a deciziei de ajustare a venitului. Astfel ANAF a emis PV nr 10164/08.03.2024 care definește perioada verificată ca fiind 01.01.2017-31.12.2021 și dispune depunerea unor declarații rectificative privind impozitul pe profit pentru anii 2017 și 2019 în sensul diminuirii acestuia cu 353.011 lei pentru anul 2017 și cu 43.493 lei pentru anul 2019.

4. Situațiile financiare ale anului 2024

În tabelele de mai jos vă prezentăm atât activul cât și pasivul societății REVA SA pe anii 2023 respectiv 2024 inclusiv variațiile elementelor bilanțiere în lei.

ACTIV	01.01.2024	31.12.2024	Diferențe
1. Imobilizări necorporale	888,533	312,316	-576,217
2. Avansuri și imob. Necorporale în curs			0
3. Terenuri	14,899,610	14,899,610	0
4. Construcții	17,514,196	15,278,335	-2,235,860
5. Instalații tehnice și mașini	12,872,899	11,042,616	-1,830,283
6. Alte instalații, utilaje, mobilier	91,351	97,652	6,301
7. Avansuri și imob. corporale în curs	159,933	703,528	543,595



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atelierelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Se:
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0186 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



8. Imobilizari financiare			0
A. Total Active imobilizate	46,426,521	42,334,057	-4,092,464
1. Stocuri	23,602,339	29,211,567	5,609,228
2. Creante	33,933,827	45,132,233	11,198,406
3. Investitii pe termen scurt	154,272	89,166	-65,106
3. Casa si conturi in banca	252,750	1,110,523	857,773
B. Total Active circulante	57,943,188	75,543,489	17,600,301
C. Cheltuieli in avans	3,459,345	2,890,292	-569,053
TOTAL ACTIV(A+B+C)	107,829,054	120,767,838	12,938,784

PASIV	01.01.2024	31.12.2024	
1. Capital social	3,730,463	3,730,463	0
2. Rezerve	14,734,161	14,734,161	0
3. Rezultatul reportat	-11,439,697	-6,206,134	5,233,562
4. Rezerve din reevaluare	46,542,869	46,520,388	-22,481
4. Rezultatul exercitiului	4,613,656	3,286,720	-1,326,936
5. Repartizarea profitului			0
D. Capitaluri proprii	58,181,452	62,065,598	3,884,145
1. Imprumuturi	5,465,939	10,737,505	5,271,566
2. Furnizori	15,188,783	19,072,021	3,883,238
3. Datorii salariale	1,952,475	2,096,559	144,084
4. Datorii la buget	25,409,348	21,538,919	-3,870,430
5. Alte datorii	160,376	3,516,106	3,355,731
E. Datorii totale, din care	48,176,921	56,961,110	8,784,189
- datorii ce trebuie platite mai repede de 1 an	34,025,251	47,432,905	13,407,654
- datorii ce trebuie platite mai tarziu de 1 an	14,151,670	9,528,205	-4,623,465
F. Venituri in avans	356,059	330,028	-26,032
G. Provizioane	1,114,623	1,411,103	296,480
TOTAL PASIV (D+E+F+G)	107,829,055	120,767,838	12,938,784



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atelierele nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Ser
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



Soldul imobilizărilor necorporale reprezintă contravaloarea programului informatic de contabilitate tip ERP INFOR, site web, portal facturi clienți și program informatic calibrare recipiente.

Intrările de imobilizări în anul 2024 se compun din:

1. **Construcții-modernizări** în sumă de 0 lei - 0 lei
2. **Instalații tehnice și mașini** sumă de 1,228,902 lei - 2.063.743,12 lei
3. **Alte instalații, utilaje și mobilier** în sumă de 0 lei - 28.368,50 lei
4. **Imobilizări corporale în curs** în valoare de 1,309,414 lei - 2.599.806,73 lei
5. **Avansuri acordate pentru imobilizări corporale** 171,222 lei - 497.504,43 lei

Principalele mijloace fixe puse în funcțiune în cursul anului 2024:

Descriere	Data PIF	Valoare inventar
echipamente sudură - 3 buc	31.01.2024	76,187.71
aparate sudura Renegade - 3 buc	31/01/2024;29/02/2024;31/03/2024	36,263.00
aparat Debbie	30.04.2024	176,346.26
set complet decupare	31.01.2024	16,666.83
aparate sudura - 4 buc	30.04.2024	88,380.81
retea structurata de date	30.11.2024	142,926.90
sisteme radiocomanda pod rulant 5 buc	20.08.2024	73,565.00
poduri rulante monogrinda - 2 buc	30.11.2024	683,743.58
pompa electrica Graco	30.04.2024	18,000.00
electropompa	30.11.2024	27,700.00
dispozitiv masurare cutie osie	31.07.2024	9,453.83
aparat taiere plasma	30.04.2024	16,415.00
trusa profesionala Bosch - 3 buc.	31.07.2024	10,023.00
executie piston presa hidraulica	30.11.2024	112,530.63
pompa vopsit Graco Ultramax	31.03.2024	18,000.00
aparate sudura - 2 buc	30.04.2024/30.11.2024	43,805.74
uscatoare prin refrigerare - doua bucati	31.03.2024	8,700.03
masina insurubat cu impact (2 buc)	31.01.2024	8,064.62
GENERATOR CURENT AGT	30.11.2024	7,142.02
compresor cu pistol profesional	30.04.2024	6,707.00
ansamblu hidraulic de ridicat	31.07.2024	7,960.00
transpalet electric fara catarg	31.07.2024	5,228.00



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sex
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0186 0185 1805 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



Metoda de amortizare utilizată în timpul anului 2024 este metoda liniară, funcție de durata de utilizare stabilită în limitele prevăzute în H.G. nr. 2139/2004 pentru aprobarea Catalogului privind clasificarea și duratele normale de funcționare a mijloacelor fixe.

Activele circulante au evoluat astfel:

- **Stocurile** au crescut în 2024 cu 5.609.228 lei fata de 2023 ca urmare a creșterii avansurilor acordate pentru achiziția de stocuri, coroborat cu o creștere a volumul de materiale și piese necesare derulării proiectelor de modernizare, reparații capitale și construcție vagon cisterna ZACS 85 mc.

Situația stocurilor la 31.12.2024 comparativ cu 31.12.2023 este următoarea:

Situația stocurilor la 31.12.2024 comparativ cu 31.12.2023	31.12.2023	31.12.2024
Stocuri de materiale, mărfuri și produse finite	15.370.905	19.713.149
Producție neterminată	3.094.355	2.787.303
Avansuri pentru cumpărări de stocuri	5.137.078	6.232.148



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Se
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/843/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2148 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



- **Creanțele** au crescut ca sold față de începutul anului cu 12.439.546 lei. O analiza a acestor creanțe, prezentata în tabelul de mai jos, ne arată ca cea mai mare crestere a fost înregistrată de creanțele aferente clienților din afara grupului Grampet:

	31.12.2023	31.12.2024	Diferente
CREANTE, dintre care:	33,933,826	45,129,983	11,196,156
Creante comerciale GRUP	29,357,699	39,113,523	9,755,824
Creante comerciale NON-GRUP	2,834,925	3,706,393	871,468
Alte creante	1,717,536	2,169,140	451,605
Alte creante, garanții buna executie - GRUP	23,668	140,927	117,259

Datoriile totale au crescut în 2024 cu 8.784.189 lei față de anul trecut ca urmare a creșterii în special a datoriilor față de instituțiile de credit și entitățile afiliate. Cea mai mare pondere în datoriile totale o au datoriile față de bugetul consolidat al statului cu un procent de 43.13%, urmate de datoriile către furnizori.

	Sold la	Sold la	Termen de exigibilitate:	
	31.12.2023	31.12.2024		
			sub 1 an	peste 1 an
Sume datorate institutiilor de credit	5,465,939	10,737,505	10,737,505	0
Avansuri de la clienti	146,888	5	5	0
Datorii fata de entitatile aflate in relatii speciale ⁽¹⁾	-	-	-	0
Datorii fata de entitatile afiliate ⁽¹⁾	5,451,705	7,247,892	7,247,892	0
Furnizori, inclusiv furnizori facturi nesosite	9,590,190	11,824,124	11,824,124	0
Efecte de comert de platit (403+405)	-	-	0	0
Datorii fata de personal	2,290,062	2,448,942	2,448,942	0
Impozite si taxe aferente salariilor	11,232,089	11,151,432	7,138,951	4,012,481
Impozit pe profit curent	624,968	446,228	413,906	32,322
TVA de plata	6,409,955	5,475,457	3,756,583	1,718,874
Alte datorii fata de bugetul statului+bugetul asigurarilor sociale+alte datorii fata de institutii ale statului	6,808,919	7,497,153	3,864,997	3,632,156
Creditori diversi	132,372	132,372	0	132,372
Leasing-uri	23,834	-	0	-
Total	48,176,921	56,961,110	47,432,905	9,528,205



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atelierele nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sec
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



Capitalurile proprii au crescut față de anul precedent în total cu suma de **3,884,145 lei** în special ca urmare a rezultatului exercițiului.

5. Informații care rezultă din CONTUL DE PROFIT ȘI PIERDERE la 31.12.2024

Situația comparativă a veniturilor pe anul 2024 comparativ cu anul 2023 se prezintă astfel:

Indicatorul	2023	2024	Diferențe
Venituri totale, din care:	115,129,800	142,304,768	27,174,969
* Venituri din exploatare	115,029,289	141,869,301	26,840,013
* Venituri financiare	100,511	435,467	334,956

În totalul veniturilor realizate în 2024, **veniturile din exploatare** au o pondere de 99,91%, în anul 2023 ponderea fiind identică, tot de 99,91%.

Veniturile din exploatare se compun din:

Indicatorul	2023	2024	Diferențe
	115,029,289	141,869,301	26,840,013
Venituri din exploatare			
1. Cifra de afaceri	114,828,026	140,541,618	25,713,592
2. Variația stocurilor	-367,070	92,712	459,783
3. Productia imobilizata	400,927	240,028	-160,899
4. Alte venituri	167,406	994,943	827,537

Cifra de afaceri: Structura producției în unități valorice realizată în anul 2024 față de 2023:

Indicatorul	2023	2024	Diferențe
Cifra de afaceri din care:	114,828,026	140,541,618	25,713,592
1. Productia marfa	110,371,402	135,571,505	25,200,103
a. Reparatie vagoane	105,141,127	131,935,414	26,794,288
b. Produse finite	4,550,606	3,219,210	-1,331,396
c. Diverse	679,670	416,881	-262,789
2. Alte prestari (Inchirieri, alte prestatii)	2,865,130	2,540,945	-324,185
3. Produse reziduale	1,028,482	1,831,349	802,867
4. Vanzari de marfuri	563,012	597,819	34,808



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atelierelelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Sca
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2148 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



Veniturile din producția de imobilizări cuprind costurile de producție ale investițiilor efectuate în regie proprie și autoutilările.

Alte venituri din exploatare cuprind:

Venituri din subvenții pentru investiții	26.031 lei
Venituri din refacturări	38.083 lei
Venituri din datorii prescrise, imputații, despagubiri	118.699 lei
Venituri din vânzarea activelor	29.861 lei
Venituri din vânzarea mijloacelor fixe casate	456.869 lei
Alte venituri	319.628 lei
TOTAL	989.171 lei

Cheltuielile materiale aferente anului 2024 comparativ cu anul 2023:

	2023	2024
Cheltuieli cu materiale pentru serviciile de reparații /construcție	32.389.347	54.209.435

Creșterea cheltuielilor materiale a fost cauzată de sectorul de fabricație a REVA (cisternele ZACS 85 mc) deoarece producția acestor vagoane dublata de modernizarea altor 100 vagoane în sectorul de reparații implică cheltuieli materiale însemnate vis a vis de activitatea normală de reparații, materiale reprezentând mai mult de jumătate din prețul de cost al unei cisterne.

Detalierea privind cheltuielile cu prestațiile externe pentru anul 2024, comparativ cu anul 2023 este următoarea:

Se defalca pe furnizori (pe fiecare categorie de cheltulala)	Exercitiul financiar incheiat la	Exercitiul financiar incheiat la
	31.dec.23	31.dec.24
Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile	792,683	969,888
Cheltuieli cu redevențele, locațiile de gestiune și chirii	894,622	1,050,357
Cheltuieli cu primele de asigurare	313,325	320,884
Cheltuieli cu colaboratorii	785,904	796,521
Cheltuieli privind comisiunile și onorariile	12,255	3,052
Cheltuieli de protocol, reclamă și publicitate	317,379	471,698
Cheltuieli cu transportul de bunuri și personal	336,878	460,020
Cheltuieli cu deplasări, detașări și transferări	384,089	432,158
Cheltuieli poștale și taxe de telecomunicații	355,056	309,647
Cheltuieli cu serviciile bancare și asimilate	80,787	88,494
Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți	8,058,400	7,876,237
Total	12,331,378	12,778,955



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Atellerelor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Ser
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



Din categoria "Alte cheltuieli cu serviciile executate de terți" cele mai importante sunt reprezentate de cheltuieli privind manevra, serviciile pază, omologări și autorizări, servicii de salubritate precum și servicii de consultanță tehnică, arhivare, evaluare, șarjare, proiectare și eboșare.

Cheltulele financiare se compun din:

Grupa de cheltuieli	2023	2024
CHELT. FINANCIARE, din care:	613.848	1.571.939
- Cheltuieli cu dobânzi aferente creditelor	470.214	1.139.227
- Cheltuieli cu diferențe de curs nefavorabile	124.634	432.712
Alte cheltuieli financiare	19.000	0

Analiza rezultatului din exploatare

	Precedent 2023	Curent 2024
1.Cifra de afaceri neta	114,828,026	140,541,618
2.Costul bunurilor vandute si al serviciilor prestate (3+4+5)	93,766,768	117,529,024
3.Cheltuieli activitati de baza	66,820,044	88,295,140
4.Cheltuieli activitati auxiliare	1,933,657	2,052,593
5.Cheltuieli indirecte productie	25,013,067	27,181,291
6.Rezultatul brut aferent cifrei de afaceri nete (1-2)	21,061,259	23,012,595
7.Cheltuieli de desfacere	1,460,296	1,409,282
8.Cheltuieli generale si de administratie	10,221,354	14,706,598
9.Cheltuieli aferente altor venituri din exploatare	4,090,162	2,086,808
10.Ch.din reeval. Imob.corporale		
11.Alte venituri din exploatare	1,752,730	989,171
12.Rezultatul din exploatare (6-7-8-9-10+11)	7,042,178	5,799,078

Cresterea cifrei de afaceri a avut ca si motive:

- Numărul total de cisterne fabricate și livrate în anul 2024 a fost de 91 (scadere 4% fata de 95 buc în 2023) iar numărul de vagoane modernizate a fost de 100 (crestere cu 42% fata de 70 vagoane în 2023)
- Includerea în programul de productie a unui număr de 40 vagoane tip Z/4 modernizate pentru transport benzen si a unui numar de 60 vagoane tip Facppps au generat venituri suplimentare Companiei
- Reparatiile periodice efectuate în anul 2024 au adresat un numar de 1883 vagoane la care se adauga un numar de 69 reparatii accidentale, ceea ce duce la un total anual de 2.143 vagoane fabricate sau reparate de REVA SA în cursul anului 2024.



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Set
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO-2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membru a grupului
Grampet



6. Alte informații:

6.1 Detaliile despre părțile afiliate:

Nr	DENUMIRE Companie	Cod Unic de Inregistrare	Tara	Natura relatiei
1	GRAMPET S.A.	11412694	Romania	Control - societate mama
2	GRUP FERVIAR ROMÂN S.A.	14256514	Romania	Sub control comun
3	ROLLING STOCK COMPANY S.A.	22877962	Romania	Sub control comun
4	REVA S.A.	2150217	Romania	Sub control comun
5	RELOC S.A.	2300870	Romania	Sub control comun
6	ELECTROPUTERE VFU PAȘCANI S.A.	1996928	Romania	Sub control comun
7	GP RAIL CARGO S.A. (fost SERVTRANS INVEST S.A.)	13869014	Romania	Sub control comun
8	LOGISTICA FERVIARA S.R.L.	34994494	Romania	Sub control comun
9	STATII DE SPALARE VAGOANE CISTERNA CFR S.S.V.A.C.	11679382	Romania	Sub control comun
10	ERWKAT S.A. (fosta GRAMPET SERVICE S.A.)	14464299	Romania	Sub control comun
11	SIRV MARASESTI S.A.	11691297	Romania	Sub control comun
12	CONFERO S.R.L.	3731218	Romania	Sub control comun
13	ELECTROPUTERE VFU S.A.(Craiova)	30909500	Romania	Sub control comun
14	POIANA CIUCAS S.A.	14139115	Romania	Sub control comun
15	GP INTERMODAL S.A.	41897265	Romania	Sub control comun
16	GRAMPET DEBRECEN VAGONGYAR KFT.		Ungaria	Sub control comun
17	TRAIN HUNGARY Maganvasut KFT.	HU13584654	Ungaria	Sub control comun
18	BULGARIAN RAILWAY COMPANY A.D.	BG131327920	Bulgaria	Sub control comun
19	EURORAIL LOGISTICS GmbH		Germania	Sub control comun
20	GRAMPET CARGO AUSTRIA GmbH		Austria	Sub control comun
21	EURORAIL LOGISTICS DOO BEOGRAD		Serbia	Sub control comun
22	I.C.S. EURORAIL COMPANY S.R.L. - MOLDOVA	40702769	Moldova	Sub control comun
23	RAIL CARGO LOGISTICS S.R.L.	25823967	Romania	Sub control comun
24	ROMRAIL S.R.L.	18543433	Romania	Sub control comun
25	TRANSBORDARE VAGOANE MARFA S.A.	11624123	Romania	Sub control comun
26	SERVTRANS TRAVERSE S.R.L.	14949421	Romania	Sub control comun
27	MOZAMBIQUE RAILWAYS		Mozambic	Sub control comun
28	GRAMPET TUV Ucraina		Ucraina	Sub control comun
29	GRAMPET RECYCLING S.R.L.	46647375	Romania	Sub control comun
30	GRAMPET RESOURCES S.R.L.	46653911	Romania	Sub control comun
31	GRAMPET INNOVATION S.R.L.	46657859	Romania	Sub control comun
32	DEFENCE INNOVATIVE TECHNOLOGY SOLUTIONS -	47342751	Romania	Sub control comun
33	GP TRIUMPH SRL	47869116	Romania	Sub control comun
34	GFR INFRASTRUCTURA FERVIARA SRL	48866444	Romania	Sub control comun
35	GRAMPET DEFENCE SRL (fosta HIGH RECYCLE LAB SRL)	48570804	Romania	Sub control comun
36	EURORAIL MK DOOEL	7758235	Macedonia de Nord	Sub control comun
37	Grampet Rail d.o.o.		Croatia	Sub control comun
38	GRUP FERVIAR ROMAN SA- SUCURSALA GREACA		Grecia	Sub control comun

6.2 Sume datorate și de primit de la entitățile afiliate și alte părți legate:

La 31 decembrie 2024 societatea are de încasat creanțe comerciale de la entitățile afiliate / alte părți legate în suma de 31,113,523 lei (la 31 decembrie 2023 suma era 29.357.699 lei).

La 31 decembrie 2024 societatea are datorii către entitățile afiliate / alte părți legate în suma de 3,926,872 lei (la 31 decembrie 2023 acestea erau 5.451.705 lei).

a. Informații cu privire la tranzacțiile cu entitățile afiliate și alte părți legate:



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Ser
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com. J20/643/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



În cursul anului 2024 societatea a efectuat vânzări de bunuri și servicii și/sau active imobilizate (fără TVA) către entitățile afiliate / alte părți legate în suma de 119,832,654 lei (în anul 2023: 96.368.981 lei).

În cursul anului 2024 societatea a efectuat achiziții de bunuri și servicii (fără TVA) de la entitățile afiliate / alte părți legate în suma de 14,944,540 lei (în anul 2023: 13.311.607 lei).

b. Riscuri financiare

Riscul ratei dobânzii

Expunerea Societății la riscul modificărilor ratei dobânzii se referă în principal la împrumuturile purtătoare de dobândă variabilă pe care Societatea le are pe termen lung. Societatea nu acoperă acest risc prin instrumente derivate.

Riscul variațiilor de curs valutar

Societatea are tranzacții într-o altă monedă decât moneda funcțională RON (în EUR).

Întrucât încasările în valută sunt în quantum suficient de mare pentru a acoperi plățile/datoriile în valută, conducerea Societății apreciază ca aceasta prezintă o expunere nesemnificativă la riscul variațiilor de curs valutar.

Riscul de credit

Societatea desfășoară relații comerciale numai cu terți recunoscuți, care justifică finanțarea pe credit. Politica Societății este ca toți clienții care doresc să desfășoare relații comerciale în condiții de creditare fac obiectul procedurilor de verificare. Mai multe decât atât, soldurile de creanțe sunt monitorizate permanent, având ca rezultat o expunere nesemnificativă a Societății la riscul unor creanțe neincasabile.



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Ser
Simeria, cod 335900, Jud.Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg.Com.J20/843/1992
Tel : +40-254-260402, Fax: +40-254-262050
Cont BT : RO41.BTRL.RONC.RT03.2146.7201
Cont BCR : RO94.RNCB.0166.0185.1605.0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



c. Informații despre impozitul pe profit:

15.3. Impozitul pe profit	
Calcularea impozitului pe profit	Sold la 31.12.2024
Venituri exploatare	144,492,297
Cheltuieli exploatare	139,666,794
Profit / (Pierdere) din exploatare	4,825,503
Venituri financiare	435,467
Cheltuieli financiare	1,571,939
Profit / (Pierdere) finaciera	-1,136,472
Profit / (Pierdere) bruta	3,689,031
Elemente similare veniturilor	22,481
Venituri neimpozabile	2,622,996
Rezerva legala	
Cheltuieli nedeductibile	12,924,491
Profit Impozabil an curent/Pierdere fiscala	8,774,783
Profit Impozabil/Pierdere fiscala	8,774,783
Impozit pe profit (%)	16%
Cheltuiala cu impozitul pe profit	1,403,965
	0
Sponsorizari deductibile din impozitul pe profit	0
Reducere impozit pe profit conform OUG 153/2020	28,079
Impozit pe profit declarat pentru anul de raportare prin formularul 100 / impozit	973,576
reținut la sursă în anul de raportare	
Diferența de impozit pe profit de plata	402,310
Diferența de impozit pe profit de recuperat	0



REVA – S.A. SIMERIA

Str. Ateliereilor nr. 32 – Sector I, Str. Soseaua Nationala nr. 138 – Ser
Simeria, cod 335900, Jud. Hunedoara, România
Cod fiscal: RO 2150217, Nr. Inreg. Reg. Com. J20/843/1992
Tel : + 40-254-260402, Fax: + 40-254-262050
Cont BT : RO41 BTRL RONC RT03 2146 7201
Cont BCR : RO94 RNCB 0166 0185 1605 0001
Web: www.revasimeria.ro; e-mail: office@revasimeria.ro

Membra a grupului
Grampet



6.3 Controlul intern

Controlul intern este un atribut al conducerii de la toate nivelurile ierarhice. Toate persoanele care dețin funcții de conducere, indiferent de nivelul lor ierarhic sau de domeniul de activitate, trebuie să planifice, organizeze și coordoneze aplicarea măsurilor suficiente pentru a oferi o asigurare rezonabilă asupra faptului că scopurile și obiectivele vor fi îndeplinite.

Atributele conducerii reprezintă un tot unitar, ele se condiționează reciproc. Ca urmare, conducerea nu poate fi privită ca o trecere succesivă de la o funcție la alta, urmând ca totul să se reia de la capăt.

Controlul reprezintă atât funcția finalizatoare a procesului de conducere, cât și funcția care furnizează elementele necesare pentru realizarea în condiții corespunzătoare a celorlalte atribute ale conducerii.

Controlul intern al companiei vizează asigurarea:

- conformității cu legislația în vigoare;
- aplicării deciziilor luate de conducerea entității;
- bunei funcționări a activității interne a entității;
- fiabilității informațiilor financiare;
- eficacității operațiunilor entității;
- utilizării eficiente a resurselor;
- prevenirii și controlul riscurilor de a nu se atinge obiectivele fixate etc.

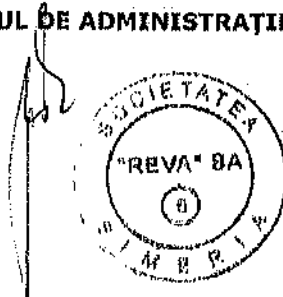
Controlul intern s-a confruntat în permanență cu o lărgire sistematică a ariei de aplicare. În prezent, controlul intern se referă la toate activitățile, toate procedurile, toate informațiile, la întreg patrimoniul, la toți membrii companiei și acționează permanent. Controlul intern este perceput ca un atribut al managementului care răspunde de organizarea acestuia, dar mai ales este preocupat de permanenta actualizare a sistemului de control intern, datorită evoluției riscurilor cu care se confruntă entitatea.

Controlul intern, datorită caracterului său sistematic și atotcuprinzător, răspunde nevoilor de Informare ale membrilor Consiliului de Administrație, precum și ale celorlalte persoane care dețin funcții de conducere și de execuție, favorizând dialogul dintre aceștia, asigurând transparență.

Pe baza informațiilor furnizate de controlul intern, conducerea are posibilitatea să-și fundamenteze mai judicios deciziile manageriale referitoare la programele de activitate, la organizarea și coordonarea structurilor entității, la delimitarea responsabilităților pe compartimente și pe persoanele implicate în efectuarea tranzacțiilor și operațiunilor respective și în consemnarea și prelucrarea informațiilor.

Consiliul de administrație propune trecerea profitului aferent anului 2024 în valoare de 3.286.720 ron la rezultatul reportat pentru acoperirea pierderilor aferente exercițiilor financiare anterioare.

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE,



ANEXA la Raportul Anual - Anexa 15 DECLARAȚIA PRIVIND GUVERNANȚA CORPORATIVĂ LA DATA DE 28.04.2025

Prevederile Codului	Respecta	Nu respecta sau respecta parțial	Motivul pentru neconformitate
A.1. Societatea trebuie să detină un regulament intern al Consiliului care să includă termeni de referință cu privire la Consiliu și la funcțiile de conducere cheie ale societății. Administrarea conflictului de interese la nivelul Consiliului trebuie, de asemenea, să fie tratat în regulamentul Consiliului.	x		
A.2. Orice alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziția de membru executiv sau neexecutiv al Consiliului în alte societăți (excluzând filiale ale societății) și instituții non-profit, vor fi aduse la cunoștința Consiliului înainte de numire și pe perioada mandatului.	x		
A.3. Fiecare membru al Consiliului va informa Consiliul cu privire la orice legătură cu un acționar care deține direct sau indirect acțiuni reprezentând nu mai puțin de 5% din numărul total de drepturi de vot. Această obligație are în vedere orice fel de legătură care poate afecta poziția membrului respectiv pe aspecte ce tin de decizii ale Consiliului.	x		
A.4. Raportul anual trebuie să informeze dacă a avut loc o evaluare a Consiliului, sub conducerea președintelui. Trebuie să conțină, de asemenea, numărul de ședințe ale Consiliului.	x		
A.5. Procedura privind cooperarea cu Consultantul Autorizat pentru perioada în care această cooperare este impusă de Bursa de Valori București	x		
B.1. Consiliul va adopta o politică astfel încât orice tranzacție a societății cu o filială reprezentând 5% sau mai mult din activele nete ale societății,	x		

ANEXA la Raportul Anual - Anexa 15 DECLARATIA PRIVIND GUVERNANTA CORPORATIVA LA DATA DE 28.04.2025

conform celei mai recente raportari financiare, sa fie aprobata de Consiliu.			
B.2. Auditul intern trebuie sa fie realizat de catre o structura organizatorica separata (departamentul de audit intern) din cadrul societatii sau prin serviciile unei terte parti independente, care va raporta Consiliului, iar, in cadrul societatii, ii va raporta direct Directorului General.	x		
C.1. Societatea va publica in raportul anual o sectiune care va include veniturile totale ale membrilor Consiliului si ale directorului general aferente anului financiar respectiv si valoarea totala a tuturor bonusurilor sau a oricaror compensatii variabile si, de asemenea, ipotezele cheie si principiile pentru calcularea veniturilor mentionate mai sus.	x		
D.1. Suplimentar fata de informatiile prevazute in prevederile legale, pagina de internet a societatii va contine o sectiune dedicata Relatiei cu Investitorii, atat in limba romana, cat si in limba engleza, cu toate informatiile relevante de interes pentru investitori, incluzand:		x	Momentan nu toate informatiile sunt traduse in limba engleza
D.1.1. Principalele regulamente ale societatii, in particular actul constitutiv si regulamentele interne ale organelor statutare		x	Sunt doar in limba romana, urmand a fi traduse si in limba engleza
D.1.2. CV-urile membrilor organelor statutare		x	Sunt doar in limba romana, urmand a fi traduse si in limba engleza
D.1.3. Rapoartele curente si rapoartele periodice		x	Sunt doar in limba romana, urmand a fi traduse si in limba engleza
D.1.4. Informatii cu privire la adunarile generale ale actionarilor: ordinea de zi si materialele aferente; hotararile adunarilor generale		x	Sunt doar in limba romana, urmand a fi traduse si in limba engleza
D.1.5. Informatii cu privire la evenimente	x		

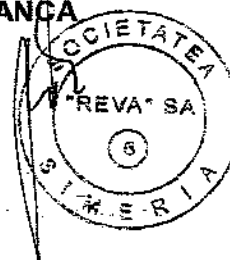
ANEXA la Raportul Anual - Anexa 15 DECLARAȚIA PRIVIND GUVERNANȚA CORPORATIVĂ LA DATA DE 28.04.2025

corporate precum plata dividendelor sau alte evenimente care au ca rezultat obținerea sau limitări cu privire la drepturile unui acționar, incluzând termenele limită și principiile unor astfel de operațiuni			
D.1.6. Alte informații de natură extraordinară care ar trebui făcute publice: anularea/ modificarea/ inițierea cooperării cu un Consultant Autorizat; semnarea/ reînnoirea/ terminarea unui acord cu un Market Maker	x		
D.1.7. Societatea trebuie să aibă o funcție de Relații cu Investitorii și să includă în secțiunea dedicată acestei funcții, pe pagina de internet a societății, numele și datele de contact ale unei persoane care are capacitatea de a furniza, la cerere, informațiile corespunzătoare	x		
D.2. O societate trebuie să aibă adoptată o politică de dividend a societății, ca un set de direcții referitoare la repartizarea profitului net, pe care societatea declară că o va respecta. Principiile politicii de dividend trebuie să fie publicate pe pagina de internet a societății.		x	Urmează să fie făcute demersurile în sensul conformării.
D.3. O societate trebuie să aibă adoptată o politică cu privire la prognoze și dacă acestea vor fi furnizate sau nu. Prognozele reprezintă concluziile cuantificate ale studiilor care vizează determinarea impactului total al unei liste de factori referitori la o perioadă viitoare (asa-numitele ipoteze). Politica trebuie să prevadă frecvența, perioada avută în vedere și conținutul prognozelor. Prognozele, dacă sunt publicate, vor fi parte a rapoartelor anuale, semestriale sau trimestriale. Politica cu privire la prognoze trebuie să fie publicată pe pagina de		x	Urmează să fie făcute demersurile în sensul conformării.

ANEXA la Raportul Anual -Anexa 15 DECLARAȚIA PRIVIND GUVERNANȚA CORPORATIVĂ LA DATA DE 28.04.2025

internet a societății.			
D.4. O societate trebuie să stabilească data și locul unei adunări generale astfel încât să permită participarea unui număr cât mai mare de acționari.	x		
D.5. Rapoartele financiare vor include informații atât în română cât și în engleză, cu privire la principalii factori care influențează schimbări la nivelul vânzărilor, profitului operational, profitului net sau orice alt indicator financiar relevant.	x		
D.6. Societatea va organiza cel puțin o întâlnire/conferință telefonică cu analiști și investitori, în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea Relații cu Investitorii de pe pagina de internet a societății, la momentul respectivei întâlniri/ conferințe telefonice.	x		

**PRESEDINTELE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE,
TOADER ANCA**





DECLARATIE DE SUSTENABILITATE

2024

**REVA S.A.
SIMERIA**

Cuprins

1. Introducere.....	2
1.1 Declarație de angajament din partea conducerii.....	2
1.2 Obiectivele și scopul raportului	3
1.3 Standardele și cadrele de raportare utilizate	4
2. Strategii de sustenabilitate	10
2.1 Analiză strategică și acțiune	10
2.2 Materialitate:	18
2.3 Obiective ESG.....	23
2.4 Complexitatea lanțului valoric	26
3. Guvernanță și procese ESG	31
3.1 Responsabilitate.....	31
3.2 Reguli și procese.....	34
3.3 Control în Sistemul de Management Integrat.....	35
3.4 Sistemul de stimulare	37
4. Mediu	37
4.1 Utilizarea resurselor naturale	37
4.2 Managementul resurselor	39
4.3 Emisii relevante pentru climă.....	39
4.4 Raportare conform Taxonomiei UE.....	40
4.5 Scenarii climatice și impact financiar potențial asupra REVA SA (TCFD)	47
5. Social	49
5.1 Drepturile salariaților	49
5.2 Egalitate de șanse	51
5.3 Calificări și dezvoltare profesională	52
5.4 Drepturile omului.....	54
5.5 Cetățenie corporativă	56
6. Guvernanță corporativă și etică.....	59
6.1 Influență politică.....	59
6.2 Conduită conform legii și liniilor directoare	59
7. Performanță ESG și perspective viitoare	62
7.1 Progres față de raportarea anterioară.....	62
7.2 Obiective și planuri pentru perioada 2025-2030.....	63
7.3 Integrarea noilor cerințe CSRD și ESRS	64
8. Anexe și metodologie:.....	66
8.1 Detalii despre colectarea datelor	66
8.2 Glosar de termeni.....	67
8.3 Referințe la standardele aplicate	69

1. Introducere

1.1 Declarație de angajament din partea conducerii

În calitate de Director General al REVA SA, îmi asum cu mândrie și responsabilitate rolul de a conduce compania noastră către un viitor sustenabil, echilibrat și plin de oportunități. Într-o lume care se confruntă cu provocări fără precedent – de la schimbările climatice la inegalități sociale și transformări economice – consider că rolul sectorului privat este mai critic ca oricând. Companiile nu mai sunt doar motoare ale creșterii economice: ele sunt piloni ai schimbării pozitive, cu responsabilitatea de a contribui la bunăstarea planetei, comunităților și generațiilor viitoare.

La REVA SA, sustenabilitatea nu este doar un set de practici sau un raport anual – este o parte fundamentală a ADN-ului nostru. Ne angajăm să integrăm principiile de mediu, social și guvernanta (ESG) în fiecare aspect al operațiunilor noastre, de la strategia corporativă la activitățile zilnice. Acest raport de sustenabilitate pentru anul 2024 este o reflectare a acestui angajament și o oportunitate de a comunica în mod transparent progresele noastre, provocările întâmpinate și planurile noastre ambițioase pentru viitor.

Pentru noi, acest raport nu este doar o obligație legală sau un exercițiu de conformitate. Este o modalitate de a ne răspundea în fața stakeholderilor noștri – angajați, clienți, investitori, parteneri și comunități – și de a demonstra că suntem dedicați creării de valoare pe termen lung. Prin transparență și acțiune concretă, ne propunem să construim încredere și să inspirăm alții să se alăture eforturilor noastre pentru un viitor mai sustenabil.

În acest an, ne concentrăm pe trei piloni principali:

1. **Mediu:** Promovarea economiei circulare și protejarea resurselor naturale.
2. **Social:** Sprijinirea diversității, incluziunii și bunăstării angajaților noștri, precum și contribuția la dezvoltarea comunităților în care operăm.
3. **Guvernanta:** Consolidarea structurilor de conducere etică și transparentă, asigurându-ne că responsabilitatea și sustenabilitatea sunt în centrul deciziilor noastre.

Ne angajăm să depășim standardele legale și să ne aliniem la cele mai bune practici internaționale, inclusiv la **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (SDGs)**, **Pactul Verde European** și **Taxonomia UE**. De asemenea, vom continua să ne adaptăm la noile cerințe ale **Directivelor Europene de Raportare a Sustenabilității (CSRD)** și ale **Standardelor Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS)**.

Știm că drumul către sustenabilitate este unul complex și plin de provocări, dar suntem determinați să fim lideri în acest domeniu. Ne angajăm să investim în tehnologii inovatoare, să colaborăm cu parteneri de încredere și să ne implicăm activ în soluționarea problemelor globale. Credem că, prin eforturile noastre colective, putem contribui la un viitor în care prosperitatea economică, echitatea socială și protecția mediului merg mână în mână.

Această declarație nu este doar un angajament formal – este o promisiune pe care o fac față de echipa noastră, stakeholderii noștri și generațiile viitoare. Vă invit să ne însoțiți pe această călătorie și să ne sprijiniți în transformarea visului de sustenabilitate în realitate.

Cu respect și determinare,
Cristian-Iancu Dragomir
Director General, REVA SA

1.2 Obiectivele și scopul raportului

De ce un raport de sustenabilitate?

Într-o eră în care impactul activităților economice asupra mediului, societății și economiei este sub un microscop global, transparența și responsabilitatea corporativă nu mai sunt opționale – sunt imperative. Raportul de sustenabilitate al REVA SA este mai mult decât o simplă obligație legală; este o expresie a angajamentului nostru față de un model de afaceri responsabil, care pune oamenii și planeta în centrul deciziilor noastre.

În anul 2014, Parlamentul European și Consiliul European au adoptat **Directiva 2014/95/UE**, care impune entităților de interes public cu peste 500 de angajați să publice o declarație nefinanciară sau un raport de sustenabilitate. Această directivă a fost transpusă în legislația românească prin **Ordinul Ministrului Finanțelor Publice nr. 1.938/2016** și **Ordinul nr. 3.456/2018**, precum și prin **Legea nr. 111/2016**. Ca urmare, REVA SA, în calitate de companie publică listată pe Bursa de Valori București, își asumă responsabilitatea de a raporta în mod transparent impactul său economic, social și de mediu, respectând atât cerințele legale, cât și așteptările stakeholderilor noștri.

Scopul raportului

Acest raport de sustenabilitate are patru obiective principale:

1. Transparență și Conformitate

Raportul respectă toate cerințele legale impuse de legislația europeană și românească, inclusiv **Directiva 2014/95/UE**, **Ordinul MFP nr. 3.456/2018** și reglementările **Autorității de Supraveghere Financiară (ASF)**. El face parte integrantă din raportul administratorilor și este publicat atât pe site-ul companiei, cât și pe **Bursa Română de Mărfuri**, asigurând accesul tuturor părților interesate la informațiile relevante.

2. Evaluarea Performanțelor ESG

Raportul oferă o imagine completă a performanțelor noastre în domeniul **mediului, social și guvernancei (ESG)**, evidențiind atât realizările, cât și zonele în care mai avem de progresat. Prin aceasta, ne propunem să oferim stakeholderilor noștri o înțelegere clară a modului în care gestionăm impactul nostru asupra societății și mediului.

3. Încredere și Credibilitate

Publicarea unui raport de sustenabilitate independent și verificat este o modalitate de a consolida încrederea stakeholderilor noștri – de la investitori și clienți la angajați și comunități locale. Ne angajăm să prezentăm date exacte, verificabile și relevante, care să reflecte realitatea operațiunilor noastre.

4. Orientare Strategică și Îmbunătățire Continuă

Raportul nu este doar o reflectare a trecutului; este un instrument strategic care ne ghidează către viitor. Prin identificarea aspectelor ESG semnificative și stabilirea unor obiective clare, ne propunem să ne îmbunătățim continuu performanțele și să contribuim la un viitor mai sustenabil.

Valoarea Adăugată a Raportului

Pentru REVA SA, acest raport reprezintă mai mult decât o simplă cerință de conformitate. Este o oportunitate de a:

- Demonstra angajamentul nostru față de sustenabilitate și responsabilitate corporativă;

- **Implica stakeholderii** în procesul nostru de transformare, ascultându-ne feedback-ul și adaptându-ne strategiile;
- **Inspira alte companii** să adopte practici sustenabile și să contribuie la atingerea obiectivelor globale, precum cele stabilite de **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (SDGs)** și **Pactul Verde European**.

Viitorul Raportării de Sustenabilitate

În contextul noilor reglementări europene, cum ar fi **Directiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)** și **Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS)**, ne angajăm să ne adaptăm continuu și să ne îmbunătățim procesele de raportare. Acest raport este un pas important în această direcție, reflectând nu doar conformitatea noastră, ci și aspirațiile noastre de a fi un lider în domeniul sustenabilității.

Prin acest raport, REVA SA reafirmă angajamentul său de a crea valoare pe termen lung – nu doar pentru acționari, ci pentru toți cei care sunt afectați de activitățile noastre. Ne propunem să fim un model de responsabilitate și inovație, demonstrând că succesul financiar și responsabilitatea socială și de mediu pot merge mână în mână.

1.3 Standardele și cadrele de raportare utilizate

Raportul de sustenabilitate al REVA SA este elaborat în conformitate cu cele mai bune practici internaționale și cu cerințele legale aplicabile. Ne aliniem la o serie de standarde și cadre de raportare recunoscute la nivel global, care ne ajută să structurăm și să prezentăm informațiile într-un mod coerent, transparent și relevant pentru stakeholderii noștri. Aceste standarde asigură că raportul nostru nu doar îndeplinește cerințele legale, ci depășește așteptările, oferind o imagine completă a performanțelor noastre în domeniul mediului, social și guvernantei (ESG).

1. Codul Român al Sustenabilității

Codul Român al Sustenabilității reprezintă un cadru național care oferă orientări pentru raportarea non-financiară și integrarea practicilor de sustenabilitate în strategia corporativă. Acest cod este aliniat la directivele europene și oferă o abordare adaptată la contextul local. Prin respectarea acestui cadru, REVA SA demonstrează angajamentul său de a contribui la dezvoltarea durabilă a economiei românești și de a răspunde la nevoile specifice ale comunităților în care operăm.

2. Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS)

Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS) sunt parte integrantă a **Directivelor CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)**, care va intra în vigoare începând cu 2024. Aceste standarde oferă un cadru detaliat pentru raportarea informațiilor ESG, asigurând consistența și comparabilitatea datelor între companii și sectoare. REVA SA se angajează să adopte aceste standarde încă de acum, anticipând cerințele viitoare și demonstrând lideriatul său în domeniul sustenabilității.

3. Global Reporting Initiative (GRI)

Global Reporting Initiative (GRI) este unul dintre cele mai recunoscute și utilizate cadre de raportare a sustenabilității la nivel global. Standardele GRI oferă o metodologie detaliată pentru raportarea impactului economic, social și de mediu, permițând companiilor să comunice performanțele lor într-un mod transparent și comparabil. REVA SA utilizează standardele GRI pentru a asigura că raportul nostru acoperă toate aspectele relevante și este în concordanță cu așteptările stakeholderilor internaționali.

4. Taxonomia UE

Taxonomia UE este un cadru de clasificare care definește ce activități economice pot fi considerate sustenabile din punct de vedere ambiental. Aceasta oferă criterii clare pentru identificarea activităților care contribuie la atingerea obiectivelor de mediu ale UE, cum ar fi mitigarea schimbărilor climatice, adaptarea la acestea, utilizarea durabilă a apei, trecerea la o economie circulară și protejarea biodiversității. În raportul nostru, identificăm și descriem activitățile care sunt aliniate cu Taxonomia UE, demonstrând contribuția noastră la obiectivele de sustenabilitate ale Europei.

5. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Cadrul TCFD oferă recomandări pentru raportarea informațiilor legate de riscurile și oportunitățile climatice. Acesta se concentrează pe patru piloni principali: **governanță, strategie, managementul riscurilor și metricele și obiective**. REVA SA adoptă cadrul TCFD pentru a oferi stakeholderilor o înțelegere clară a modului în care schimbările climatice afectează afacerea noastră și cum ne pregătim pentru a face față acestor provocări. Prin aceasta, ne angajăm să integrăm considerentele climatice în procesele noastre de luare a deciziilor și să comunicăm în mod transparent impactul financiar al riscurilor și oportunităților climatice.

6. Sustainable Development Goals (SDGs) ale ONU

Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (SDGs) reprezintă un cadru global pentru abordarea celor mai mari provocări ale lumii, de la eradicarea sărăciei și inegalităților până la protejarea mediului și promovarea unei creșteri economice incluzive. REVA SA își aliniază raportul de sustenabilitate la aceste obiective, identificând modul în care activitățile noastre contribuie la atingerea unora dintre cele 17 SDGs. Aceasta reflectă angajamentul nostru de a fi un actor responsabil în cadrul comunității globale.

7. Alte Standarde și Cadre Relevante

În plus față de standardele menționate mai sus, REVA SA ia în considerare și alte cadre de raportare și ghiduri relevante, cum ar fi:

- **Sustainability Accounting Standards Board (SASB):** Pentru raportarea de informații ESG specifice industriei noastre.
- **International Integrated Reporting Council (IIRC):** Pentru integrarea informațiilor financiare și non-financiare într-un raport coerent.
- **ISO 26000:** Ghidul Internațional pentru responsabilitatea socială, care oferă orientări privind practicile etice și sustenabile.

De ce sunt importante aceste standarde?

Alegerea și utilizarea acestor standarde și cadre de raportare nu este doar o chestiune de conformitate: este o expresie a angajamentului nostru față de excelență și transparență. Prin adoptarea lor, ne asigurăm că:

- Informațiile prezentate sunt **comparabile și verificabile**, sporind încrederea stakeholderilor;
- Raportul acoperă toate aspectele relevante ale sustenabilității, de la impactul ambiental la responsabilitatea socială și guvernanta corporativă;
- Ne aliniem la **cele mai bune practici internaționale**, demonstrând că suntem un partener de încredere pe piața globală.

Concluzie

Prin alinierea la aceste standarde și cadre de raportare, REVA SA nu doar își îndeplinește obligațiile legale, ci și stabilește un standard înalt pentru raportarea sustenabilității. Acest raport este o reflectare a angajamentului nostru de a fi transparenți, responsabili și orientați către viitor, contribuind la un mediu economic și social mai sustenabil pentru toți.

ISTORIA REVA

- 1830 - Debutul propriu-zis al căii ferate a avut loc la data de 15.09.1830 în Anglia, cu ocazia inaugurării relației Liverpool-Manchester când 8 locomotive cu abur au părăsit Liverpool-ul, tractând trenuri ce transportau 600 de invitați.



- Anul 1830 este un reper dacă ne gândim la calea ferată de oțel, însă "strămoșul" căii ferate a apărut încă din sec. XVI-lea sub denumirea de "calea vagonetelor" ce era folosită atât pentru transportul minereului cât și pentru transportul oamenilor. „Calea făgașelor” de lemn era utilizată și în mina de aur de la Brad.



- Astfel că în 18.08.1866, Antrepriza fraților Klein demarează lucrările de construcție a căii ferate Arad-Simeria-Alba Iulia.



- 1869 – Odată cu începerea lucrărilor la tronsonul de cale ferată Arad-Simeria-Alba Iulia atenția autorităților se îndreaptă spre amplasarea cât mai rațională și eficientă a atelierelor de reparat material rulant, asta însemnând centrul circulației feroviare, unde forța de muncă poate fi asigurată iar aprovizionarea tehnico-materială realizată ușor și rapid. Prima opțiune a autorităților a fost reședința de județ Deva, însă autoritățile locale au refuzat categoric, considerând că un atelier de reparații vagoane și o colonie industrială vor afecta liniștea și curățenia orașului. În aceste condiții constructorii liniei au luat decizia de a-l amplasa pe terenul viran situat la marginea comunelor Săulești și Simeria Veche.



- 1867-1868 - au fost construite Gara, Depoul de locomotive, Magazia Gării și Colonia de Jos (actuala strada Aurel Vlaicu). Cele 16 case construite au format ulterior Colonia mică (actuala stradă Atelierele), construcția lor fiind absolut necesară deoarece muncitorii erau veniți din toate colțurile Imperiului Austro-Ungar (nemți, maghiari, slovaci, cehi).



- Tot în anul 1868 începe și construcția Atelierele de reparat locomotive și vagoane Simeria, care inițial a fost gândit doar pentru efectuarea de mici reparații la acestea. Deși construcția a fost finalizată în 1870, putem considera că "momentul zero" al atelierelor este anul 1869 când 20 de muncitori încep reparațiile de material rulant. Până în anul 1870, când lucrările au fost finalizate, numărul muncitorilor a crescut la 50.



- 1872 – Odată cu extinderea activității se construiește o hală de montaj locomotive, care va fi dărâmată în 1944, o hală de reparat vagoane, iar vechiul vagonaj devine atelier de rotărie, astăzi fiind actuala

strungărie din sectorul I Reva. Tot în această perioadă se fac investiții și în utilaje, atelierele fiind dotate cu macarale și mașini cu abur ce vor asigura energia necesară atelierelor de strungărie și tâmplărie.



- Pe 16.04.1872 a fost inaugurarea primei școli unde au învățat copii angajaților, Șeful gării Simeria împreună cu Șeful atelierelor Simeria și Șeful Serviciului de întreținere se vor ocupa de administrarea acesteia.



- 1884 – Criza din 1873 are un puternic impact asupra economiei Transilvaniei efectele resimțindu-se chiar și în 1880, transportul feroviar fiind puternic afectat. În acest context economic EVV ajunge în incapacitate de rambursare a împrumuturilor obținute de la stat, astfel că se încep tratativele pentru trecerea căilor ferate în proprietatea statului. Guvernul vremii susține această strategie prin emiterea unei legi conform căreia se vor naționaliza toate căile ferate neprofitabile.



- Doi ani mai târziu, 01.01.1882, liniile ferate Arad-Alba Iulia și Simeria-Petroșani au trecut în administrarea MAV iar societatea EVV s-a desființat. Vestea naționalizării s-a răspândit rapid în colonia Simeria, muncitorii și populația crezând că Atelierele Simeria se vor desființa. De fapt, după 1880 urmează o perioadă de revigorare economică, fabricile noi înființate sau retehnologizate obținând subvenții de la stat, scutiri de taxe și impozite, terenuri gratuite.



- Datorită condițiilor economice favorabile, domeniul feroviar găsește resursele necesare de a depăși impasul în care se afla și astfel se finalizează calea ferată Simeria-Hunedoara, inaugurarea având loc în data de 01.06.1884.



- 1918 – Anul 1911 reprezintă un moment important pentru Comuna "Colonia Simeria", denumirea după desprinderea coloniei de comuna Biscaria, deoarece a fost introdus curentul electric, acest progres făcând trecerea către o nouă "eră" a dezvoltării pentru Atelierele Simeria, prin montarea unui generator de curent continuu de 110 V-40 KW în camera mașinilor și unui iluminator de 110 V-20 KW în tâmplărie. Schimbările tehnologice din acele vremuri au susținut continua dezvoltare a transportului feroviar, fapt ce a atras în mod firesc și creșterea parcului de material rulant. În mod evident capacitatea de reparație a atelierelor nu a mai putut să satisfacă nevoia de reparat locomotive și vagoane, astfel că în perioada 1917-1918 se construiește, la o distanță de 3 km de atelierul inițial, sectorul de reparat vagoane în apropierea stației Simeria Trilaj.



- Cel mai important eveniment istoric al României, Marea Unire din 01.12.1918 marchează o importantă etapă pentru Atelierele Simeria, deoarece vor trece sub administrația Căilor Ferate Române și primește denumirea de "Atelierul CFR Simeria".



- 1927 – Perioada interbelică nu a fost una ușor de tranzitat nici pentru Atelierele CFR Simeria, situația transporturilor feroviare fiind absolut dezastroasă. Din 910 locomotive mai funcționau 295, din 1461 de vagoane călători rămân în circulație 563, iar din 23.576 vagoane de marfă mai existau 3511 vagoane. Dacă la toate acestea mai adăugăm distrugerile suferite de ateliere în timpul bombardamentelor și faptul că după semnarea tratatului de pace de la Trianon (04.06.1920) 35% din muncitori se repatriază în Ungaria, ne vom proiecta într-o situație catastrofală. Datorită investițiilor modeste, făcute în anii ce au urmat, la Simeria se mai reperau doar locomotive și vagoane vechi cu utilaje îmbătrânite. Ateliere Simeria au ajuns să fie considerate de către conducerea CFR, „ateliere de pedeapsă” unde erau mutați disciplinar muncitorii.



- Într-un final, într-un ritm destul de lent, încep lucrări de reabilitare și dezvoltare. Se mărește hala de montaj locomotive, se aduc mai multe mașini unelte de la Arsenalul Armatei Cotroceni, pentru care se construiesc spații corespunzătoare și se pune în funcțiune o centrală electrică cu o suprafață de 500 mp.



- În perioada 1926-1929 funcționează „Trenul Atelier CFR Simeria”, compus din 14 vagoane care se deplasează în stațiile unde se găseau vagoane avariate în timpul primului război mondial.



- 1937- Deși încă efectele războiului se resimțeau, statornicirea păcii a creat cadrul propice dezvoltării construindu-se la Atelierul Central camera compresoarelor, se prelungește și electrifică linia transbordanului și se achiziționează diverse utilaje ca: strung pentru roți de locomotive tipul Hegenscheidt, cuptor special pentru turnarea compoziției Bahnmatal.



- 1941 – Se separă activitatea de reparat locomotive de cea de reparat vagoane de marfă, repararea locomotivelor rămânând la Atelierul Central iar cea a vagoanelor de marfă în Simeria Triaj. Deși se începe construcția hălei Rotărie-Arcurărie, ea nu s-a putut finaliza din cauza bombardamentelor, decât în 1945 când se amenajează și un parc de roți. Al doilea război mondial duce la nerealizarea planului pentru mărirea capacităților de producție a atelierelor centrale. Totuși se reușește construirea, pe linia de reparații vagoane, a unui canal de 100 m pentru repararea și montarea frânei.



- 1945 – Bombardamentele aviației anglo-americane din 02.06.1944 și cele germane din 14, 15, 22 Septembrie 1944, produc în stația Simeria atât victime cât și pagube materiale, perturbând în mod grav activitatea atelierelor, care până în acest moment au funcționat normal cu 1541 de angajați. Pentru protecția lor s-a decis dispersarea lor în Alba-Iulia, Petroșani și Pestișul Mare. Aceste bombardamente generează în perioada următoare (1945-1947) lucrări ample de refacere a liniilor și clădirilor.



- Perioada, 1945-1989, a fost epilogul lung de jumătate de secol al unui conflict încheiat în 1945, o paranteză postbelică în care lucrurile incerte încep a prinde din nou contur.



- 1961 – Datorită transformărilor suferite de economia națională, întreprinderea trece sub conducerea Ministerului Industriei Construcțiilor de Mașini, primind denumirea de “Uzina Mecanică de Material Rulant” (UMMR Simerla), 9 ani mai târziu revenind sub conducerea CFR. În sectorul Simeria Trilaj se construiește o clădire de 250 mp, cu o sală de mese, bucătărie și serviciu medical. Se organizează și o gospodărie anexă, ce va furniza alimentele necesare pregătirii prânzului pentru cel aproximativ cel 1300 de muncitori.



- Anul 1973 vine odată cu schimbarea profilului de reparație, mai exact se trece de la repararea locomotivelor cu abur la repararea vagoanelor cisternă. Această strategie a fost pusă în practică datorită mai multor factori: scoaterea din funcțiune a locomotivelor cu abur, datorită randamentului scăzut față de cele diesel și electrice, reprofilarea atelierului de reparat cisterne de la Ploiești în atelier de confecționat și reparat utilaje petroliere și personalul specializat în repararea cazanelor de la Simeria, odată cu această schimbare este asimilat și atelierul de zonă Timișoara. Fluxul tehnologic a fost modificat prin construcția unui tunel de spălat vagoane cisternă, a unei stații pentru proba hidrolică a cisternelor și o hală cu 2 linii și 6 locuri de muncă pentru calibrările necesare.



- Anul 1976 a fost deschizătorul unei noi ere, 4 informaticieni sub îndrumarea Oficiului de Calcul din cadrul Ministerului Căilor Ferate pun baza primului centru informatic din uzină.



- Decembrie 1989 este momentul istoric ambivalent al României, reprezentând apusul unei epoci, prin căderea regimului comunist, cât și deschiderea către Europa prin instaurarea democrației. În perioada imediat următoare evenimentelor din 21.12.1989 apar o serie de reglementări legale și guvernamentale a căror menire este crearea unui sistem descentralizat, alinarea economiei naționale și transformarea ei într-o economie de piață. În acest context economico-politic sectorul feroviar devine o ramură strategică a economiei naționale urmând a fi organizat ca o regie autonomă.



- La data de 15 februarie 1992 I.M.M.R Simerla devine S.C REVA S.A, societate comercială pe acțiuni cu capital majoritar de stat în cadrul Ministerului Transporturilor, cu mențiunea expresă că toți angajații să își păstreze toate drepturile specifice salariaților S.N.C.F.R.



- 2001 - După 130 de ani, timp în care a fost în patrimoniul a două state, Imperiul Austro-Ungar și România, a “supraviețuit” celor două războaie mondiale, SC REVA SA se alătură Grupului Grampet, care în urma unei licitații publice ajunge să dețină 89,56% din acțiunile companiei. Privatizarea este începutul unei noi ere deoarece integrarea sa în Grupul Grampet a însemnat pătrunderea pe piețele europene. Punctul de sprijin pe tot acest parcurs a fost Grupul Grampet, care a susținut compania prin investiții continue în dotări tehnice, implementare de noi tehnologii și dezvoltarea personalului.



- 2013 - Prin programul investitional - circa 10 milioane de Euro in ultimii 5 ani - dotarile tehnice s-au aliniat nivelului european, iar Reva Simeria a obtinut noi certificari si autorizari, in baza carora s-au incheiat noi contracte

2. Strategie de sustenabilitate

2.1 Analiză strategică și acțiune

În cadrul REVA SA, sustenabilitatea este integrată profund în strategia noastră corporativă, reflectând angajamentul nostru de a oferi servicii de înaltă calitate în domeniul reparației și modernizării vagoanelor de marfă, în armonie cu responsabilitatea față de mediu și societate.

VIZIUNEA REVA este

furnizarea de soluții inovative, de perpetuare a tradițiilor și experienței în domeniul feroviar care să confere clienților certitudinea realizării unor proiecte remarcabile, care vor deveni repere la nivelul întregii comunități.



MISIUNEA REVA este

- o de a perpetua tradiția și experiența, de a utiliza inovația în domeniul reparațiilor;
- o de a furniza soluții inovative la prețuri competitive în domeniul construcției vagoanelor;
- o de a continua tradiția în domeniul producției de piese de schimb și de a veni cu soluții inovative personalizate clienților;

VALORILE REVA

- o Angajament și atitudine responsabilă - implicare, devotament și dedicare.
- o Profesionalism - însușirea și dezvoltarea permanentă a standardelor profesionale cu aplicare în domeniul feroviar;
- o Încrederea - dezideratul încrederii față de toți clienții și colaboratorii companiei.
- o Atenția pentru client - găsirea celor mai bune soluții pentru nevoile clienților noștri. Consiliere de specialitate adresată clienților care doresc să beneficieze de serviciile și de soluțiile noastre.
- o Spirit inovator - investim constant în tehnologie și cercetare pentru a dezvolta produse unice, evoluat. Inovăm în toate aspectele muncii noastre.
- o Echipa - atragem oameni de calitate, ne dezvoltăm continuu, ne întărim echipa, ne tratăm cu sprijin și respect reciproc, functionăm ca un întreg.
- o Tradiția - respectăm și construim tradiție

Obiective Strategice

Strategia de sustenabilitate a REVA SA este un pilon fundamental al dezvoltării noastre pe termen lung. Ne propunem să integrăm principiile de responsabilitate socială, mediu și guvernanță (ESG) în toate aspectele activității noastre, asigurându-ne că contribuim la un viitor mai sustenabil pentru comunitățile în care operăm și pentru mediul înconjurător. Strategia noastră se bazează pe următoarele obiective cheie:

1. Îmbunătățirea continuă a calității serviciilor oferite

Ne străduim să depășim așteptările clienților prin optimizarea constantă a proceselor și produselor noastre. Acest obiectiv este susținut de următoarele acțiuni concrete:

- **Investiții în tehnologii inovatoare:** Implementăm tehnologii avansate în procesele de producție și reparații pentru a crește eficiența și calitatea serviciilor oferite. De exemplu, utilizarea sistemelor de comandă numerică computerizată (CNC) și a echipamentelor moderne de control nedistructiv.
 - **Formarea continuă a personalului:** Organizăm programe de formare și dezvoltare profesională pentru angajați, asigurându-ne că aceștia sunt la curent cu cele mai recente standarde și practici din domeniul feroviar.
 - **Feedback-ul clienților:** Colectăm și analizăm feedback-ul clienților pentru a identifica punctele de îmbunătățire și a ne adapta rapid la nevoile lor în schimbare.
 - **Certificări și standarde:** Menținem și obținem noi certificări internaționale (cum ar fi ISO 9001 pentru managementul calității) pentru a demonstra angajamentul nostru față de excelență.
-

2. Menținerea și extinderea segmentelor de piață

Ne concentrăm pe păstrarea clienților existenți și pe atragerea de noi oportunități, diversificând tipurile de servicii oferite. Acest obiectiv este susținut de următoarele acțiuni:

- **Diversificarea portofoliului de servicii:** Dezvoltăm noi oferte de servicii, cum ar fi modernizarea vagoanelor, construcția de material rulant feroviar și servicii de mentenanță preventivă, pentru a răspunde la nevoile diversificate ale clienților.
 - **Colaborări strategice:** Formăm parteneriate cu alte companii din domeniul feroviar și logistic pentru a extinde prezența noastră pe piețe noi și pentru a oferi soluții integrate clienților.
 - **Marketing și promovare:** Participăm la târguri și evenimente de specialitate atât pe plan național, cât și internațional, pentru a ne promova serviciile și a atrage noi clienți.
 - **Analiza pieței:** Monitorizăm tendințele pieței și adaptăm strategia noastră pentru a răspunde la schimbările din industrie și la cerințele clienților.
-

3. Satisfacerea cerințelor clienților la standarde europene

Ne aliniem la standardele internaționale pentru a asigura conformitatea și excelența în toate serviciile noastre. Acest obiectiv este susținut de următoarele acțiuni:

- **Conformitatea cu normele UE:** Ne asigurăm că toate produsele și serviciile noastre respectă reglementările europene, inclusiv Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia activităților durabile și Directiva 2014/95/UE privind raportarea non-financiară.
- **Audituri și verificări interne:** Efectuăm audituri periodice pentru a verifica conformitatea cu standardele europene și pentru a identifica eventuale îmbunătățiri necesare.

- Colaborare cu autorități și organisme de standardizare: Lucrăm îndeaproape cu autoritățile feroviare și organismele de standardizare pentru a ne asigura că respectăm cele mai recente cerințe și reglementări.
- Sustenabilitate în proiecte: Integrăm principii de sustenabilitate în toate proiectele noastre, de la utilizarea materialelor eco-friendly până la reducerea emisiilor de carbon în procesele de producție.

4. Integrarea sustenabilității în strategia corporativă

Strategia noastră de sustenabilitate este integrată în strategia generală a companiei, asigurându-ne că toate deciziile și acțiunile noastre contribuie la un viitor mai sustenabil. Acest obiectiv este susținut de următoarele acțiuni:

- Reducerea impactului asupra mediului: Implementăm măsuri pentru a reduce consumul de resurse naturale (energie, apă) și pentru a minimiza generarea de deșeuri.
- Promovarea economiei circulare: Ne concentrăm pe reutilizarea și reciclarea materialelor în procesele noastre de producție, reducând dependența de resursele finite.
- Implicarea comunității: Sprijinim proiecte sociale și de mediu în comunitățile în care operăm, contribuind la dezvoltarea lor durabilă.

5. Obiective pe termen lung

Ne propunem să continuăm să ne îmbunătățim performanța în domeniul sustenabilității prin următoarele obiective pe termen lung:

- Reducerea emisiilor de carbon până în 2030 prin reducerea consumului de energie și contractarea unor furnizori care livrează energie preponderent „verde”.
- Creșterea utilizării surselor regenerabile de energie cu 10% până în 2025. Acest obiectiv se va realiza prin alegerea furnizorilor de energie potriviți și prin colaborarea bună cu aceștia astfel încât mixul energetic achiziționat de REVA să fie cu 10% mai „verde” decât cel de la nivelul anului 2024.
- Implementarea unui sistem de management al durabilității care să monitorizeze și să raporteze progresul în atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate. În acest sens avem în vedere instituirea la nivelul REVA SA a unei echipe mixte de proiect care va colabora atât intern cât și cu eventuali consultanți externi.

Concluzie

Strategia noastră de sustenabilitate reflectă angajamentul ferm al REVA SA față de responsabilitatea socială, protecția mediului și excelența în afaceri. Prin integrarea principiilor de sustenabilitate în toate aspectele activității noastre, ne propunem să contribuim la un viitor mai bun pentru clienții noștri, angajați, comunități și mediul înconjurător.

Piata industriei feroviare

Atunci când spunem clienți spunem mari deținători de parcuri feroviare din România, Franța, Germania și nu numai.

Atenția noastră a fost, este și va fi pe client și nu pe concurență, considerând că acesta reprezintă cea mai mare oportunitate cât și cel mai important activ al unei companii. Ideile, metodele, mijloacele de dezvoltare au fost puse mereu în slujba clientului, nu de puține ori fiind puși în situația de a le oferi ceva unic, personalizat în funcție de nevoile lor.

Pe lângă livrarea unui produs calitativ și satisfăcător considerăm că mult mai importantă este relația pe care o construim cu clienții noștri, de aceea încercăm să participăm în fiecare an la târgurile de specialitate atât din țară cât și de peste hotare.

Faptul că suntem prima alegere în domeniul reparațiilor de material rulant este, în egală măsură, un privilegiu și o responsabilitate, astfel că le mulțumim pentru implicare și le suntem recunoscători pentru încrederea acordată.

Activitatea companiei se bazează pe o comunicare permanentă cu clienții noștri, condiție esențială în succesul unei colaborări.

a) Principali clienți:

▪ Clienți interni:

- ✓ GRUP FERROVIAR ROMAN SA
- ✓ ROLLING STOCK COMPANY SA
- ✓ CONPET SA
- ✓ TIM RAIL CARGO SRL
- ✓ CLAUS SERVICE SRL

▪ Clienți externi:

- ✓ ERMEWA SA
- ✓ VTG RAIL EUROPE GmbH WIEN
- ✓ MILLET SAS
- ✓ ATIR-RAIL GESTION SAS
- ✓ WASCOSA AG



REVA a derulat de-a lungul timpului contracte comerciale cu:

- MAVEX-RECORD Kft. Budapesta - Ungaria,
- HANDEL mit EISENBAHN MATERIAL Graz - Austria,
- TOUAX PUTEAUX LA DEFENSE – Franța,
- SWIETELSKY BOUGES m.b.h. Viena – Austria,
- INWESTYCJA CHELM – Polonia, STVA – Franța,
- ZTP Beograd – Serbia, GATX Poland,
- DAXI – Belgia,
- GEFCO Franța
- Nacco Franța
- alte companii din Cehia, Bulgaria, Slovacia, Slovenia, Muntenegru, Macedonia, Maroc.

Acțiuni concrete și inițiative

Pentru a atinge obiectivele noastre de sustenabilitate, REVA SA a implementat o serie de acțiuni concrete și inițiative, care reflectă angajamentul nostru față de excelență, inovație și responsabilitate socială. Aceste acțiuni sunt structurate pe mai multe piloni cheie:

1. Optimizarea proceselor interne

Ne concentrăm pe creșterea eficienței operaționale și reducerea impactului asupra mediului prin următoarele măsuri:

- **Investiții în tehnologii avansate:** Am modernizat echipamentele și procesele de producție prin implementarea sistemelor de comandă numerică computerizată (CNC), care permit o precizie sporită și reducerea risipei de materiale. De asemenea, am introdus echipamente de control nedistructiv (UT, PT, MT, VT) pentru a asigura calitatea superioară a produselor noastre.
- **Formarea continuă a angajaților:** Organizăm programe de formare și dezvoltare profesională pentru a ne asigura că angajații noștri sunt la curent cu cele mai recente tehnologii și practici din domeniul feroviar. Aceste programe includ atât training-uri interne, cât și cursuri acreditate la nivel național și european.
- **Reducerea consumului de resurse:** Am implementat sisteme de monitorizare a consumului de energie și apă, identificând oportunități de optimizare. De exemplu, am redus consumul de energie prin instalarea de echipamente mai eficiente și prin îmbunătățirea izolației termice a clădirilor.
- **Gestionarea deșeurilor:** Am introdus programe de reciclare și reutilizare a materialelor, reducând cantitatea de deșeuri generate și minimizând impactul asupra mediului.
- **Pentru realizarea reviziilor și reparațiilor,** REVA dispune de ateliere specifice, cabine de sablare, stații de vopsire-uscare, prelucrări mecanice, laboratoare (metrologie și de control nedistructiv), ștanduri de probe și verificări, tehnologii performante și personal specializat. Principala activitate a REVA SA o constituie revizia și reparațiile vagoanelor de marfă
 - Revizia și reparația vagoanelor de marfă din seriile : F, T, U, R, K, E, S, L, H;
 - Revizia și reparația vagoanelor cisternă seria Z ;
 - Revizii G4.0, G4.2, G4.8, conform normelor VPI (germane);
 - Revizii tip REV A, REV B, d'ATP, conform normelor SNCF (franceze);
 - Revizii și probe recipienti vagoane cisternă, calibrări;
 - Atelier mobil de întreținere.
- **Pentru a putea ține pasul cu cerințele și nevoile piețelor pe care activăm,** am dezvoltat și ramura modernizării și construirii de material rulant. Câteva exemple de construcții și modernizări de vagoane din seriile E,L,F,Z :
 - Vagonul cisternă pe 4 osii, tip Zacs, cu capacitatea totală 85 m3, este destinat transportului pe calea ferată a produselor petroliere ușoare, clasa 3 RID (benzină, motorină, ulei mineral), precum și a altor produse corespunzătoare codului de cisternă L4 BH.
 - Vagonul cisternă de 60 mc, dotat cu instalație de încălzire, la care s-a realizat izolația termică cu rolul de a limita pierderile de căldură pe timpul transportului;
 - Vagonul pentru transport autoturisme Laadffoos, realizat prin transformare cu modernizare a cuplului de vagoane tip TD 452 în cuplu de vagoane tip TDT 852 pe 8 osii. Modernizarea acestui cuplu de vagoane constă în echiparea cu pereți laterali culsați din prelată și acoperiș fix;
 - Vagon seria Eaos, care a constat în construirea unui vagon cu sașiu și cutie nol și echiparea cu celelalte componente reutilizate și aduse la parametrii inițiali de funcționare;

- Vagon seria Uapps prin transformarea vagonului seria Facppps, care a constat în transformarea și consolidarea sașului, modificarea instalației de descărcare, modificarea și consolidarea cutiei la un volum mai mare, confecționarea și montarea acoperișului, a gurilor cu capace pentru încărcare și montarea de noi accesorii;
- Vagonul-școală, alcătuit din două părți: cisternă pentru produsele lichide și pentru gaze lichefiate. Pe fiecare parte sunt montate echipamentele de siguranță specifice produselor transportate. Vagonul servește la efectuarea de exerciții practice de manevrare a echipamentelor cât și la familiarizarea cu acestea;

2. Diversificarea portofoliului de servicii

Pentru a răspunde la nevoile diversificate ale clienților și pentru a ne extinde prezența pe piață, am implementat următoarele inițiative:

- **Introducerea de noi servicii:** Am dezvoltat o gamă extinsă de servicii, inclusiv modernizarea vagoanelor, construcția de material rulant feroviar și servicii de mentenanță preventivă. Aceste servicii sunt adaptate nevoilor specifice ale clienților noștri, bazându-ne pe feedback-ul lor și pe analize de piață.
- **Servicii personalizate:** Oferim soluții personalizate pentru clienții noștri, inclusiv proiecte de modernizare a vagoanelor existente și construcția de vagoane noi conform cerințelor specifice.
- **Colaborări strategice:** Am stabilit parteneriate cu alte companii din domeniul feroviar și logistic pentru a oferi soluții integrate și pentru a ne extinde pe piețe noi. Aceste colaborări ne permit să oferim servicii complete, de la proiectare și producție până la mentenanță și reparații.

Particularitatea activității companiei, vine din faptul că pe lângă reparații, modernizări și construcții de vagoane, oferim și servicii complementare, ceea ce livrează către client un pachet complet.

Câteva exemple de servicii oferite:

- **Reparații componente:**
 - Repararea osiilor montate, conform NTF;
 - Revizii ale osiilor montate, IL, IS1, IS2, IS3, conform VPI;
 - Revizii R, V și G pentru osii SNCF;
 - Reparații tamponare, boghiuri, arcuri, echipamente de frână.

Pentru repararea componentelor, REVA dispune de cabine de curățare prin sablare (boghiuri și osii), instalații de spălare, strunguri modernizate cu comandă CNC, de mare productivitate, destinate prelucrării profilului de rulare al osiilor montate conform EN 13715, echipamente pentru controlul nedistructiv, UT, PT, MT, VT și cu raze X, ștanduri de probe și verificări, cabine de vopsire - uscare.

- **Fabricare piese de schimb** - Piese de schimb produse la REVA sau fabricate de Electroputere VFU Pașcani SA, societate aparținând aceleiași holding - Grampet și care sunt omologate cu Autoritatea Feroviară Română și anume: arcuri elicoidale, arcuri în foi, aparate de legare UIC, bări de tracțiune, cârlige de tracțiune, tamponare, eclise Y, portsaboți, bolțuri și bucșe durificate.
- **Servicii de spălare vagoane la interior** - Stația de spălat cisterne la interior, este destinată spălării vagoanelor transportatoare de benzină și motorină, dotată cu echipamente de reglare a temperaturii apei, de dozare a detergenților de degresare, spălare, clătire și uscare comandate și asistate electronic. Sunt folosiți detergenți biodegradabili, iar apa rezultată este epurată conform normelor NTPA 002.
- **Turnare piese din fontă, oțel și metale neferoase**

Semifabricate turnate din fonta cenușie și slab aliată cu masa între 1 kg–4000 kg, având ca destinație:



- piese de schimb pentru material rulant: saboți de frână pentru vagoane de marfă și locomotive ;
- piese de schimb pentru uz industrial general: carcase motoare electrice sau reductoare, capace, roți de curele, șalbe de frână, bușe, corpuri piston, contragreutăți, oale – vane de zgură, grătare și blindaje pentru diverse tipuri de cuptoare de încălzire, etc ;
- piese turnate pentru uz utilitar : picioare de bancă, stâlpi ornamentali, grătare pentru pomi, etc ;

Semifabricate turnate din oțel carbon și slab aliat, cu masa între 1 kg – 4000 kg, având ca destinație piese de schimb pentru uz industrial general: corpuri de lagăr, roți de rulare, carcase, capace, role de cablu, tamburi, semi-cuplaje, saboți de frână, etc.

Piese turnate se execută atât cu modelele de turnătorie a clientului cât și cu modele de turnătorie proprii executate de furnizorii agreați.

3. Certificări și standarde internaționale

Ne aliniem la standardele recunoscute la nivel european și internațional pentru a asigura calitatea și conformitatea serviciilor noastre. Printre acțiunile noastre se numără:

- Obținerea de certificări relevante: Am obținut și menținut o serie de certificări importante, cum ar fi:
 - ISO 9001: pentru managementul calității.
 - ISO 45001: pentru sănătatea și securitatea la locul de muncă.
 - Certificări feroviare: conform normelor VPI (germane) și SNCF (franceze).
- Conformitatea cu reglementările UE: Ne asigurăm că toate produsele și serviciile noastre respectă reglementările europene, inclusiv Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia activităților durabile și Directiva 2014/95/UE privind raportarea non-financiară.
- Auditudini și verificări periodice: Efectuăm auditudini interne și externe pentru a verifica conformitatea cu standardele și pentru a identifica oportunități de îmbunătățire.

4. Implicarea în proiecte de sustenabilitate

Ne angajăm să contribuim la un viitor mai sustenabil prin participarea la proiecte și inițiative care promovează responsabilitatea socială și protecția mediului:

- Proiecte de responsabilitate socială corporativă (RSC): Sprijinim comunitățile locale prin programe de educație, protecția mediului și susținerea grupurilor vulnerabile. De exemplu, am donat echipamente medicale în timpul pandemiei COVID-19 și am sprijinit școli și cluburi sportive locale.
- Proiecte de mediu: Am implementat programe de promovare a economiei circulare, contribuind la protejarea mediului înconjurător.

5. Inovație și cercetare-dezvoltare

Investim în cercetare și dezvoltare pentru a identifica și implementa soluții inovatoare care să ne ajute să ne îmbunătățim performanța de sustenabilitate: dezvoltăm tehnologii și procese noi care să reducă impactul asupra mediului și să crească eficiența operațională diminuând consumul de resurse.

Concluzie

Prin aceste acțiuni concrete și inițiative, REVA SA demonstrează angajamentul său ferm față de sustenabilitate, responsabilitate socială și excelență în afaceri. Ne propunem să continuăm să ne îmbunătățim performanța și să contribuim la un viitor mai bun pentru clienții noștri, angajați, comunități și mediul înconjurător.

Participare activă și inițiative interne

Încurajăm angajații să participe activ la inițiativele sustenabile și să propună soluții inovatoare pentru provocările de mediu și sociale. Prin intermediul platformelor interne de comunicare, colectăm idei și sugestii, transformându-le în proiecte concrete care contribuie la obiectivele noastre de sustenabilitate. Această abordare participativă consolidează coeziunea echipei și stimulează inovația.

Alinierea valorilor și obiectivelor

Ne asigurăm că valorile noastre organizaționale sunt aliniate cu principiile dezvoltării durabile. Prin integrarea sustenabilității în misiunea și viziunea companiei, creăm un cadru în care fiecare angajat înțelege importanța contribuției sale la atingerea obiectivelor noastre pe termen lung. Această claritate strategică facilitează luarea deciziilor responsabile la toate nivelurile organizației.

Colaborare și parteneriate

Recunoaștem importanța colaborării în atingerea obiectivelor de sustenabilitate. Stimulăm parteneriatele atât în interiorul organizației, cât și cu părțile externe, pentru a împărtăși bune practici și a dezvolta soluții inovatoare la provocările comune. Această colaborare ne permite să ne adaptăm rapid la schimbările pieței și să rămânem competitivi într-un mediu de afaceri dinamic.

Recunoaștere și recompensare

Pentru a motiva angajații să adopte practici sustenabile, am implementat un sistem de recunoaștere a eforturilor individuale și de echipă în domeniul sustenabilității. Programul nostru de recunoaștere internă a meritelor deosebite intitulat „angajatul lunii” nu doar că încurajează comportamentele responsabile, dar și demonstrează angajamentul nostru față de valorile sustenabilității.

Evaluare și îmbunătățire continuă

Monitorizăm constant progresul inițiativelor noastre de sustenabilitate prin evaluări periodice și feedback din partea angajaților. Am implementat în întreprindere un sistem de colectare a ideilor de îmbunătățire a activității care a adus numeroase beneficii activității. Această abordare ne permite să identificăm ariile de îmbunătățire și să adaptăm strategiile noastre pentru a răspunde nevoilor în schimbare ale organizației și ale societății.

Prin aceste eforturi concertate, REVA SA nu doar că răspunde cerințelor actuale ale pieței, dar și contribuie activ la un viitor mai sustenabil pentru generațiile viitoare.

2.2 Materialitate:

1. Identificarea Aspectelor Semnificative de Materialitate

Pe baza informațiilor din raportul anterior, aspectele semnificative de materialitate pentru REVA SA pot fi grupate în trei categorii principale: mediu, social și economic. Iată o listă detaliată:

A. Mediu

1. Schimbări climatice:

- Impactul negativ al emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) asupra mediului.
- Riscurile asociate schimbărilor climatice.

2. Consumul de resurse naturale:

- Utilizarea energiei, apei și materiilor prime în procesele de producție.
- Presiunea asupra ecosistemelor locale datorită consumului ridicat de resurse.

3. Gestionarea deșeurilor:

- Generarea de deșeurii și impactul lor asupra mediului.
- Eforturile de reciclare și reutilizare a materialelor.

4. Utilizarea substanțelor chimice:

- Impactul negativ al vopselelor și diluanților asupra sănătății angajaților și mediului.

B. Social

1. Drepturile și condițiile angajaților:

- Sănătatea și securitatea la locul de muncă.
- Diversitatea și incluziunea în cadrul organizației.

2. Implicarea în comunitate:

- Proiecte de responsabilitate socială corporativă (RSC) care sprijină comunitățile locale.
- Relațiile cu comunitatea și impactul social al activităților companiei.

3. Formarea și dezvoltarea angajaților:

- Programe de training și dezvoltare profesională.
- Creșterea angajamentului angajaților prin politici interne orientate spre sustenabilitate cum ar fi utilizarea eficientă a materialelor și reciclarea componentelor reutilizabile.

C. Economic

1. Eficiența operațională:

- Investiții în tehnologii verzi și eficiență energetică pentru reducerea costurilor. Becurile economice, sursele de caldura mai eficiente, izolarea termica a spatiilor de productie si utilajele mai eficiente din punct de vedere energetic au devenit o obisnuinta a planurilor anuale de reparatii din ultimii ani.
- Optimizarea proceselor de producție pentru a minimiza risipa.

2. Riscuri legate de fluctuațiile pieței:

- Dependența de gaze naturale și expunerea la instabilitatea piețelor energetice.

- o Impactul fluctuațiilor prețurilor materiilor prime asupra costurilor operaționale.

3. Relații cu clienții și furnizorii:

- o Satisfacerea cerințelor clienților la standarde europene.
- o Colaborarea cu furnizori pentru promovarea practicilor durabile în lanțul de aprovizionare. În acest sens încercăm mereu să ne aprovizionăm local, prioritizând furnizorii de comerț echitabil și punem accent pe negocierea unor contracte corecte și respectarea promisiunilor reciproce.

2. Priorizarea Aspectelor de Materialitate

Pentru a prioriza aceste aspecte, vom folosi o matrice de materialitate care ia în considerare:

- **Impactul asupra REVA SA:** Cât de semnificativ este impactul aspectului asupra activităților și performanței companiei.
- **Importanța pentru părțile interesate:** Cât de relevant este aspectul pentru investitori, clienți, angajați, comunitate și alte părți interesate.

Matricea de Materialitate

Aspect	Impact asupra REVA SA	Importanță pentru părțile interesate	Prioritate
Emisii de carbon și schimbări climatice	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Consumul de resurse naturale	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Gestionarea deșeurilor	Mediu	Mediu	Medie
Utilizarea substanțelor chimice	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Sănătatea și securitatea angajaților	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Diversitate și incluziune	Mediu	Ridicat	Ridică
Implicarea în comunitate	Mediu	Ridicat	Ridică
Formarea și dezvoltarea angajaților	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Eficiența operațională	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată
Riscuri legate de fluctuațiile pieței	Ridicat	Mediu	Ridică
Relații cu clienții și furnizorii	Ridicat	Ridicat	Foarte ridicată

3. Aspectele Prioritare

Pe baza matricei de materialitate, aspectele foarte ridicate și ridicate pentru REVA SA și părțile interesate sunt:

A. Foarte Ridicate

1. Emisii de carbon și schimbări climatice:

- o Necesitatea de a reduce emisiile de GES și de a implementa tehnologii verzi.

2. Consumul de resurse naturale:

- o Optimizarea consumului de energie, apă și materii prime.

3. Utilizarea substanțelor chimice:

- o Reducerea impactului negativ al vopselelor și diluanților asupra sănătății și mediului.

4. Sănătatea și securitatea angajaților:

- o Asigurarea unui mediu de lucru sigur și sănătos.

5. Formarea și dezvoltarea angajaților:

- o Investiții în programe de training și dezvoltare profesională.

6. Eficiența operațională:

- o Implementarea de tehnologii și procese eficiente pentru reducerea costurilor.

7. Relații cu clienții și furnizorii:

- o Satisfacerea cerințelor clienților și promovarea practicilor durabile în lanțul de aprovizionare.

B. Ridicate

1. Diversitate și Incluziune:

- o Promovarea unui mediu de lucru divers și incluziv.

2. Implicarea în comunitate:

- o Sprijinirea proiectelor sociale și de mediu în comunitățile locale.

3. Riscuri legate de fluctuațiile pieței:

- o Gestionarea riscurilor asociate instabilității piețelor energetice și a prețurilor materiilor prime.

4. Concluzie, Oportunitati si Riscuri:

Procesul de materialitate realizat în cadrul REVA SA, bazat pe analiza contextului organizațional (documentul aferent anului 2024 fiind materializat în documentul nr. 70/34300/23.08.2024), a evidențiat aspectele esențiale care influențează atât performanța companiei, cât și impactul acestora asupra mediului, societății și economiei. Prin integrarea rezultatelor analizei PEST și analizei SWOT, am identificat factorii interni și externi care definesc prioritățile noastre de sustenabilitate și ne ghidează în elaborarea strategiilor viitoare.

Analiza SWOT: Puncte tari, puncte slabe, oportunități și amenințări

Analiza SWOT a evidențiat punctele tari ale REVA SA, precum prestigiul și tradiția de 150 de ani, poziționarea strategică pe coridorul feroviar pan-european, tehnologiile moderne și colaborarea cu marii transportatori feroviar din Europa. Totodată, am identificat punctele slabe, cum ar fi atractivitatea scăzută a zonei din punct de vedere investițional, insuficienta pregătire practică a tinerilor și uzura infrastructurii feroviare din România.

În ceea ce privește oportunitățile, acestea includ extinderea pieței de desfacere către UE, dezvoltarea programelor de reconversie profesională și reabilitarea infrastructurii feroviare. Pe de altă parte, amenințările identificate, precum normele legislative de mediu care impun cheltuieli importante, migrația forței de muncă, efectele crizei economice și riscul de epidemii sau conflicte armate, necesită o atenție deosebită în gestionarea riscurilor.

Analiza PEST: Factorii politici, economici, sociali și tehnologici

Analiza PEST a adus în prim plan impactul factorilor politici, cum ar fi stabilitatea legislativă și corelarea legislației naționale cu cea europeană, precum și factorilor economici, precum intervenția statului în economie și dinamica factorilor macroeconomici (inflație, PIB, somaj). De asemenea, factorii sociali, cum ar fi situația demografică și interesul scăzut pentru meseriile industriale, precum și factorii tehnologici, cum ar

fi rata de inovație în domeniul feroviar și costurile tehnologiilor de vârf, au fost luați în considerare pentru a asigura o abordare holistică a sustenabilității.

Riscuri identificate

Pe baza analizei SWOT și PEST, am identificat următoarele riscuri semnificative:

1. **Riscuri de mediu:** Normele legislative de mediu care impun cheltuieli importante și riscul de evenimente meteorologice extreme (inundații, secete) care pot afecta infrastructura și activitățile noastre.
2. **Riscuri sociale:** Migrația forței de muncă către alte țări din UE și interesul scăzut al tinerilor pentru meseriile industriale, care pot duce la o penurie de personal calificat.
3. **Riscuri economice:** Efectele crizei economice și fluctuațiile cursurilor de schimb valutar, care pot afecta stabilitatea financiară a companiei.
4. **Riscuri politice și de securitate:** Instabilitatea politică la nivel național și internațional, precum și riscul de conflicte armate sau pandemii, care pot perturba lanțul de aprovizionare și activitățile noastre.

Aspecte materiale prioritare

În contextul acestor riscuri și oportunități, aspectele materiale prioritare pentru REVA SA includ:

- **Eficiența energetică și reducerea emisiilor de carbon**, în contextul tranziției către o economie durabilă și al cerințelor legislative de mediu.
- **Gestionarea durabilă a resurselor**, inclusiv optimizarea utilizării materiilor prime și gestionarea deșeurilor.
- **Dezvoltarea profesională a angajaților**, cu accent pe atragerea, formarea și retenția tinerilor pentru meseriile cheie din industrie.
- **Adaptarea la schimbările climatice**, prin implementarea unor măsuri de protecție a activelor și a infrastructurii împotriva evenimentelor meteorologice extreme.

Managementul riscurilor este o preocupare permanentă în REVA SA care reflectă o abordare structurată și sistematică a identificării, evaluării și gestionării riscurilor în cadrul organizației. Acest proces este esențial pentru atingerea obiectivelor principale ale managementului riscului, care includ: menținerea amenințărilor în limite acceptabile, creșterea rezilienței organizației, luarea deciziilor adecvate pentru exploatarea oportunităților și îmbunătățirea performanțelor globale.

Obiectivele și responsabilitățile în managementul riscurilor:

Conform Procedurii Operaționale (denumire document PO-030) de Management al Riscurilor, conducătorii departamentelor/serviciilor/birourilor din cadrul organizației, precum și întregul personal, au obligația de a identifica anual atât pericolele/riscurile care afectează atingerea obiectivelor strategice și operaționale, cât și acele riscuri care împiedică desfășurarea normală a activităților specifice. Aceste riscuri sunt raportate către Membrii Echipelor de Gestionare a Riscurilor (EGR), care include Directorul de Calitate, Șeful Serviciului de Management Integrat și Șeful Serviciului Tehnic, Tehnologic și Proiectare. Aceștia organizează ședințe periodice de analiză a riscurilor. În cadrul acestor ședințe, se discută noile riscuri raportate, se evaluează resursele necesare pentru implementarea măsurilor de control și se iau decizii cu privire la abordarea riscurilor. Aceste decizii pot include:

- **Acceptarea riscului**, dacă riscul are o expunere redusă și beneficiile controlului nu justifică costurile măsurilor de control.

- Supravegherea riscului, dacă riscul are un impact semnificativ, dar șansele de apariție sunt reduse, iar resursele sunt limitate.
- Evitarea riscului, prin eliminarea sau restricționarea activităților care generează riscul.
- Transferarea riscului, către un terț specializat.
- Tratarea riscului, prin implementarea măsurilor de control.

Analiza și evaluarea riscurilor:

Membrii EGR, în colaborare cu membrii SCIM (Sistemul Comun de Management Integrat), analizează riscurile identificate prin:

- Definirea corectă a riscului, respectând regulile de definire.
- Analiza cauzelor sau a circumstanțelor care favorizează apariția sau repetarea riscului.
- Evaluarea expunerii la risc, prin estimarea probabilității și a impactului riscului pe o scală de cinci trepte, și combinarea acestora pe o scală bidimensională.
- Propunerea măsurilor de control pentru gestionarea riscului.
- Completarea formularelor de descriere și evaluare a riscurilor, atașând documentația relevantă.
- Validarea sau invalidarea soluțiilor de clasare pentru riscurile considerate nerelevante.
- Ierarhizarea riscurilor în funcție de priorități și elaborarea profilului de risc.
- Stabilirea termenelor limită pentru implementarea măsurilor și desemnarea responsabililor pentru monitorizarea acestora.

În anul de raportare, în matricea generală de riscuri proprii REVA SA regăsim:

1. Riscuri de mediu:

- Emisii în aer, deversări în apă, gestionarea deșeurilor, contaminarea solului: Aceste riscuri sunt legate de nerespectarea tehnologiei și a procedurilor de lucru. Nivelul de acceptabilitate este considerat minor, iar acțiunile de gestionare se concentrează pe monitorizare și conformarea cu legislația relevantă (OUG 92/2021, LG 278/2013, LG 107/1996). Responsabilitatea cade pe seful de atelier și echipa de mediu. Consecințele posibile includ costuri suplimentare, amenzi și chiar sistarea activității. Aceste riscuri sunt supravegheate, deoarece impactul lor este semnificativ, dar șansele de apariție sunt reduse.

2. Riscuri comerciale:

- Lipsa ritmicității în aprovizionare: Acest risc este considerat major și este cauzat de lipsa materiei prime de la producător. Măsurile de gestionare includ identificarea mai multor surse de aprovizionare și introducerea de clauze contractuale pentru asigurarea livrării ritmice. Responsabilitatea este asigurată de responsabilul de contract/comandă, iar consecința principală este blocarea procesului de producție. Acest risc este tratat, deoarece necesită măsuri de control imediate pentru a evita întreruperea activităților.

3. Riscuri legate de sănătatea și siguranța muncii (SSM):

- Neinstruirea personalului, neefectuarea controalelor interne, neraportarea accidentelor de muncă: Aceste riscuri sunt evaluate ca fiind major sau moderate și sunt legate de omiterea respectării cerințelor legale (Legea 319/2006). Acțiunile de gestionare includ monitorizarea și conformarea cu legislația. Responsabilitatea este atribuită Serviciului IPP, iar consecințele pot include sancțiuni legale și neconformități. Aceste riscuri sunt supravegheate sau tratate, în funcție de gravitatea lor.

4. Riscuri legate de resursele umane:

- o Pierderea personalului cheie, fluctuația personalului, lipsa pregătirii corespunzătoare: Aceste riscuri sunt evaluate ca fiind moderate sau major și sunt legate de probleme de salarizare, fidelizare și instruire. Măsurile de gestionare includ creșterea salarizării, implementarea unor programe de fidelizare și planificarea cursurilor de calificare. Responsabilitatea este asigurată de departamentul de resurse umane, iar consecințele includ scăderea productivității și neîndeplinirea obiectivelor. Aceste riscuri sunt tratate, deoarece impactul lor asupra performanței organizației este semnificativ.

Procesul de management al riscurilor în organizație este bine structurat și implică o colaborare strânsă între diferite departamente și echipe specializate. Prin identificarea, evaluarea și gestionarea riscurilor, organizația își menține amenințările în limite acceptabile, crește reziliența și își îmbunătățește performanțele globale. Monitorizarea continuă și conformarea cu legislația sunt esențiale pentru asigurarea eficienței acestui proces.

Concluzie

Prin integrarea acestor aspecte materiale în strategia de sustenabilitate, REVA SA își consolidează poziția pe piață, își asigură reziliența pe termen lung și contribuie la un viitor mai durabil și echitabil. Ne angajăm să continuăm să monitorizăm și să actualizăm aceste aspecte, în conformitate cu evoluția contextului intern și extern, pentru a răspunde eficient la provocările și oportunitățile viitoare.

Această abordare ne permite să ne concentrăm pe crearea de valoare durabilă pentru toți stakeholderii, demonstrând că sustenabilitatea este un element central al succesului nostru pe termen lung. Prin gestionarea proactivă a riscurilor și capitalizarea oportunităților, REVA SA rămâne dedicată îmbunătățirii continue a practicilor sale de sustenabilitate și responsabilitate socială.

2.3 Obiective ESG

REVA SA își propune să integreze principiile ESG (Environmental, Social, Governance) în toate aspectele activității sale, stabilind ținte clare pe termen scurt, mediu și lung. Aceste obiective reflectă angajamentul nostru față de sustenabilitate, responsabilitate socială și excelență în afaceri, contribuind la un viitor mai bun pentru toate părțile interesate.

1. Obiective pe Termen Scurt (1-2 ani)

Mediu (Environmental)

1. Reducerea emisiilor de carbon:

- o Scăderea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) cu 3% până în 2026, prin implementarea de tehnologii eficiente energetic și optimizarea proceselor de producție.

2. Consumul de resurse naturale:

- o Reducerea consumului de energie electrică cu 3% și a consumului de apă cu 4% până în 2026, prin modernizarea echipamentelor și implementarea unor sisteme de monitorizare a consumului.

3. Gestionarea deșeurilor:

- o Creșterea ratei de reciclare a deșeurilor la 10% până în 2026, prin introducerea unor programe de reciclare și reutilizare a materialelor.

Social (Social)

1. Sănătatea și securitatea angajaților:

- Menținerea numărului de accidente la locul de muncă la zero și în anul 2025, prin programe de training și modernizarea echipamentelor de protecție.

2. Diversitate și incluziune:

- Creșterea proporției femeilor în poziții cheie cu 5% până în 2026.

3. Implicarea în comunitate:

- Sprijinirea a cel puțin 1 proiect social în comunitățile locale până în 2025.

Guvernanță (Governance)

1. Transparență și raportare:

- Implementarea unui sistem de raportare ESG integrat până în 2026, care să asigure transparență și conformitate cu standardele internaționale.

2. Etica în afaceri:

- Organizarea a cel puțin 2 sesiuni de training pe teme de etică și conformitate pentru toți angajații până în 2026. Aceste sesiuni vor fi parte integrantă din sedintele operationale desfășurate la nivelul întreprinderii.

2. Obiective pe Termen Mediu (3-5 ani)

Mediu (Environmental)

1. Energie regenerabilă:

- Creșterea ponderii energiei regenerabile (solară, eoliană) la 5% din consumul total de energie până în 2028.

2. Reducerea amprentei de carbon:

- Scăderea emisiilor de GES până în 2028, prin investiții în tehnologii verzi și tranziția către surse de energie mai curate.

3. Utilizarea substanțelor chimice:

- Înlocuirea a 10% din vopselele și diluanții utilizați cu alternative eco-friendly până în 2035.

Social (Social)

1. Formarea și dezvoltarea angajaților:

- Oferirea de traininguri personalului angajat anual până în 2028, toate trainingurile concentrându-se atât pe competențe tehnice cât și soft skills.

2. Angajamentul salariaților:

- Creșterea ratei de retenție a angajaților până în 2035, prin programe de dezvoltare profesională și beneficii competitive.

3. Responsabilitate socială corporativă (RSC):

- Extinderea programelor de RSC pentru a acoperi 2 comunități locale până în 2028.

Guvernanță (Governance)

1. Conducere sustenabilă:

- Integrarea obiectivelor ESG în procesele de luare a deciziilor la nivel de consiliu de administrație până în 2028.

2. Colaborare cu furnizorii:

- Evaluarea și îmbunătățirea performanței ESG a cel puțin 10% din furnizorii principali până în 2028.

3. Conformitate cu standardele internaționale:

- Obținerea de noi certificări relevante până în 2028.

3. Obiective pe Termen Lung (peste 5 ani)

Mediu (Environmental)

1. Neutralitate carbon:

- Implementarea unor strategii de compensare a emisiilor și investiții masive în energie regenerabilă.

2. Economie circulară:

- Implementarea unui model de economie circulară, cu o rată de reciclare a deșeurilor de 50% până în 2035.

Social (Social)

1. Impact social pozitiv:

- Contribuirea la îmbunătățirea calității vieții a cel puțin 1.000 de persoane din comunitățile în care operăm până în 2035, prin proiecte de educație, sănătate și mediu.

2. Diversitate și echitate:

- Atragerea unui echilibru de gen de 50-50 în toate departamentele TESA până în 2035.

Guvernanță (Governance)

1. Excelență în guvernanță:

- Stabilirea unui cadru de guvernanță corporativă care să fie un model de best practice în industrie până în 2035.

2. Impact pozitiv asupra societății:

- Contribuirea la atingerea unora dintre **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD)** ale ONU până în 2035, în special cele legate de energie curată, muncă decentă și creștere economică.

4. Prioritizarea și Monitorizarea Obiectivelor

Obiectivele noastre de sustenabilitate sunt tratate cu prioritate în cadrul strategiei noastre generale și sunt integrate în planurile și procesele noastre operaționale. Prioritizarea se face în funcție de impactul pe care îl au aceste obiective asupra mediului, societății și economiei, precum și de angajamentul nostru față de valorile de sustenabilitate. Monitorizarea atingerii acestor obiective se realizează prin intermediul unor indicatori de performanță specifici, care sunt evaluați periodic. Responsabilitatea pentru monitorizarea și raportarea progresului către atingerea obiectivelor de sustenabilitate este împărțită între diferitele departamente și echipe din cadrul companiei noastre, sub supravegherea conducerii executive.

5. Corelarea cu Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU

Obiectivele noastre de sustenabilitate sunt concepute în concordanță cu **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă (ODD)** ale Organizației Națiunilor Unite (ONU), reflectându-ne angajamentul față de agenda globală pentru dezvoltare durabilă. În stabilirea și monitorizarea obiectivelor noastre, ne asigurăm că acestea

contribuie la realizarea ODD-urilor relevante și că sunt aliniate cu principiile și valorile acestora. De asemenea, suntem deschiși să colaborăm cu alte organizații și stakeholderi pentru a maximiza impactul nostru și pentru a contribui la atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă la nivel global.

Concluzie

Prin stabilirea acestor obiective ESG pe termen scurt, mediu și lung, REVA SA își reafirmă angajamentul față de sustenabilitate, responsabilitate socială și guvernare corporativă. Aceste ținte ne vor ghida acțiunile și ne vor ajuta să contribuim la un viitor mai bun pentru toate părțile interesate.

2.4 Complexitatea lanțului valoric

Complexitatea Lanțului Valoric

Lanțul valoric al REVA SA este un element esențial al activității noastre, acoperind toate etapele, de la achiziționarea materiilor prime până la livrarea produselor și serviciilor către clienți. În acest capitol, vom analiza impactul ESG (Environmental, Social, Governance) în lanțul de aprovizionare și vom descrie măsurile pe care le-am implementat pentru a asigura practici responsabile și durabile.

1. Etapele Lanțului Valoric

Lanțul valoric al REVA SA este structurat în următoarele etape principale:

1. **Achiziționarea materiilor prime:** Selectarea furnizorilor și achiziționarea materialelor necesare pentru producție.
 2. **Procesarea și fabricația:** Transformarea materialelor în produse finite (vagoane și produse turnate din fonta) și utilizarea acestor materiale în procesul de reparație, conform tehnologiilor, standardelor de calitate și sustenabilitate.
 3. **Distribuția:** Transportul produselor finite către clienți, cu minimizarea impactului asupra mediului.
 4. **Utilizarea de către clienți:** Asigurarea că produsele noastre sunt utilizate în mod responsabil și eficient.
 5. **Reciclare și eliminare responsabilă:** Gestionarea vagoanelor aflate la sfârșit de viață, promovând reciclarea și reutilizarea materialelor.
-

2. Impactul ESG în Lanțul de Aprovizionare

A. Mediu (Environmental)

- **Achiziții sustenabile:** Am stabilit criterii stricte pentru selecția furnizorilor, prioritizând pe cei care oferă condiții competitive de preț și livrare și utilizează practici sustenabile de business.

- **Reducerea emisiilor:** Colaborăm cu furnizorii pentru a reduce emisiile de carbon în lanțul de aprovizionare, prin optimizarea rutelor de transport și utilizarea de vehicule partajate cu alți agenți economici.
- **Gestionarea deșeurilor:** Am implementat programe de reciclare și reutilizare a materialelor, reducând cantitatea de deșeuri generate în fiecare etapă a lanțului valoric.

B. Social (Social)

- **Condiții de muncă corecte:** Ne alegem furnizori cu tradiție, recunoscuți la nivel național și internațional care apreciază componenta umană.
- **Diversitate și Incluziune:** Promovăm diversitatea în lanțul de aprovizionare, colaborând cu furnizori care susțin egalitatea de șanse și incluziunea socială. Colaborarea cu întreprinderi protejate a devenit deja o tradiție pentru REVA SA.
- **Implicarea comunităților locale:** Sprijinim furnizorii care investesc în comunitățile locale, contribuind la dezvoltarea economică și socială durabilă. Între cei mai importanți furnizori ai noștri se numără companii mari, cu preocuparea față de sustenabilitate declarată și care adesea sunt, asemenea REVA, o componentă importantă a comunității locale în care activează.

C. Guvernanță (Governance)

- **Transparență și etică:** Am implementat un cod de conduită care stabilește așteptări clare privind practicile etice și transparente.
- **Audituri și verificări:** Efectuăm audituri regulate pentru a verifica conformitatea furnizorilor cu standardele noastre de sustenabilitate și etică.
- **Colaborare strategică:** Lucrăm împreună cu furnizorii pentru a identifica și implementa soluții inovatoare de livrare care să îmbunătățească performanța ESG a întregului lanț de aprovizionare.

3. Măsurile Implementate pentru Practici Responsabile

Pentru a asigura practici responsabile în lanțul valoric, REVA SA a implementat următoarele măsuri:

1. **Cod de Conduită:** Acest document stabilește așteptări clare privind respectarea drepturilor omului, protecția mediului și practicile etice în afaceri.
2. **Audituri și Evaluări Periodice:** Efectuăm periodic audituri pentru a verifica conformitatea furnizorilor cu standardele noastre de sustenabilitate.
3. **Programe de Formare:** Cel mai adesea împreună cu furnizorii reușim să identificăm soluții de diminuare a amprentei de carbon a activității de transport prin utilizarea mijloacelor de transport grupat.
4. **Colaborare pentru Inovație:** Lucrăm împreună cu furnizorii pentru a dezvolta soluții inovatoare de transport care să reducă impactul asupra mediului și să îmbunătățească condițiile sociale.

4. Schimbări Semnificative în Lanțul Valoric

În ultimii ani, am observat o creștere semnificativă a angajamentului furnizorilor noștri față de practicile de sustenabilitate. Am intensificat eforturile de colaborare și am implementat noi măsuri pentru a ne asigura că întregul lanț valoric respectă cele mai înalte standarde de responsabilitate și durabilitate.

În contextul complexității lanțului valoric și al angajamentului nostru față de practici responsabile, **Codul de Afaceri REVA SA** reprezintă un element esențial al strategiei noastre de sustenabilitate. Acest cod stabilește

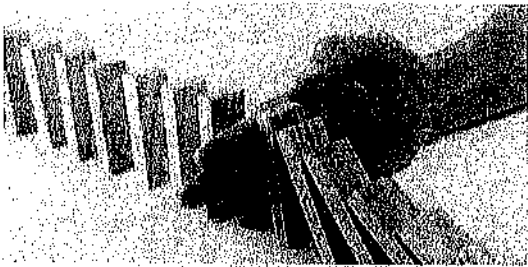
principiile și valorile care ghidează comportamentul nostru și al partenerilor noștri de afaceri, asigurându-ne că toate activitățile sunt desfășurate în conformitate cu standardele de etică, transparență și responsabilitate.

Prin adoptarea unui **Cod de Afaceri** robust, ne asigurăm că toți angajații, furnizorii și partenerii noștri împărtășesc aceleași valori și sunt aliniați cu obiectivele noastre de sustenabilitate. Acest cod nu doar consolidează încrederea și colaborarea în cadrul lanțului valoric, dar și contribuie la construirea unui viitor mai bun și mai sustenabil pentru toți.

Codul de afaceri REVA S.A.

„Codul de afaceri” este documentul intern care ne calauzește activitatea în activitatea zilnică și conține următoarele prevederi explicate:

CONFLICTUL DE INTERESE



Conflictul de interese reprezintă acea situație sau împrejurare în care interesul personal, direct sau indirect al salariatului, contravine interesului Companiei și afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor ori în îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a activităților/îndatoririlor care îi revin în exercitarea funcției deținute.

Conflictele de interese duc, sau pot duce, la deformarea judecății personale imparțiale și independente a salariatului față de Companie, față de interesele sau imaginea acesteia.

Salariatul este obligat să evite situațiile care pot influența negativ independența sau obiectivitatea judecății personale precum și interesele și imaginea Companiei.

Conflictul poate fi preîntâmpinat, de aceea este obligatoriu să fie declarat în termen de maxim 3 zile de la data identificării de către salariat a unei posibile situații de conflict – conflict potențial – sau de la producerea efectivă a unui conflict de interese – conflict propriu-zis.

Nedeclararea conflictului de interese, potențial sau existent se consideră abatere disciplinară gravă și va fi sancționată în consecință.

Situațiile în care salariatul se afla în conflict de interese se referă, dar nu se limitează numai la:

1. Calitatea de administrator/cenzor/asociat/actionar

Îndeplinirea calității de administrator/cenzor/asociat/actionar la societăți concurente Companiei de către un salariat al Companiei, soțul/sotia acestuia, rudele sau afini acestuia până la gradul IV inclusiv;

2. Relația cu clienții, furnizorii și concurența

Conflictele de interese în relația cu clienții și cu furnizorii pot apărea în diverse situații. Câteva sunt menționate aici, dar nu se limitează la acestea:

- Salariatii au interes de orice natură la, sau dețin acțiuni/parti sociale în companiile furnizoare, ale clienților sau concurenței;
- Salariatii încearcă să obțină profit din informațiile secrete sau din posibilitățile de afaceri despre care afla pe durata angajării în Companie;

- o Salariatii transmit informatii secrete catre persoane aflate in relatii familiale/ personale cu ei sau catre terti, pentru a obtine profit sau pentru a le facilita, lor sau firmelor pe care acestea le reprezinta, avantaje in incheierea si negocierea unor contracte de client sau furnizor al Companiei sau concurentei;
- o Avem datoria de a cumpara produse si servicii numai pe baza criteriilor de calitate, termen de livrare, pret, sau a altor criterii acceptate la nivelul Companiei;
- o Salariatii primesc imprumuturi, plati necuvenite, cadouri sau favoruri de la furnizori sau de la alte persoane cu care Compania colaboreaza, pentru a le facilita, lor sau firmelor pe care acestea le reprezinta, avantaje in incheierea si negocierea unor contracte de client sau furnizor al Companiei sau concurentei;
- o Salariatii se afla in relatie de rudenie/afinitate pana la gradul IV inclusiv cu un reprezentant al unei companii furnizoare, client sau concurent al Companiei avand putere de reprezentare in relatiile comerciale cu Compania.

Daca un salariat recomanda Companiei pe cineva care ar putea deveni un furnizor de produse sau servicii si care se afla cu acesta intr-o relatie descrisa mai sus, are obligatia de a informa in scris managerul direct si managerul implicat in alegerea furnizorului pentru care a facut recomandarea despre tipul de relatie pe care il are cu furnizorul respectiv.

Este interzis salariatilor sa avanteze prin acte constiente un anumit furnizor sau sa conditioneze dobandirea statutului de furnizor al companiei prin obtinerea de avantaje materiale sau financiare.

3. Activitati colaterale

Cele mai importante obligatii profesionale ale oricarii salariat sunt acelea fata de Companie, fata de clientii si actionarii acesteia. De aceea, orice activitate colaterala, externa, cum ar fi a doua slujba sau o activitate de liber profesionist sau de reprezentant al unei persoane fizice sau juridice, alta decat Compania in relatie cu terti, trebuie sa fie desfasurata complet separat de postul ocupat in Companie. Inainte de a se implica in astfel de activitati externe si pentru a evita generarea unui conflict de interese, salariatii au obligatia sa aduca la cunostinta managerului direct si a reprezentantului legal al Companiei situatia respectiva; chiar daca obtine acceptul privind inexistenta unui conflict de interese, salariatul nu are dreptul sa desfasoare astfel de activitati in timpul programului de lucru la Companie. Salariatul are obligatia de a nu utiliza, sub nici o forma, pentru desfasurarea de activitati colaterale informatiile, materialele, echipamentele, masinile, cladirile sau alte resurse ale Companiei la care are acces prin activitatea pe care o desfasoara in cadrul Companiei. Nu se considera conflict de interese participarea in activitati colaterale, de tipul asociatii profesionale sau organizatii non guvernamentale, in masura in care aceste activitati nu afecteaza imaginea Companiei.

4. Interese financiare

Salariatii nu au dreptul sa actioneze in calitate de director, reprezentant, asociat, salariat, agent sau consultant pentru vreun furnizor, client sau pentru concurenta. In plus, constituie conflict de interese cazul in care sotul/sotia, rudele, afinii pana la gradul IV inclusiv sau persoanele aflate in relatie spirituala cu salariatul, detin actiuni/parti sociale in cadrul unei organizatii care concureaza cu Compania sau care este un partener de afaceri actual sau potential al Companiei.

5. Relatiile familiale si personale

Toate deciziile cu privire la personalul si activitatea Companiei trebuie sa se bazeze pe practici manageriale solide si nu trebuie influentate de relatiile personale.

Nu trebuie sa luam in considerare relatiile familiale sau personale cand luam hotarari referitoare la salariatii sau activitati care intra in responsabilitatea noastra.

De aceea, fiecare salariat are obligatia sa se asigure ca cei cu care are relatii personale mai apropiate nu intra in sfera lor de lucru sau supraveghere si nu le afecteaza puterea de decizie asupra anumitor aspecte

profesionale, cum ar fi numirea in post, evaluarea rezultatelor, promovarea, compensatiile sau alte decizii legate de activitatea Companiei.

In astfel de situatii, salariatul are obligatia de a-si informa managerul direct cu privire la natura relatiei respective si de a se abtine de la orice fel de decizie in acest sens fara a obtine acordul Companiei, inainte de aplicarea deciziilor respective.

Salariatii Companiei aflati in relatie de sot/sotie, ruda/afin pana la gradul IV inclusiv sau relatii spirituale cu alti salariati, vor declara aceasta situatie ca si potential conflict de interese managerului direct si Departamentului Resurse Umane.

Pentru rezolvarea oricaror situatii conflictuale de acest gen, Compania isi rezerva dreptul de a dispune masurile necesare, acestea fiind obligatorii pentru salariatii in cauza.

RESPECTUL PENTRU CLIENTI

REVA SIMERIA este o companie orientata spre clienti. Avem respect deplin fata de clientii nostri, ne straduim intotdeauna sa le oferim informatii clare si exacte despre produsele si serviciile noastre. Ne asumam intreaga responsabilitate de a ne proteja clientii si de a nu dezvalui nici un fel de informatii legate de afacerile lor sau de situatiile lor private si de a actiona intotdeauna cu buna credinta.

RESPECTUL PENTRU PARTENERII DE AFACERI

Compania se angajeaza sa-si respecte si protejeze partenerii de afaceri si sa aplice cele mai bune practici ale parteneriatului corect. Intelegem sa ne protejam partenerii si ne vom stradui sa imbunatatim mediul nostru de afaceri si sa construim relatii pe termen lung, bazate pe incredere si respect.

RESPECTUL PENTRU CONCURENTA

Ne respectam concurentii si suntem adeptii principiilor concurentei deschise si loiale. Acceptam provocarea si intelegem sa intram in competitie intr-o maniera etica si legala.

RELATIILE CU COMUNITATEA

Exista doar cateva persoane eligibile pentru a face declaratii publice si care poarta responsabilitatea legaturilor oficiale, in numele Companiei, cu mass-media precum si cu alte organizatii.

Este extrem de important sa ne asiguram ca declaratiile publice sunt coordonate si reflecta corect mesajul pe care dorim sa-l transmitem in calitate de Companie. O comunicare ce poate induce in eroare poate dauna reputatiei Companiei si ii poate afecta afacerile.

In cazul in care sunteti contactati direct de catre un reprezentant media in legatura cu un subiect ce poate fi legat de Companie, luati legatura cu Directorul General sau Inlocuitorul acestuia, inainte de a raspunde oricaror intrebari, de a acorda vreun interviu sau de a da relatii care sa se constituie in subiect de presa, ori de a initia orice activitate in care afirmatiile voastre pot fi interpretate ca reprezentand Compania.

In cazul in care sunteti contactati de catre clienti in vederea obtinerii de informatii referitoare la Companie si activitatile desfasurate in cadrul Companiei, indrumati aceste persoane catre Compartimentul Marketing.

Salariatii care lucreaza nemijlocit cu clientii vor manifesta discretie si profesionalism si vor evita discutiile personale cu acestia, inclusiv cele despre contracte similare incheiate cu alti clienti. Daca acest lucru nu este posibil, se vor limita la informatii generale care nu vizeaza particularitatile tehnice sau comerciale ale contractelor respective. Salariatii vor evita discutiile cu clientii sau potentialii clienti in locurile publice sau daca acest lucru nu este posibil, vor manifesta prudenta in astfel de discutii.

In cazul in care sunteti contactati de catre persoane din afara Companiei in vederea obtinerii de informatii referitoare la fostii sau actualii salariați ai acesteia, luati legatura cu Departamentul Resurse Umane pentru a obtine informatii autorizate.

Orice referinte despre fosti/actuali salariați care nu sunt aprobate de catre Departamentul de Resurse Umane trebuie facute in nume propriu si nu reprezinta punctul de vedere al Companiei. Daca oferiti verbal referinte, fara autorizatia Departamentului de Resurse Umane, despre actuali/fosti salariați, specificati ca aceste referinte reprezinta opinia voastra personala iar daca oferiti referinte in scris, fara autorizatia Departamentului de Resurse Umane, nu folositi hartie cu logo-ul Companiei. De asemenea, in cazul referintelor scrise, semnati folosind numai numele vostru fara ca, sub semnatura, sa specificati pozitia pe care o aveti in Companie sau numele Companiei.

Este firesc ca salariatii Companiei sa fie implicati, alaturi de alti membri ai comunitatii in care traiesc, in diferite activitati care nu au nici o legatura cu pozitia ocupata in Companie. In aceste conditii, nu aveti nevoie de obtinerea unui acord oficial din partea Companiei pentru a va exprima parerile personale, in calitate de cetatean, si nu de salariat al Companiei. Dar, in orice situatie de acest fel, nu implicati numele Companiei, pozitia voastra in cadrul acesteia si calitatea de salariat al acesteia.

Agentiile, institutiile guvernamentale, sunt obligate sa intreprinda controale periodice la Companie. In cazul in care sunteti contactat de persoane care reprezinta organismele de control ale statului, informati imediat Directorul General al Companiei, inainte de a oferi vreun raspuns sau de a intreprinde orice demers. In cazul in care Directorul General nu este prezent, luati legatura cu Secretariatul.

Protectia corespunzatoare a Informatiei este esentiala in vederea protejarii intereselor Companiei, ale clientilor si partenerilor de afaceri ai Companiei. Acestea includ pastrarea avantajului competitiv, protejarea secretelor de marca, evitarea oricarei publicitati potential negative precum si pastrarea intimitatii personale.

3. Guvernanță și procese ESG

3.1 Responsabilitate

În cadrul REVA SA, responsabilitatea pentru aspectele de sustenabilitate este asumată la toate nivelurile de conducere, de la Adunarea Generală a Acționarilor și Consiliul de Administrație până la conducerea executivă și echipele operaționale. Structura noastră de guvernanță ESG este concepută pentru a asigura implementarea și monitorizarea eficientă a politicilor și strategiilor de sustenabilitate, în concordanță cu cerințele legale și cu așteptările părților interesate.

Administrarea și Conducerea Companiei

REVA SA face parte din **Grupul Grampet**, cel mai mare holding privat din România activ în sectorul feroviar, cu o prezență extinsă în Europa. Acționarul majoritar, Grupul Grampet, deține **89,56%** din acțiunile companiei, restul de **10,44%** fiind deținute de alți acționari, persoane fizice și juridice. Această apartenență la un grup puternic permite REVA SA să implementeze strategii de sustenabilitate aliniate la tendințele europene și să beneficieze de suport strategic pentru tranziția către un model de afaceri sustenabil.

Elementele cheie ale sistemului de administrare a REVA SA includ:

- **Adunarea Generală a Acționarilor (AGA)** – cel mai înalt organism decizional, unde acționarii stabilesc strategia generală a companiei și aprobă direcțiile principale de dezvoltare, inclusiv cele legate de sustenabilitate;
 - **Consiliul de Administrație (CA)** – format din 5 membri, propus și ales de AGA, responsabil de supravegherea activităților companiei și de implementarea deciziilor strategice;
 - **Conducerea Executivă** – asigurată de Președintele Consiliului de Administrație și de Directorul General, care coordonează activitatea companiei și reprezintă societatea în relațiile cu terții.
-

Asumarea Responsabilității la Nivel Managerial și Operațional

Rolul Consiliului de Administrație în ESG

Consiliul de Administrație (CA) joacă un rol central în integrarea sustenabilității în modelul de afaceri al REVA SA. Acesta:

- Supraveghează dezvoltarea și implementarea strategiei ESG;
- Asigură alinarea obiectivelor de sustenabilitate cu obiectivele generale ale companiei;
- Monitorizează performanța ESG pe baza indicatorilor de sustenabilitate;
- Se asigură că strategia ESG respectă cerințele legislative naționale și europene;
- Aproba investițiile necesare pentru tranziția către un model de afaceri sustenabil.

CA se întrunește periodic pentru a analiza impactul activităților companiei asupra mediului și societății și pentru a evalua progresul față de obiectivele stabilite. În acest scop, în REVA SA există un serviciu dedicat administrării aspectelor de mediu, serviciu care monitorizează permanent îndeplinirea planului anual de reducere a deșeurilor.

Spre exemplificare, atasez un extras din PLANUL DE REDUCERE A DEȘEURILOR pentru anul 2024 din principalul sector de activitate al REVA SA

PLANUL DE REDUCERE A DEȘEURILOR PENTRU ANUL 2024

În conformitate cu OUG 92/2021 privind regimul deșeurilor, REVA SA a întocmit și implementat un program de prevenire și reducere a cantităților de deșuri generate din activitatea proprie și a adoptat măsuri de reducere a pericolozității deșeurilor.

Obiectivele acestui plan de prevenire și reducere a cantităților de deșuri sunt: limitarea generării de deșuri, selectarea deșeurilor în scopul valorificării sau eliminării lor și reducerea până la eliminare a impactului deșeurilor asupra mediului.

Deșeurile care pot rezulta pe amplasamentul REVA S.A. provin din procesele de producție, din activitățile de revizii sau reparații și activitățile de casare.

Aceste deșuri sunt depozitate corespunzător, în conformitate cu cerințele legislației de mediu astfel încât să se prevină orice contaminare a solului și a rețelei de apă.

Din activitatile desfasurate conform autorizatiei de mediu, in anul 2024 au rezultat urmatoarele deseuri:

grasimi uzate	0.265 t/an
ape uleioase	20.06 t/an
deseuri materiale de sablare	0.062t/an
deseuri materiale feroase	408.21 t/an
deseuri metalice neferoase	0 t/an
deseuri metalice feroase (span)	178.12 t/an
deseuri metalice neferoase (span)	0 t/an
deseuri de garnituri de cauciuc (cu continut de grasimi si uleiuri)	0.030 t/an
deseuri de garnituri de cauciuc	0 t/an
uleiuri uzate	0.451t/an
uleiuri uzate	0.471 t/an
materiale absorbante si filtre uzate	0.015t/an
deseuri de ambalaje contaminate	0 t/an
deseuri hartie si carton	2,39 t/an
echipamente de protectie uzate(salopete)	0 t/an
deseuri de constructii	0 t/an
deseuri feroase	249.1 t/an
deseuri din material plastic	0 buc
amestecuri de deseuri de constructii	0 buc
DEEE tuburi fluorescente	20 buc/an
deseuri menajere	15.66864 t/an

Masuri de prevenire si reducere a deseurilor generate din activitate:

- Reducerea si prevenirea cantitatilor de deseu ;
- Reutilizare
- Reciclarea deseurilor
- Eliminarea deseurilor
- Alegerea celor mai bune tehnologii pentru evitarea producerii de deseuri
- Cautarea de solutii pentru pentru minimizarea cantitatii de deseuri prin reutilizare, reciclare sau valorificare a deseurilor.

Responsabilitatea Conducerii Executive

Conducerea executivă a REVA SA are rolul de a transforma deciziile strategice ale Consiliului de Administrație în acțiuni concrete. Directorul General, împreună cu echipa sa de management, coordonează și implementează politicile ESG în toate departamentele companiei, asigurând că acestea sunt respectate și integrate în procesele operaționale zilnice.

Responsabilitatea Departamentelor Operaționale

Fiecare departament este responsabil pentru integrarea sustenabilității în activitățile sale zilnice:

- **Departamentele Tehnic, Proiectare si de Producție** – implementează măsuri pentru reducerea consumului de resurse și eficientizarea proceselor industriale;
- **Departamentul Comercial** – colaborează cu furnizori responsabili și promovează achiziții sustenabile;
- **Departamentul de Resurse Umane** – se ocupă de politici privind diversitatea, incluziunea, sănătatea și siguranța la locul de muncă;
- **Departamentul Financiar** – monitorizează investițiile ESG și raportează impactul acestora.

Transparență și Dialog cu Părțile Interesate

REVA SA se angajează să comunice deschis și transparent cu toți stakeholderii săi – angajați, clienți, investitori, autorități și comunități locale – cu privire la eforturile sale în domeniul sustenabilității. Acest lucru se realizează prin:

- Publicarea anuală a **Raportului de Sustenabilitate**, în conformitate cu standardele ESRS și Codul Român al Sustenabilității;
 - Organizarea de întâlniri și consultări periodice cu părțile interesate pentru a primi feedback și sugestii;
 - Publicarea unor actualizări regulate despre inițiativele ESG pe canalele oficiale ale companiei.
-

Concluzie

Prin această structură clară de guvernanță ESG, REVA SA demonstrează un angajament ferm față de dezvoltarea sustenabilă. Integrarea responsabilității ESG în toate nivelurile de decizie și operaționale ne permite să ne atingem obiectivele de sustenabilitate, să respectăm cerințele legislative și să contribuim activ la tranziția către un model de afaceri responsabil și durabil.

3.2 Reguli și procese

La REVA SA, Codul Etic reprezintă fundamentul culturii noastre organizaționale și servește ca principal instrument intern pentru susținerea obiectivelor noastre de mediu, sociale și de guvernanță (ESG). Acest cod stabilește standardele de conduită și integritate pe care toți angajații noștri sunt obligați să le respecte, asigurând astfel alinierea activităților noastre la valorile și principiile companiei.

Rolul Codului Etic în Susținerea Obiectivelor ESG

1. **Responsabilitate față de Mediu:** Codul nostru etic subliniază angajamentul REVA SA de a minimiza impactul asupra mediului prin practici sustenabile. Angajații sunt încurajați să adopte măsuri ecologice în procesele de producție și să promoveze eficiența energetică.
2. **Responsabilitate Socială:** Ne dedicăm creării unui mediu de lucru sigur și incluziv. Codul nostru etic promovează respectul reciproc, egalitatea de șanse și dezvoltarea profesională continuă, asigurându-ne că drepturile omului sunt respectate în toate operațiunile noastre.
3. **Guvernanță Corporativă:** Codul etic asigură transparența și integritatea în toate activitățile noastre de afaceri. Prin respectarea strictă a legislației și a reglementărilor aplicabile, ne asigurăm că deciziile noastre sunt luate în mod etic și responsabil, consolidând astfel încrederea partenerilor și a comunității.

Prin integrarea codului etic în structura noastră organizațională, REVA SA își reafirmă angajamentul față de sustenabilitate și responsabilitate corporativă, asigurându-se că toate activitățile noastre contribuie la atingerea obiectivelor ESG și la crearea unui impact pozitiv asupra societății și mediului.

3.3 Control în Sistemul de Management Integrat

REVA SA se angajează să integreze practicile de sustenabilitate în toate aspectele operaționale, inclusiv în procesele sale periodice de planificare și control intern. Acest capitol va detalia modul în care indicatorii de performanță legați de sustenabilitate sunt integrați în procesele noastre de planificare și control intern și modul în care asigurăm fiabilitatea, comparabilitatea și coerența datelor utilizate pentru managementul intern și comunicarea externă.

Aspectul 1: Indicatori de Performanță pentru Controlul Sustenabilității

În afară de indicatorii de performanță specificați în Codul Român al Sustenabilității, REVA SA colectează date pentru o serie de alți indicatori de performanță pentru a controla și monitoriza obiectivele sale de sustenabilitate. Acești indicatori includ, dar nu se limitează la, consumul de resurse naturale (cum ar fi apă, energie), cantitatea de deșeuri generate și gestionate, impactul social asupra comunităților locale și angajamentul angajaților față de practici durabile.

Aspectul 2: Asigurarea Fiabilității, Comparabilității și Coerenței Datelor

Pentru a asigura fiabilitatea, comparabilitatea și coerența datelor utilizate în procesele noastre de planificare și control intern, REVA SA implementează următoarele măsuri:

- **Standarde și Proceduri Clare:** Avem standarde și proceduri clare pentru colectarea, înregistrarea și raportarea datelor legate de activitatea companiei. Acestea sunt comunicate și aplicate la nivelul întregii organizații, asigurând uniformitate și coerență în procesul de colectare a datelor.
- **Sisteme de Monitorizare și Raportare:** Utilizăm un sistem informatic specializat de tip ERP pentru a monitoriza și raporta datele legate de producție. Acesta este proiectat pentru a asigura integritatea și acuratețea datelor, facilitând analiza și evaluarea performanței noastre.
- **Verificare și Auditare:** Periodic, efectuăm verificări și audituri interne pentru a valida datele noastre și a ne asigura că respectăm standardele și procedurile stabilite. Aceste verificări și audituri sunt efectuate de personal intern specializat și de auditori independenți, pentru a asigura obiectivitatea și credibilitatea procesului.

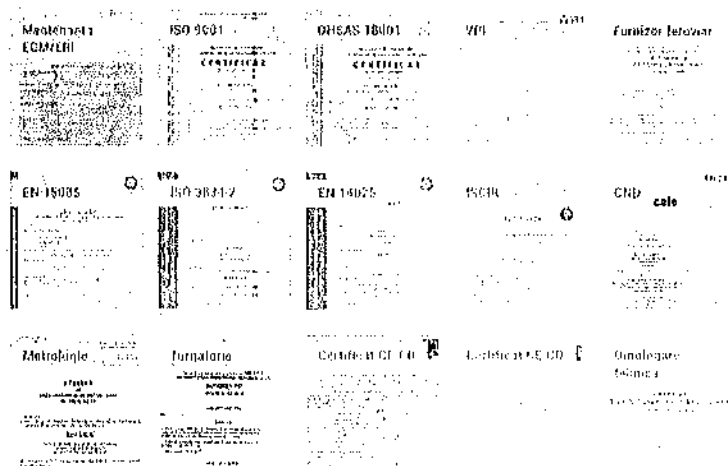
Prin integrarea indicatorilor de performanță legați de sustenabilitate în procesele noastre de planificare și control intern și prin aplicarea unor standarde ridicate de fiabilitate și integritate a datelor, REVA SA demonstrează angajamentul său față de o gestionare responsabilă și eficientă a impactului său asupra mediului și societății.

Certificări și autorizații

Știm că percepția clientului asupra calității se schimbă în timp, iar atitudinea companiei față de calitate se modifică și ea odată cu această percepție. Am încercat să întâmpinăm aceste schimbări cu cât mai mult profesionalism, iar a fi un profesionist înseamnă să știi cum să faci, când să faci și ce să faci.

Faptul că am dobândit experiența necesară de-a ști "cum se face" este atestată de certificările obținute cu organisme acreditate internațional:

- Certificat SR EN ISO 9001:2015 –Afer București
- Certificat SR EN ISO 9001:2015 –TUV SUD
- Certificat SR EN ISO 45001:2023 - Afer București
- Certificat ECM pentru funcția de mentenanță după regulamentul European 779/2019 – SconRail Elvetia
- VPI DB SCHENKER - Autorizare REVA - 874 pentru revizia vagoanelor, osiilor și componentelor
- EN 14025:2018 + AC:2020 -Certificat de producător și reparator vagoane cisterna, conform EN 14025, RID 6.8.2.1.23, precum și EN 3843-2 - TUV AUSTRIA
- EN 15085-2 Klasse CL1 - Certificat pentru procedeele de sudura aplicate vagoanelor de marfa și componentele acestora - TUV AUSTRIA
- EN 16910-1/DIN 27201-7 - Certificare laborator END - WS CERT Germania
- EN ISO 9712 : 2013 - Certificate operatori END (UT, PT, MT, VT, RT) - ISIM Timisoara si AFER BUCURESTI
- Atestat Laborator Metrologie TM-12-01-23 – BRML Romania - ISO /CEI 17025:2005 - Laborator Metrologic Certificat
- Autorizație CNCAN - pentru activități în domeniul nuclear (control RT)
- Autorizație ISCIR pentru reparare recipient metallic – ISCIR
- Certificat CE de examinare de tip vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg(UE) 1304/2014 - Afer București
- Certificat CE de examinare de tip vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg(UE) 321/2013 - Afer București
- Certificat de aprobare a managementului calitatii pentru fabricatie vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor 1304/2014 - Afer București
- Certificat de verificare CE vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg (UE) 321/2013 - Afer București
- Certificat de verificare CE vagon Zacs, 85 mc conform cerințelor Reg (UE) 1304/2014 - Afer București
- Autorizație furnizor feroviar seria AF, nr.8430 - Afer București
- Certificat de omologare feroviară saboți frână LDH, LDE, LE
- Certificat de aprobare a managementului calitatii pentru fabricatie "Saboți de frână tip S1 și S2 pentru vagoane" - Afer București
- Certificat CE de examinare "Saboți de frână tip S1 și S2 pentru vagoane" - Afer București
- Autorizație Laborator CTC seria AL, nr. 538/2015; - Afer București



3.4 Sistemul de stimulare

La REVA SA, ne angajăm să promovăm principiile sustenabilității în toate aspectele activității noastre. Recunoaștem importanța integrării obiectivelor de mediu, sociale și de guvernanță (ESG) în cultura organizațională și în strategiile noastre de dezvoltare.

În cadrul companiei, evaluarea performanței angajaților și procesul de promovare se bazează pe principii de meritocrație. Acest sistem asigură că recunoașterea și avansarea profesională se realizează în funcție de realizările individuale și de contribuția fiecărui angajat la obiectivele organizaționale, inclusiv obiectivele de ESG.

REVA SA încurajează angajații să integreze practicile sustenabile în activitatea lor zilnică. Ne propunem să explorăm modalități prin care aceste eforturi pot fi recunoscute și recompensate în viitor, aliniindu-ne astfel la tendințele actuale din industrie.

Prin menținerea unui mediu de lucru care valorizează performanța și inovația, REVA SA își reafirmă angajamentul față de dezvoltarea durabilă și responsabilitatea socială.

4. Mediu

4.1 Utilizarea resurselor naturale

În acest capitol, prezentăm evoluția pozitivă a consumului de resurse naturale în anul 2024, reflectând eforturile constante ale REVA SA în optimizarea utilizării energiei, apelor și materialelor. Datele actualizate evidențiază progrese semnificative în gestionarea durabilă a resurselor, contribuind la reducerea impactului asupra mediului și la îmbunătățirea eficienței operaționale.

EVIDENȚA CONSUMURILOR LUNARE LA PRINCIPALELE UTILITĂȚI ENERGETICE, PE ANUL 2023								
Felul utilitatii / Cantitati /	ENERGIE ELECTRICA		GAZE NATURALE		APA		CANAL	
Consumuri	CANTITATI (Mwh)		CANTITATI (Mwh)		CANTITATI (mil MC)		CANTITATI (mil MC)	
Luna de referinta	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT
IANUARIE	240.00	240.00	812.00	812.00	1.92	1.92	2.19	2.19
FEBRUARIE	280.00	520.00	1,000.00	1,812.00	1.59	3.51	1.20	3.38
MARTIE	275.00	795.00	668.00	2,480.00	1.70	5.21	1.75	5.14
APRILIE	201.00	996.00	454.00	2,934.00	1.48	6.69	1.46	6.59
MAI	206.00	1,202.00	214.00	3,148.00	1.98	8.67	2.10	8.69
IUNIE	203.00	1,405.00	139.00	3,287.00	2.77	11.44	2.75	11.45
IULIE	175.00	1,580.00	134.00	3,421.00	2.74	14.18	3.26	14.71
AUGUST	153.00	1,733.00	117.00	3,538.00	2.30	16.48	1.82	16.53
SEPTEMBRIE	205.00	1,938.00	153.00	3,691.00	2.02	18.50	2.11	18.64
OCTOMBRIE	229.00	2,167.00	312.00	4,003.00	3.00	21.50	4.42	23.06
NOIEMBRIE	267.00	2,434.00	616.00	4,619.00	1.63	23.13	3.67	26.73
DECEMBRIE	199.00	2,633.00	671.00	5,290.00	1.72	24.84	1.23	27.97

EVIDENȚA CONSUMURILOR LUNARE LA PRINCIPALELE UTILITĂȚI ENERGETICE, PE ANUL 2024								
Felul utilitatii / Cantitati	ENERGIE ELECTRICA		GAZE NATURALE		APA		CANAL	
Consumuri	CANTITATI (MWh)		CANTITATI (MWh)		CANTITATI (m ³ MC)		CANTITATI (m ³ MC)	
Luna de referinta	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT	LUNARE	CUMULAT
IANUARIE	224.92	224.92	999.00	999.00	1.20	1.20	2.77	2.77
FEBRUARIE	253.00	477.92	869.00	1,868.00	1.70	2.90	1.98	4.75
MARTIE	244.56	722.48	563.00	2,431.00	1.70	4.60	2.58	7.32
APRIIE	227.52	950.00	349.00	2,780.00	1.57	6.17	3.71	11.04
MAI	190.77	1,140.77	176.34	2,956.34	1.41	7.58	3.00	14.03
IUNIE	166.62	1,307.39	126.91	3,083.25	1.46	9.04	2.53	16.56
IULIE	174.67	1,482.06	123.80	3,207.05	1.60	10.64	3.65	20.21
AUGUST	148.34	1,630.39	85.69	3,292.75	1.99	12.63	2.86	23.07
SEPTEMBRIE	206.88	1,837.28	163.00	3,455.75	1.90	14.53	2.35	25.42
ÖCTOMBRIE	194.14	2,031.42	444.00	3,899.75	0.96	15.48	2.25	27.67
NOIEMBRIE	181.55	2,212.97	740.15	4,639.90	0.71	16.19	1.84	29.51
DECEMBRIE	166.11	2,379.08	696.00	5,335.90	0.86	17.06	2.05	31.56

4.1.1 Eficiența în consumul de energie electrică

În anul 2024, REVA SA a înregistrat o scădere consistentă a consumului de energie electrică, reflectând implementarea unor măsuri de eficiență energetică. În luna ianuarie, consumul a scăzut la 224,92 MWh, comparativ cu 240 MWh în 2023, reprezentând o reducere de 6,3%. Această tendință pozitivă s-a menținut pe tot parcursul anului, demonstrând că eforturile companiei de a optimiza consumul de energie au avut rezultate tangibile. La nivel cumulat, consumul total de energie electrică a rămas stabil, ceea ce subliniază capacitatea REVA SA de a menține un echilibru între creșterea productivității și reducerea consumului de resurse.

4.1.2 Creșterea eficienței în utilizarea gazelor naturale

Consumul de gaze naturale a fost gestionat într-un mod responsabil în 2024, cu o creștere controlată care reflectă adaptarea la cerințele operaționale și condițiile meteorologice. În luna ianuarie, consumul a crescut la 999 MWh, comparativ cu 812 MWh în 2023, ceea ce s-a datorat condițiilor meteorologice și a permis companiei să mențină un nivel optim de productivitate și de calitate a sudurilor din fabrica. Această creștere a fost gestionată eficient, iar consumul cumulat pentru 2024 a rămas în limitele planificate, demonstrând capacitatea REVA SA de a gestiona resursele energetice într-un mod durabil.

4.1.3 Reducerea consumului de apă

REVA SA a înregistrat progrese semnificative în reducerea consumului de apă în 2024, reflectând angajamentul companiei față de conservarea resurselor naturale. În luna ianuarie, consumul de apă a scăzut la 1,2 mii m³, comparativ cu 1,919 mii m³ în 2023, reprezentând o reducere impresionantă de 37,5%. Această scădere s-a menținut pe tot parcursul anului, iar consumul cumulat a rămas în limitele estimate, demonstrând că măsurile de eficiență implementate au avut un impact pozitiv asupra gestionării apei.

4.1.4 Gestionarea durabilă a canalului

În ceea ce privește gestionarea apelor uzate, REVA SA a înregistrat o creștere a consumului de canal în 2024, crește datorată integral schimbărilor legislative, în timp ce consumul de apă analizat anterior a scăzut, reflectând adaptarea la cerințele operaționale și la condițiile specifice. În luna ianuarie, consumul a crescut la 2,77 mii m³, comparativ cu 2,185 mii m³ în 2023, ceea ce a permis companiei să mențină un echilibru între creșterea productivității și respectarea standardelor de mediu. Consumul cumulat pentru 2024 a rămas în limitele planificate, demonstrând că REVA SA gestionează acest aspect într-un mod responsabil și durabil.

4.1.5 Concluzii

Datele pentru anul 2024 reflectă progrese semnificative în gestionarea durabilă a resurselor naturale de către REVA SA. Scăderea consumului de energie electrică și apă, precum și gestionarea eficientă a gazelor naturale și a canalului, demonstrează că compania este pe drumul cel bun în atingerea obiectivelor de sustenabilitate. Aceste rezultate sunt rezultatul unor măsuri de eficiență implementate și al unui angajament constant față de protejarea mediului. REVA SA continuă să monitorizeze și să optimizeze consumul de resurse, contribuind la un viitor mai durabil și la reducerea impactului asupra mediului.

4.2 Managementul resurselor

În cadrul angajamentului REVA SA față de sustenabilitate, alegerea unui furnizor de energie care prioritizează surse regenerabile și cu un impact redus asupra mediului reprezintă un pas esențial. Prin colaborarea cu Nova Power & Gas, compania noastră beneficiază de un mix energetic care reflectă o abordare responsabilă și verde. În anul 2023 (ultimul pentru care exista informații la momentul prezentei declarații), mixul energetic oferit de Nova Power & Gas pentru clienții finali a fost mai sustenabil comparativ cu media națională pe o serie de componente. Astfel, în timp ce mixul energetic național a fost dominat de energia nucleară în procent de 19,16%, Nova Power & Gas a oferit un aport major din surse regenerabile și cu emisii reduse din energia nucleară care a reprezentat 29,64% din mixul total. De asemenea, energia solară (3,16%) au avut o pondere mai mare în mixul furnizorului nostru decât în cel național (3,01%).

Această analiză subliniază preocuparea REVA SA de a sprijini surse de energie care minimizează impactul asupra mediului și contribuie la reducerea amprentei de carbon. Prin colaborarea cu un furnizor care prioritizează energia verde, ne aliniem la obiectivele noastre de sustenabilitate și demonstrăm că putem combina performanța operațională cu responsabilitatea ambientală. Avem dialog periodic cu furnizorul de energie asupra acestor aspecte și așteptăm cu interes informații privitoare la comparația cu mixul național de energie valabilă pentru anul 2024.

Eticheta verde și impactul asupra mediului

Contribuția sursei primare de energie în energia electrică furnizată de Nova Power & Gas în 2023	Sursă primară de energie									
	Cărbune	Nuclear	Gaze naturale	Păcură	Alte surse convenționale	Hidroelectric	Eolian	Biomasă	Solar	Alte regenerabile
Clienți finali casnici	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	89,51%	3,02%	1,61%	5,86%	0,00%
Clienți finali	16,48%	29,64%	21,11%	0,01%	0,24%	24,34%	4,64%	0,38%	3,16%	0,00%
Producție energie electrică în România în 2023	13,45%	19,16%	15,11%	0,01%	0,83%	32,16%	15,43%	0,83%	3,01%	0,01%

(Informațiile aferente anului 2024 se vor actualiza la ANRE începând cu 30 iunie 2025)

4.3 Emisii relevante pentru climă

La REVA SA, protejarea mediului înconjurător și reducerea amprentei ecologice reprezintă priorități esențiale. Compania a implementat un set complex de norme și proceduri menite să monitorizeze și să gestioneze impactul activităților sale asupra mediului. Un departament dedicat supraveghează centralizat aspectele de mediu, asigurând conformitatea cu legislația în vigoare și promovând un comportament responsabil față de mediu.

Obiectivul REVA: Zero amenzi de mediu!

Pentru a atinge acest obiectiv, REVA SA se angajează să identifice și să gestioneze sursele de emisii de gaze cu efect de seră (GES) asociate proceselor de producție, transport și utilizare a energiei. Compania își propune să optimizeze eficiența energetică în procesele de producție prin optimizarea consumurilor de resurse.

Obiective pentru reducerea emisiilor

REVA SA își asumă angajamentul de a reduce emisiile de GES și de a crește utilizarea surselor regenerabile de energie. Obiectivele includ creșterea proporției de energie regenerabilă utilizată în operațiunile companiei prin alegerea celor mai verzi furnizori și posibile investiții viitoare orientate către producerea energiei verzi.

Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, REVA SA a implementat strategii și măsuri concrete, precum modernizarea echipamentelor pentru a spori eficiența energetică, promovarea transportului durabil și planificarea de investiții viitoare în surse de energie regenerabilă, cum ar fi panouri solare sau turbine eoliene.

Evaluarea progresului

Compania monitorizează și evaluează periodic progresul în atingerea obiectivelor stabilite, raportând transparent gradul de îndeplinire și identificând eventualele obstacole sau întârzieri.

Prin angajamentul continuu față de reducerea emisiilor de GES și raportarea transparentă, REVA SA contribuie activ la eforturile globale de combatere a schimbărilor climatice și de protejare a mediului pentru generațiile viitoare.

4.4 Raportare conform Taxonomiei UE

Taxonomia UE este un cadru de clasificare al activităților economice durabile, care ajută companiile să identifice și să raporteze activitățile care contribuie la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. În acest capitol, REVA SA prezintă activitățile sale eligibile și aliniate cu Taxonomia UE, demonstrând contribuția noastră la tranziția către o economie durabilă și la atingerea obiectivelor de mediu stabilite de UE.

1. Activități eligibile conform Taxonomiei UE

Pentru a determina care activități ale companiei sunt eligibile și aliniate cu Taxonomia UE, este necesar să analizăm activitățile noastre în funcție de criteriile stabilite de UE. Aceste criterii includ:

A. Contribuția la unul dintre cele șase obiective de mediu:

- Atenuarea schimbărilor climatice.
- Adaptarea la schimbările climatice.
- Utilizarea durabilă și protecția resurselor de apă și ale ecosistemelor acvatice.
- Tranziția către o economie circulară.
- Prevenirea și controlul poluării.
- Protecția și restaurarea biodiversității și ecosistemelor.

Pentru a evalua conformitatea cu Regulamentul Taxonomiei UE, REVA SA a implementat o serie de măsuri riguroase pentru a evita contabilizarea dublă în contextul alocării Indicatorilor-cheie de performanță (KPI) privind cifra de afaceri, cheltuielile de capital (CapEx) și cheltuielile operaționale (OpEx) între diferitele activități economice. Această practică este esențială pentru asigurarea transparenței și acurateței raportării financiare și a contribuțiilor la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. Iată cum a procedat compania:

Identificarea Activităților Economice Distincte

- Clarificarea Codurilor NACE Relevante: Activitățile economice ale REVA SA au fost identificate și clasificate clar conform codurilor NACE corespunzătoare: **NACE 3020** pentru reparația și construcția vagoanelor de marfă și **NACE 2451** pentru turnarea fontei. Această clarificare a permis o separare distinctă a activităților și a veniturilor generate de fiecare dintre cele 2 activități eligibile.

- o **Delimitarea Veniturilor și Cheltuielilor:** Veniturile și cheltuielile aferente fiecărei activități economice au fost delimitate clar în registrele contabile ale companiei. Aceasta a inclus separarea **cifrei de afaceri, CapEx și OpEx** pentru activitățile de reparație și construcție a vagoanelor de marfă de cele de turnare a fontei.

Proceduri și Controale pentru Evitarea Contabilizării Duble

- o **Sisteme de Contabilitate și Raportare:** REVA SA a implementat sisteme de contabilitate și raportare care permit urmărirea detaliată și separată a veniturilor și cheltuielilor pentru fiecare activitate economică. Sistemul ERP „Infor LN” utilizat de REVA SA este configurat pentru a preveni alocarea dublă a aceluiași sume în conturile diferitelor activități.
- o **Proceduri de Verificare Internă:** Procedurile de verificare internă includ revizuirile periodice și auditurile interne/externe pentru a asigura că veniturile și cheltuielile sunt înregistrate corect și că nu există suprapuneri sau erori în alocarea acestora între activități.
- o **Alocarea Corectă a CapEx și OpEx:** Cheltuielile de capital (CapEx) și cheltuielile operaționale (OpEx) sunt alocate pe baza utilizării resurselor și a activităților desfășurate. De exemplu, investițiile în echipamente specifice pentru turnarea fontei sunt alocate exclusiv activității de turnare (NACE 2451), iar cele pentru reparație și construcția vagoanelor de marfă sunt alocate acestei activități (NACE 3020). Singura excepție o reprezintă investițiile în tehnica de calcul utilizată de personalul TESA, aceste cheltuieli fiind distribuite pe activități în funcție de ponderea activităților în cifra de afaceri.

Monitorizare și Îmbunătățire Continuă

- o **Revizuri și Ajustări Periodice:** Sistemele și procedurile de alocare a KPI-urilor sunt revizuite și ajustate periodic pentru a reflecta schimbările în activitățile economice și pentru a asigura conformitatea continuă cu reglementările UE.
- o **Feedback și Învățare Organizată:** REVA SA colectează feedback de la echipele implicate în raportarea financiară și de conformitate pentru a identifica eventualele probleme și a implementa îmbunătățiri continue în procesele de evitare a contabilizării duble.

Concluzie

Prin implementarea acestor măsuri, REVA SA a asigurat evitarea contabilizării duble la numărător în contextul alocării KPI-urilor privind cifra de afaceri, CapEx și OpEx între diferitele activități economice. Aceste practici nu numai că asigură conformitatea cu Regulamentul Taxonomiei UE, dar și contribuie la transparența și acuratețea raportării financiare a companiei, subliniind angajamentul său față de sustenabilitate și bune practici de guvernanță corporativă.

B. Îndeplinirea criteriilor de performanță tehnică (Technical Screening Criteria - TSC):

Explicație privind Eligibilitatea „Activității de Reparație și Construcție a Vagoanelor de Marfă” conform Taxonomiei UE

Compania REVA SA din Simeria, specializată în reparația și construcția vagoanelor de marfă, este eligibilă din punct de vedere al taxonomiei UE datorită conformității activităților sale economice cu criteriile stabilite de această clasificare. În continuare, vom detalia modul în care aceste activități se aliniază cu codul NACE 3020 și de ce sunt considerate eligibile.

Activitățile Companiei REVA SA în Contextul Codului NACE 3020

1. Reparația Vagoanelor de Marfă:

- o **Conformitate:** Activitatea de reparație a vagoanelor de marfă efectuată de REVA SA se încadrează direct în descrierea codului NACE 3020, care include repararea și întreținerea materialului rulant.

- o **Importanță:** Reparația vagoanelor de marfă este esențială pentru menținerea infrastructurii feroviare sigure și eficiente, contribuind la reducerea emisiilor de CO2 prin promovarea transportului feroviar ca alternativă ecologică (majoritar electrică) la transportul rutier.

2. Construcția Vagoanelor de Marfă

- o **Conformitate:** Activitatea de construcție a vagoanelor de marfă se aliniează cu descrierea codului NACE 3020, care include fabricarea de vehicule de transport feroviar.
- o **Importanță:** Producția de vagoane de marfă moderne și eficiente contribuie la sustenabilitatea sectorului transporturilor prin îmbunătățirea logisticii și a eficienței energetice a transportului feroviar de mărfuri.

Abordarea Evaluării Eligibilității

Pentru a determina eligibilitatea activităților companiei conform taxonomiei UE, s-au urmat următorii pași:

1. Identificarea Codului NACE Relevant

- o S-a stabilit că activitățile principale ale companiei, reparația și construcția vagoanelor de marfă, se încadrează în codul NACE 3020, conform descrierii detaliate a acestuia.

2. Analiza Veniturilor

- o Veniturile obținute din aceasta activitate reprezintă majoritatea covârșitoare din totalul veniturilor companiei, indicând clar că aceasta este activitatea economică principală.

3. Conformitatea cu Criteriile Taxonomiei UE

- o Taxonomia UE clasifică activitățile economice care contribuie semnificativ la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene, iar conform acestei clasificări activitatea de baza a REVA SA contribuie atât la **atenuarea schimbărilor climatice** cât și la **adaptarea la schimbările climatice**.
- o Activitățile de reparație și construcție a vagoanelor de marfă contribuie la atenuarea schimbărilor climatice prin promovarea transportului feroviar, care este mai ecologic în comparație cu transportul rutier.

Concluzie

Activitatea de reparație și construcție a vagoanelor de marfă desfășurată de REVA SA este eligibilă conform taxonomiei UE, deoarece se încadrează în codul NACE 3020 și contribuie la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. Aceasta include reparația și întreținerea materialului rulant, precum și fabricarea de vagoane noi, activități esențiale pentru susținerea unui transport feroviar durabil și eficient din punct de vedere energetic.

Explicație privind eligibilitatea codului NACE „Activități de Turnare a Fontei” conform Taxonomiei UE

Compania REVA SA din Simeria generează o mică parte din veniturile sale din activitatea de turnare a fontei. Această activitate, identificată prin codul NACE 2451, este, de asemenea, eligibilă conform taxonomiei UE. În continuare, vom detalia modul în care această activitate se aliniează cu codul NACE 2451 și de ce este considerată eligibilă.

Activitățile Companiei REVA SA în Contextul Codului NACE 2451

1. Turnarea Fontei

- o **Conformitate:** Activitatea de turnare a fontei desfășurată de REVA SA se încadrează perfect în descrierea codului NACE 2451. Aceasta include turnarea fontei în forme pentru a crea componente utilizate în diverse industrii, inclusiv în fabricarea vagoanelor de marfă.

- o **Importanță:** Turnarea fontei este crucială pentru producția de componente durabile și rezistente, necesare pentru construcția și reparația vagoanelor de marfă. Aceasta contribuie la menținerea și îmbunătățirea infrastructurii de transport feroviar.

Abordarea Evaluării Eligibilității

Pentru a evalua eligibilitatea activității de turnare a fontei conform taxonomiei UE, s-au urmat următorii pași:

1. Identificarea Codului NACE Relevant

- o S-a determinat că activitatea de turnare a fontei desfășurată de REVA SA se încadrează în codul NACE 2451, conform descrierii detaliate a acestuia.

2. Analiza Veniturilor

- o Veniturile obținute din activitatea de turnare a fontei reprezintă o parte minoră din totalul veniturilor companiei. Deși acest procentaj este mai mic, activitatea este semnificativă statistic pentru diversificarea și sustenabilitatea economică a companiei.

3. Conformitatea cu Criteriile Taxonomiei UE

- o Taxonomie UE clasifică activitățile economice care contribuie la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. Activitatea de turnare a fontei poate contribui la **economia circulară** prin utilizarea eficientă a materialelor și reciclarea deșeurilor metalice.
- o Producția de piese turnate din fontă contribuie la sustenabilitatea infrastructurii feroviare, asigurând longevitatea și fiabilitatea componentelor utilizate în vagoanele de marfă.

Concluzie

Activitatea de turnare a fontei desfășurată de REVA SA este eligibilă conform taxonomiei UE datorită conformității sale cu codul NACE 2451 și contribuției la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. Aceasta include turnarea de componente din fontă necesare pentru diverse aplicații industriale, inclusiv pentru transportul feroviar. Deși reprezintă o mică parte din veniturile companiei, activitatea de turnare a fontei este importantă pentru diversificarea economică și sustenabilitatea pe termen lung a REVA SA.

C. Respectarea garanțiilor sociale minime:

Activitatea REVA SA nu încalcă în nici un fel drepturile omului sau standardele de muncă impuse de legislație.

2. Date necesare pentru raportare

Ponderea veniturilor eligibile în cifra de afaceri totală a fost calculată conform Politicii Contabile:

Pentru compania REVA S.A din Simeria, explicarea modului în care au fost stabilite cifra de afaceri, cheltuielile de capital și cheltuielile de exploatare este esențială pentru înțelegerea corectă a performanței financiare și a gestionării resurselor companiei.

Legislația aplicabilă:

- Legislația românească: Compania respectă OMFP 1802/2014 pentru întocmirea situațiilor financiare anuale, care sunt conforme cu directivele europene și IFRS;
- Reglementările europene: Respectăm Directivele UE privind raportarea financiară și transparența, asigurându-ne astfel acuratețea și comparabilitatea informațiilor financiare.

Această abordare integrată și conformă cu standardele legale asigură transparența și claritatea necesară în raportarea financiară a companiei REVA S.A.

Cifra de afaceri se determină conform OMFP 1802/2014 însumând:

- 1) venituri obținute din vânzarea bunurilor produse (cont 701) și a serviciilor prestate (cont 704);
- 2) venituri obținute din vânzarea de marfă (cont 707);
- 3) venituri obținute din vânzarea de deșeuri (cont 703);
- 4) venituri din chirii (cont 706);
- 5) discount-uri și returnuri (cont 709).

Conform codurilor NACE, la nivel de REVA, cifra de afaceri aferentă exercițiului financiar în discuție se prezintă astfel:

CAEN	Denumire NACE	Valoarea Vânzări fără TVA RON	% NACE în total CA
2451	Turnarea Fontei	3,301,339	2.35%
3020	Fabricarea materialului rulant	126,265,508	91.27%
4672	Comerț cu ridicata al metalelor și minereurilor metalice	4,600,887	3.27%
4677	Comerțul cu ridicata al deșeurilor și resturilor	1,831,349	1.30%
7739	Activități de închiriere și leasing cu alte mașini, echipamente și bunuri tangibile	2,542,535	1.81%
TOTAL CA		140,541,618	100.00%

Nota: Împărțirea veniturilor se realizează prin evidența contabilă detaliată și prin utilizarea unor centre de lucru specifice fiecărui segment de activitate. Ponderea activităților eligibile în cifra de afaceri a fost determinată prin împărțirea cifrei de afaceri aferente activității eligibile (NACE 3020 și respectiv NACE 2451) la total cifra de afaceri așa cum este specificată în situațiile financiare.

CapEx se determină însumând:

- 1) valoarea mijloacelor fixe dobândite și puse în funcțiune în cursul exercițiului financiar;
- 2) valoarea utilizată în cursul exercițiului financiar pentru modernizarea mijloacelor fixe existente;

CAEN	Denumire CAEN	Activitate	TOTAL Cheltuieli	% NACE în total OPEX
2451	Turnarea Fontei	Turnare fonta	5,706,170	4.29%
3020	Fabricarea materialului rulant	Material rulant	125,386,884	94.17%
4672	Comerț cu ridicata al metalelor și minereurilor metalice	Mărfuri	430,039	0.32%
7739	Activități de închiriere și leasing cu alte mașini, echipamente și bunuri tangibile	Chirii	1,621,461	1.22%
TOTAL OPEX			133,144,554	100.00%

Nota: Determinarea valorilor investițiilor realizate pentru fiecare activitate în parte s-a calculat prin aplicarea coeficienților stabiliți în tabelul aferent cifrei de afaceri, la valoarea totală a investițiilor din an.

CapEx Plan

Planul anual de investiții pentru anul 2024 a vizat în principal înlocuirea aparaturii și utilajelor depășite fizic și moral cu unele noi mai performante din punct de vedere energetic.

Toate activitățile REVA sunt potentate de planul anual de investiții.

Nu există în planul anual de investiții sume prevăzute pentru activități de cercetare/inovare.

În maxim 5 ani principalele activități generatoare de venituri ale REVA vor deveni vor deveni alinlate la taxonomie iar planul de investiții va cuprinde o pondere mai mare a obiectivelor verzi, printre care izolarea termică a spațiilor de producție, iluminat cu tehnologie LED și înlocuirea unor utilaje învechite cu altele mai performante energetic.

Planul anual de investiții aferent perioadei de raportare 2024 este structurat pe capitole, astfel:

- 3.289.000 lei - Dezvoltarea capacităților de producție, echipamente, utilaje, fluidizarea fluxului de reparații;
- 390.000 lei - Ecologizare, asigurare microclimat și condiții de lucru;
- 675.000 lei - Sistem informatic;
- 250.000 lei - Mijloace de transport;
- 300.000 lei - Proiecte, avize, autorizații;

Nr. crt.	DENUMIRE OBIECTIV (utilaj sau lucrare de constructii - montaj) : C + M	Nr. buc.	VALORI ESTIMATIVE		Termen de executie - PIF			
			TOTAL		Valoarea (lei)			
			lei fara TVA	lei cu TVA	trm. I	trm. II	trm. III	trm. IV
TOTAL INVESTITII din care			1	2	3	4	5	6
0.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
	CAP. I: DEZVOLTAREA CAPACITATILOR DE PRODUCȚIE, ECHIPAMENTE, UTILAJE, FLUIDIZAREA FLUXULUI DE REPARAȚII		3.289.000	3.813.810	482.000	1.258.800	834.500	647.000
1	Aparat de sudura (inverter)	3	45.000	53.850				45.000
2	Aparat de sudura (MIG-MAG)	2	20.000	23.800				20.000
3	Stand de probat boghiul sub sarcina	1	915.000	1.088.850	200.000	257.500	457.500	
4	Aparat ultrasonice pentru masurarea tensiunilor interne la roble monobloc	1	177.000	210.830	177.000			
5	Pompa electrica de vopas	2	34.000	40.460	17.000		17.000	
6	Imprimanta 3D pt modele turnare	1	45.000	53.850	45.000			
7	Pod rulant 12,5 to x 25,85 m, comanda de la sol	2	920.000	1.094.800		480.000	460.000	
8	Modernizare strung UBB-otr. profilat robi	1	990.000	1.178.100		485.000		495.000
9	Dispozitiv de masurat aparatur de logare	1	3.500	4.163	3.500			
10	Dispozitiv de masurat cursa de oale	1	8.500	11.308	8.500			
11	Scule si dispozitive diverse		130.000	154.700	0	43.000		87.000
	CAP. II: ECOLOGIZARE (probleme de mediu) ASIGURARE MICROCLIMAT SI CONDIȚII DE LUCRU		390.000	464.100	60.000	180.000	150.000	30.000
1	Iluminat cu tehnologie LED - inclusiv in canalele de lucru, H 1, S II	1	75.000	89.250		75.000		
2	Iluminat cu tehnologie LED, Ai Rotarie+Anexa	1	75.000	89.250		75.000		
3	Usi industriale sectionale - Hala 2 (LB, B, 10)	1	60.000	71.400	60.000			
4	Instalatie incalzire Hala 1 + Prolungire Hala 1	1	60.000	71.400			60.000	
5	Instalatie incalzire Anexa Hala 1, Sector II	1	30.000	35.700				30.000
6	Instalatie incalzire Hala 3, Sector II	1	60.000	71.400			60.000	
	CAP. III: SISTEM INFORMATIC		675.000	803.250	170.000	170.000	170.000	163.000
1	Calculatoare de birou, accesorii si imprimante		175.000	208.250	45.000	45.000	45.000	40.000
2	Software		500.000	595.000	125.000	125.000	125.000	125.000
	CAP. IV: MIJLOACE DE TRANSPORT		250.000	297.500	125.000	125.000	0	0
1	Nacela - platforme lucru la inaltime	1	250.000	297.500	125.000	125.000	0	0
	CAP. V.: PROIECTE, AVIZE, AUTORIZAȚII		300.000	357.000	100.000	0	100.000	100.000
1	Proiecte, avize, autorizatii		300.000	357.000	100.000	0	100.000	100.000

OpEx se determină însumând:

- 1) Costuri directe: Cheltuielile directe includ costurile cu materiile prime, forța de muncă și alte cheltuieli asociate direct cu producția bunurilor și serviciilor;
- 2) Costuri indirecte: Cheltuielile indirecte includ costurile administrative, costurile de marketing și distribuție, și alte cheltuieli necesare desfășurării activităților zilnice;
- 3) Utilizarea resurselor: Se iau în considerare costurile pentru energie, întreținere și alte servicii necesare operării companiei.

CAEN	Denumire CAEN	Total investiție	% NACE în total CAPEX
2451	Turnarea Fontei	21,611	0.99%
3020	Fabricarea materialului rulant	2,135,648	98.07%
4672	Comerț cu ridicata al metalelor și minereurilor metalice	10,417	0.48%
4677	Comerțul cu ridicata al deșeurilor și resturilor	4,141	0.19%
7739	Activități de închiriere și leasing cu alte mașini, echipamente și bunuri tangibile	5,766	0.26%
	TOTAL CAPEX	2,177,584	100.00%

Nota: Determinarea cheltuielilor operaționale realizate pentru fiecare activitate în parte s-a determinat prin însumarea cheltuielilor directe, cheltuieli indirecte și cheltuielilor privind utilizarea resurselor pentru fiecare cod NACE.

Conformitatea cu Legislația

- Legislația românească și europeană: REVA S.A respectă standardele contabile impuse de OMFP 1802/2014 și Directivele europene privind raportarea financiară, asigurând astfel acuratețea și transparența situațiilor financiare;
- Standarde Internaționale: Utilizarea IFRS (International Financial Reporting Standards) asigură comparabilitatea datelor financiare la nivel internațional și conformitatea cu reglementările europene.

3. Activități aliniate cu Taxonomia UE

Asa cum se observa, principalele activitati ale REVA SA sunt si singurele eligibile din punct de vedere al Taxonomiei:

- NACE 3020 (Fabricarea materialului rulant) a generat în anul 2024 venituri de 128.265.508 ron , ceea ce reprezinta 91% din totalul veniturilor de 140.541.618 Ron
- NACE 2451 (Turnarea fontei) a generat în cursul anului 2024 venituri de 3.301.339 ron ceea ce reprezinta 2% din veniturile înregistrate de REVA SA în cursul exercitiului financiar 2024

REVA SA a înregistrat venituri si din alte activitati cum ar fi Activitati de inchiriere si Valorificarea deșeurilor metalice rezultate din activitatea de baza însă acestea nu sunt activitati considerate eligibile din perspectiva Taxonomiei UE iar ponderea acestora este nesemnificativa în economia activitatii companiei noastre: doar 6% din CA.

4. Activități eligibile însă nealiniate deplin

Pentru a descrie natura activităților economice eligibile ale companiei REVA S.A. din punctul de vedere al taxonomiei și aliniate la Regulamentul (UE) 2020/852 și la actele delegate adoptate în temeiul articolelor menționate, următorii pași sunt esențiali:

- 1) Descrierea activităților economice ale REVA S.A. în conformitate cu taxonomia UE;
- 2) Identificarea activităților economice.

Următoarele activități au fost identificate ca fiind eligibile din punctul de vedere al taxonomiei:

- **(CCM/CCA 3.3) Manufacture of low carbon technologies for transport**
REVA SA se ocupă cu fabricarea și repararea materialului rulant feroviar neautopropulsat, inclusiv vagoane de marfă, vagoane cisternă, vagoane platformă și vagoane atelier. Aceasta cuprinde, de asemenea, producția și repararea de piese specializate, cum ar fi boghiuri, osii, roți, frâne, dispozitive de cuplare, tamponare, amortizoare, cadre și caroserii. Activitățile societății se încadrează în codul CAEN 3020, aliniindu-se la eligibilitatea taxonomiei UE. Aceste activități sunt esențiale pentru menținerea unei infrastructuri feroviare sigure și eficiente, sprijinind obiectivele de mediu prin promovarea transportului feroviar ca alternativă durabilă la transportul rutier.
- **(CCM/CCA 3.9) Manufacture of iron and steel**
Compania REVA SA din Simeria generează 4% din veniturile sale din activitatea de turnare a fontei (Codul CAEN 2451). Deși acest procentaj este mai mic, activitatea este semnificativă pentru diversificarea și sustenabilitatea economică a companiei. Activitatea include turnarea de

componente din fontă necesare pentru diverse aplicații industriale, inclusiv transportul feroviar, cum ar fi:

- Fabricarea de semifabricate turnate din fontă
- Fabricarea de piese turnate din fontă cenușie
- Fabricarea de tuburi, țevi, profile turnate și accesorii pentru tuburi sau țevi, din fontă
- Fabricarea fittingurilor turnate pentru tuburi și țevi din oțel

Concluzie:

După examinarea atentă a criteriilor tehnice de selecție pentru activitățile eligibile din punctul de vedere al taxonomiei, s-a stabilit că acestea nu îndeplinesc pe deplin criteriile de alinire în acest moment.

Prin raportarea conform Taxonomiei UE, REVA SA demonstrează angajamentul său față de sustenabilitate și transparență. Activitățile noastre eligibile, deși nealiniate cu Taxonomia UE contribuie semnificativ la atingerea obiectivelor de mediu ale UE și la tranziția către o economie durabilă. Ne angajăm să continuăm să ne îmbunătățim performanța în acest domeniu și să raportăm în mod transparent progresul nostru în rapoartele viitoare.

4.5 Scenarii climatice și impact financiar potențial asupra REVA SA (TCFD)

În conformitate cu recomandările Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), REVA SA a analizat impactul potențial al diferitelor scenarii climatice asupra performanței financiare a companiei. Această analiză ne permite să identificăm riscurile și oportunitățile legate de schimbările climatice și să dezvoltăm strategii de adaptare și mitigare care să ne asigure reziliența pe termen lung. Scenariile climatice luate în considerare includ atât scenarii de tranziție ordonată către o economie cu emisii reduse de carbon, cât și scenarii de impact fizic al schimbărilor climatice, cum ar fi evenimente meteorologice extreme.

1. Scenarii de tranziție ordonată

Scenariile de tranziție ordonată presupun o reducere progresivă a emisiilor de gaze cu efect de seră, în conformitate cu obiectivele Acordului de la Paris și ale politicilor europene și naționale. Aceste scenarii au un impact semnificativ asupra activității noastre, în special în următoarele domenii:

- **Creșterea costurilor operaționale:** Tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon poate duce la creșterea costurilor asociate cu achiziționarea de energie verde, modernizarea tehnologiilor și implementarea unor practici de producție mai durabile.
- **Cerințe de reglementare:** Noile reglementări privind emisiile de carbon și eficiența energetică pot impune investiții suplimentare în tehnologii verzi și în adaptarea proceselor de producție.
- **Oportunități de inovație:** Tranziția climatică oferă oportunități de a dezvolta produse și servicii inovatoare, cum ar fi soluții de energie regenerabilă sau materiale eco-friendly, care să ne permită să câștigăm cota de piață și să diversificăm sursele de venit.

2. Scenarii de impact fizic

Scenariile de impact fizic iau în considerare efectele directe ale schimbărilor climatice, cum ar fi evenimentele meteorologice extreme (inundații, secete, furtuni) și creșterea temperaturilor medii. Aceste scenarii pot avea următoarele implicații financiare:

- **Perturbarea lanțului de aprovizionare:** Evenimentele meteorologice extreme pot afecta infrastructura și logistica, ducând la întârzieri în aprovizionarea materiilor prime și la creșterea costurilor de transport.
 - **Daune la activele fizice:** Instalațiile și echipamentele noastre pot fi expuse la riscuri de daune cauzate de inundații, furtuni sau alte evenimente extreme, ceea ce ar putea duce la costuri suplimentare de asigurare, reparații și înlocuire.
 - **Scăderea productivității:** Creșterea sau scăderea temperaturilor și condițiile meteorologice extreme pot afecta productivitatea angajaților și eficiența proceselor de producție.
-

3. Impactul financiar estimat

Pe baza analizei scenariilor climatice, am identificat următoarele impacturi financiare potențiale:

- **Costuri suplimentare:** Investiții în tehnologii verzi, adaptarea infrastructurii și măsuri de protecție împotriva riscurilor fizice pot duce la creșteri ale cheltuielilor pe termen scurt și mediu.
 - **Oportunități de creștere:** Tranziția către o economie durabilă poate deschide noi piețe și oportunități de afaceri, contribuind la creșterea veniturilor pe termen lung.
 - **Riscuri de reglementare:** Neregulă în implementarea politicilor de combatere a schimbărilor climatice pot duce la costuri neprevăzute și la perturbări ale activității.
-

4. Măsuri de adaptare și mitigare

Pentru a gestiona riscurile și a profita de oportunitățile identificate, REVA SA a dezvoltat următoarele măsuri:

- **Investiții în tehnologii verzi:** Vom continua să evaluăm oportunitatea investiției în tehnologii care să crească eficiența energetică.
 - **Diversificarea lanțului de aprovizionare:** Vom identifica furnizori alternativi și vom implementa măsuri de siguranță pentru a reduce riscul de perturbări.
 - **Planuri de gestionare a riscurilor fizice:** Vom dezvolta strategii de protecție a activelor fizice și de asigurare a continuității afacerii în caz de evenimente meteorologice extreme.
 - **Colaborare cu autorități și parteneri:** Vom lucra împreună cu autoritățile și partenerii noștri pentru a ne alinia la politicile de combatere a schimbărilor climatice și pentru a profita de oportunitățile de finanțare disponibile.
-

5. Concluzie

Analiza scenariilor climatice și a impactului lor financiar subliniază importanța integrării schimbărilor climatice în strategia noastră de afaceri. Prin adoptarea unor măsuri proactive de adaptare și mitigare, REVA SA își asigură reziliența pe termen lung și contribuie la o tranziție ordonată către o economie durabilă. Ne angajăm să continuăm să monitorizăm și să evaluăm impactul schimbărilor climatice asupra activității noastre, astfel încât să putem răspunde eficient la provocările și oportunitățile viitoare.

5. Social

5.1 Drepturile salariaților

În cadrul raportului nostru de sustenabilitate pentru anul 2024, continuăm să evidențiem modul în care respectăm și promovăm drepturile salariaților, conform standardelor recunoscute atât la nivel național, cât și internațional. Ne angajăm să menținem un mediu de lucru echitabil, sigur și motivant, care să sprijine dezvoltarea profesională și personală a fiecărui angajat. De asemenea, ne propunem să consolidăm implicarea salariaților în managementul sustenabilității, să îmbunătățim continuu condițiile de muncă și să gestionăm eficient riscurile care ar putea afecta drepturile acestora.

Aspectul 1: Obiectivele privind respectarea drepturilor salariaților

Ne-am propus să continuăm să ne îmbunătățim practicile în ceea ce privește respectarea drepturilor salariaților, cu accent pe condițiile de muncă, drepturile sindicale, protecția sănătății și securitatea muncii, precum și dreptul la informare. Ne angajăm să depășim cerințele legale și să oferim un mediu de lucru care să promoveze echitatea, diversitatea și incluziunea.

Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, implementăm strategii și măsuri concrete, cum ar fi:

- programe de formare și dezvoltare profesională,
- campanii de conștientizare privind sănătatea și siguranța la locul de muncă,
- mecanisme de comunicare deschisă și transparentă.

Ne asigurăm că toți salariații beneficiază de condiții de muncă sigure și echitabile, iar drepturile lor sindicale sunt respectate integral.

Aspectul 3: Implicarea salariaților în managementul sustenabilității

Încurajăm activ implicarea salariaților în procesele de luare a deciziilor care afectează mediul de lucru și comunitatea. Prin consultări periodice, sesiuni de feedback și participarea la proiecte de sustenabilitate, salariații noștri contribuie direct la îmbunătățirea practicilor companiei și la atingerea obiectivelor noastre de responsabilitate socială și ambientală.

Aspectul 4: Operațiuni internaționale și respectarea regulilor internaționale

Ca o companie cu prezență internațională, ne angajăm să respectăm și să promovăm standardele internaționale privind drepturile salariaților în toate țările în care operăm, chiar dacă prezența noastră în străinătate este temporară. Acest lucru include asigurarea unor condiții de muncă echitabile și respectarea drepturilor fundamentale ale salariaților, indiferent de locația lor geografică.

Aspectul 5: Riscuri semnificative

Identificăm și gestionăm proactiv riscurile care ar putea afecta drepturile salariaților, inclusiv cele legate de schimbările legislative, economice sau de mediu. Prin monitorizarea constantă a acestor riscuri și implementarea unor măsuri preventive, ne asigurăm că drepturile salariaților sunt protejate și că mediul de lucru rămâne sigur și sustenabil.

Aspectul 6: Schimbări semnificative și progrese realizate

În 2024 am continuat să monitorizăm și să raportăm organelor responsabile orice schimbări semnificative în privința drepturilor salariaților, evidențiind progresele realizate și provocările întâmpinate. Ne mândrim cu

rezultatele obținute până acum, dar recunoaștem că există întotdeauna loc pentru îmbunătățiri. Prin abordarea acestor aspecte, ne străduim să creăm un mediu de lucru care să inspire încredere, respect și colaborare, contribuind la bunăstarea salariaților noștri și la succesul pe termen lung al companiei.

Oamenii noștri



Credem cu tărie că un mediu de lucru performant se poate construi doar având oameni alături, pentru că așa cum oamenii au personalități, companiile au cultura organizațională, iar cultura organizațională este ceea ce se întâmplă în realitate și nu ceea ce apare pe pereți.

De cele mai multe ori termenul de „angajat” desemnează un individ ce are o relație în baza unui contract de muncă.

Noi, atunci când spunem „angajat” spunem OM, iar oamenii au nevoie să știe care este contribuția aptitudinilor și competențelor lor în rezultatul final.

Suntem conștienți că mediul organizațional trebuie să satisfacă nevoia de sens a celor care activează în interiorul său, de aceea prioritatea este găsirea omului potrivit în locul potrivit.

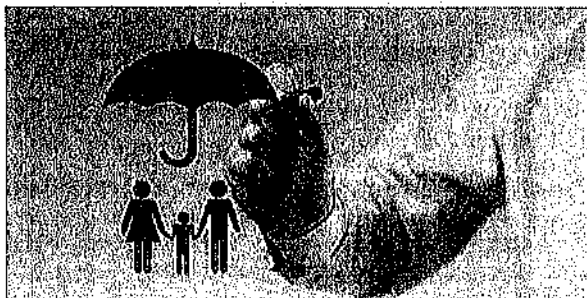
Managerii noștri încearcă în permanență să își conducă oamenii spre creștere și dezvoltare, încurajându-i să își împărtășească ideile, să își propună obiective personale și profesionale care să le ofere un orizont în carieră.

Grija față de oameni nu se oprește la poarta companiei, REVA fiind un important agent economic în zonă, intervine de câte ori are ocazia și posibilitatea în rezolvarea problemelor comunității.

Beneficii oferite angajaților

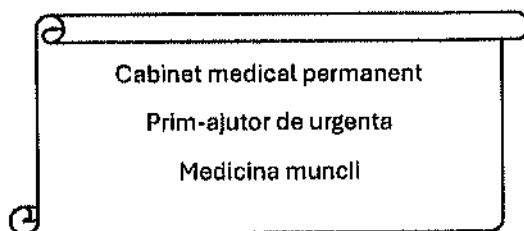
- o Pachet servicii medicale Business oferit de clinice Medlife
- o Tichete cadou oferite cu ocazia sărbătorilor
- o Tichete de masă
- o Voucher de vacanță sau primă de vacanță (la alegerea salariatului)
- o Prime cu ocazia zilei de naștere
- o Transport spre/dinspre locul de muncă decontat 80%

Securitate și sănătate la locul de muncă



Așa cum oamenii au personalități, companiile au culturi organizaționale, iar siguranța la locul de muncă este misiunea noastră de zi cu zi.

Prin sesiuni de instruire concepute să fie asimilate și respectate de către toți angajații companiei am reușit să creștem în fiecare gradul de conștientizare a importanței siguranței și sănătății ocupationale.



Toti salariatii REVA SA pot beneficia de pachete de preventive medicala oferite de Medlife. Abonamentul Business al Medlife este cel mai complex dintre cele oferite de clinica noastra partenera si este un beneficiu real de inalta calitate de care se bucura toti angajatii companiei noastre.

Preventia si combaterea bolilor profesionale sunt o preocupare permanenta in companie

Prin acest angajament continuu, REVA SA demonstrează că respectul pentru drepturile salariaților este un pilon fundamental al strategiei noastre de sustenabilitate și responsabilitate socială.

5.2 Egalitate de șanse

În cadrul raportului nostru anual de sustenabilitate continuăm să ne angajăm ferm în promovarea egalității de șanse, diversității și incluziunii în toate aspectele activității noastre. Ne propunem să oferim un mediu de lucru echitabil, respectuos și sustenabil, care să sprijine dezvoltarea profesională și personală a fiecărui angajat, indiferent de background, gen, vârstă, dizabilitate sau altă caracteristică individuală. Prin acest capitol, prezentăm obiectivele, strategiile și progresele realizate în acest domeniu, precum și planurile noastre pentru viitor.

Aspectul 1: Obiectivele privind egalitatea de șanse și diversitatea

Ne-am fixat obiective clare și ambițioase pentru anul 2024, care vizează consolidarea unui mediu de lucru incluziv și echitabil. Aceste obiective includ:

- Asigurarea unei remunerații echitabile și transparente pentru toți angajații, în conformitate cu competențele și contribuția fiecăruia.
- Promovarea unui echilibru sănătos între viața profesională și cea personală, prin programe de lucru oneste și politici care să sprijine nevoile individuale.
- Integrarea și sprijinirea în viitor a persoanelor cu dizabilități, precum și a imigranților, pentru a crea un mediu de lucru divers și incluziv.
- Creșterea conștientizării și respectului față de colegi prin campanii interne și programe de formare.

Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, am implementat o serie de strategii și măsuri concrete:

- **Recrutare incluzivă:** Continuăm să promovăm recrutarea activă a candidaților din medii diverse, asigurându-ne că procesele de selecție sunt echitabile și transparente.
- **Formare și dezvoltare:** Oferim programe de formare și dezvoltare profesională pentru toți angajații, cu accent pe conștientizarea diversității și incluziunii.

- **Remunerare echitabilă:** Am stabilit mecanisme de evaluare și ajustare a salariilor pentru a asigura o plată corectă și echitabilă, în funcție de competențe și performanță.
- **Flexibilitate și echilibru:** Am oferit când a fost cazul opțiuni de lucru flexibil, inclusiv programe de lucru hibrid sau de la distanță, pentru a sprijini echilibrul între viața profesională și cea personală.
- **Integrarea persoanelor cu dizabilități:** Am implementat măsuri de adaptare a locului de muncă și de sprijinire a angajaților cu dizabilități, pentru a le asigura condiții optime de lucru. Insa in lipsa unor angajati cu dizabilitati, am ales sa sprijinim aceasta categorie defavorizata prin cooptarea in randul furnizorilor REVA SA a unor „unitati protejate autorizate” care la randul lor angajeaza preponderent persoane din aceasta categorie vulnerabila.

Aspectul 3: Evaluarea și raportarea progresului

Ne angajăm să monitorizăm și să raportăm periodic progresul în atingerea obiectivelor noastre privind egalitatea de șanse și diversitatea. În 2024 am continuat să evaluăm rezultatele obținute și să identificăm eventualele lacune sau provocări. În cazul în care anumite obiective nu sunt atinse, vom analiza cauzele și vom adapta strategiile pentru a îmbunătăți eficiența măsurilor noastre. Raportarea transparentă a progresului este esențială pentru a menține încrederea și angajamentul tuturor părților interesate.

Aspectul 4: Implicarea angajaților și a comunității

Încurajăm implicarea activă a angajaților în promovarea egalității de șanse și diversității, prin sesiuni de feedback, consultări și participarea la proiecte interne. De asemenea, colaborăm cu unitati protejate autorizate pentru a sprijini inițiative care promovează incluziunea și egalitatea de șanse în societate.

Aspectul 5: Planuri pentru viitor

În viitor ne propunem să continuăm să îmbunătățim politicile și practicile noastre în domeniul egalității de șanse și diversității. Printre prioritățile noastre se numără:

- Extinderea programelor de formare privind diversitatea și incluziunea.
- Introducerea măsurilor de recrutare și sprijinire a persoanelor cu dizabilități și a imigranților.
- Promovarea unui mediu de lucru care să valorifice și să celebreze diferențele.

Prin acest angajament continuu, REVA SA demonstrează că egalitatea de șanse și diversitatea sunt piloni esențiali ai strategiei noastre de sustenabilitate și responsabilitate socială. Ne străduim să creăm un mediu de lucru în care fiecare angajat să se simtă valorizat, respectat și sprijinit, contribuind astfel la succesul pe termen lung al companiei și la bunăstarea comunității în care operăm.

5.3 Calificări și dezvoltare profesională

În anul 2024, REVA SA a continuat să își asume responsabilitatea de a sprijini dezvoltarea profesională și personală a tuturor salariaților, oferind oportunități de învățare și creștere care să le permită să se adapteze la schimbările din mediul de afaceri și să contribuie la succesul companiei. Prin programe de formare, inițiative de digitalizare și măsuri care să promoveze sănătatea și bunăstarea, ne angajăm să creăm un mediu de lucru care să valorifice și să dezvolte potențialul fiecărui angajat.

Aspectul 1: Obiectivele pentru promovarea capacității salariaților

Ne-am propus să continuăm să oferim programe de formare și dezvoltare profesională care să răspundă nevoilor individuale ale angajaților și cerințelor în continuă schimbare ale pieței. Obiectivele noastre pentru 2024 au inclus:

- **Îmbunătățirea nivelului de educație și competențelor:** Sprijinim angajații în dobândirea de noi cunoștințe și abilități, relevante pentru activitatea companiei și pentru evoluția lor profesională.
- **Promovarea sănătății și bunăstării:** Continuăm să oferim servicii și resurse care să îmbunătățească starea de sănătate și calitatea vieții angajaților, în colaborare cu parteneri medicali de încredere: cabinet medical dedicat REVA SA și abonamente medicale în rețeaua de sănătate Regina Maria
- **Digitalizare și inovație:** Investim în tehnologie și infrastructură digitală pentru a eficientiza procesele și a oferi angajaților oportunități de dezvoltare în domenii precum transformarea digitală și utilizarea unor instrumente moderne.
- **Abordarea schimbărilor demografice:** Implementăm politici și programe care să încurajeze diversitatea generatională, sprijinind atât tinerii, cât și persoanele mai în vârstă, pentru a asigura un echilibru sustenabil în forța de muncă. Pensionarii primesc sprijin constant de la compania noastră întrucât sunt considerați o resursă extrem de valoroasă.

Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, am implementat o serie de strategii și măsuri concrete:

- **Programe de formare adaptate:** Oferim anual cursuri online de fiscalitate, seminarii și training-uri interne și externe, personalizate în funcție de nevoile individuale ale angajaților și de cerințele companiei.
- **Servicii de sănătate și bunăstare:** Am extins programele de management al sănătății, inclusiv campanii de conștientizare, măsuri preventive și sprijin pentru gestionarea stresului și a echilibrului între viața profesională și cea personală.
- **Investiții în tehnologie:** Continuăm să modernizăm infrastructura digitală, facilitând atunci când este cazul munca la distanță și colaborarea virtuală, precum și oferind angajaților oportunități de dezvoltare în domenii precum competențele digitale.
- **Dezvoltare profesională și personală:** Sprijinim angajații în atingerea obiectivelor lor de carieră prin programe de mentoring și planuri individuale de dezvoltare.

Aspectul 3: Evaluarea obiectivelor și ajustarea strategiilor

Ne angajăm să monitorizăm și să evaluăm periodic progresul în atingerea obiectivelor stabilite. În 2024, am continuat să analizăm rezultatele programelor de formare și dezvoltare, identificând eventualele obstacole sau nevoi neacoperite. În cazul în care anumite obiective nu sunt atinse, vom ajusta strategiile și programele pentru a asigura o abordare mai eficientă și pentru a răspunde mai bine nevoilor angajaților.

Aspectul 4: Implicarea angajaților și feedback

Încurajăm angajații să participe activ la procesele de formare și dezvoltare, oferindu-le oportunități de feedback și consultare pentru a ne asigura că programele noastre răspund efectiv nevoilor lor. Ne străduim să creăm un mediu de lucru în care fiecare angajat să se simtă sprijinit și valorificat.

Aspectul 5: Planuri pentru viitor

Ne propunem să continuăm să îmbunătățim și să diversificăm programele noastre de formare și dezvoltare, cu accent pe:

- **Extinderea accesului la resurse educaționale:** Oferirea de cursuri și training-uri în domenii emergente, precum inteligența artificială, sustenabilitate și leadership.
- **Promovarea sănătății mentale:** Implementarea de programe dedicate gestionării stresului și promovării echilibrului între viața profesională și cea personală.
- **Sprijinirea diversității generatională:** Dezvoltarea de inițiative care să încurajeze colaborarea și schimbul de experiențe între generații.

Prin aceste măsuri, REVA SA își reafirmă angajamentul față de dezvoltarea continuă a angajaților săi, contribuind la crearea unui mediu de lucru dinamic, inovator și sustenabil. Ne străduim să oferim fiecărui angajat oportunități reale de creștere și realizare, astfel încât să poată contribui la succesul companiei și la propria evoluție profesională.

Protecția datelor cu caracter personal



Protecția datelor este importantă pentru noi! Depunem toate eforturile pentru a proteja confidențialitatea datelor cu caracter personal prin respectarea tuturor normelor și reglementărilor în vigoare privind protecția datelor, inclusiv Regulamentul general (UE) 2016/679 privind protecția datelor ("RGPD").

La utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal, REVA SA respectă cu strictețe prevederile legale în vigoare privind protecția datelor. Dreptul de utilizare a datelor cu caracter personal și a datelor cu caracter anonim revine societății REVA SA în limitele prevăzute de lege, cu respectarea drepturilor persoanelor vizate descrise în continuare. Deoarece dorim să protejăm cu cea mai mare eficiență datele cu caracter personal, am actualizat politica noastră de confidențialitate în conformitate cu cerințele RGPD, disponibilă pe site-ul REVA SA.

Politica de confidențialitate web

Ca parte a responsabilității sale sociale, REVA SA se angajează să respecte toate normele și reglementările în vigoare privind protecția datelor, inclusiv Regulamentul general (UE) 2016/679 privind protecția datelor ("RGPD") și depunem toate eforturile pentru a proteja confidențialitatea datelor cu caracter personal. La utilizarea și prelucrarea datelor cu caracter personal, REVA SA respectă cu strictețe prevederile legale în vigoare privind protecția datelor. Dreptul de utilizare a datelor cu caracter personal și a datelor cu caracter anonim revine societății REVA SA în limitele prevăzute de lege, cu respectarea drepturilor persoanelor vizate.

5.4 Drepturile omului

Respectarea drepturilor omului reprezintă un pilon esențial al angajamentului nostru pentru sustenabilitate și responsabilitate socială. În cadrul raportului de sustenabilitate pentru anul 2024, REVA SA continuă să evidențieze strategiile și obiectivele stabilite pentru asigurarea respectării drepturilor omului, atât în operațiunile interne, cât și în întregul lanț valoric în care activăm. Ne angajăm să promovăm un mediu de lucru echitabil, sigur și respectuos, care să protejeze și să valorifice drepturile fundamentale ale tuturor persoanelor implicate în activitatea noastră.

Aspectul 1: Obiectivele privind respectarea drepturilor omului

Ne-am propus să continuăm să promovăm și să respectăm drepturile omului în toate aspectele activității noastre. Obiectivele noastre pentru 2024 au inclus:

- **Promovarea unui mediu de lucru echitabil și sigur:** Asigurarea condițiilor de muncă care respectă drepturile fundamentale ale angajaților, inclusiv dreptul la un loc de muncă sigur, echitabil și lipsit de discriminare.
- **Combaterea muncii forțate și a exploatării:** Implementarea unor politici și proceduri clare împotriva muncii forțate, exploatării copiilor și a altor forme de abuz.
- **Respectarea drepturilor omului în lanțul valoric:** Ne angajăm să ne asigurăm că partenerii noștri de afaceri respectă și ei standardele internaționale privind drepturile omului, prin evaluări periodice și colaborări strânse.

Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, am implementat o serie de strategii și măsuri concrete:

- **Politici interne clare:** Am dezvoltat și actualizat politici interne care să promoveze și să apere drepturile omului, inclusiv Codul Etic propriu REVA SA
- **Programe de formare și conștientizare:** Oferim periodic programe de formare pentru angajați pentru ca un angajat instruit este un angajat care își cunoaște drepturile.
- **Monitorizarea lanțului valoric:** Efectuăm evaluări ale partenerilor noștri de afaceri pentru a ne asigura că respectă standardele internaționale privind drepturile omului. În cazul identificării unor nereguli, luăm măsuri corective imediate.
- **Mecanisme de raportare și remediere:** Exista în REVA SA posibilitati de comunicare deschise care permit angajaților și partenerilor să raporteze conducerea eventuale încălcări ale drepturilor omului. Ne angajăm să investigăm și să remediem orice situație în mod transparent și eficient.

Aspectul 3: Evaluarea și îmbunătățirea continuă

Ne angajăm să monitorizăm și să evaluăm constant progresul în atingerea obiectivelor noastre privind respectarea drepturilor omului. În 2024 am continuat să analizăm impactul strategiilor noastre și să identificăm eventualele lacune sau provocări. În cazul în care anumite obiective nu sunt atinse, vom ajusta strategiile și programele pentru a asigura o abordare mai eficientă și pentru a răspunde mai bine nevoilor identificate.

Aspectul 4: Identificarea și gestionarea riscurilor

Suntem conștienți de riscurile semnificative care pot afecta drepturile omului în cadrul activităților noastre, precum și în lanțul valoric. Identificarea și evaluarea acestor riscuri sunt esențiale pentru a lua măsuri proactive și a minimiza impactul lor negativ. În acest sens, am dezvoltat un cadru de gestionare a riscurilor care ne permite să anticipăm și să abordăm potențiale încălcări ale drepturilor omului.

Aspectul 5: Planuri pentru viitor

În viitor ne propunem să continuăm să îmbunătățim politicile și practicile noastre în domeniul drepturilor omului, cu accent pe:

- **Extinderea programelor de formare:** Oferirea de cursuri și training-uri suplimentare pentru angajați cu scopul de a consolida cultura respectului față de drepturile omului.
- **Colaborarea cu parteneri de încredere:** Continuarea evaluărilor periodice ale lanțului valoric și stabilirea unor parteneriate cu furnizori și colaboratori care împărtășesc aceleași valori.
- **Promovarea transparenței:** Raportarea transparentă a progreselor și a provocărilor întâmpinate în domeniul drepturilor omului, pentru a menține încrederea și angajamentul tuturor părților interesate.

Concluzie

Respectarea drepturilor omului rămâne un element fundamental al strategiei noastre de sustenabilitate și responsabilitate socială. Prin obiectivele stabilite, strategiile adoptate și evaluările continue, ne dedicăm să promovăm și să apărăm aceste drepturi esențiale, atât în cadrul organizației noastre, cât și în întregul lanț

valoric. REVA SA continuă să fie un actor responsabil și implicat în crearea unui mediu de lucru echitabil, sigur și respectuos, care să contribuie la bunăstarea comunității și la un viitor mai sustenabil.

5.5 Cetățenie corporativă

REVA SA își reafirmă angajamentul față de cetățenia corporativă, contribuind activ la dezvoltarea durabilă și echitabilă a comunităților din Simeria, județul Hunedoara și pe întreg teritoriul României. Prin implicarea în proiecte sociale, culturale, ecologice și economice, ne propunem să avem un impact pozitiv asupra societății, dincolo de activitățile noastre de bază. Continuăm să colaborăm strâns cu comunitățile locale, instituții și asociații, pentru a identifica nevoile acestora și a sprijini inițiative care să promoveze bunăstarea și sustenabilitatea.

Aspectul 1: Obiectivele noastre în domeniul cetățeniei corporative

Ne-am propus să continuăm să ne implicăm activ în viața comunităților în care operăm, cu următoarele obiective:

- **Sprijinirea dezvoltării sociale și economice:** Contribuim la îmbunătățirea calității vieții comunităților locale prin proiecte care să răspundă nevoilor reale ale acestora.
- **Promovarea sustenabilității ecologice:** Ne angajăm să sprijinim inițiative de protecție a mediului și de conștientizare ecologică, contribuind la un viitor mai verde și mai durabil.
- **Încurajarea educației și culturii:** Investim în programe educaționale și culturale care să sprijine dezvoltarea personală și profesională a membrilor comunității, în special a tinerilor și a grupurilor vulnerabile. Colaborăm strâns cu Liceul Anghel Saligny din Simeria în toate domeniile cu credința că o generație mai educată va clădi un viitor mai sustenabil.

Aspectul 2: Strategii și măsuri concrete

Pentru a atinge aceste obiective, am implementat o serie de strategii și măsuri concrete:

- **Proiecte sociale și de mediu:** Continuăm să investim în proiecte care au un impact pozitiv asupra comunității, cum ar fi programe de educație, campanii de protecție a mediului și sprijinirea grupurilor vulnerabile. De exemplu, în trecut am susținut inițiative de plantare de copaci și campanii de reciclare în colaborare cu companii locale specializate.
- **Colaborare cu comunitatea:** Colaborând cu UAT Simeria, desfășurăm activități de dialog și parteneriat cu membrii comunității, pentru a identifica nevoile și prioritățile acestora. Prin consultări periodice și sesiuni de feedback, ne asigurăm că proiectele noastre răspund efectiv nevoilor comunității.
- **Monitorizarea și gestionarea riscurilor:** Analizăm și evaluăm constant impactul activităților noastre asupra comunității, identificând riscurile semnificative care ar putea afecta dezvoltarea durabilă a acesteia. Prin gestionarea proactivă a acestor riscuri, ne asigurăm că vom contribui în mod pozitiv la bunăstarea comunității.

Aspectul 3: Inițiative cheie

Ne propunem să continuăm și să extindem inițiativele noastre de cetățenie corporativă, cu accent pe următoarele proiecte:

- **Programe educaționale:** Vom sprijini în continuare Liceul Anghel Saligny din Simeria prin oferirea experienței noastre în Consiliul de Administrație a Institutiei de Învățământ, organizarea de workshop-uri și stagii de practică pentru elevi.

- **Protecția mediului:** Vom lansa noi campanii de conștientizare ecologică și vom sprijini proiecte de conservare a mediului, cum ar fi curățarea zonelor verzi din incinta fabricii și protejarea resurselor naturale aferente activității de producție.
- **Sprijinirea grupurilor vulnerabile:** Vom continua să colaborăm cu asociații și organizații non-guvernamentale pentru a sprijini persoanele defavorizate, oferind ajutor material și logistic pentru proiecte care să îmbunătățească calitatea vieții acestora.

Aspectul 4: Evaluarea și îmbunătățirea continuă

Ne angajăm să monitorizăm și să evaluăm periodic impactul proiectelor noastre de cetățenie corporativă. În anul următor, vom continua să analizăm rezultatele obținute și să identificăm eventualele lacune sau provocări. În cazul în care anumite obiective nu sunt atinse, vom ajusta strategiile și programele pentru a asigura o abordare mai eficientă și pentru a răspunde mai bine nevoilor comunității.

Aspectul 5: Planuri pentru viitor

În viitor, ne propunem să continuăm să ne implicăm activ în viața comunităților în care operăm, cu accent pe:

- **Extinderea parteneriatelor:** Vom căuta noi oportunități de colaborare cu instituții, asociații și organizații non-guvernamentale pentru a sprijini proiecte cu impact pozitiv.
- **Promovarea inovației sociale:** Vom sprijini inițiative inovatoare care să contribuie la rezolvarea unor probleme sociale și de mediu, în colaborare cu comunitatea locală.
- **Consolidarea dialogului cu comunitatea:** Vom organiza periodic întâlniri și consultări cu membrii comunității pentru a ne asigura că proiectele noastre răspund nevoilor reale ale acestora.

Politica de responsabilitate socială



În 27 aprilie 2020, în plină criza sanitară, REVA SA a donat DSP Hunedoara un aparat performant de diagnosticare COVID-19. Este vorba despre un aparat performant Real Time PCR pentru diagnosticarea infectării cu COVID-19.

Aparatul este o donație pentru Direcția de Sănătate Publică din partea REVA Simeria – grup GRAMPET și a devenit funcțional în cel mai scurt timp (montare, calibrare, instruirea personalului etc), în beneficiul cetățenilor municipiului Deva și al județului Hunedoara.

Primăria Deva în calitate de partener a suportat contravaloarea testării pentru 5.000 de deveni, prin achiziționarea kit-urilor de testare.

De asemenea, municipalitatea a contribuit cu amenajarea spațiului special în care aparatul funcționează.

Noul aparat donat de REVA SA și aflat acum la dispoziția Direcției Județene de Sănătate Publică Hunedoara este unul performant, care permite efectuarea a 86 de teste pe oră, rezultatele fiind disponibile în aceeași zi, efortul companiei fiind în acest caz de 117.175 ron.

☺ Am susținut cu toate eforturile, lupta împotriva pandemiei!

În anul 2021 REVA SA a sponsorizat Inițiativa Jurnaliștilor de Investigatii cu suma de 44.061 Ron și a participat activ în calitate de membru în consiliile de administrație a Clubului Sportiv CFR Simeria și a Colegiului Tehnic Anghel Saligny din Simeria.

Școala de ucenici

„Dă-i omului un peste și va avea de mâncare o zi. Învață-l să pescuiască și va avea de mâncare o viață.”
(proverb chinezesc)

Șansa la un viitor mai bun este filozofia de la care a pornit proiectul de suflet al companiei - „Școala de ucenici”. La demararea acestui proiect 69 de tineri care urmau să părăsească sistemul de protecție al copilului au fost „adoptați” de către companie. Aceștia au învățat, cu ajutorul organizației noastre să se gospodărească singuri și au învățat meserii datorită mentorilor din uzină, șefii atelierelor, unde au fost distribuiți.

În prezent în companie mai lucrează 7 ucenici, în timp ei devenind angajați cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată.

Educație și sport

REVA S.A. a sprijinit în mod constant instruirea și pregătirea copiilor și juniorilor de la C.S. CFR Simeria (secțiile fotbal, baschet, handbal și karate).

Datorită implicării REVA S.A., C.S. CFR Simeria are rezultate foarte bune la secția de karate campion mondial Vesa Ionuț, campion național la karate și echipele de copii și juniori de la secția de fotbal care domină competițiile la nivel județean.

C.S. CFR Simeria îl are pe Dragoș Danciu component al echipei naționale a României de fotbal U-16 care a participat deja la 3 turnee cu echipa națională a României, evoluțiile sale fiind apreciate de staff-ul tehnic al echipei naționale a României.

Ca urmare a implicării financiare a REVA S.A., C.S. CFR Simeria are un număr de 6 jucători în selecționata județului Hunedoara, juniori născuți în anul 2004.

REVA S.A. prin iubitorii de sport care sunt angajații ai societății au participat în ultimii 10 ani la competițiile organizate de C.S. CFR Simeria.

Concluzie

Prin angajamentul nostru față de cetățenia corporativă, REVA SA continuă să contribuie la dezvoltarea durabilă și echitabilă a comunităților din Simeria, județul Hunedoara și pe întreg teritoriul României. Ne străduim să fim un partener activ și responsabil, care să sprijine inițiativele locale și să promoveze bunăstarea și sustenabilitatea. Prin aceste eforturi, ne propunem să creăm un impact pozitiv și de durată asupra societății, contribuind la un viitor mai bun pentru toți

6. Guvernanță corporativă și etică

6.1 Influență politică

REVA SA își desfășoară activitatea în conformitate cu cele mai înalte standarde de etică și transparență, respectând principiile de guvernanță corporativă și evitând orice formă de influență politică necorespunzătoare. Compania nu realizează contribuții politice și nu participă la activități de lobby care să poată afecta independența sau integritatea deciziilor sale.

Angajamentul nostru față de o conduită etică și responsabilă este reflectat în politicile interne, care interzic orice implicare în activități care ar putea duce la conflicte de interese sau la încălcarea principiilor de transparență și corectitudine. Ne concentrăm pe dezvoltarea afacerii noastre în mod sustenabil și echitabil, bazându-ne pe meritocrație și pe respectarea cadrului legal și reglementar în vigoare.

REVA SA își asumă responsabilitatea de a raporta toate contribuțiile semnificative legate de procedurile de adoptare de acte normative, precum și toate modalitățile de finanțare a activității partidelor politice și a campaniilor electorale. Acest lucru este esențial pentru transparența și integritatea procesului politic și pentru asigurarea unei practici etice în mediul de afaceri.

REVA SA va raporta la ce organizații neguvernamentale active din punct de vedere politic este membră. Prin colaborarea cu aceste organizații, compania își exprimă angajamentul față de valorile și principiile democratice și sprijină inițiativele care promovează buna guvernare și transparența în procesul politic.

Prin această abordare, REVA SA demonstrează că succesul pe termen lung se bazează pe integritate, responsabilitate și respect față de toate părțile interesate, fără a recurge la practici care ar putea compromite încrederea publică sau reputația companiei.

6.2 Conduită conform legii și liniilor directoare

În cadrul angajamentului nostru față de transparență, integritate și respectarea celor mai înalte standarde etice, REVA SA a dezvoltat și implementat un **Cod Etic** care stabilește principiile și valorile fundamentale ale companiei. Acest cod servește ca ghid pentru toți angajații, partenerii și colaboratorii noștri, asigurând că activitățile noastre sunt desfășurate în conformitate cu legile în vigoare, regulile interne și cele mai bune practici de guvernanță corporativă.

În continuare, vom detalia **Codul Etic al REVA SA**, care include principii clare privind conduită etică, responsabilitate și respect față de toate părțile interesate. În acest capitol vom prezenta **măsurile de conformitate și politicile anticorupție** pentru a preveni orice formă de comportament neetic sau ilegal. Aceste măsuri reflectă angajamentul nostru ferm de a menține un mediu de lucru echitabil, transparent și respectuos, în care integritatea este valoarea fundamentală care ghidează fiecare decizie și acțiune.

Prin această abordare, ne asigurăm că REVA SA rămâne un model de responsabilitate și etică în mediul de afaceri, contribuind la construirea unei culturi organizaționale bazate pe încredere și respect reciproc.

Surprindem cele mai importante prevederi ale acestuia în următoarele rânduri:

"Pastrați permanent un comportament etic, fiți corecți și creați zi de zi o bună reputație atât pentru dumneavoastră cât și pentru Companie."

Codul Etic este construit pentru a atesta că REVA SIMERIA este condusă în concordanță cu valorile noastre interne, toate legile statului român și cerințele partenerilor noștri, prin promovarea și utilizarea unui comportament etic și legal de către noi toți, indiferent de poziția ierarhică.

DECLARAȚIA NOASTRĂ

Cele mai valoroase bunuri ale noastre sunt : Reputația Companiei și Echipa

Misiunea noastră este să ne construim cea mai bună reputație și să o păstrăm. Ea contribuie la creșterea puterii companiei, energizează echipa și dă vitalitate organizației noastre.

Respectarea valorilor Companiei este esențială, pentru că valorile noastre ne ghidează în modul de lucru cu clienții, cu colegii, cu subalternii, cu furnizorii și partenerii.

ANGAJAȚII NOSTRI

Protejarea informațiilor personale

Angajații noștri au dreptul de a fi protejați prin toate mijloacele legale în privința datelor personale. Protecția informațiilor personale constituie principala preocupare a personalului implicat în păstrarea și manevrarea documentelor personale ale angajaților, precum, dar fără a se limita la : termenii contractului de muncă, dosarele medicale, bonusurile speciale, viitoarele promovări, etc. Manevrarea inadecvată a acestui tip de informații va atrage automat rezilierea contractului de muncă al persoanei în cauză.

CONDUITA PROFESIONALĂ

Conduita profesională desemnează comportamentele, atitudinile și ținuta ce definesc Compania, la nivel colectiv și salariații la nivel individual, fiind reflectarea pozitivă a viziunii, misiunii și a valorilor promovate de Companie.

Pentru realizarea acestor deziderate, Compania asigură:

- *un mediu de lucru plăcut și motivant pentru salariați, astfel încât aceștia să-și poată desfășura activitatea la standardele cerute de Companie,*
- *un tratament egal și nediscriminatoriu salariaților săi, condițiile necesare pentru ca salariații să-și poată desfășura activitatea în acord cu obiectivele strategice ale Companiei,*
- *un sistem de salarizare corespunzător pregătirii profesionale și cerințelor postului.*

Un salariat are o conduită profesională adecvată atunci când acesta:

- *protejează interesele și imaginea Companiei,*
- *respectă dispozițiile legale,*
- *nu încalcă regulile Companiei,*
- *respectă programul de lucru stabilit de Companie,*

- asigura integritatea proprietatii Companiei,
- contribuie la evitarea sau rezolvarea eventualelor conflicte de interese, a concurenței neloiale sau a altor comportamente și situații care contravin regulilor Companiei,
- își îndeplinește atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență și corectitudine,
- se comportă în acord cu valorile Companiei,
- respectă în activitatea sa toate prevederile politicilor și procedurilor Companiei.

Orice salariat al Companiei trebuie să fie conștient că, indiferent de împrejurarea în care se află, conduita sa este asociată cu statutul de salariat al Companiei și de aceea reflectă, implicit, prin tot ceea ce face, imaginea Companiei.

RELATIILE DINTRE ANGAJATI

Locul de muncă trebuie să fie un mediu atractiv și plăcut la care să contribuie fiecare salariat. Relațiile interpersonale la locul de muncă trebuie să se bazeze pe respect, încredere reciprocă și loialitate.

Relațiile de muncă cu ceilalți salariați, indiferent dacă sunt colegi, subordonați sau manageri, trebuie tratate ca un parteneriat în care comportamentul individual este guvernat de angajamentul colectiv orientat spre obținerea succesului Companiei.

Toți salariații Companiei trebuie să respecte regulile de colaborare și subordonare ierarhică și funcțională aplicabile în cadrul Companiei.

Pe întreaga durată a contractului individual de muncă încheiat de salariat cu Compania, indiferent dacă salariatul se află la locul de muncă sau reprezintă Compania în altă parte, salariatul va trebui să în relațiile cu ceilalți să adopte întotdeauna un comportament și o atitudine profesională.

De aceea, următoarele comportamente ale salariatului, manifestate în activitatea sa, constituie abateri disciplinare grave, fără a fi limitate la acestea:

- comportamentul abuziv,
- comportamentul amenințator,
- comportamentul violent,
- comportamentul obscen,
- orice comportament care transformă mediul de lucru dintr-unul normal într-unul ostil, neplăcut, contraproductiv și antisocial pentru Companie, salariați, clienți și partenerii de afaceri ai acestora,
- comportamentul volt necooperant cu colegii în rezolvarea sarcinilor de serviciu,
- insubordonare,
- lipsa de respect față de manageri sau ceilalți salariați ai Companiei și/sau față de clienți/parteneri de afaceri,
- alte fapte care prin consecințele produse și prin împrejurările în care au fost săvârșite pot fi considerate de către Companie ca fiind abateri deosebit de grave.

HARTUIREA

Hartuirea este reprezentată de acea faptă și/sau comportament implicit sau explicit realizat de către un salariat al Companiei care aduce atingere demnității unui alt salariat și care contribuie la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, ofensiv.

Fiecare salariat trebuie să își folosească propria judecată sănătoasă pentru a evita orice comportament care ar putea fi interpretat de către alte persoane drept hartuire sau hartuire sexuală.

PERFORMANTA

Fiecare dintre noi trebuie sa isi indeplineasca rolul dupa cum este solicitat si stabilit, sa ne conducem si sa actionam intr-o maniera profesionista consistenta in raport cu viziunea, misiunea, valorile de baza si standardele de performanta ale Companiei. Onestitatea si integritatea sunt esentiale eticii afacerii Companiei. Toate documentele care circula in interiorul sau sunt emise de Companie trebuie sa fie complete, corecte, pe inteles formulate si emise la momentul potrivit.

Directorul General este responsabilul final pentru realizarea acestor cerinte. Fiecare Director de Departament este responsabil pentru fiecare din membrii echipei sale. Toti membrii Companiei sunt obligati sa pregateasca toate rapoartele aferente postului ocupat in mod corect si complet.

ANGAJAMENT PENTRU SIGURANTA

Siguranta este o cultura. Fiecare dintre noi trebuie sa isi indeplineasca rolul astfel incat sa se protejeze pe sine, beneficiarii, colegii de situatii periculoase. Ea nu este numai responsabilitatea unui singur departament care emite instructiunile de siguranta pentru intreaga Companie, ea este responsabilitatea fiecarui angajat si incepe de la varf. Angajatii nostri trebuie sa se simta in siguranta la locul de munca. Obiectivul nostru este ZERO accidente. Trebuie sa raportam imediat conducerii Companiei orice situatie de nesiguranta pe care nu o putem solutiona singuri.

ANGAJAMENT PENTRU EXCELENTA

In fata societatii, judecatorul actiunilor si comportamentului nostru, trebuie sa reprezentam Compania cu demnitate si intr-o maniera respectuoasa, sa luptam pentru imbunatatirea continua si maximizarea eficientei si sa munclm impreuna pentru atingerea obiectivului final de calitate a serviciilor si produselor oferite de Companie.

7. Performanță ESG și perspective viitoare

7.1 Progres față de raportarea anterioară

În cadrul raportului de sustenabilitate pentru anul 2024, REVA SA evaluează realizările în comparație cu obiectivele stabilite în raportul anterior, evidențiind progresele semnificative înregistrate și menținerea unui nivel ridicat de performanță în domeniile cheie ale activității noastre. Deși anul 2024 a adus provocări specifice, am reușit să obținem rezultate pozitive în câteva domenii esențiale, în timp ce am menținut un echilibru stabil în celelalte aspecte ale strategiei noastre de sustenabilitate.

Evoluții pozitive în gestionarea consumului de energie electrică și apă

Una dintre cele mai importante realizări ale anului 2024 a fost reducerea semnificativă a consumului de energie electrică și apă. Prin implementarea unor măsuri de eficiență energetică și a unor tehnologii moderne, am reușit să reducem consumul de energie electrică cu 6,3% față de anul precedent, iar consumul de apă a scăzut cu 37,5%. Aceste rezultate reflectă eforturile noastre constante de a optimiza utilizarea resurselor naturale și de a minimiza impactul asupra mediului. Reducerea consumului de energie electrică a avut, de asemenea, un impact pozitiv asupra emisiilor de carbon, contribuind la atingerea obiectivelor noastre de sustenabilitate ambientală.

Menținerea performanței în celelalte domenii

Deși progresele majore au fost înregistrate în domeniul consumului de energie și apă, celelalte aspecte ale strategiei noastre de sustenabilitate au rămas la un nivel constant de performanță. Am menținut angajamentul față de respectarea drepturilor omului, promovarea egalității de șanse și dezvoltarea profesională a angajaților, precum și implicarea activă în comunitate. De asemenea, am continuat să implementăm politici și proceduri riguroase pentru combaterea corupției și asigurarea conformității cu legislația în vigoare.

Concluzie

Progresele înregistrate în gestionarea consumului de energie electrică și apă demonstrează că eforturile noastre de a îmbunătăți eficiența și sustenabilitatea operațională au dat roade. Aceste rezultate ne motivează să continuăm să investim în tehnologii și practici durabile care să ne permită să ne îmbunătățim performanța în continuare. În același timp, menținerea unui nivel ridicat de performanță în celelalte domenii ale strategiei noastre de sustenabilitate reflectă angajamentul nostru constant față de responsabilitate socială și ambientală.

Prin această abordare echilibrată, REVA SA rămâne dedicată îmbunătățirii continue a practicilor sale de sustenabilitate, contribuind la un viitor mai durabil și mai echitabil pentru toți partenerii noștri și comunitățile în care operăm.

7.2 Obiective și planuri pentru perioada 2025-2030

În următorii cinci ani, REVA SA își propune să consolideze poziția de lider în domeniul sustenabilității și responsabilității sociale, stabilind obiective clare și realizabile care să ne permită să răspundem provocărilor actuale și viitoare. Planul nostru strategic pentru perioada 2025-2030 se concentrează pe patru piloni principali: **sustenabilitate ambientală, responsabilitate socială, dezvoltare profesională și implicare comunitară**. Prin aceste direcții, ne propunem să creăm valoare durabilă pentru toți partenerii noștri și să contribuim la un viitor mai echitabil și mai sustenabil.

1. Sustenabilitate ambientală

- **Reducerea emisiilor de carbon:** Ne propunem să reducem emisiile de CO₂ prin investiții în tehnologii verzi și optimizarea proceselor de producție.
- **Creșterea eficienței energetice:** Vom continua să implementăm măsuri de eficiență energetică, urmărind o reducere suplimentară a consumului de energie electrică cu 5% până în 2030.
- **Gestionarea durabilă a resurselor de apă:** Ne angajăm să reducem consumul de apă cu 5% până în 2030, prin modernizarea sistemelor de recirculare a apei și promovarea unor practici de utilizare responsabilă.

2. Responsabilitate socială

- **Promovarea egalității de șanse:** Ne propunem să creștem reprezentarea femeilor în organigrama REVA SA cu pana la 5% până în 2030, prin programe de recrutare adecvate.
- **Sprijinirea grupurilor vulnerabile:** Vom continua să sprijinim persoanele cu dizabilități și alte grupuri defavorizate, oferind oportunități de angajare și programe de integrare profesională.
- **Îmbunătățirea condițiilor de muncă:** Ne angajăm să menținem un mediu de lucru sigur și sănătos, prin implementarea unor programe de sănătate și bunăstare pentru angajați.

3. Dezvoltare profesională

- **Programe de formare și dezvoltare:** Vom oferi anual programe de formare pentru angajați, concentrându-ne pe competențe și sustenabilitate.
- **Promovarea inovației:** Ne propunem să sprijinim proiecte inovatoare ale angajaților, promovând inițiative interne care să contribuie la îmbunătățirea proceselor și produselor noastre.

4. Implicare comunitară

- **Proiecte sociale și de mediu:** Vom sprijini anual proiecte comunitare care să promoveze educația, protecția mediului sau sprijinirea grupurilor vulnerabile.
- **Colaborări cu parteneri locali:** Ne angajăm să consolidăm parteneriatele cu instituții, școli și organizații non-guvernamentale pentru a dezvolta soluții sustenabile la nivel local.

Monitorizare și evaluare

Pentru a ne asigura că atingem aceste obiective, vom implementa un sistem de monitorizare și evaluare continuă, care să ne permită să măsurăm progresul și să facem ajustări necesare. Vom raporta anual rezultatele obținute în rapoartele noastre de sustenabilitate, asigurând transparența și responsabilitatea față de toți partenerii noștri.

Concluzie

Obiectivele noastre pentru perioada 2025-2030 reflectă angajamentul nostru ferm față de sustenabilitate, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă. Prin aceste planuri, ne propunem să consolidăm poziția de lider în domeniul nostru de activitate, contribuind la un viitor mai bun pentru comunitățile în care operăm și pentru mediul înconjurător. REVA SA rămâne dedicată îmbunătățirii continue a practicilor sale, demonstrând că succesul pe termen lung se bazează pe integritate, inovație și respect față de oameni și planetă.

7.3 Integrarea noilor cerințe CSRD și ESRS

INTEGRAREA NOILOR CERINȚE CSRD ȘI ESRS

În contextul evoluției cadrului legislativ european și al creșterii așteptărilor părților interesate, REVA SA își asumă responsabilitatea de a se alinia noilor cerințe introduse de **Directiva Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** și de **Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS)**. Aceste reglementări reprezintă un pas semnificativ către o raportare mai transparentă, comparabilă și cuprinzătoare a impactului social, ambiental și de governanță al companiilor. REVA SA își propune să integreze aceste cerințe în procesele sale de raportare, consolidând angajamentul față de transparență și responsabilitate.

1. Contextul noilor reglementări

CSRD și ESRS sunt inițiative ale Uniunii Europene care urmăresc să standardizeze și să extindă cerințele de raportare a sustenabilității pentru companii. Acestea impun:

- **Extinderea sferii de raportare:** Companiile trebuie să raporteze nu doar performanța financiară, ci și impactul lor asupra mediului, societății și guvernanței (ESG).
- **Transparență sporită:** Informațiile raportate trebuie să fie clare și relevante, pentru a permite părților interesate să înțeleagă impactul real al activităților companiilor.
- **Diligență și conformitate:** Companiile trebuie să demonstreze că au implementat măsuri de gestionare a riscurilor și de îmbunătățire continuă a performanței lor de sustenabilitate.

2. Aspecte cheie ale alinierii la CSRD și ESRS

REVA SA a inițiat un proces amplu de analiză și adaptare pentru a se conforma noilor cerințe. Acest proces include următoarele elemente esențiale:

- **Evaluarea Impactului:** Am identificat domeniile cheie ale activității noastre care trebuie raportate conform CSRD și ESRS, inclusiv impactul asupra mediului, drepturile omului, practicile de guvernare corporativă și relațiile cu partenerii de afaceri.
- **Modernizarea sistemelor de raportare:** Am investit în training-uri și workshop-uri care să faciliteze colectarea, analiza și raportarea datelor de sustenabilitate în conformitate cu noile standarde.
- **Formarea echipelor:** Am organizat formarea angajaților implicați în procesul de raportare, pentru a le asigura înțelegerea și aplicarea corectă a cerințelor CSRD și ESRS.

3. Domenii de raportare conform ESRS

În conformitate cu standardele ESRS, REVA SA raportează în detaliu următoarele aspecte:

- **Mediu:** Impactul activităților noastre asupra schimbărilor climatice, biodiversității, utilizării resurselor naturale și gestionării deșeurilor.
- **Social:** Respectarea drepturilor omului, condițiile de muncă, diversitatea și incluziunea, precum și impactul asupra comunităților locale. Evidențiem în raportarea anuală eforturile noastre de a promova egalitatea de șanse și de a sprijini grupurile vulnerabile.
- **Guvernare:** Practicile de guvernare corporativă, managementul riscurilor și combaterea corupției. Oferim în raportarea anuală informații detaliate despre structura de conducere, politicile de etică și măsurile de conformitate implementate.

4. Beneficii ale alinierii la CSRD și ESRS

Integrarea noilor cerințe aduce beneficii semnificative pentru REVA SA și pentru părțile interesate:

- **Transparență sporită:** Raportarea detaliată și standardizată va crește încrederea investitorilor, clienților și altor părți interesate în activitatea noastră.
- **Îmbunătățirea performanței:** Prin monitorizarea și raportarea impactului nostru social și ambiental, vom identifica oportunități de îmbunătățire a performanței și de reducere a riscurilor.
- **Aliniere la standarde internaționale:** Respectarea cerințelor CSRD și ESRS ne va permite să ne aliniam la cele mai bune practici internaționale în domeniul raportării de sustenabilitate, consolidând poziția noastră pe piață.

5. Planuri pentru implementare și monitorizare

Pentru a asigura o integrare eficientă a noilor cerințe, REVA SA a stabilit următorii pași:

- **Actualizarea politicilor interne:** Vom revizui și actualiza politicile și procedurile interne pentru a reflecta noile cerințe de raportare.
- **Colaborare cu experți:** Vom colabora cu consultanți și experți în domeniul sustenabilității pentru a ne asigura că raportarea noastră este în conformitate cu standardele ESRS.
- **Monitorizare continuă:** Vom implementa un sistem de monitorizare și evaluare continuă pentru a ne asigura că respectăm cerințele CSRD și ESRS și pentru a face ajustări necesare. Raportul anual din acest an este primul raport de sustenabilitate elaborat de REVA SA care se supune auditării de conformitate.

Concluzie

Alinierea la noile cerințe CSRD și ESRS reprezintă o prioritate pentru REVA SA, reflectând angajamentul nostru față de transparență, responsabilitate și sustenabilitate. Prin implementarea acestor standarde, ne propunem să oferim informații clare și relevante despre impactul nostru social, ambiental și de guvernare, contribuind

la creșterea încrederii părților interesate și la consolidarea poziției noastre ca lider în domeniul sustenabilității. REVA SA rămâne dedicată îmbunătățirii continue a practicilor sale de raportare, în conformitate cu cele mai înalte standarde europene și internaționale.

8. Anexe și metodologie:

8.1 Detalii despre colectarea datelor

În elaborarea acestei **Declarații de Sustenabilitate**, REVA SA a acordat o atenție deosebită procesului de colectare, verificare și raportare a datelor, asigurându-se că acestea sunt precise, complete și în conformitate cu cele mai înalte standarde de transparență. Deși nu am utilizat un software specializat pentru gestionarea datelor ESG, am implementat un proces riguros de colectare și validare a informațiilor, bazat pe colaborarea internă și pe standarde de verificare externă.

1. Procesul de colectare a datelor

Colectarea datelor pentru raportul de sustenabilitate s-a realizat prin intermediul unor **workshop-uri interne**, la care au participat toate departamentele relevante din cadrul companiei. Aceste workshop-uri au avut ca scop identificarea, colectarea și validarea informațiilor necesare pentru raportare. Departamentele implicate au inclus:

- **Departamentul Economic:** A coordonat întregul proces de raportare și a asigurat editarea finală a raportului de sustenabilitate.
- **Departamentul Resurse Umane:** A furnizat date legate de angajați, inclusiv diversitate, formare, sănătate și siguranță la locul de muncă.
- **Serviciul Intern de Prevenire și Protecție în Situații de Urgență și Mediu:** A oferit informații despre impactul ambiental al activităților companiei, inclusiv gestionarea deșeurilor, emisii și consumul de resurse.
- **Oficiul Juridic:** A asigurat conformitatea datelor raportate cu legislația și reglementările aplicabile.
- **Serviciul Investiții-Mentenanță-Energetic:** A furnizat date legate de eficiența energetică, investiții în tehnologii verzi și gestionarea infrastructurii.

Procesul de colectare a datelor a fost structurat în mai multe etape:

1. **Identificarea datelor necesare:** În cadrul workshop-urilor, au fost identificate categoriile de date relevante pentru raportare, în conformitate cu standardele CSRD, ESRS și alte reglementări aplicabile.
 2. **Colectarea datelor:** Fiecare departament a adunat informațiile necesare din sistemele interne și documentele disponibile.
 3. **Validarea internă:** Datele colectate au fost verificate și validate de către echipele interne pentru a asigura acuratețea și consistența lor.
 4. **Consolidarea datelor:** Departamentul Economic a consolidat toate informațiile într-un raport coerent, care a fost apoi supus unui proces de verificare externă.
-

2. Verificarea externă a datelor

Pentru a asigura credibilitatea și transparența raportului de sustenabilitate, REVA SA colaborează cu auditorii financiari ai companiei, care efectuează o verificare externă a datelor raportate. Această verificare include:

- **Auditul datelor ESG:** Auditorii examinează datele raportate pentru a confirma acuratețea și conformitatea acestora cu standardele de raportare aplicabile.
- **Evaluarea procesului de colectare:** Se verifică dacă procesul de colectare și validare a datelor a fost efectuat în conformitate cu cele mai bune practici.
- **Raportul de verificare:** Auditorii vor emite un raport de verificare care confirmă integritatea și fiabilitatea informațiilor prezentate în această declarație de sustenabilitate.

3. Planuri de îmbunătățire a procesului de colectare a datelor

Pentru viitor, REVA SA își propune să îmbunătățească procesul de colectare și raportare a datelor ESG prin:

- **Implementarea unui software specializat:** Vom explora soluții digitale pentru gestionarea datelor ESG, care să automatizeze și să eficientizeze procesul de colectare și raportare.
- **Formarea continuă a echipelor:** Vom organiza sesiuni de formare pentru angajații implicați în procesul de raportare, pentru a le familiariza cu noile standarde și tehnologii.
- **Extinderea colaborării cu experți externi:** Vom continua să colaborăm cu auditori și consultanți specializați în sustenabilitate pentru a ne asigura că raportarea noastră rămâne în conformitate cu cele mai bune practici.

Concluzie

Procesul de colectare și verificare a datelor pentru această **Declarație de Sustenabilitate** a fost realizat cu rigurozitate și transparență, reflectând angajamentul REVA SA față de acuratețe și responsabilitate. Prin colaborarea internă și verificarea externă, ne asigurăm că informațiile prezentate sunt fiabile și în conformitate cu standardele de raportare aplicabile. Ne angajăm să continuăm să îmbunătățim procesele noastre pentru a oferi rapoarte de sustenabilitate tot mai precise și relevante în viitor.

8.2 Glosar de termeni

Pentru a facilita înțelegerea conceptelor și termenilor utilizați în această **Declarație de Sustenabilitate**, vă prezentăm un glosar care explică cele mai importante noțiuni legate de raportarea de sustenabilitate, reglementările europene și practicile de responsabilitate corporativă.

CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)

Directivă europeană care extinde cerințele de raportare a sustenabilității pentru companii, impunând o transparență sporită în ceea ce privește impactul social, ambiental și de guvernanță (ESG). CSRD înlocuiește Directiva privind Raportarea Non-Financiară (NFRD) și se aplică unui număr mai mare de companii, inclusiv celor de dimensiuni medii.

ESRS (European Sustainability Reporting Standards)

Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității, care stabilesc cerințe detaliate pentru raportarea informațiilor de sustenabilitate în conformitate cu CSRD. Acestea acoperă domenii precum mediul, social și guvernanță (ESG), asigurând că raportările sunt clare, comparabile și relevante.

Taxonomia UE

Un cadru de clasificare al activităților economice durabile, elaborat de Uniunea Europeană, care definește ce activități pot fi considerate „verzi” sau „durabile” din punct de vedere ambiental. Taxonomia UE ajută companiile și investitorii să identifice oportunități de investiții durabile și să evite practicile de „greenwashing”.

ESG (Environmental, Social, Governance)

Un cadru de evaluare a performanței unei companii în trei domenii cheie:

- **Environmental (Mediu):** Impactul asupra mediului, inclusiv gestionarea deșeurilor și eficiența energetică.
 - **Social:** Relația cu angajații, comunitățile și alte părți interesate, inclusiv drepturile omului și diversitatea.
 - **Governance (Guvernanță):** Practicile de conducere corporativă, etică și managementul riscurilor.
-

Sustenabilitate

Concept care se referă la capacitatea de a satisface nevoile prezente fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi. În context corporativ, sustenabilitatea implică gestionarea responsabilă a resurselor, minimizarea impactului asupra mediului și promovarea unui impact social pozitiv.

Impact social

Efectele pozitive sau negative ale activităților unei companii asupra comunităților și societății în general. Acesta include aspecte precum drepturile omului, condițiile de muncă, sprijinirea grupurilor vulnerabile și implicarea în proiecte comunitare.

Impact ambiental

Efectele activităților unei companii asupra mediului, inclusiv emisii de gaze cu efect de seră, consumul de resurse naturale, gestionarea deșeurilor și protecția biodiversității.

Guvernanță corporativă

Sistemul de reguli, practici și procese prin care o companie este condusă și controlată. Include aspecte precum structura de conducere, etica în afaceri, managementul riscurilor și relația cu acționarii.

Diligență în domeniul sustenabilității

Procesul prin care companiile identifică, previn și gestionează riscurile și impactul negativ al activităților lor asupra mediului, societății și guvernanței. Diligența în sustenabilitate este esențială pentru conformitatea cu reglementări precum CSRD și ESRS.

Greenwashing

Practica de a prezenta activitățile sau produsele unei companii ca fiind mai prietenoase cu mediul decât sunt în realitate, fără a avea dovezi clare sau acțiuni concrete pentru a sprijini aceste afirmații. Taxonomia UE și CSRD urmăresc să combată acest fenomen prin standarde stricte de raportare.

Circular Economy (Economie circulară)

Un model economic care promovează reutilizarea, re folosirea și reciclarea resurselor pentru a minimiza deșeurile și a maximiza eficiența. REVA SA își propune să integreze principiile economiei circulare în procesele sale de producție.

Diversitate și Incluziune

Politici și practici care promovează reprezentarea și participarea tuturor categoriilor de persoane, indiferent de gen, rasă, vârstă, dizabilitate sau altă caracteristică. REVA SA se angajează să creeze un mediu de lucru divers și incluziv.

Raportare non-financiară

Procesul de comunicare a informațiilor despre performanța unei companii în domenii precum mediul, social și guvernanță (ESG), în afara Indicatorilor financiari tradiționali. CSRD extinde cerințele de raportare non-financiară.

Stakeholder (Părți interesate)

Persoane sau entități care au un interes în activitatea unei companii, inclusiv acționari, angajați, clienți, furnizori, comunități locale și autorități publice. REVA SA se angajează să colaboreze cu toate părțile interesate pentru a promova sustenabilitatea.

Sustenabilitate corporativă

Integrarea practicilor de mediu, social și guvernanță (ESG) în strategia și operațiunile unei companii, cu scopul de a crea valoare pe termen lung pentru toți stakeholderii și de a minimiza impactul negativ asupra mediului și societății.

Acest glosar oferă o înțelegere clară a termenilor cheie utilizați în această **Declarație de Sustenabilitate**, reflectând angajamentul REVA SA față de transparență și responsabilitate în raportarea performanței sale de sustenabilitate.

8.3 Referințe la standardele aplicate

În elaborarea acestei **Declarații de Sustenabilitate**, REVA SA s-a bazat pe un set de standarde și ghiduri recunoscute la nivel internațional, european și național, care asigură transparența, acuratețea și comparabilitatea informațiilor raportate. Aceste standarde oferă un cadru solid pentru raportarea performanței în domeniile de mediu, social și guvernanță (ESG), reflectând angajamentul nostru față de cele mai bune practici în domeniul sustenabilității.

1. Ghidul Român al Sustenabilității

Ghidul Român al Sustenabilității, elaborat de Consiliul Național al Sustenabilității din România, a fost principalul instrument pe care l-am utilizat în dezvoltarea acestei declarații anuale. Acest ghid oferă un cadru național adaptat contextului local, care ne-a ajutat să integrăm principiile de sustenabilitate în strategia și operațiunile noastre. Emis cu scopul de a sprijini companiile românești în raportarea și implementarea practicilor de sustenabilitate, Ghidul Român al Sustenabilității este un instrument esențial pentru alinierea la standardele europene și internaționale, precum și pentru promovarea unei economii durabile la nivel național.

2. Standardele Europene de Raportare a Sustenabilității (ESRS)

REVA SA s-a aliniat la **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**, care stabilesc cerințe detaliate pentru raportarea informațiilor de sustenabilitate în conformitate cu **Directiva Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**. Aceste standarde acoperă următoarele domenii cheie:

- **Mediu:** Impactul asupra schimbărilor climatice, biodiversității, utilizării resurselor naturale și gestionării deșeurilor.
 - **Social:** Drepturile omului, condițiile de muncă, diversitatea și incluziunea, precum și impactul asupra comunităților locale.
 - **Guvernanță:** Practicile de guvernanță corporativă, managementul riscurilor și combaterea corupției.
-

3. Taxonomia UE

Pentru a identifica și raporta activitățile durabile, REVA SA a utilizat **Taxonomia UE**, un cadru de clasificare al activităților economice care contribuie la obiectivele de mediu ale Uniunii Europene. Taxonomia ne-a ajutat să definim ce activități pot fi considerate „verzi” sau „durabile” și să evităm practicile de „greenwashing”.

4. Global Reporting Initiative (GRI)

Am integrat principiile și indicatorii din **Standardele GRI**, unul dintre cele mai recunoscute cadre de raportare a sustenabilității la nivel global. GRI ne-a oferit un ghid detaliat pentru raportarea impactului nostru social, ambiental și economic, asigurând că informațiile sunt relevante și comparabile.

5. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Pentru raportarea riscurilor și oportunităților legate de schimbările climatice, REVA SA a utilizat recomandările TCFD. Acest cadru ne-a ajutat să identificăm și să comunicăm impactul schimbărilor climatice asupra afacerii noastre și să dezvoltăm strategii de adaptare și mitigare.

6. ISO 26000 – Ghidul privind Responsabilitatea Socială

Am folosit **ISO 26000** ca referință pentru a ne ghida în implementarea practicilor de responsabilitate socială. Acest standard ne-a ajutat să integrăm principii de etică, drepturi omului și implicare comunitară în activitățile noastre.

7. ISO 14001 – Sistemul de Management al Mediului

REVA SA a aplicat principiile ISO 14001 pentru a ne asigura că gestionăm impactul nostru asupra mediului într-un mod sistematic și eficient. Acest standard ne-a oferit un cadru pentru îmbunătățirea continuă a performanței noastre de mediu.

8. ISO 45001 – Sistemul de Management al Sănătății și Securității în Muncă

Pentru a ne asigura că oferim un mediu de lucru sigur și sănătos, am utilizat ISO 45001. Acest standard ne-a ajutat să implementăm practici care să protejeze sănătatea și siguranța angajaților noștri.

9. Sustainable Development Goals (SDG) – Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU

REVA SA și-a aliniat obiectivele de sustenabilitate la **Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale ONU (SDG)**, în special la cele care vizează acțiunea climatică (SDG 13), energie curată și accesibilă (SDG 7), și munca decentă și creșterea economică (SDG 8).

10. Ghidurile OECD pentru Multinaționale

Am luat în considerare **Ghidurile OECD pentru Multinaționale**, care oferă recomandări privind conduita responsabilă în afaceri, inclusiv respectarea drepturilor omului, protecția mediului și lupta împotriva corupției.

11. Legislația națională și europeană

REVA SA respectă toate reglementările naționale și europene aplicabile în domeniul sustenabilității, inclusiv legislația privind protecția mediului, drepturile omului și raportarea non-financiară.

Concluzie

Prin aplicarea acestor standarde și ghiduri, inclusiv Ghidul Român al Sustenabilității, REVA SA asigură că raportarea sa de sustenabilitate este în conformitate cu cele mai înalte standarde internaționale, europene și naționale. Această abordare ne permite să oferim informații clare, transparente și relevante despre impactul nostru social, ambiental și de guvernanță, consolidând încrederea părților interesate și contribuind la un viitor mai sustenabil. Ghidul Român al Sustenabilității a jucat un rol esențial în adaptarea practicilor noastre la contextul local, demonstrând că sustenabilitatea este un pilon fundamental al strategiei noastre.

Consiliul de Administrație REVA SA

Presedinte

Anca Toader



DECLARATIE

In conformitate cu prevederile art.30 din Legea contabilitatii nr.82/1991

S-au intocmit raportarile contabile anuale la 31.12.2024 pentru:

Entitate: **REVA S.A.**

Judetul: **Hunedoara**

Adesa :**SIMERIA, Str. Atelierelor, nr.32**

Numărul de telefon/fax : **0254/260402, 025/262050**

Numărul de ordine în Registrul Comerțului : **J20/643/1992**

Forma de proprietate: **34-Societati comerciale pe actiuni**

Activitatea preponderenta (cod si denumire clasa CAEN): **3020-Fabricarea materialului rulant**

Cod unic de inregistrare: **RO2150217**

Cod LEI: **254900LNQL0UNF8RM98**

Subsemnata Toader Anca, conform art.10, alin.(1) din Legea contabilitatii nr.82/1991, avand calitatea de Presedinte al Consiliului de Administratie, imi asum raspunderea pentru intocmirea raportarilor contabile anuale la 31.12.2024:

- a). Politicile contabile utilizate la intocmirea raportarilor contabile anuale sunt in conformitate cu reglementarile contabile aplicabile.
- b). Raportarile contabile anuale ofera o imagine fidela a pozitiei financiare, a performantei financiare si a celorlalte informatii referitoare la activitatea desfasurata.
- c). Persoana juridica isi desfasoara activitatea in conditii de continuitate.

Semnatura,

Presedinte Consiliu de Administratie

TOADER ANCA

